

25



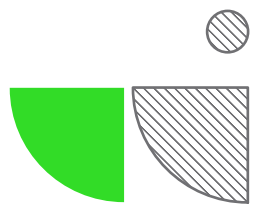
Reporte de Sostenibilidad 2025



BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE



América
Latina y
el Caribe



Reporte de sostenibilidad 2025

Este documento ha sido publicado bajo la Presidencia Ejecutiva de Sergio Díaz-Granados Guida y la Vicepresidencia Corporativa de Programación Estratégica de Christian Asinelli.

RIF: G200015470

Coordinación editorial

Dirección de Operaciones y Financiación Verde
Gerencia de Acción Climática y Biodiversidad Positiva

Gestión editorial

Dirección de Comunicación Estratégica

Diseño editorial

Good, creatividad para el desarrollo

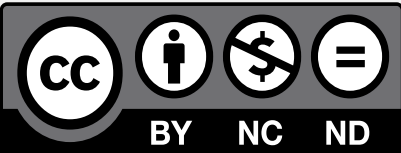
Fotografías

CAF y iStock

© CAF 2026

Esta y otras publicaciones digitales están disponibles en scioteca.caf.com

Acceso abierto bajo la licencia Creative Commons
Atribución-NoComercial-SinDerivar 4.0 Internacional (CC-BY-NC-ND 4.0).
Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/>



**Reporte de
Sostenibilidad
2025**



Contenido

Introducción y contexto institucional	04	Impacto misional: Banco verde y acción climática	37	Gobernanza, ética y transparencia	84
Palabras del Presidente Ejecutivo	05	Operaciones más verdes	38	Gobierno corporativo	85
Contexto regional, desafíos del desarrollo	07	Fortalecimiento institucional	41	Transparencia institucional y acceso a la información	89
Resultados destacados	08	Infraestructura física y digital	42	Control interno	92
Nota metodológica	13	Transición energética justa	46	Ética, cumplimiento y gestión de riesgos	96
Perfil de CAF	14	Territorios resilientes al cambio climático	48	Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo	98
		Biodiversidad y servicios ecosistémicos	53	Conflicto de interés	99
Estrategia, materialidad y contribución a los ODS	18	Impacto misional: desarrollo inclusivo y cohesión social	61	Marco de Gestión Ambiental	100
Análisis de materialidad	19	Bienestar social inclusivo	62	Mecanismos de reclamación	106
Estrategia institucional	21	Género, inclusión y diversidad	67	Prácticas de auditoría en CAF	108
Vinculación a los ODS y resultados 2025	24	Cultura y deporte	70		
Relacionamiento con grupos de interés	27	Impacto misional: productividad, competitividad e integración regional	73	Gestión interna y desempeño organizacional	110
Alianzas estratégicas y movilización de recursos	30	Productividad e internacionalización	74	Solvencia y sostenibilidad financiera	111
		Integración regional	82	Talento humano y bienestar organizacional	114
				Sostenibilidad ambiental	126
				Transformación digital y eficiencia operativa	136
				Riesgos, oportunidades y perspectivas futuras	137
				Riesgos clave del entorno y del modelo CAF	138
				Oportunidades estratégicas	140
				Plan de 2026 y hoja de ruta institucional	141
				Tabla GRI	143



Palabras del Presidente Ejecutivo
Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF



Introducción y contexto institucional



Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

Palabras del Presidente Ejecutivo

GRI 2-22



La consolidación de CAF como el banco verde y azul de América Latina y el Caribe es, además de una definición estratégica, una expresión concreta de nuestro compromiso con los desafíos estructurales de la región. En un contexto internacional marcado por la fragmentación, la incertidumbre y la necesidad de nuevas respuestas colectivas, América Latina y el Caribe cuenta con activos estratégicos, capital natural, recursos energéticos y capacidad productiva que la posicionan como parte esencial de las soluciones globales. Nuestra responsabilidad como institución financiera de desarrollo es acompañar a los países accionistas para transformar ese potencial en crecimiento sostenible, inclusión social e integración regional.

En 2025 reafirmamos nuestra hoja de ruta institucional y fortalecimos nuestra capacidad de impacto con resultados relevantes a través de las agendas misionales y transversales. Alcanzamos aprobaciones de crédito por USD 18.668 millones, lo que representa un incremento del 33 % respecto a 2024. Estos recursos contribuyeron a fortalecer prioridades estratégicas como la transición energética, la resiliencia territorial, el impulso a la productividad, la inclusión social y la protección de

ecosistemas, ampliando la capacidad de respuesta de la institución frente a las necesidades de sus países miembros y promoviendo una integración regional más efectiva.

Este desempeño estuvo respaldado por una sólida gestión financiera, que alcanzó un monto récord de USD 8.262 millones en emisiones de bonos en los mercados internacionales. La mejora de nuestra calificación refleja la confianza de los inversionistas, la solidez de nuestro gobierno corporativo y la consistencia de una gestión orientada a resultados. En particular, Standard & Poor’s mejoró la calificación de CAF a AA+, mientras que Moody’s y Fitch mejoraron la perspectiva a positiva, ratificando las calificaciones en Aa3 y AA-, respectivamente.

En coherencia con nuestra estrategia institucional al 2026, consolidamos nuestro enfoque como banco verde y azul. El 44 % de las aprobaciones del año se destinó a financiamiento verde, dando continuidad a una trayectoria verificable: la meta de alcanzar 40 % en 2026 fue cumplida anticipadamente al llegar a 41 % en 2024, lo que permitió elevar la ambición hacia una meta del 50 % para 2030. Durante la COP30 en Belém, CAF asumió el compromiso de destinar USD 40.000 millones

en los próximos cinco años para impulsar el crecimiento verde regional. Esta decisión reafirma nuestra contribución a la acción climática y a la protección de ecosistemas estratégicos, y expresa también una comprensión más profunda de la manera diferenciada en que la crisis climática impacta a nuestra región.

El desarrollo sostenible exige avanzar, con la misma determinación, en inclusión y capital humano. Por ello, impulsamos Banco Futuro como una apuesta estratégica, con una inversión base de al menos USD 5.000 millones en educación y desarrollo infantil temprano, con el objetivo de impactar a cerca de 50 millones de niñas, niños y adolescentes. Este esfuerzo se apoya en una transformación institucional que ha permitido que el 67 % de nuestras operaciones soberanas incorporen componentes de género, inclusión y diversidad, frente al 48 % registrado en 2024.

Asimismo, continuamos fortaleciendo la agenda de productividad e internacionalización mediante la ampliación del financiamiento a pymes, el desarrollo del ecosistema de capital emprendedor y la promoción de inversiones sostenibles en articulación con aliados financieros.

Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

En 2025, el 32 % del total de aprobaciones se destinó a esta agenda, reflejando la importancia de impulsar una región más productiva, competitiva e integrada a los flujos de inversión y comercio sostenible.

El crecimiento de nuestro impacto ha estado acompañado de un fortalecimiento institucional sin precedentes. Con una capitalización histórica de USD 7.000 millones iniciada en 2022 y la consolidación de la calificación AA+, CAF cuenta con bases sólidas para duplicar el tamaño del banco y su cartera hacia 2031. La ampliación accionaria continuó durante 2025 con la consolidación operativa de nuevos países miembros en Centroamérica y el Caribe, fortaleciendo la gobernanza regional y ampliando nuestra capacidad de integración. El regreso de Chile como miembro pleno reafirma esta vocación integradora y consolida a CAF como una plataforma cada vez más representativa de América Latina y el Caribe.

Durante el año también llevamos la voz de América Latina y el Caribe a espacios estratégicos de diálogo global, como el Foro Económico Internacional de América Latina y el

Caribe en Panamá, la IV Conferencia de Financiación para el Desarrollo de Naciones Unidas en Sevilla y la COP30 en Belém. En esos escenarios promovimos una agenda basada en cooperación, integración y soluciones concretas, incluida una mayor articulación de los mercados energéticos regionales como factor clave para la competitividad, la seguridad energética y la sostenibilidad.

Estos logros son posibles gracias al compromiso de nuestros más de 900 profesionales y a la confianza de los países accionistas. Seguiremos fortaleciendo nuestra presencia, transparencia y capacidad de articulación regional, con el objetivo de dejar una huella social y ambiental positiva en América Latina y el Caribe. Nuestra gestión responsable y orientada a resultados se refleja en este Reporte de Sostenibilidad 2025, que recoge de manera integral los avances, métricas e impactos que sustentan nuestro accionar durante el año.

Gracias por su confianza y por permitirnos avanzar juntos hacia un desarrollo sostenible, inclusivo y con sentido de futuro para América Latina y el Caribe.



Sergio Díaz-Granados Guida
Presidente Ejecutivo de CAF -banco de desarrollo de América Latina y el Caribe-

Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo

Resultados destacados

Nota metodológica

Perfil de CAF

Contexto regional, desafíos del desarrollo



Durante el 2025, América Latina y el Caribe enfrentaron un contexto regional caracterizado por desafíos estructurales persistentes que continúan condicionando las trayectorias de desarrollo económico, social y ambiental. A estos retos históricos se sumaron factores asociados a la desaceleración de la economía global, la volatilidad financiera y un entorno geopolítico incierto, que limitaron la capacidad de los países para sostener procesos de desarrollo sostenible de largo plazo. Este escenario incrementó las necesidades de inversión en resiliencia, productividad e inclusión, al tiempo que restringió el espacio fiscal y reforzó la relevancia de mecanismos de financiamiento de largo plazo, movilización de recursos y mitigación de riesgos.

En el ámbito económico, la región mantuvo dinámicas de crecimiento heterogéneas, marcadas por limitaciones estructurales como la baja productividad, la dependencia de sectores primarios y restricciones fiscales que dificultan la movilización de recursos para cerrar brechas sociales, fortalecer la infraestructura y avanzar hacia modelos productivos más sostenibles e inclusivos. En este contexto, incrementar la escala de inversión y mejorar la calidad del gasto público resultan determinantes para sostener el crecimiento y fortalecer la competitividad.

Desde una perspectiva social, las desigualdades persistentes continuaron siendo uno de los principales desafíos del desarrollo regional. Amplios sectores de la población permanecen expuestos a condiciones de informalidad, acceso desigual a servicios básicos y oportunidades limitadas de movilidad social, con impactos más pronunciados en territorios rurales, zonas periurbanas y comunidades en situación de vulnerabilidad. En este sentido, fortalecer la cohesión social y el acceso equitativo a servicios esenciales se mantiene como un componente central para avanzar hacia un desarrollo más inclusivo.

El cambio climático y la degradación ambiental se consolidaron como factores transversales que amplifican los riesgos existentes. La mayor frecuencia e intensidad de eventos climáticos extremos afecta la seguridad hídrica, la producción agropecuaria, la infraestructura crítica y los medios de vida, reforzando la necesidad de integrar la resiliencia climática, la gestión sostenible de los recursos naturales y la reducción de riesgos ambientales en las estrategias de desarrollo. Al mismo tiempo, la región cuenta con ventajas comparativas asociadas a su capital natural y potencial de energías renovables, lo que la posiciona como un actor clave en la solución global, siempre que se aceleren inversiones y marcos habilitantes para una transición sostenible.

Asimismo, persisten brechas relevantes en infraestructura física, social y digital que limitan la competitividad, la cohesión territorial y la integración regional. Las restricciones en transporte, energía, agua, saneamiento y conectividad digital continúan condicionando la capacidad de respuesta de los países frente a los desafíos del desarrollo, lo que refuerza la necesidad de priorizar infraestructura resiliente y baja en carbono, incluyendo soluciones basadas en la naturaleza.

En este contexto, los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe evidencian la importancia de promover enfoques integrales que articulen crecimiento económico, inclusión social y sostenibilidad ambiental, así como de fortalecer la cooperación regional y la movilización de financiamiento para el desarrollo sostenible. CAF como banco verde y del crecimiento sostenible e inclusivo orienta su acción a acelerar inversiones en infraestructura resiliente, transición energética, seguridad hídrica, productividad e inclusión, combinando financiamiento, cooperación técnica y generación de conocimiento, y articulando alianzas para ampliar la escala e impacto de sus intervenciones en la región.

Palabras del Presidente Ejecutivo
Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

Resultados destacados

En el marco de su compromiso con el desarrollo sostenible de América Latina y el Caribe, y en respuesta a un contexto regional complejo y multifactorial, CAF alinea su gestión con la Agenda 2030, orientando sus esfuerzos hacia la generación de impactos positivos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Para ello, la institución implementa una agenda estratégica corporativa plurianual que busca posicionarla como el banco verde y del crecimiento sostenible e inclusivo. Esta agenda se estructura en torno a tres dimensiones interconectadas —misionales, transversales y habilitadoras— que permiten articular soluciones financieras y no financieras, movilizar recursos y ejecutar acciones orientadas al desarrollo sostenible de la región.

En 2025, CAF registró resultados relevantes a través de sus agendas misionales y transversales, con aprobaciones de crédito por USD 18.668 millones, lo que representa un incremento del 33 % respecto a 2024.

Estos recursos contribuyeron a fortalecer prioridades estratégicas como la transición energética, la resiliencia territorial, el impulso a la productividad, la inclusión social y la protección de ecosistemas, ampliando la capacidad de respuesta de la institución frente a las necesidades de sus países miembros y promoviendo la integración regional.

De manera complementaria, CAF fortaleció su capacidad de movilización de recursos y articulación con socios estratégicos, ampliando el acceso de los países accionistas a financiamiento concesional y temático. En este contexto, la institución superó metas en

financiamiento verde, género e inclusión, cooperación técnica y movilización de recursos, consolidando su rol como banco de desarrollo y socio estratégico para impulsar un crecimiento sostenible e inclusivo en la región.

Las agendas misionales orientaron el financiamiento hacia prioridades estratégicas del desarrollo, permitiendo responder de manera efectiva a los principales desafíos productivos, sociales, territoriales y ambientales. El siguiente cuadro presenta una síntesis de los principales resultados por agenda misional, incluyendo montos aprobados, cobertura geográfica y líneas de intervención prioritarias.



Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo

Resultados destacados

Nota metodológica

Perfil de CAF

Cuadro 1.1

Resultados de las agendas misionales

						
	Productividad e internacionalización	Transición energética justa	Territorios resilientes	Infraestructura digital	Bienestar social inclusivo	Resiliencia, ecosistemas estratégicos y sector agropecuario
Monto aprobado	USD 5.961 millones	USD 3.143 millones	USD 2.426 millones	USD 1.728 millones	USD 1.063 millones	USD 1.040 millones
Alcance geográfico	14 países	10 países	8 países	5 países	7 países	6 países
Síntesis de resultados	Fortalecimiento de la productividad y competitividad mediante la ampliación del financiamiento a pymes, el desarrollo del ecosistema de capital emprendedor y la promoción de inversiones sostenibles en articulación con aliados financieros.	Impulso a la transición energética a través de la expansión de energías renovables y el fortalecimiento de sistemas de transmisión, distribución y almacenamiento, contribuyendo a la descarbonización del sector eléctrico y de las cadenas productivas.	Fortalecimiento de la resiliencia territorial mediante inversiones en seguridad hídrica, sistemas urbanos, movilidad sostenible, gestión de residuos y desarrollo de economías locales bajo un enfoque sostenible.	Expansión de la conectividad y la integración regional mediante inversiones en infraestructura de transporte, logística, energía y digitalización, incluyendo tecnologías emergentes para la transformación productiva.	Reducción de brechas y fortalecimiento del desarrollo humano a través de inversiones en salud, nutrición, primera infancia, educación, habilidades para el siglo XXI y políticas de género e inclusión.	Protección de la biodiversidad y fortalecimiento de la resiliencia climática mediante un enfoque ecosistémico, junto con la promoción de sistemas productivos agropecuarios sostenibles y regenerativos.



Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo

Resultados destacados

Nota metodológica

Perfil de CAF

Agendas transversales

Las agendas transversales se integraron de manera sistemática en el accionar institucional, así como en el diseño, ejecución y seguimiento de las operaciones, fortaleciendo la incorporación de criterios clave de sostenibilidad, inclusión y efectividad del financiamiento a lo largo de la cartera. Este enfoque contribuyó a mejorar la coherencia entre las prioridades estratégicas y su implementación, así como a fortalecer la calidad de las intervenciones y su contribución a resultados de desarrollo.



Cuadro 1.2

Resultados de las agendas transversales

	 Financiamiento verde	 Género, inclusión y diversidad	 Gobiernos regionales y locales	 Movilización de recursos	 Cooperación técnica
Meta institucional	41 % (compromiso del Directorio: 40 % al 2026)	50 % de aprobaciones soberanas	USD 1.613 millones (2025)	Movilización de recursos públicos y privados	40 % alineada a operaciones de crédito
Resultado 2025	44 % del financiamiento aprobado	67 % de aprobaciones soberanas	USD 3.275 millones	USD 2.362 millones movilizados, de los cuales USD 1.474 millones corresponden a capital privado. Factor de movilización de capital privado: 1,87 veces	45 % de las operaciones de cooperación técnica alineadas a operaciones de crédito. USD 160 millones aprobados
Síntesis clave	Meta anual superada por segundo año consecutivo, consolidando la alineación ambiental y climática de la cartera.	Incorporación de enfoques de género e inclusión en dos de cada tres operaciones soberanas.	Meta superada significativamente, fortaleciendo el impacto territorial mediante el apoyo a gobiernos subnacionales.	Uso eficiente del capital de CAF para ampliar la escala del financiamiento y atraer recursos adicionales hacia la región.	Fortalecimiento del acompañamiento técnico como complemento al financiamiento, superando la meta anual.

Palabras del Presidente Ejecutivo
Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

Agendas habilitadoras

En 2025, las agendas habilitadoras de CAF consolidaron condiciones institucionales y financieras clave para sostener y escalar los resultados de desarrollo de la institución. Estos avances contribuyeron a fortalecer la solidez del modelo institucional y su capacidad de respuesta frente a las prioridades de los países accionistas en América Latina y el Caribe.

En materia de sostenibilidad financiera y acceso a mercados, CAF fortaleció su posicionamiento mediante mejoras en su calificación y perspectivas crediticias

por parte de S&P Global Ratings, Moody's y Fitch Ratings. Estos resultados reflejan la solidez de su perfil financiero y la confianza de los mercados internacionales, al tiempo que amplían su capacidad de acceso a financiamiento en condiciones competitivas. Asimismo, la institución continuó fortaleciendo su carácter regional mediante la ampliación de su base accionaria, con la incorporación de Granada y Antigua y Barbuda como nuevos accionistas, lo que contribuye a ampliar su alcance y capacidad de actuación en la región.

Cuadro 1.3

Calificación de riesgo de CAF, diciembre de 2025

	Fitch Ratings Calificación: AA- Perspectiva: Positiva
	Moody's Investors Service Calificación: Aa3 Perspectiva: Positiva
	Standard & Poor's Calificación: AA+ Perspectiva: Estable
	Japan Credit Rating Agency Calificación: AA+ Perspectiva: Estable

En el ámbito de los instrumentos financieros e innovación, CAF avanzó en la diversificación de sus fuentes y mecanismos de financiamiento.

Entre los hitos clave se destacan la firma de un Acuerdo de Exposición con otros bancos multilaterales de desarrollo por USD 700 millones, así como la primera emisión de capital híbrido de la institución por USD 500 millones. Estos instrumentos fortalecen la capacidad financiera de CAF y amplían su alcance de acción para atender las necesidades de financiamiento de la región.

Calificaciones ASG

Además del fortalecimiento de su perfil crediticio, CAF también mejoró sus evaluaciones externas ASG, lo que

refleja los avances en gobernanza, transparencia, gestión ambiental e inclusión social. En 2025, Morningstar Sustainalytics mejoró la Calificación de Riesgo ASG de la institución de 12,2 a 11,7, manteniéndola dentro de la categoría de bajo riesgo.

Asimismo, al 23 de marzo de 2026, CAF recibió una Calificación ASG de MSCI de BBB, lo que representa una mejora respecto a su evaluación anterior y refleja la gestión institucional realizada durante 2025. Desde la perspectiva de gobernanza, transparencia y control interno, CAF logró avances significativos en las evaluaciones internacionales.

Palabras del Presidente Ejecutivo
Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

En 2025, la institución mejoró de manera significativa su desempeño en el índice “Publish What You Fund (PWYF)”, triplicando su puntaje respecto a 2023 y avanzando cinco posiciones en el ranking global. Este resultado refleja mejoras en la divulgación de información, la rendición de cuentas y la transparencia institucional.

Estos avances se complementaron con el fortalecimiento de la gestión integral de riesgos financieros, ambientales, sociales y climáticos, contribuyendo a reforzar la resiliencia institucional y la capacidad de CAF para operar de manera sólida en contextos de incertidumbre.

Alianzas y movilización de recursos

CAF fortaleció su rol como plataforma regional de alianzas y movilización de financiamiento para el desarrollo. Durante el año, la institución movilizó USD 2.362 millones en recursos adicionales mediante diversos instrumentos financieros y de cooperación, ampliando la escala del financiamiento disponible para proyectos de desarrollo en América Latina y el Caribe. Este resultado refleja no solo la capacidad financiera

del banco, sino también la fortaleza de su red de alianzas internacionales, así como su trabajo con aliados extrarregionales, que permite canalizar recursos, conocimiento y cooperación hacia iniciativas estratégicas en la región. El sector privado aportó USD 1.474 millones, equivalentes al 62 % del total movilizado, reflejando la capacidad de CAF para atraer inversión privada hacia proyectos con alto impacto de desarrollo.



Palabras del Presidente Ejecutivo
Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

Nota metodológica

GRI 2-3



El presente Reporte de Sostenibilidad de CAF corresponde al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Su elaboración y publicación anual responden al compromiso institucional con la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua en la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales derivados de sus operaciones.



El reporte ha sido preparado con referencia a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) vigentes y complementa la información contenida en el **Informe Anual CAF 2025** y en los estados financieros auditados del mismo período. La información presentada integra los principales avances, resultados y enfoques de gestión institucional, proporcionando una visión consolidada del desempeño en materia de sostenibilidad y desarrollo.

El alcance del reporte comprende las operaciones, actividades y procesos institucionales desarrollados durante el 2025, incluyendo operaciones de financiamiento, cooperación técnica, gestión de riesgos, gobernanza, planificación estratégica y fortalecimiento institucional. Su

contenido refleja el rol de CAF como banco de desarrollo regional orientado a promover un crecimiento sostenible, inclusivo y resiliente en América Latina y el Caribe.

La definición de los contenidos del reporte se sustenta en el proceso institucional de identificación y priorización de temas materiales, considerando los impactos reales y potenciales de las actividades sobre la economía, el medio ambiente y las personas. En este marco, el reporte aborda las agendas misionales, transversales y habilitadoras que orientan la gestión institucional, así como los temas prioritarios para el desarrollo sostenible de la región.

Los resultados, indicadores y descripciones incluidos se presentan de manera agregada a nivel institucional y se alinean con los objetivos estratégicos y los principales compromisos internacionales en materia de desarrollo sostenible, cambio climático, biodiversidad y derechos humanos. Dada la naturaleza transversal de sus operaciones, múltiples intervenciones contribuyen simultáneamente a distintos ámbitos de sostenibilidad, potenciando su impacto en el desarrollo sostenible e inclusivo.

Para facilitar el acceso a información complementaria, el reporte remite a otros documentos institucionales relevantes, entre ellos el Informe Anual CAF 2025, el Reporte de Transparencia 2025, los estados financieros auditados y reportes de sostenibilidad de períodos anteriores, los cuales, en conjunto, permiten una visión integral del desempeño institucional.



Para consultas, comentarios o solicitudes de información adicional, se encuentra disponible el siguiente canal de contacto:
cafreporting@caf.com

Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo

Resultados destacados

Nota metodológica

Perfil de CAF

Perfil de CAF

CAF es una institución financiera multilateral comprometida con la mejora de la calidad de vida en la región mediante el impulso de un desarrollo sostenible, inclusivo y resiliente.

En coherencia con su mandato institucional, promueve la integración regional, el fortalecimiento de las capacidades de los Estados y la transformación de los sistemas productivos, actuando como un socio estratégico de largo plazo para sus países accionistas.

Al cierre de 2025, CAF está conformada por 24 países accionistas (Cuadro 1.4), lo que le otorga una amplia presencia regional y una capacidad diferenciada para articular soluciones de desarrollo adaptadas a los distintos contextos económicos, sociales y ambientales de América Latina y el Caribe. Esta base accionaria sustenta su rol como plataforma de cooperación regional, facilitando el diálogo, la movilización de recursos y la construcción de consensos en torno a prioridades comunes de desarrollo.

Cuadro 1.4 Países accionistas de CAF

Países miembros

- Argentina
- Bolivia
- Brasil
- Chile
- Colombia
- Costa Rica
- Ecuador
- El Salvador
- Honduras
- Panamá
- Paraguay
- Perú
- República Dominicana
- Trinidad y Tobago
- Uruguay
- Venezuela

Accionistas Serie C

- Antigua y Barbuda
- Bahamas
- Barbados
- España
- Granada
- Jamaica
- México
- Portugal



La misión de CAF se materializa a través de la provisión de financiamiento, cooperación técnica y generación de conocimiento, orientados a apoyar políticas públicas, programas y proyectos que contribuyan al crecimiento económico sostenible, la reducción de desigualdades, la resiliencia climática y la protección del capital natural. Sus operaciones abarcan sectores estratégicos como infraestructura física y digital, transición energética, gestión sostenible del agua, desarrollo social, fortalecimiento institucional y biodiversidad, en respuesta a los principales desafíos estructurales de la región.

El alcance institucional de CAF combina su capacidad financiera con un enfoque orientado a resultados de desarrollo, buscando maximizar los beneficios económicos, sociales y ambientales de sus intervenciones. En un entorno regional caracterizado por alta complejidad, la institución actúa con una visión integral que articula crecimiento económico, inclusión social y sostenibilidad ambiental, en coherencia con los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe y las prioridades de sus países miembros.

- Palabras del Presidente Ejecutivo
- Contexto regional, desafíos del desarrollo
- Resultados destacados
- Nota metodológica
- Perfil de CAF

El compromiso de CAF de ser el banco verde de América Latina y el Caribe se refleja en sus operaciones, evidenciado a través de los siguientes indicadores:



El 44 % del monto total de aprobaciones corresponde a financiamiento verde.



Casi 5 millones de personas beneficiadas por adaptación al cambio climático y 300.000 por mitigación.



800.000 toneladas anuales de CO₂ equivalentes reducidas con apoyo de intervenciones de CAF.



3,5 millones de beneficiarios de una mejor gestión y uso sostenible del medio ambiente.

Gráfico 1.1

Principales ODS vinculados a los proyectos financiados por país

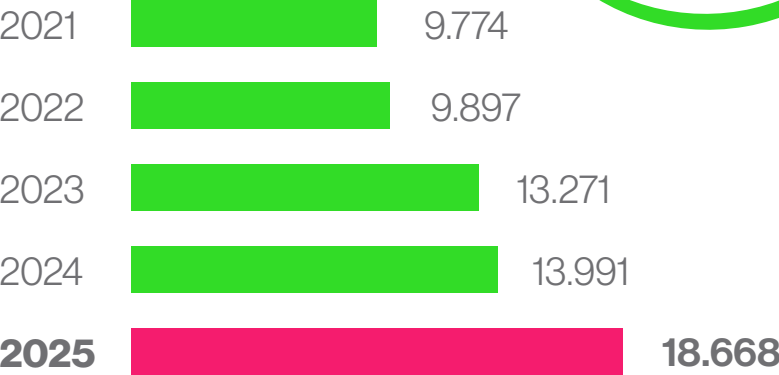


Aprobaciones totales	Cartera consolidada
USD 18.668 millones	USD 39.079 millones
Desembolsos	Aprobaciones de cooperación técnica no reembolsable
USD 11.781 millones	USD 74,4 millones



Palabras del Presidente Ejecutivo
Contexto regional, desafíos del desarrollo
Resultados destacados
Nota metodológica
Perfil de CAF

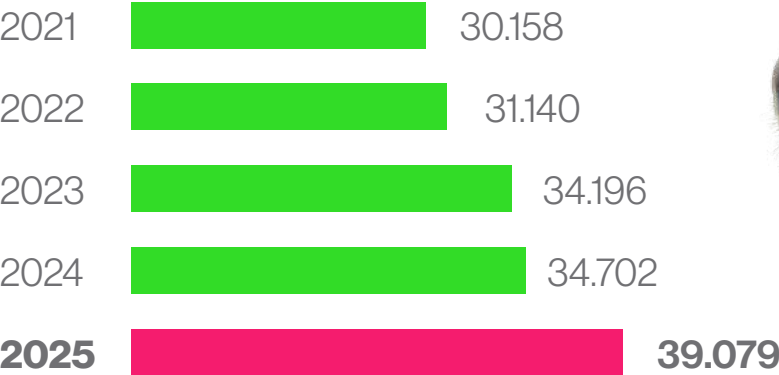
Gráfico 1.2
Aprobaciones totales
(millones de USD)



Nota: La serie de aprobaciones históricas que se muestra en el gráfico ha sido armonizada para reflejar la nueva metodología de CAF.

1. En 2024 se inició un cambio metodológico gradual (ver el recuadro 1) con el fin de dejar de contabilizar las renovaciones de líneas de crédito como nuevas aprobaciones. En su lugar, se contabilizarán las aprobaciones de los préstamos que efectivamente sean otorgados bajo estas líneas o facilidades. Ese año se dejaron de contabilizar las renovaciones de líneas de crédito de liquidez soberanas y, en 2025, las líneas de crédito de la banca comercial.

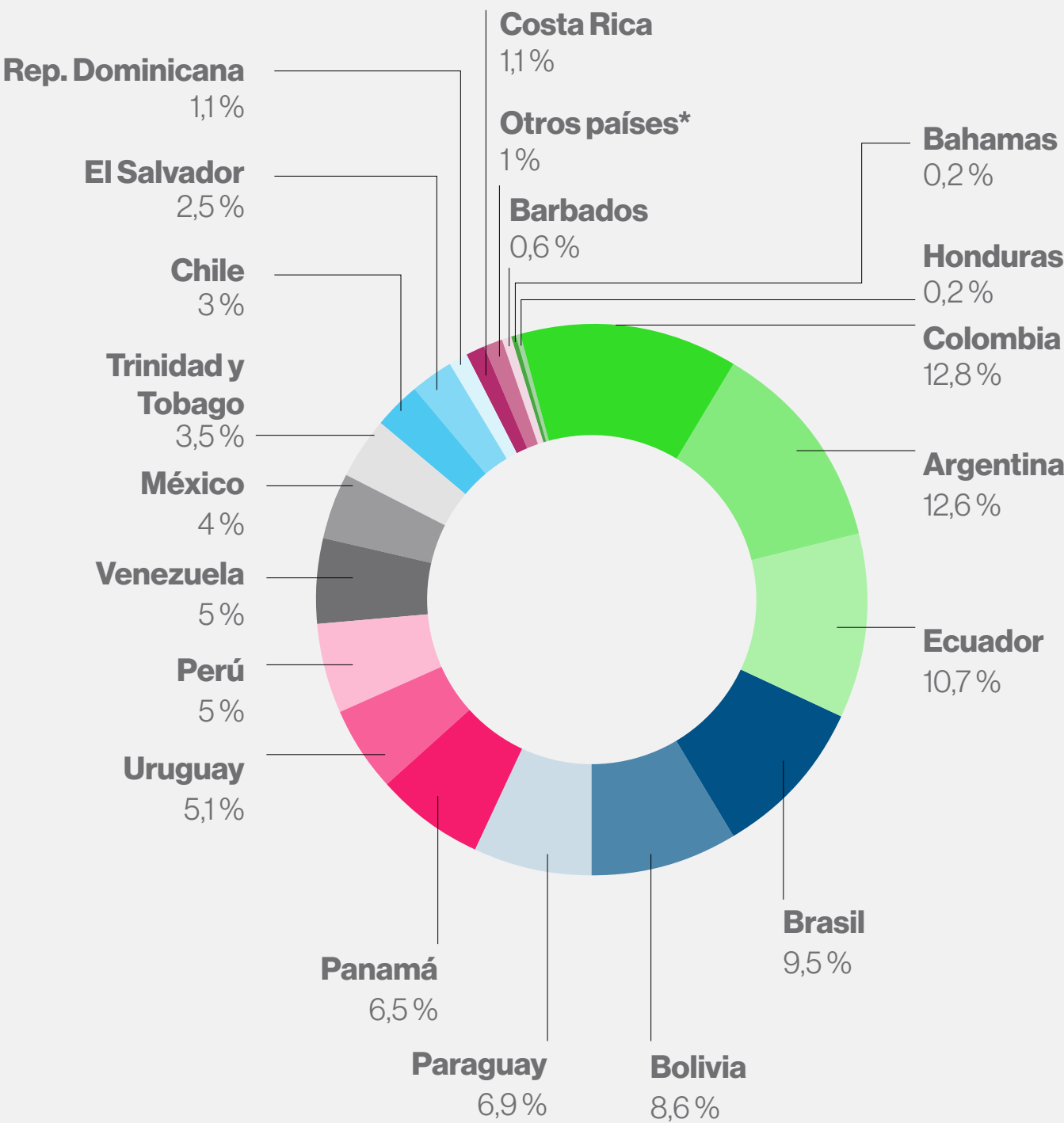
Gráfico 1.3
Cartera consolidada
(millones de USD)



Nota: No se incluyen ajustes contables.

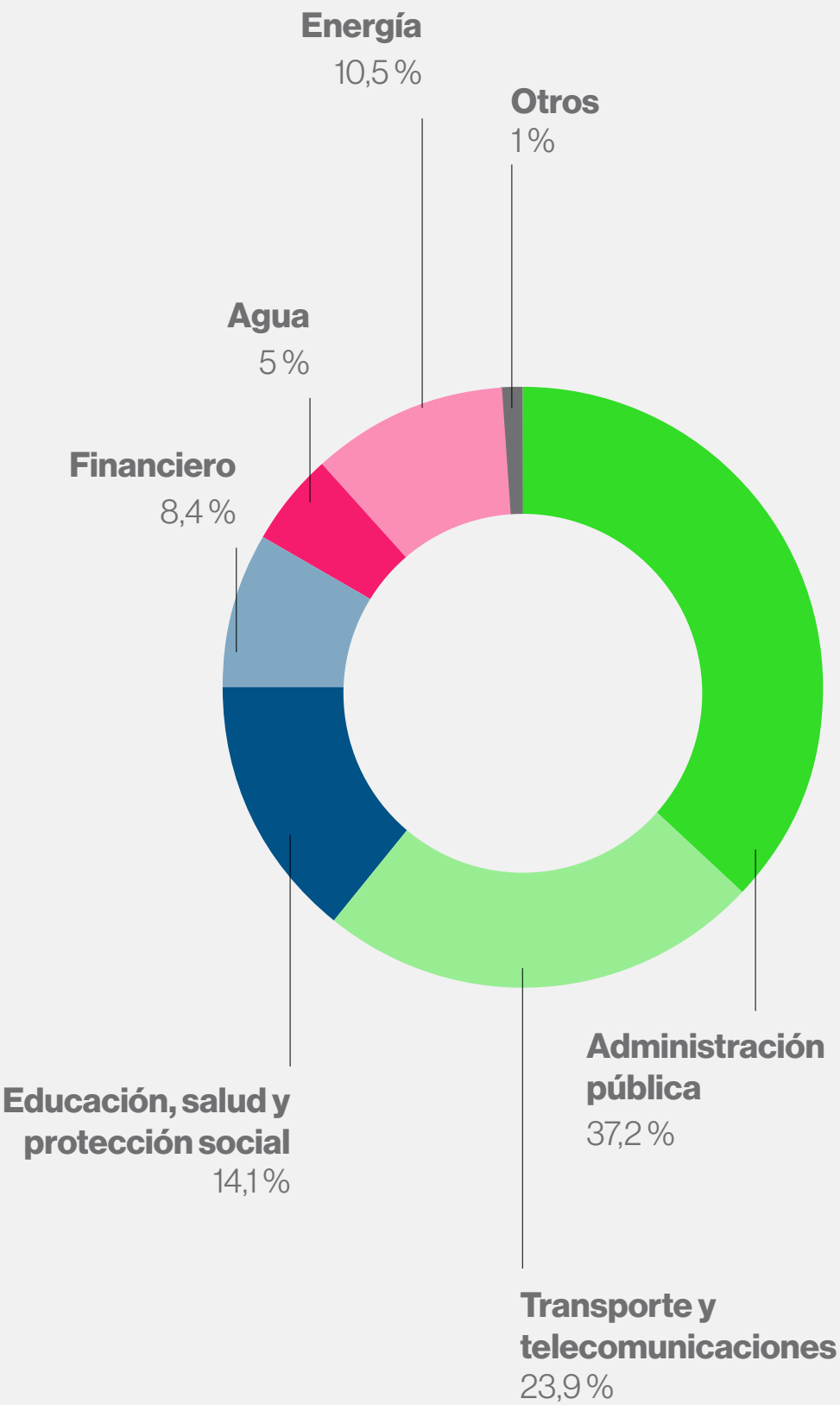


Gráfico 1.4
Cartera por país
(porcentaje del total)



Nota: Otros incluye a España, Portugal y operaciones multinacionales.

Gráfico 1.5
Cartera por sector económico



Palabras del Presidente Ejecutivo

Contexto regional, desafíos del desarrollo

Resultados destacados

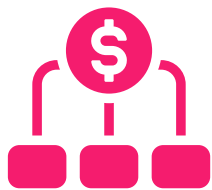
Nota metodológica

Perfil de CAF

Inclusión y educación financiera

CAF buscó llegar a segmentos tradicionalmente desatendidos —mujeres, personas migrantes, población rural y habitantes de territorios de última milla— mediante soluciones digitales y alianzas público-privadas. Estas acciones contribuyeron a ampliar el uso de servicios financieros y a fortalecer la resiliencia económica de hogares y microemprendimientos.

En 2025, las iniciativas de CAF en inclusión y educación financiera contribuyeron a ampliar el acceso y uso de servicios financieros en la región, con los siguientes resultados:



Más de **18,9 millones** de personas y ocho millones de MiPymes beneficiadas por proyectos de inclusión financiera.

Más de **27,3 millones** de personas beneficiadas por proyectos de educación financiera.

Más de **6,9 millones** de mujeres beneficiadas por proyectos de inclusión y educación financiera.

Para mayor detalle sobre las iniciativas de inclusión y educación financiera, véase la sección Productividad e internacionalización.

Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos



Estrategia, materialidad y contribución a los ODS

Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Análisis de materialidad

GRI 3-1

CAF determina sus temas materiales a partir de su propósito institucional de contribuir al desarrollo sostenible de los países accionistas, así como del análisis de los impactos derivados de sus operaciones en los ámbitos económico, ambiental y social.

Este enfoque se integra en la Estrategia Corporativa 2022-2026 y considera los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, asociados a sus actividades financieras en los sectores soberano y no soberano.

La identificación de impactos se sustenta en el desarrollo y la mejora continua de marcos normativos, espacios y procesos internos orientados a asegurar una gestión ambiental y socialmente responsable de las operaciones. En este contexto, como parte de la gestión de la materialidad, CAF ha ratificado su

compromiso con la transparencia mediante la Política de Acceso a la Información y de Transparencia Institucional (PAITI), la cual establece principios y procedimientos para garantizar el acceso a la información y la rendición de cuentas.

Asimismo, todas las operaciones aprobadas se vinculan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo que facilita la generación de información relevante para evaluar la contribución social y ambiental de los recursos movilizados y los esfuerzos institucionales.

La priorización de los impactos se realiza a través del ejercicio de materialidad, que constituye el pilar sobre el cual se articula la estrategia de divulgación de información de sostenibilidad del presente reporte.

En el marco del *Reporte de Sostenibilidad 2023*, se identificaron y priorizaron 13 líneas de acción estratégicas que reflejan los temas materiales más relevantes para la región y los países accionistas, en coherencia con la Estrategia Corporativa 2022-2026.

Estos temas se integran en las agendas estratégicas y sus iniciativas asociadas, permitiendo focalizar los esfuerzos institucionales en aquellos impactos de mayor relevancia y potencial de contribución al desarrollo sostenible. Este proceso se refuerza mediante mecanismos de monitoreo y seguimiento que combinan indicadores estratégicos y evaluaciones cualitativas del progreso, asegurando un enfoque dinámico y alineado con los objetivos institucionales.

Análisis de materialidad

Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

GRI 3-2

Con base en el ejercicio de materialidad vigente y en coherencia con la Estrategia Corporativa 2022-2026, CAF mantiene 13 temas materiales que orientan su gestión institucional, sus operaciones y la divulgación de información de sostenibilidad en 2025. Estos temas se integran en las agendas estratégicas y sus respectivas iniciativas.

Los temas materiales de CAF son los siguientes:

Estos temas reflejan los ámbitos en los que CAF concentra sus esfuerzos para maximizar su impacto positivo en el desarrollo sostenible de América Latina y el Caribe, tanto a través de la intermediación financiera como de la provisión de conocimiento, productos y servicios financieros.



Talento y salud organizacional



Transparencia y buen gobierno corporativo



Solvencia y sostenibilidad financiera



Transformación digital



Infraestructura física y digital



Biodiversidad y servicios ecosistémicos



Transición energética justa



Territorios resilientes al cambio climático



Bienestar social inclusivo



Integración regional



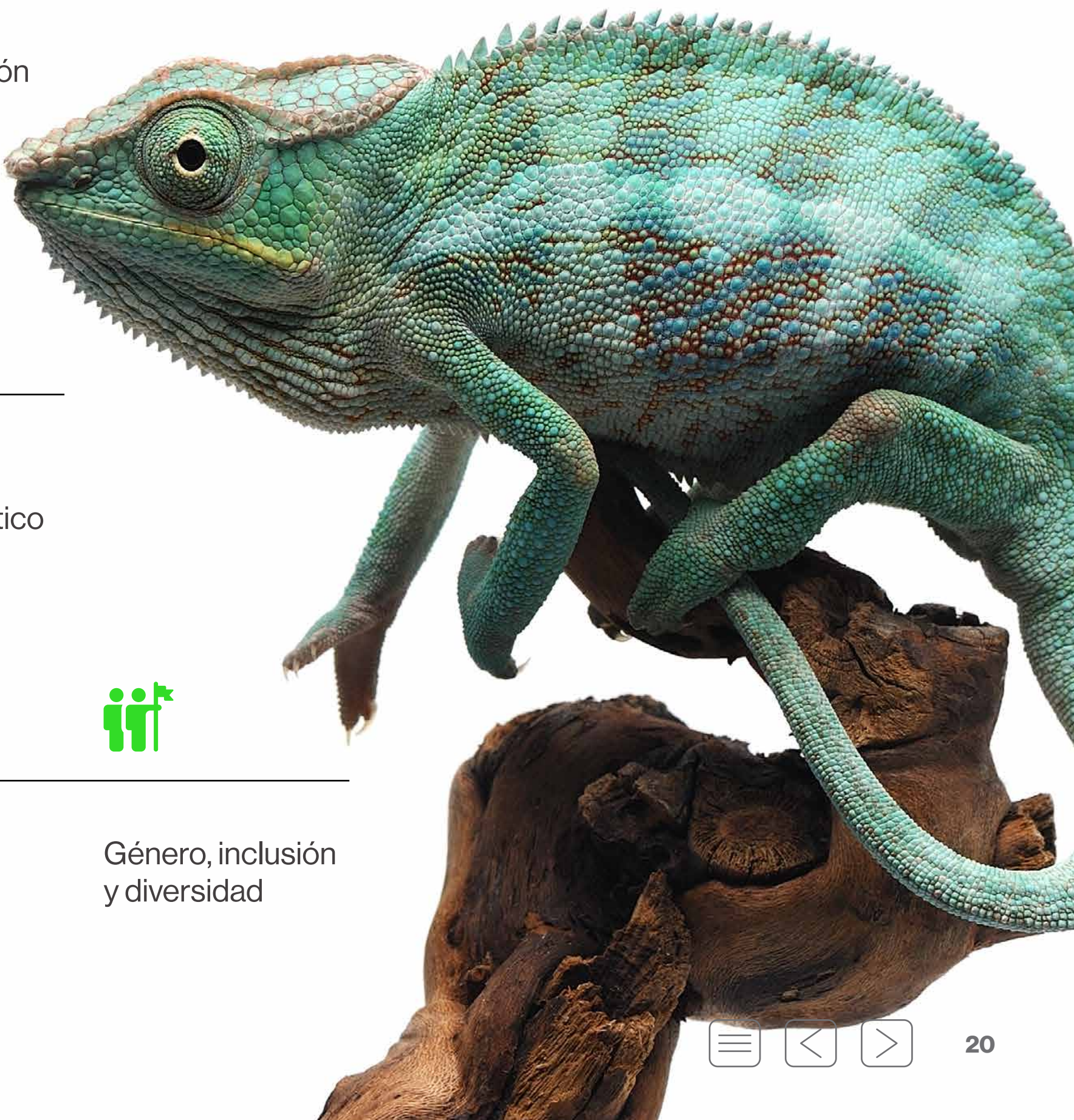
Fortalecimiento institucional



Operaciones más verdes



Género, inclusión y diversidad



Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Estrategia institucional

GRI 2-6

Rol institucional

CAF es el banco verde y del crecimiento sostenible e inclusivo de América Latina y el Caribe. Su rol institucional se orienta al financiamiento, la cooperación técnica y la generación de conocimiento, acompañando a los países miembros y a sus aliados estratégicos en la atención de los desafíos estructurales del desarrollo. Su acción prioriza el impulso de infraestructura resiliente, el desarrollo territorial, la acción climática, la conservación de la biodiversidad, el bienestar social inclusivo y el fortalecimiento de la productividad. En este marco, la institución articula soluciones financieras y no financieras para acompañar políticas públicas, fortalecer capacidades nacionales y subnacionales y movilizar inversiones alineadas con agendas de sostenibilidad y desarrollo de largo plazo en América Latina y el Caribe.



Actividades estratégicas y lógica de intervención

La estrategia institucional de CAF orienta los esfuerzos de la organización hacia el logro de resultados concretos, vinculados a las agendas que la estructuran. Se sustenta en una lógica de intervenciones integrales que articula financiamiento y conocimiento técnico especializado, con el propósito de potenciar resultados y acelerar la implementación de las prioridades de desarrollo de los países miembros.

Estas acciones se despliegan de manera coordinada entre las distintas áreas de la organización, a través de agendas misionales, transversales y habilitadoras. Este enfoque permite alinear la planificación estratégica con la ejecución operativa y el acompañamiento técnico, maximizando el impacto de las operaciones y el valor agregado que CAF aporta a la región.

Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Agendas misionales

10 iniciativas

A

Agendas transversales

6 iniciativas

B

Agendas habilitadoras

8 iniciativas

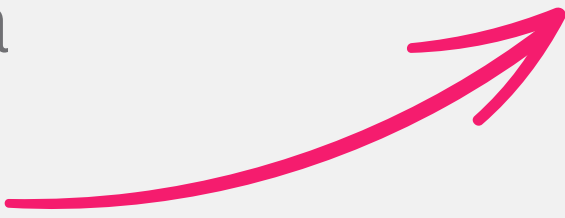
C

- A1. Transición energética justa
- A2. Resiliencia, ecosistemas estratégicos y sector agropecuario
- A3. Territorios resilientes
- A4. Bienestar social inclusivo
- A5. Infraestructura física y digital
- A6. Productividad e internacionalización

- B1. Una operación más verde
- B2. Conocimiento para el negocio
- B3. Fortalecimiento institucional
- B4. Inclusión, diversidad y género
- B5. Integración regional
- B6. Alianzas y movilización de recursos

- C1. Sostenibilidad financiera
- C2. Talento y salud organizacional
- C3. Transformación digital
- C4. Posicionamiento estratégico de CAF
- C5. Transparencia y buen gobierno corporativo
- C6. Instrumentos financieros innovadores

Esta visión estratégica busca maximizar el impacto en el desarrollo, respondiendo de manera oportuna y pertinente a las necesidades de los países accionistas, con una perspectiva regional y un enfoque transversal de sostenibilidad.



En 2025, CAF profundizó su posicionamiento como banco verde con resultados verificables. El 44 % de sus aprobaciones incorporó financiamiento verde, superando anticipadamente la meta institucional del 40 % establecida para 2026, mientras que el financiamiento verde acumulado superó los USD 22.000 millones, con proyecciones de alcanzar USD 25.000 millones en 2026.

Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos



Asimismo, la institución avanzó en agendas ambientales prioritarias, destacando el cumplimiento del compromiso en economía azul con USD 1.545 millones aprobados —por encima de los USD 1.250 millones previstos— y avances en seguridad hídrica con USD 3.409 millones aprobados hacia la meta de USD 4.000 millones a 2026, fortaleciendo su capacidad para canalizar recursos hacia resiliencia climática y gestión sostenible de ecosistemas.

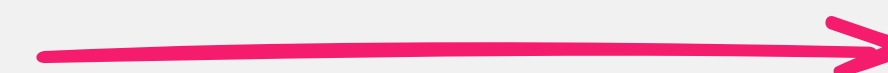
En términos de sostenibilidad corporativa, en 2025 CAF consolidó una plataforma financiera e institucional más robusta para sostener su crecimiento con disciplina y credibilidad en los mercados. La institución alcanzó las calificaciones más altas de su historia (AA+ S&P, AA- Fitch, Aa3 Moody's, AA+ JCR) y mantuvo un desempeño destacado en eficiencia (0,65 %). Esta fortaleza se complementó con una mayor capacidad de articulación de alianzas, mientras que la cartera no soberana continuó expandiéndose hasta alcanzar USD 5.171 millones (13,2 % del total), fortaleciendo la diversificación, la movilización de inversión y el rol de CAF como socio estratégico para el desarrollo sostenible de la región.



Para cumplir con su misión, CAF fortalece de manera continua su relacionamiento con países accionistas, organismos multilaterales, instituciones financieras, actores del sector público y privado, y otros socios estratégicos. Estas relaciones — financieras, técnicas e institucionales — permiten ampliar el alcance de las intervenciones, movilizar recursos y complementar el financiamiento con cooperación técnica, conocimiento especializado y soluciones conjuntas.

Relaciones y alianzas institucionales

El enfoque institucional prioriza la coordinación y la cooperación como mecanismos para acelerar la implementación de las prioridades estratégicas, facilitar esquemas de cofinanciamiento y promover soluciones regionales frente a desafíos globales del desarrollo, consolidando a CAF como una plataforma de integración en América Latina y el Caribe.



En 2025, CAF fortaleció su propuesta de valor como plataforma de alianzas globales para escalar el financiamiento al desarrollo, integrando su relacionamiento con organismos multilaterales y mercados con una red ampliada de aliados financieros. Esta red alcanzó 156 aliados en 2025 (19 % más que en 2021), superando anticipadamente la meta prevista para 2026. Este avance se complementó con resultados sólidos en movilización de recursos: el factor de movilización de capital privado se ubicó en 1,87 (dentro del rango objetivo de 0,5 a 2) y, con una metodología en proceso de fortalecimiento y alineación con estándares internacionales, se estima que CAF movilizó USD 8.473 millones entre 2022 y 2025, de los cuales USD 4.980 millones corresponden a capital privado. En conjunto, estos resultados refuerzan la capacidad de CAF para atraer recursos de terceros, compartir riesgos y acelerar inversiones con impacto, ampliando el alcance de sus operaciones y su valor agregado para los países miembros.

Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Vinculación a los ODS y resultados

GRI 3-3



CAF consolida su contribución a la Agenda 2030 mediante una vinculación estratégica y explícita de sus operaciones de crédito, programas de inversión y actividades de cooperación técnica con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este enfoque permite alinear su acción institucional con agendas nacionales, regionales y globales, fortalecer la coherencia de las políticas públicas y potenciar la articulación con organismos multilaterales, bancos de desarrollo y socios estratégicos, facilitando la movilización de recursos para el desarrollo sostenible.

Enfoque institucional para la alineación con los ODS

Desde su adopción en 2015, la Agenda 2030 se ha consolidado como el marco global que orienta los esfuerzos hacia un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible. En este contexto, CAF alinea sus operaciones, de manera directa e indirecta, con los ODS, incorporándolos como un referente transversal en el diseño y ejecución de sus intervenciones.

La contribución a los ODS se integra desde las etapas tempranas del ciclo de operación, alineando los objetivos, resultados esperados y su coherencia con metas específicas de desarrollo sostenible.

Para ello, CAF utiliza el Modelo de Clasificación de Operaciones por ODS, una herramienta metodológica que permite identificar, estructurar y reportar la contribución de cada operación a los ODS, fortaleciendo el análisis estratégico y la medición de impactos del financiamiento.

Este modelo contempla la asignación de hasta nueve ODS por operación.

A) ODS principal

Se identifica un único ODS que presenta la mayor alineación con el objetivo central de la operación. Esta asignación se deriva del propósito general y del alcance estratégico de la operación de crédito o inversión patrimonial.

B) ODS secundarios

Se pueden registrar hasta tres (3) ODS secundarios que guarden relación directa con los objetivos específicos, los componentes técnicos o los efectos esperados de la operación. Su inclusión permite reflejar la contribución multidimensional de la intervención, siempre que exista una justificación técnica verificable.

C) ODS complementarios

Con el fin de capturar contribuciones transversales o específicas vinculadas a metas puntuales de los ODS, se pueden incorporar hasta cinco (5) ODS complementarios. Estos corresponden a temas predeterminados, asociados directamente a un ODS y a sus metas, y funcionan como criterios de apoyo para la clasificación de operaciones que, aunque no abordan de forma directa un ODS, contribuyen a su cumplimiento a través de acciones sectoriales o institucionales.

Este enfoque permite reflejar la naturaleza multidimensional de las operaciones y reconocer la interdependencia entre los ODS, promoviendo intervenciones con efectos sinérgicos en distintas dimensiones del desarrollo.

Análisis de materialidad
Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Contribución a los ODS durante la gestión 2025

A lo largo de 2025, las operaciones de CAF contribuyeron de manera significativa a un conjunto de ODS prioritarios para la región, reflejando el enfoque multidimensional de sus intervenciones y su alineación con la Agenda 2030.

Destacan los siguientes resultados:



ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 9. Industria, innovación e infraestructura:

Un total de 91 operaciones aprobadas durante el período estuvieron alineadas, de manera directa o indirecta, con estos objetivos, evidenciando el enfoque de CAF en el fortalecimiento de la productividad, la competitividad y el desarrollo de infraestructura sostenible.



ODS 13. Acción por el clima:

Durante el 2025, CAF continuó avanzando en el cumplimiento de su compromiso de financiar proyectos orientados a la acción climática, la conservación de la biodiversidad y el uso sostenible de los ecosistemas. En este contexto, el 44 % de las aprobaciones incorporó componentes ambientales y climáticos, reflejando el posicionamiento de la institución como banco verde de la región.



ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos:

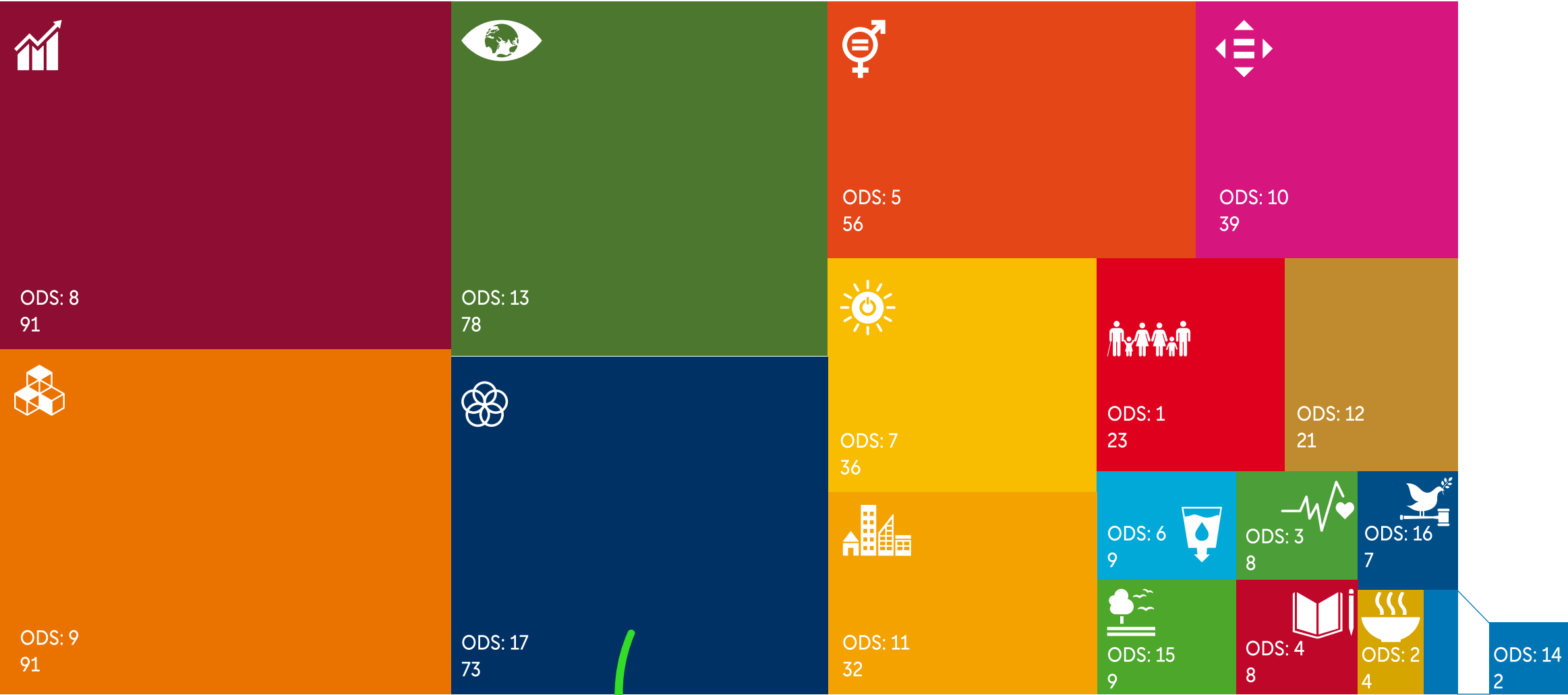
CAF contribuye a este objetivo mediante el fortalecimiento de alianzas estratégicas y la movilización de recursos para el desarrollo. A través de su rol como banca de desarrollo y de segundo piso, la institución canaliza financiamiento hacia instituciones financieras de desarrollo y banca privada, ampliando el acceso a recursos en la región. En 2025, un total de 73 operaciones estuvieron vinculadas a este ODS.

Análisis de materialidad
Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Gráfico 2.1
Aprobaciones por ODS 2025
(Número de operaciones)



Nota: El gráfico refleja el número de operaciones aprobadas durante el año 2025 por CAF y su contribución a los distintos ODS. La mayoría de las operaciones contribuye a más de un ODS, reflejando su carácter transversal y su impacto multidimensional.

Fortalecimiento del enfoque de resultados: Impacto CAF

Durante el 2025, CAF avanzó en la consolidación de su iniciativa Impacto CAF, como un marco institucional orientado a fortalecer la medición, gestión y comunicación de los resultados de desarrollo. Esta iniciativa incorpora una visión sistemática de análisis ex post sobre los efectos económicos, sociales, ambientales e institucionales generados por las intervenciones apoyadas por la institución, con el objetivo de identificar su potencial transformador.

La iniciativa Impacto CAF se configura como un instrumento transversal que facilita la trazabilidad entre:

- Prioridades estratégicas.
- Sectores de intervención.
- Contribución a los ODS.



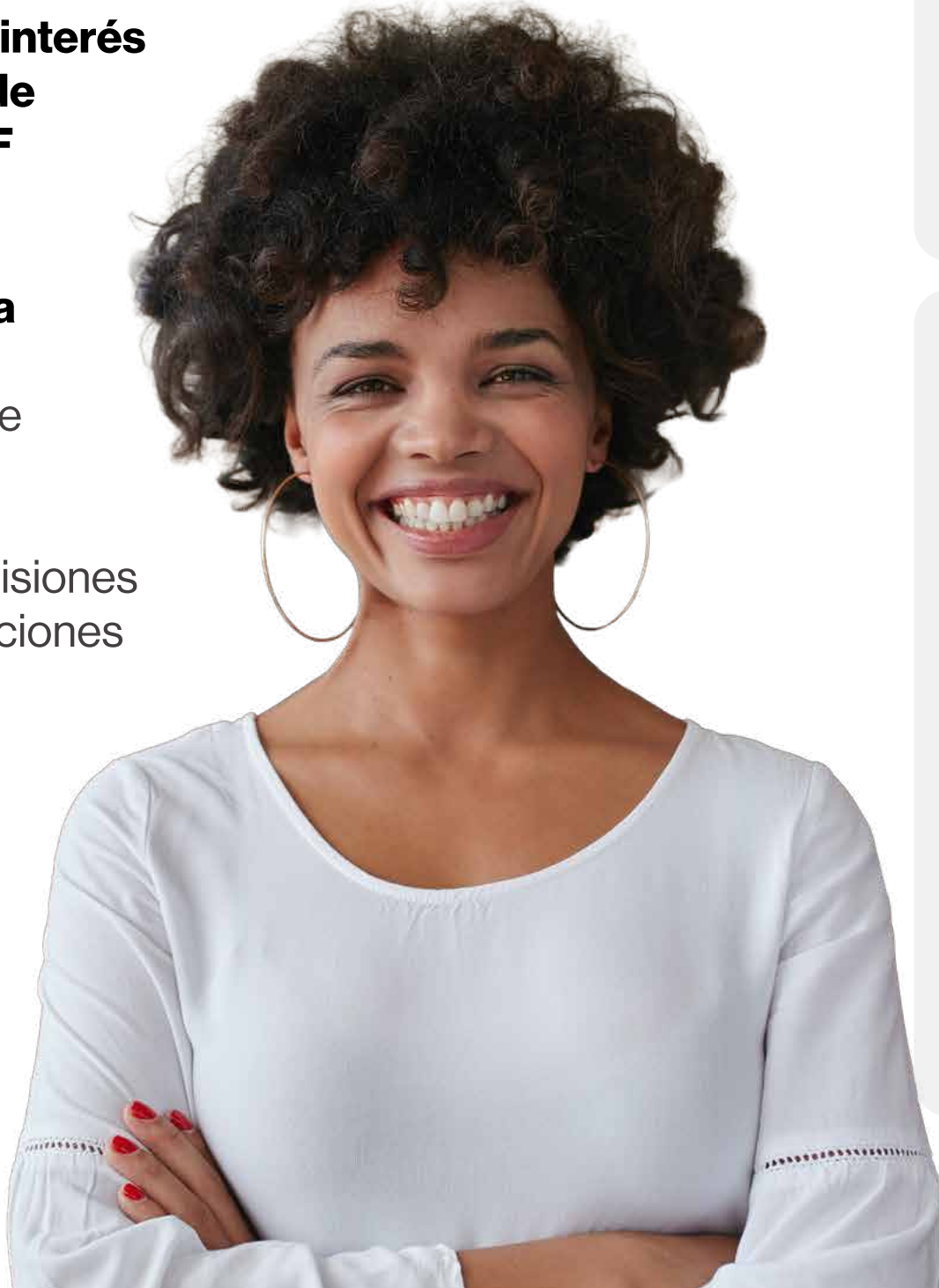
Para más información sobre la iniciativa Impacto CAF, visite: <https://www.caf.com/es/especiales/impacto-caf/>

Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Relacionamiento con grupos de interés

GRI 2-29

El relacionamiento cercano, sistemático y permanente con los grupos de interés constituye un elemento central de la estrategia institucional de CAF y un habilitador clave para el cumplimiento de su mandato de desarrollo sostenible en América Latina y el Caribe. A través de este relacionamiento, CAF fortalece la confianza con sus grupos clave, promueve el diálogo constructivo, mejora la calidad de la toma de decisiones y potencia el impacto de sus operaciones y acciones no financieras.



Cuadro 2.1 Grupos de interés y mecanismos - canales de interacción

Accionistas

- Asambleas Ordinarias
- Asambleas Extraordinarias
- Portal de Órganos Colegiados
- Página web



Clientes

- Página web
- Medios digitales y redes sociales
- Medios de comunicación
- Correo electrónico
- Foros
- Congresos



Aliados Estratégicos

- Participación en reuniones de instituciones multilaterales
- Acuerdos interinstitucionales
- Foros globales de alto nivel
- Planes de trabajo con aliados
- Reuniones y talleres



Colaboradores

- Plataformas, publicaciones y sistemas de divulgación interna
- Correos electrónicos
- Estrategias de comunicación interna por proyecto
- Comité de Administración de Capital Humano
- Estructuras internas para valoración de cargos, promociones y evaluación de desempeño



Proveedores

- Solicitudes de ofertas
- Solicitudes de información (SDI)
- Concursos privados
- Encuesta de satisfacción



Sociedad

- Página web y otros medios digitales (redes sociales)
- Boletines electrónicos dirigidos a bases de datos segmentadas
- Medios de comunicación
- Mecanismo de Reclamaciones Ambientales y Sociales (MRAS)



Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Enfoque para la participación de los grupos de interés: identificación y categorías

GRI 2-29-a-i

CAF mantiene un mapeo institucional de grupos de interés que se actualiza de manera periódica y sirve como referencia para orientar sus mecanismos de diálogo, comunicación y participación. Este mapeo incluye, entre otros, a países accionistas, clientes, aliados estratégicos, proveedores, funcionariado y la sociedad en general, reconociendo la diversidad de expectativas, roles e intereses asociados a cada grupo.

La identificación de los grupos de interés se sustenta en su rol en el cumplimiento de la estrategia institucional, su nivel de influencia y su grado de vinculación con las operaciones y actividades de CAF.

Este enfoque permite priorizar los mecanismos de relacionamiento y asegurar una interacción coherente con los objetivos institucionales.

Propósito del relacionamiento con los grupos de interés

GRI 2-29-a-ii

El relacionamiento con los grupos de interés tiene como propósito fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y la confianza institucional, así como generar espacios de diálogo que contribuyan a mejorar la gestión y el seguimiento de las operaciones y de la estrategia corporativa de CAF. En este marco, la institución promueve instancias formales de interacción con los países accionistas y otros grupos clave, orientadas a facilitar el acceso a información relevante, sistematizar el seguimiento institucional y asegurar una comunicación oportuna.

De manera complementaria, el relacionamiento con públicos específicos responde a objetivos sectoriales y estratégicos. En el ámbito cultural, CAF impulsa el diálogo con actores del sector creativo y cultural, promoviendo la inclusión, el

fortalecimiento de la identidad cultural y el acceso a bienes y expresiones culturales en la región.

Asimismo, a través de iniciativas con enfoque de género, inclusión y diversidad, CAF promueve el relacionamiento con mujeres, pueblos indígenas, comunidades afrodescendientes y otros grupos históricamente excluidos, orientado al fortalecimiento de capacidades, el empoderamiento económico y la generación de espacios de diálogo.

En el caso de los proveedores, el relacionamiento busca fortalecer estándares de desempeño y sostenibilidad, promoviendo prácticas responsables alineadas con la estrategia institucional, incluyendo ámbitos como la gestión de eventos y la provisión de bienes y servicios.

Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Mecanismos para asegurar una participación efectiva

GRI 2-29-a-iii



CAF implementa mecanismos institucionales orientados a **asegurar una participación efectiva y generadora de valor para los grupos de interés.**

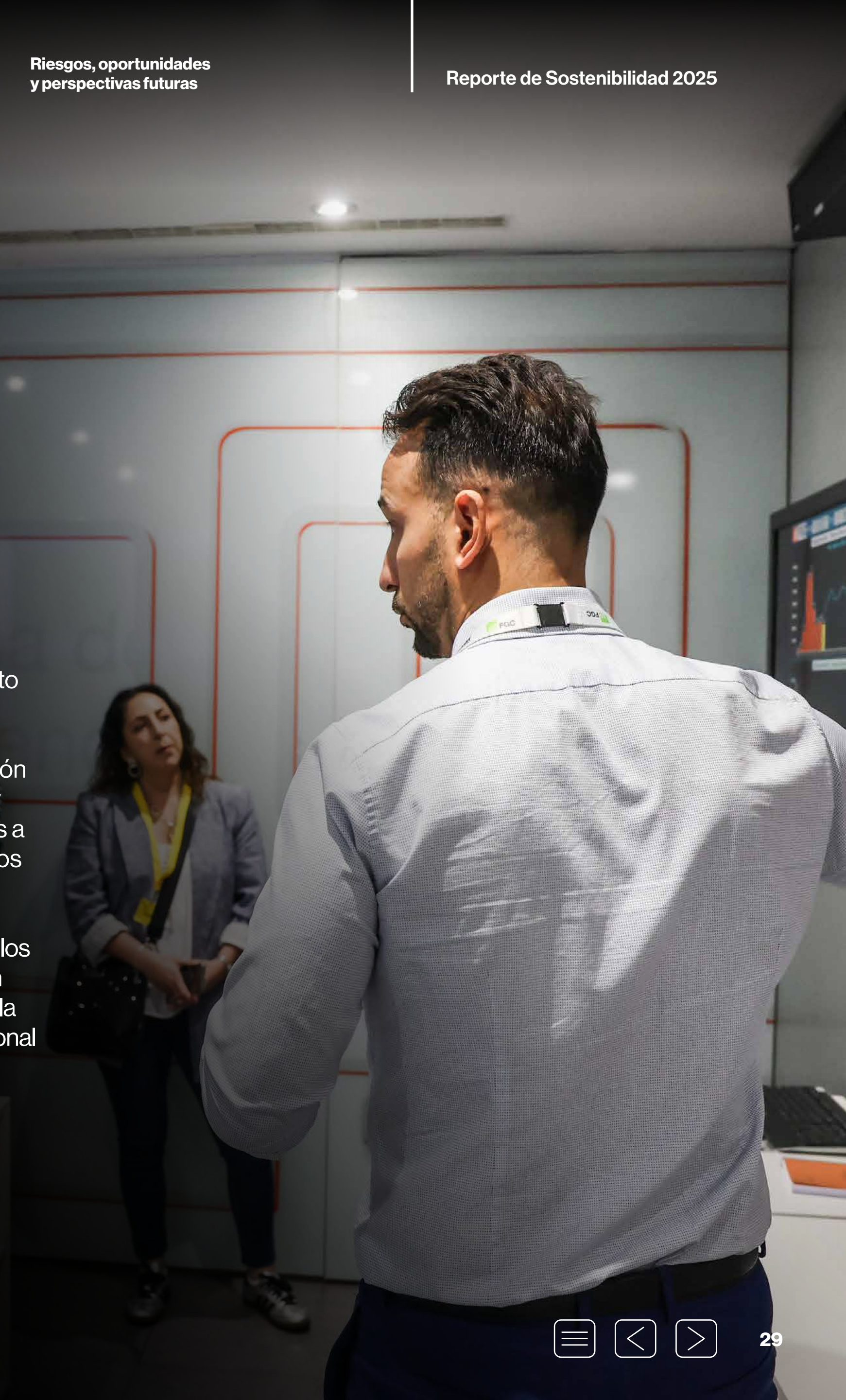


Entre estos se destacan las políticas y procedimientos de transparencia y acceso a la información, que garantizan una participación informada mediante la divulgación oportuna y accesible de información sobre la gestión institucional, las operaciones y sus impactos.

Asimismo, CAF dispone de mecanismos específicos de atención y retroalimentación, como el Mecanismo de Reclamaciones Ambientales y Sociales (MRAS), que permite canalizar inquietudes y reclamaciones, evaluar los casos conforme a procedimientos establecidos y generar recomendaciones preventivas y correctivas que retroalimentan la gestión institucional.

En el ámbito operativo, la institución promueve procesos de evaluación y mejora continua en el relacionamiento con determinados grupos, como los proveedores, mediante la valoración de su desempeño, la retroalimentación sistemática y el desarrollo de guías y acciones de capacitación orientadas a fortalecer la incorporación de criterios de sostenibilidad.

De este modo, el relacionamiento con los grupos de interés se concibe como un proceso estratégico que contribuye a la mejora continua de la gestión institucional y al logro de resultados sostenibles.



Análisis de materialidad

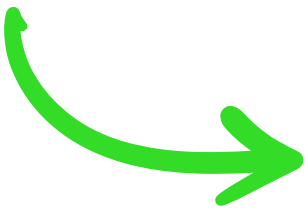
Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Alianzas estratégicas y movilización de recursos



Enfoque estratégico de alianzas

GRI 2-28

Durante el 2025, la gestión de alianzas estratégicas se orientó a ampliar el acceso a financiamiento, diversificar las fuentes de recursos y potenciar la escala de las operaciones, fortaleciendo la capacidad institucional de CAF para acompañar la agenda de desarrollo sostenible de América Latina y el Caribe.

CAF articula espacios de diálogo y cooperación de alto nivel con socios multilaterales, bilaterales, fondos globales, actores filantrópicos y el sector privado, generando oportunidades de colaboración tanto dentro de la región como con aliados extrarregionales en Europa,

Asia, Medio Oriente y Norteamérica. Este enfoque contribuye a consolidar a CAF como un socio financiero estratégico y como una plataforma de articulación de soluciones frente a los desafíos del desarrollo sostenible.

Asimismo, CAF participa activamente en foros e iniciativas de la comunidad internacional y de los bancos multilaterales de desarrollo orientados a fortalecer la cooperación financiera y el financiamiento para el desarrollo sostenible, contribuyendo a la coordinación y articulación de alianzas para el desarrollo en América Latina y el Caribe.



Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Cuadro 2.2

Actividades transversales de fortalecimiento de alianzas y movilización de recursos

Esquemas de cofinanciamiento para ampliar la capacidad financiera de los países

Movilización de **USD 1.884 millones** a través de crédito en cofinanciamiento, incluyendo préstamos A/B, incrementando significativamente la escala y alcance de las operaciones apoyadas por CAF.

Optimizar los esfuerzos institucionales y asegurar una gestión eficiente de los recursos

Articulación de actores internos y alinear el origen, estructuración y financiamiento de operaciones, incluyendo proyectos con aportes combinados de múltiples aliados.

Diversificar las fuentes de financiamiento y ampliar el acceso a recursos concesionales

Captación de más de **USD 115 millones** en fondos no reembolsables (GCF, GEF, AF, MCD, UE, AFD, KSP, FIA Foundation, FAVES).

Desembolsos a CAF para refinanciamiento de operaciones por **USD 188 millones** provenientes de facilidades temáticas (KfW, ICO, JBIC).

Renovación de la línea a favor de CAF con el banco de Exportaciones e Importaciones de Corea (KEXIM) por **USD 200 millones**.

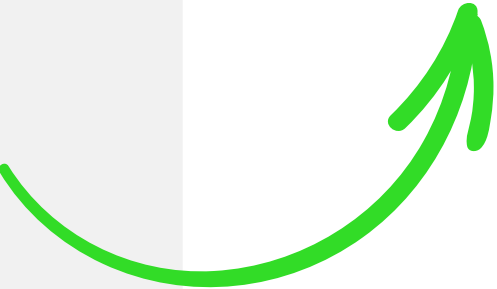
Reforzar posicionamiento de CAF como plataforma de alianzas globales

Consolidación de CAF como voz de ALC en los debates globales sobre financiamiento para el desarrollo: Cuarta Conferencia sobre Financiamiento para el Desarrollo (FfD4), la 13ª reunión del Steering Group del IDFC en Sevilla, Summit, y la Presidencia del Comité de Coordinación del Centro de Cooperación Multilateral para la Financiación del Desarrollo (MCDF), desde donde se han canalizado 16 donaciones por **USD 27,2 millones** en dos años.

Impulsar posicionamiento de CAF y de ALC como región de soluciones en nuevas regiones estratégicas

Conexión con oportunidades concretas de movilización de recursos, inversión de impacto y alianzas público-privadas mediante la presencia en espacios como: Expo 2025 Osaka, X Cónclave India–ALC en Nueva Delhi y la Reunión del Grupo de Ministros de Finanzas de APEC 2025 en Corea del Sur.

Como evidencia del alcance y la densidad del relacionamiento institucional, en 2025 CAF tuvo presencia en 17 países e interactuó con alrededor de 40 organizaciones, incluyendo fundaciones, universidades, cámaras de comercio, bancos, agencias de desarrollo, entidades de cooperación e instituciones gubernamentales.



Análisis de materialidad

Estrategia institucional

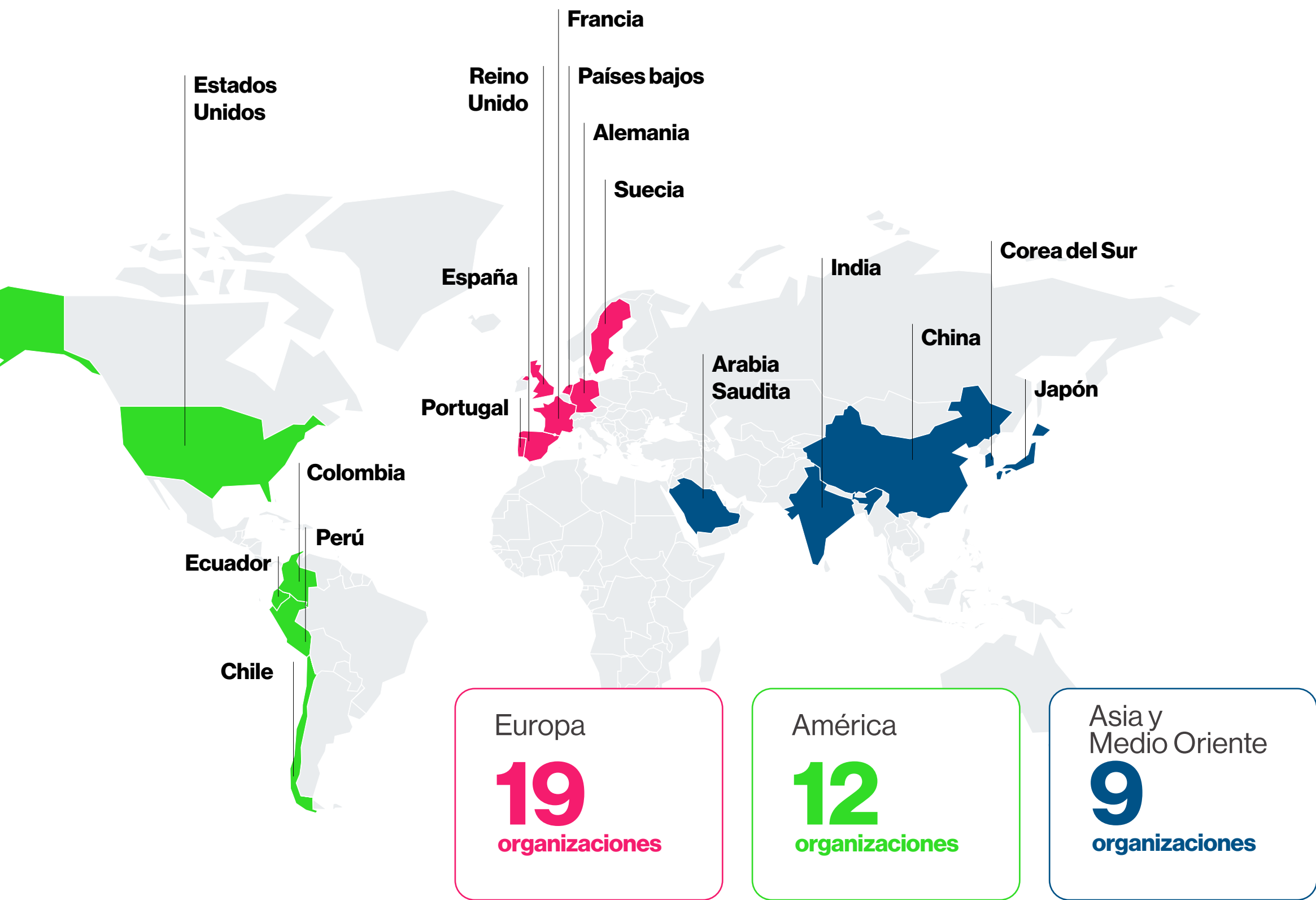
Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Cuadro 2.3

Presencia institucional por región



Alianzas estratégicas

GRI 2-29

Como parte de su relacionamiento con los grupos de interés, CAF mantiene un diálogo continuo con aliados estratégicos, incluyendo gobiernos extrarregionales, bancos de desarrollo, donantes, inversionistas, instituciones financieras y filantrópicas, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado. Este relacionamiento tiene como propósito identificar prioridades comunes de desarrollo, estructurar soluciones conjuntas y mejorar la efectividad e impacto de las intervenciones del banco.

CAF interactúa con estos aliados mediante acuerdos e iniciativas conjuntas, reuniones institucionales, misiones técnicas, foros regionales y espacios de coordinación asociados al ciclo de las operaciones. Este enfoque de colaboración constituye un componente central del modelo de movilización de recursos y cooperación financiera de CAF.

La articulación con socios multilaterales, bilaterales, fondos globales y el sector privado permite cocrear soluciones y

movilizar recursos hacia prioridades de desarrollo. Estas colaboraciones incluyen esquemas de cofinanciamiento, cooperación técnica y otros instrumentos financieros que complementan el financiamiento propio de CAF y amplían el alcance de sus operaciones. Como resultado, se incrementa el volumen de financiamiento disponible para los países miembros, se mejoran las condiciones de financiamiento y se fortalece la preparación de cartera y el desarrollo de alianzas en territorios y sectores prioritarios.

Estos esfuerzos se reflejan en:

- Mayor apalancamiento financiero.
- Incremento en la captación de recursos concesionales y no reembolsables.
- Fortalecimiento del posicionamiento de CAF como plataforma regional para la movilización de recursos hacia el desarrollo sostenible.

Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Movilización de recursos

GRI 203-2

En 2025, CAF continuó fortaleciendo el trabajo con aliados estratégicos para canalizar recursos hacia la región, movilizand USD 2.362 millones de terceros hacia operaciones en países miembros. De este total, USD 1.474 millones correspondieron a capital privado, reflejando el rol creciente de este tipo de financiamiento en el cierre de brechas de inversión en América Latina y el Caribe.

La movilización de recursos constituye uno de los principales impactos económicos indirectos generados por las operaciones de CAF, al ampliar la escala del financiamiento disponible para inversiones públicas y privadas y facilitar la participación de actores financieros internacionales en proyectos de desarrollo.

Cuadro 2.4

Operaciones destacadas de movilización de recursos con financiamiento verde

Operación	Aliados	País	Monto total movilizado
Préstamo A/B Engie Renovables Chile	Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. New York Branch (BBVA); Crédit Agricole Corporate and Investment Bank (CACIB); Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC)	Chile	USD 150 millones
Programa de Apoyo a la Política Nacional Forestal	Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE)	Panamá	USD 75 millones
Programa de Apoyo a la Descentralización y Biodiversidad en Territorios	Fondo OPEP	Colombia	USD 150 millones

Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Recursos no reembolsables y concesionales

GRI 2-6, GRI 201-4

CAF canaliza aportes de aliados estratégicos a través de fondos y facilidades de cooperación, así como mediante otras modalidades de recursos de terceros, tanto no reembolsables como concesionales. Estos recursos se destinan principalmente a cooperación técnica, preparación de proyectos, fortalecimiento institucional y esquemas de cofinanciamiento.

La gestión de estos recursos se realiza de manera diferenciada respecto a los recursos propios del banco, lo que permite ampliar la viabilidad de las inversiones y potenciar el impacto de las operaciones en los países miembros.

En 2025, la mayor proporción de recursos no reembolsables y concesionales administrados por CAF provino de fondos climáticos internacionales. En particular, el Fondo Verde para el Clima (FVC) representó el 61 % del total, seguido por el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF) con el 19 % y el Fondo de Adaptación (FA) también con el 19 %. Adicionalmente, el Fondo de Acción Verde de España (FAVES) representó el 1 %. En conjunto, estos recursos alcanzaron un total movilizado de USD 154 millones.



Posicionamiento internacional y foros estratégicos

Durante el 2025, CAF fortaleció su visibilidad y posicionamiento internacional como plataforma de articulación de alianzas para el desarrollo sostenible, mediante su participación en foros estratégicos de alto nivel. Esta presencia contribuyó a profundizar relaciones institucionales, generar oportunidades de cooperación y consolidar su rol como socio financiero relevante para América Latina y el Caribe.

Cuadro 2.5

Participación en foros internacionales e impacto

Foros internacionales

- Blue Economy and Finance Forum, Mónaco.
- Conferencia de los Océanos de la ONU.
- Conferencia de las Partes (COP30) de la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático.
- Cuarta Conferencia sobre Financiamiento para el Desarrollo (FfD4), Sevilla.
- CSW69 y conmemoración Beijing+30, Nueva York.
- Diálogos Mutis de Biodiversidad en América Latina y el Caribe.
- Foro de Economía y Finanzas Azules.
- Foro Empresarial ALC–UE.
- Foro Económico Internacional de América Latina y el Caribe.
- IV Cumbre CELAC–UE.
- Reunión del Grupo de Ministros de Finanzas de APEC 2025, Corea.
- Tercera Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Océanos (UNOC3), Niza.
- X Cónclave India–ALC, Nueva Delhi, y Global LATAM 2025, Madrid.

Impacto

- Profundización de relaciones con la Unión Europea, bancos de desarrollo, fondos soberanos, organismos de Naciones Unidas, fundaciones filantrópicas y sector privado, generando un pipeline de proyectos, cooperación técnica y oportunidades de cofinanciamiento.
- Consolidación de hubs territoriales de posicionamiento en Sevilla, Santa Marta, Osaka y Nueva Delhi, fortaleciendo el rol de CAF como articulador entre América Latina, Europa y Asia.

Análisis de materialidad
Estrategia institucional
Vinculación a los ODS y resultados 2025
Relacionamiento con grupos de interés
Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Acuerdos estratégicos

La suscripción de acuerdos y memorandos de entendimiento (MoU), así como el desarrollo de alianzas operativas con socios estratégicos, permitió fortalecer la cooperación de CAF en áreas prioritarias del desarrollo sostenible, tales como biodiversidad y soluciones basadas en la naturaleza, primera infancia y bienestar, economía circular, infraestructura sostenible y salud. **A continuación, se destacan algunos de los principales avances:**



Biodiversidad, restauración ecológica y soluciones basadas en la naturaleza

CAF formalizó un acuerdo con el Real Jardín Botánico de Madrid para promover la conservación de la biodiversidad, la restauración ecológica y el intercambio de conocimiento científico entre España y América Latina y el Caribe. Asimismo, avanzó con el Jardín Botánico de Nueva York (NYBG) en la formulación de una cooperación técnica en Perú, Brasil y Colombia, orientada al desarrollo de soluciones basadas en la flora. Esta cooperación incluye el fortalecimiento del Jardín Botánico Quinta de San Pedro Alejandrino y la realización de estudios sobre el río Manzanares en Colombia.

Primera infancia, niñez y juventud

En alianza con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), CAF lanzó la iniciativa *Banco Futuro LAC*, orientada a mejorar el bienestar de 50 millones de niños, niñas y jóvenes en América Latina y el Caribe, con el objetivo de movilizar USD 5.000 millones en un período de cinco años, bajo el enfoque del *Child-Lens Investing Framework*. De manera complementaria, el MoU con la Fundación Van Leer se orienta a fortalecer políticas e iniciativas de desarrollo integral de la primera infancia basadas en evidencia en los países miembros. Asimismo, CAF, en alianza con la Fundación Real Madrid, implementa el proyecto “Apoyo a Escuelas Sociodeportivas”, que promueve la inclusión y el desarrollo de 2.250 niños, niñas y jóvenes en situación de vulnerabilidad en Colombia y Bolivia.

Salud, cobertura universal e innovación

En el marco de la Asamblea General de las Naciones Unidas (UNGA80), CAF suscribió un acuerdo con PATH para contribuir al avance del ODS 3 (salud y bienestar), mediante el fortalecimiento de sistemas de salud hacia la cobertura universal, con énfasis en equidad, resiliencia, digitalización e infraestructura sanitaria. Asimismo, CAF y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) firmaron un acuerdo para promover los derechos sexuales y reproductivos, la salud integral y la autonomía de adolescentes y mujeres, mediante mecanismos de financiamiento innovadores y acciones conjuntas en la región. Por su parte, CAF y la Organización Panamericana de la Salud (OPS) establecieron una cooperación multirregional orientada al fortalecimiento de sistemas de salud, la vigilancia epidemiológica y la innovación financiera para la eliminación de la malaria.



Análisis de materialidad

Estrategia institucional

Vinculación a los ODS y resultados 2025

Relacionamiento con grupos de interés

Alianzas estratégicas y movilización de recursos

Economía circular, residuos y resiliencia climática

CAF suscribió un acuerdo con el Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) para establecer un marco de cooperación en protección ambiental, gestión hídrica, resiliencia energética, economía circular, manejo de residuos y sistemas alimentarios frente al cambio climático. Adicionalmente, CAF fue seleccionada en el Programa de Intercambio de Conocimientos (KSP) del Ministerio de Economía y Finanzas de Corea (MOEF) para fortalecer capacidades en la recuperación y valorización del sistema de gestión de residuos en Bogotá, complementando iniciativas en Ecuador (movilidad urbana) y Panamá (economía circular). Asimismo, en alianza con Tetra Pak, CAF impulsa proyectos en Brasil y Colombia orientados a promover la separación en origen y aumentar la recolección de materiales reciclables mediante educación ambiental, movilización social y articulación con el sector público, cooperativas de recicladores y comunidades.

Infraestructura sostenible y financiamiento de proyectos

CAF estableció una alianza con el Grupo COX mediante un préstamo de **USD 30 millones**, orientado a impulsar inversiones sostenibles en infraestructura, particularmente en los sectores de agua, energía y transmisión. En 2025, CAF renovó su línea de crédito con el banco de Exportaciones e Importaciones de Corea (KEXIM) por **USD 200 millones**, consolidando una fuente estable de financiamiento para proyectos de infraestructura, energía y conectividad. Asimismo, suscribió un acuerdo con el Fondo Saudí de Desarrollo (SFD) para ampliar el financiamiento de proyectos de infraestructura sostenible en la región. Adicionalmente, CAF y la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) firmaron un acuerdo de procedimientos para agilizar la ejecución conjunta de proyectos, bajo estándares de eficiencia y transparencia. En este contexto, se mantiene como alianza estratégica el Memorandos de Entendimiento (MOU) con el banco Europeo de Inversiones (BEI), enfocado en fortalecer la cooperación técnica y financiera en acción climática e infraestructura resiliente.

Prioridades hacia 2026

De cara a 2026, CAF orienta sus esfuerzos a consolidar su posicionamiento como plataforma global de alianzas al servicio del desarrollo sostenible de América Latina y el Caribe, con énfasis en:

- Diversificar socios, instrumentos y temáticas de movilización de recursos.
- Fortalecer sistemas de seguimiento y métricas de impacto.
- Consolidar su participación en la arquitectura financiera internacional, incluyendo plataformas como IDFC, FiCS, APEC, FfD y conferencias del sistema de Naciones Unidas.
- Integrar de manera temprana la movilización de recursos y las alianzas estratégicas en el ciclo de estructuración de operaciones, incluyendo esquemas de cooperación triangular con socios de Europa, Asia, África y Medio Oriente.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos



Impacto misional: banco verde y acción climática

Operaciones más verdes

Fortalecimiento institucional

Infraestructura física y digital

Transición energética justa

Territorios resilientes al cambio climático

Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Operaciones más **verdes**

GRI 3-3

La gestión de CAF se orientó a maximizar el volumen y la proporción del financiamiento verde, cumplir de manera anticipada las metas institucionales en economía azul y avanzar en la alineación de las operaciones con el Acuerdo de París. Este enfoque reforzó la coherencia entre la estrategia climática, el modelo de negocios y la acción financiera del banco mediante el fortalecimiento del uso de instrumentos financieros sostenibles, incluida la emisión de bonos temáticos, como parte de su agenda institucional de financiamiento verde.

CAF alcanzó un máximo histórico en financiamiento verde: el 44 % de las aprobaciones del banco fueron verdes, superando los USD 8.000 millones y excediendo la meta anual establecida de 40 % para 2026 antes de lo previsto, por segundo año consecutivo.

En conjunto, las operaciones más verdes consolidaron el posicionamiento de CAF en financiamiento climático, biodiversidad y sostenibilidad; ampliaron el acceso de los países de la región a recursos verdes y concesionales, y reforzaron la alineación del portafolio con los compromisos climáticos globales, en coherencia con el Acuerdo de París y con los compromisos asumidos hacia 2030.

Resultados de la cartera verde

Un 12 % del financiamiento verde (aprobaciones por USD 910 millones) fue destinado a inversiones y al reconocimiento de políticas públicas vinculadas con acción climática, biodiversidad, economía azul, reducción del riesgo de desastres, finanzas verdes y prosperidad agropecuaria sostenible en Colombia, Ecuador, Honduras y Panamá. Estas operaciones consolidaron el avance de la cartera verde y su contribución a la agenda climática y ambiental de la región.

En el ámbito de la economía azul, CAF avanzó en el cumplimiento de sus compromisos institucionales, superando la meta de destinar USD 1.250 millones entre 2022 y 2026. Asimismo, en el diseño de la metodología de alineamiento de operaciones con el Acuerdo de París, inició la implementación piloto con miras a su aplicación sistemática a partir de 2026.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Principales alianzas estratégicas para promover operaciones verdes

En 2025 se destacan las siguientes alianzas y adhesiones:

Firma de carta de intención con Banque Ouest Africaine de Développement (BOAD) para fortalecer la cooperación en el marco del IDFC Network y seguir avanzando hacia una acción climática más ambiciosa y transparente. Este acuerdo refuerza el intercambio técnico, la armonización de metodologías y la cooperación Sur-Sur a través de una metodología de medición de carbono desarrollada por CAF, que será clave para mejorar el seguimiento de emisiones y potenciar proyectos climáticos en la región.

Adhesión a la alianza FAO Food and Agriculture for Sustainable Transformation (FAST) Partnership. FAST es una alianza multisectorial que busca catalizar y acelerar la transformación de los sistemas agrícolas y alimentarios para 2030, en beneficio de las personas, el clima y la naturaleza. FAST estructura sus grupos de trabajo en torno a tres pilares interrelacionados: 1) acceso a la financiación; 2) conocimiento y capacidades; y 3) apoyo y diálogo sobre políticas.

Memorando de entendimiento entre CAF y el Global Mechanism de la UNCCD orientado a fortalecer las capacidades de los países de América Latina y el Caribe para acelerar la implementación de la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación (UNCCD) y movilizar financiamiento destinado a la prevención de la sequía, así como a la regeneración y conservación de tierras. En ese contexto, CAF aprobó también una primera cooperación técnica regional para implementar el MoU, que fue lanzada en la 23.ª reunión del Comité de Revisión de la Implementación de la Convención (CRIC) en Panamá.

Membresía a la Red de Santiago con su adhesión, CAF aporta una sólida trayectoria en asistencia técnica, movilización de recursos y alianzas para apoyar a los países de la región a evitar, minimizar y atender las pérdidas y daños, promoviendo la gestión integral de riesgos y soluciones basadas en la naturaleza.

Finalmente, CAF también fortaleció sus lazos con otros bancos de desarrollo regionales, presentando junto con el banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el banco Caribeño de Desarrollo (CDB, por su sigla en inglés) la Iniciativa Caribeña de Canje de Deuda por Resiliencia, que busca crear espacio fiscal para inversiones en resiliencia sin aumentar la deuda.



Cooperaciones técnicas habilitadoras

CAF complementó su agenda de operaciones más verdes mediante cooperaciones técnicas orientadas a fortalecer las capacidades institucionales del sector soberano y no soberano, así como a avanzar en la alineación de las operaciones de CAF con estándares climáticos y ambientales internacionales.

Destacan las siguientes cooperaciones técnicas:



Operaciones más verdes

- Fortalecimiento institucional
- Infraestructura física y digital
- Transición energética justa
- Territorios resilientes al cambio climático
- Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Nombre de la cooperación técnica	Monto	Objetivo	Descripción
Segunda fase del programa de fortalecimiento de capacidades nacionales en finanzas sostenibles	USD 350.000	Fortalecer las capacidades del sector público (ministerios de Hacienda) y de actores de la banca pública y privada en América Latina y el Caribe (ALC) para orientar el flujo de capital hacia inversiones que contribuyan a un crecimiento bajo en emisiones, resiliente e inclusivo, partiendo de la base de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC).	- Beneficiarios: multinacional (Brasil, Colombia, Panamá, Perú y Uruguay). - Apoyar la consolidación de un sistema financiero sostenible. - Apoyar la divulgación de información sobre riesgos y oportunidades climáticas y ambientales en términos financieros, contribuyendo a la concienciación de los inversores. ODS relacionados: 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 14 VIDA SUBMARINA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Fortalecimiento institucional

GRI 3-3

El fortalecimiento institucional es un habilitador clave para que las inversiones públicas generen resultados sostenibles y mejoren la calidad de vida de la población.



En 2025, CAF consolidó su acompañamiento a gobiernos subnacionales y entidades públicas responsables de la provisión de servicios básicos, con especial énfasis en sectores vinculados a competencias territoriales, como agua potable, saneamiento, gestión de sistemas hídricos, transporte y movilidad urbana, generación, transmisión y distribución de energía, e infraestructura social.

CAF orientó su enfoque a fortalecer las capacidades técnicas, administrativas y operativas de las entidades públicas

y los gobiernos locales, asegurando que las inversiones en infraestructura estén respaldadas por estructuras de gestión sólidas. Asimismo, apoyó la mejora de procesos internos, la planificación sectorial y la sostenibilidad financiera de las empresas públicas y los gobiernos locales, promoviendo esquemas de gestión que permitan garantizar la continuidad, calidad y resiliencia de los servicios públicos, especialmente frente a riesgos climáticos, presiones operativas y desafíos de competitividad y productividad en la provisión de estos servicios.



Operaciones de crédito y cooperaciones técnicas

En este marco, CAF ha apoyado operaciones relevantes con empresas estratégicas del sector energético y de servicios públicos en la región, como la Electrificadora de Santander (ESSA) en Colombia, empresa de distribución eléctrica; y Cálidda en Perú, concesionaria de distribución de gas natural en Lima y Callao. Asimismo, se destaca la operación OSE 4.0 – Modernización de Obras Sanitarias del Estado, en Uruguay.



Infraestructura física y digital

GRI 3-3

En 2025, CAF siguió contribuyendo al desarrollo sostenible e inclusivo de América Latina y el Caribe a través de una agenda integrada de infraestructura física y digital, orientada al cierre de brechas estructurales, la mejora de la competitividad regional y el fortalecimiento de la provisión de servicios públicos esenciales. Esta agenda abarcó proyectos de energía y minerales críticos, transporte y logística, integración y comercio, transformación digital y servicios al ciudadano, así como turismo sostenible.

CAF aprobó 23 operaciones de crédito en 11 países por un monto total de USD 4.081 millones, de los cuales 42 % corresponde a operaciones soberanas y 58 % correspondieron a operaciones no soberanas, reflejando un portafolio equilibrado entre financiamiento público y privado en infraestructura.

La asignación sectorial se concentró principalmente en Energía (41 %), tema abordado en la sección Transición energética justa del presente informe, seguida por Logística (28 %) y Movilidad (25 %), con participaciones complementarias en Vialidad (5 %) y Digital (1 %). Además, los recursos asociados a la cartera verde registraron un incremento del 60 % frente al año anterior. Esta composición refleja la prioridad otorgada a infraestructura habilitante para la competitividad productiva, la integración territorial y la provisión de servicios esenciales.



Transporte y logística

La agenda de transporte y logística se orientó a consolidar el transporte en América Latina y el Caribe como un habilitador clave del desarrollo económico, social y ambiental, fortaleciendo la productividad, la inclusión y la resiliencia climática.

Su intervención se estructuró en tres pilares:

Logística, mediante la optimización de cadenas logísticas con soluciones multimodales, infraestructura estratégica y tecnologías que incrementen la eficiencia y sostenibilidad.

Movilidad urbana, promoviendo sistemas de transporte sostenibles, seguros e inclusivos, con bajas emisiones, impulso a la movilidad activa y accesibilidad universal.

Infraestructura, orientada a mejorar la conectividad y la cohesión territorial a través de infraestructura resiliente, mayor acceso rural y un transporte regional más equitativo.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Proyecto de Extensión de la Primera Línea del Metro de Quito (Tramo Labrador – La Ofelia)	USD 80 millones	Diseñar y construir un sistema seguro, económico, rápido y ecológicamente sustentable que sirva como eje estructurante del Sistema Integrado de Transporte Metropolitano (SITM) de la ciudad y contribuya a mejorar la movilidad en el Distrito Metropolitano de Quito.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Programa Integral de Logística Urbana y Metropolitana del Gran Rosario, Santa Fe	USD 150 millones	Ampliar la autopista AP-01 Santa Fe–Rosario y la carretera RP-91 de acceso a Timbúes.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Programa de Apoyo a la Reactivación Ferroviaria, la Movilidad Sostenible y la Eficiencia Logística	USD 300 millones	Fortalecer la reactivación del sistema ferroviario colombiano, la electrificación del transporte público y la reducción de costos logísticos, fortaleciendo la competitividad del país y contribuyendo significativamente a la reducción de emisiones de carbono.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGDADES 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Apoyo técnico a la línea de crédito del Sistema de Transporte Público Metropolitano de Montevideo	USD 300.000	Transformar el transporte del área metropolitana de Montevideo, beneficiando a 1,3 millones de habitantes.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Programa de Caminos Rurales para América Latina y el Caribe	USD 230.000	Mejorar la infraestructura vial secundaria y terciaria en la región con el fin de reducir la pobreza, fortalecer la seguridad alimentaria, fomentar el desarrollo económico inclusivo, mejorar la conectividad y promover la sostenibilidad ambiental, social y económica.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Proyecto de Integración Multimodal Bogotá–Cundinamarca	USD 2.625 millones (MCDF)	Estructurar una red de terminales multimodales para la gestión integrada del transporte de pasajeros.	3 SALUD Y BIENESTAR 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

* Centro de Cooperación Multilateral para la Financiación del Desarrollo (MCDF).

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Transformación digital y de servicios al ciudadano

La agenda de CAF en transformación digital y servicios al ciudadano se orientó a fortalecer el ecosistema digital de la región mediante el desarrollo de infraestructura de datos, la innovación pública y el impulso a la economía digital, promoviendo servicios digitales inclusivos para gobiernos, hogares y sectores productivos.

La gestión se estructuró en tres pilares:

Conectividad e infraestructura digital, centrado en el transporte, almacenamiento y procesamiento de datos.

Modernización digital del sector público, que incluye identidad y pagos digitales, interoperabilidad, gestión fiscal, integridad y transparencia, y ciberseguridad.

Economía digital, orientado a potenciar la inteligencia artificial, la Industria 4.0 y el ecosistema de startups tecnológicas (Agtech, Govtech, Fintech, Edtech y eHealth), habilitando la transformación digital y la mejora de los servicios al ciudadano.

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Telemedicina Fase II en El Salvador	USD 75 millones	Consolidar infraestructura digital de salud y ampliar la cobertura sanitaria remota.	
Modernización educativa en El Salvador	USD 100 millones	Mejorar la infraestructura escolar, las tecnologías educativas y las capacidades docentes.	

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Data Center en Trinidad y Tobago	USD 30 millones	Garantizar alta disponibilidad, soberanía de datos y resiliencia ante desastres con un centro de datos Tier IV.	
OSE 4.0 en Uruguay	USD 63 millones	Modernizar los servicios de agua y saneamiento mediante inteligencia artificial, IoT y principios de economía circular.	
Millicom	USD 50 millones	Expandir infraestructura de telecomunicaciones y reducir brechas digitales y financieras en la región.	

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Turismo sostenible

La agenda de turismo sostenible de CAF tuvo como foco impulsar el desarrollo del turismo sostenible en América Latina y el Caribe como parte del compromiso con el crecimiento inclusivo y el posicionamiento de CAF como banco verde, sumando además la promoción de la Marca Región para consolidar una identidad regional basada en la sostenibilidad y la integración.

En este marco, también se incorporó una línea de turismo cultural y creativo, orientada a valorizar el patrimonio cultural, las industrias creativas y las identidades locales —como la gastronomía, las rutas literarias, el turismo religioso y las producciones audiovisuales— como promotores del desarrollo territorial.



Para lograrlo, CAF estructuró su acción en cuatro pilares:

- Programas de inversión para el sector público nacional.
- Innovación en el financiamiento para las entidades subnacionales.
- Innovación en el financiamiento para el sector privado.
- Programas de preinversión y cooperación técnica, que permiten preparar proyectos, movilizar recursos y fortalecer capacidades para maximizar el impacto del turismo en los territorios.



DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Estudio Prospectiva del Turismo 2035 LAC	USD 100.000	Diseñar de un plan prospectivo de turismo para los países CAF hacia el año 2035, a través de un proceso participativo y comparativo que identifique tendencias globales, escenarios de futuro y líneas de acción estratégicas, integrando sostenibilidad, inclusión social y digitalización, de tal forma que se constituya en una herramienta útil para las autoridades de turismo de los países miembros en el diseño de sus políticas y estrategias nacionales.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
Oportunidades de inversión Soberana en Turismo	USD 80.000	Fortalecer la cartera de operaciones de financiamiento nacionales y subnacionales del sector turístico mediante tres líneas de acción: articulación de políticas de desarrollo turístico entre los ministerios, secretarías y subsecretarías de Turismo de la región; capacitación de trabajadores de las anteriores instituciones en la identificación, formulación y evaluación de proyectos y programas turísticos; y elaboración de un banco de proyectos priorizado y factible de financiar.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Operaciones más verdes

Fortalecimiento institucional

Infraestructura física y digital

Transición energética justa

Territorios resilientes al cambio climático

Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Transición energética justa

GRI 3-3



La agenda de CAF en energía y minerales estratégicos se orienta a impulsar una transición energética justa en la región, promoviendo sistemas energéticos sostenibles, resilientes e inclusivos. Este enfoque integra la mitigación del cambio climático, la seguridad energética y el desarrollo productivo, con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y, al mismo tiempo, garantizar la cobertura universal, la calidad y la asequibilidad del servicio eléctrico, así como la solidez de los sistemas eléctricos nacionales.

Se prioriza la financiación de proyectos en:

- Generación eléctrica con fuentes renovables, convencionales y no convencionales.
- Uso del gas como combustible de transición, por ser menos contaminante.
- Desarrollo responsable de minerales críticos, como litio y cobre.
- Consolidación de sistemas de transmisión y distribución.
- Desarrollo de tecnologías de almacenamiento de energía eléctrica.
- Interconexiones eléctricas e integración gasífera.
- Hidrógeno como nuevo vector energético.



CAF aprobó operaciones de crédito orientadas a fortalecer infraestructura energética estratégica. Destaca el Programa de Expansión del Sistema Nacional de Transmisión (PESNT) en Ecuador (USD 223 millones), orientado a ampliar y modernizar la infraestructura de transmisión eléctrica mediante nuevas líneas y equipos de transformación, contribuyendo a la seguridad y confiabilidad del sistema eléctrico.



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

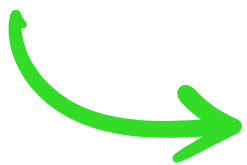
Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Transición e innovación energética en América Latina y el Caribe	USD 175.000	Generar conocimiento sobre almacenamiento eléctrico, minerales críticos y tecnologías emergentes.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Como parte de su rol regional, CAF desarrolló y publicó estudios estratégicos como **“Hidrógeno verde en América Latina y el Caribe”** e **“Inteligencia artificial y energía”**, y suscribió un memorando de entendimiento con el Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA), orientado a impulsar iniciativas de descarbonización, seguridad energética y diversificación de la matriz energética en la región.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Territorios resilientes al cambio climático

GRI 3-3



CAF continuó fortaleciendo su contribución al desarrollo de territorios resilientes frente al cambio climático, en alineación con su estrategia corporativa y la Agenda Misional de Territorios Resilientes.

El foco estratégico estuvo puesto en la diversificación del portafolio para asegurar el cumplimiento de las metas y compromisos institucionales, mediante el desarrollo de instrumentos financieros y no financieros innovadores, entre ellos garantías, el análisis de prefactibilidad de un fondo de garantías subnacionales, estrategias de desarrollo territorial orientadas a la competitividad y la productividad, y apoyos de alcance regional.

En este contexto, CAF avanzó en el cumplimiento del compromiso asumido ante el Directorio de destinar un tercio de la capitalización de 2021

al fortalecimiento de los gobiernos regionales y locales. Durante el 2025 se aprobaron 26 operaciones por USD 2.100 millones, incluyendo intervenciones de los sectores público y privado orientadas al cierre de brechas territoriales.

La seguridad hídrica se consolidó como una agenda estratégica orientada a garantizar el acceso seguro al agua, mejorar los servicios de saneamiento, promover una gestión eficiente de los recursos hídricos y reducir la contaminación. En el marco del compromiso voluntario asumido ante las Naciones Unidas de alcanzar USD 4.000 millones en aprobaciones entre 2023 y 2026, en 2025 se aprobaron operaciones en 7 países por cerca de USD 940 millones, elevando el acumulado a más de USD 3.400 millones (85 % de la meta).

CAF PPSA se consolidó como un instrumento habilitador clave para el cumplimiento de este compromiso.

Paralelamente, se avanzó en agendas emergentes como Vivienda Adecuada y Hábitat, Movilidad Humana, Residuos Sólidos y Economías Culturales y Creativas (E2C). Además del apoyo técnico brindado, se aprobaron tres operaciones por USD 390 millones: el Programa de apoyo a la estrategia nacional de movilidad humana de Honduras, el Programa Más Barrio en Uruguay y el Plan de Desarrollo de Santa Marta en Colombia.

En materia de residuos sólidos urbanos, se aprobaron los primeros estudios de preinversión mediante la facilidad CAF PPSA, incluyendo recursos para estructurar futuras operaciones en el sector en Perú.

Asimismo, se aprobó la primera cooperación técnica paraguas en Movilidad Humana por USD 400.000, que permitió movilizar USD 4,6 millones a través del Task Force de Migración para América Latina y el Caribe.

Durante el 2025, CAF consolidó una red de **54 aliados globales, movilizando más de USD 30 millones** para impulsar las agendas de desarrollo territorial sostenible.

Destacan la alianza con el Mayors Migration Council para apoyar a las ciudades en soluciones locales frente a la movilidad humana; la designación de CAF, junto con el Consejo Latinoamericano del Agua, por



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

parte del Consejo Mundial del Agua, para liderar el Informe Regional de las Américas hacia el Foro Mundial del Agua 2027; y la agenda conjunta con C40 en desarrollo urbano sostenible, adaptación y financiamiento climáticos, que incluye apoyo a la preparación de proyectos.

Finalmente, CAF consolidó la Red de BiodiverCiudades como un instrumento clave para integrar sus compromisos como banco verde y aliado de los gobiernos subnacionales, promoviendo intervenciones urbanas sostenibles basadas en biodiversidad e infraestructura verde. Entre 2021 y 2025, junto con el Instituto Alexander von Humboldt y ONU-Hábitat, se conformó una red de 232 ciudades comprometidas con la valorización y conservación de la biodiversidad.

Tras una etapa inicial de sensibilización, la red formalizó su operación mediante un modelo de gobernanza acordado con las ciudades, acompañado de una oferta concreta de productos, servicios y financiamiento, complementada con talleres, seminarios y eventos. En este marco, CAF y el Fondo de Adaptación lanzaron el programa regional Adapting BiodiverCities (ABC), que destinará USD 12 millones en recursos no reembolsables entre 2026 y 2028 para impulsar acciones locales innovadoras, fortalecer capacidades comunitarias y promover una resiliencia urbana inclusiva y sostenible.

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Proyecto Construcción del Trasvase de la Presa de Hatillo (República Dominicana)	USD 300 millones	Contribuir a la seguridad hídrica del Gran Santo Domingo mediante el incremento de la oferta de agua potable (5 m³/s) y el fortalecimiento institucional de la CAASD, con el fin de garantizar la continuidad y sostenibilidad del servicio frente al crecimiento de la demanda y la vulnerabilidad climática.	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Programa Más Barrio (Uruguay)	USD 250 millones	Impulsar intervenciones integrales de desarrollo urbano y vivienda en zonas con alta concentración de vulnerabilidad, exclusión socioterritorial y violencia. Beneficiarios: 10.000 personas.	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Programa de Cierre de Brechas del Sistema Penitenciario Nacional (Perú)	USD 800 millones	Contribuir al fortalecimiento y mejora del sistema penitenciario en el marco de la Política Nacional Penitenciaria a 2030. Beneficiarios: 28.000 personas.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Programa Integral de Fortalecimiento de la Infraestructura Urbana en Guayaquil (Ecuador)	USD 112 millones	Promover el desarrollo urbano integral y sostenible. Beneficiarios: 2,5 millones de personas.	3 SALUD Y BIENESTAR 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
EMASESA - Financiamiento parcial del plan de inversiones agua 2024 2027 (España)	USD 50 millones	Contribuir al fortalecimiento de la resiliencia hídrica y la sostenibilidad ambiental en la ciudad de Sevilla y su área metropolitana mediante el financiamiento parcial de su Plan de Inversiones 2024–2027. Beneficiarios: Sevilla y área metropolitana.	1FIN DE LA POBREZA 6AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 11CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Programa de Fortalecimiento del Sector Agua y Saneamiento (Antigua y Barbuda)	USD 60 millones	Apoyar al Gobierno de Antigua y Barbuda en la aplicación efectiva de políticas públicas e iniciativas estratégicas para la adaptación y mitigación del cambio climático en el sector del agua y el saneamiento, lo que fortalecerá la resiliencia hídrica, mejorará la eficiencia y sostenibilidad del servicio y contribuirá al desarrollo sostenible del país. Beneficiarios: 102.000 personas.	6AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 17ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Resiliencia hídrica frente a sequías: de la emergencia a la planificación en Bolivia, Chile y Uruguay	USD 200.000	Identificar y formular medidas y políticas efectivas para la reducción del riesgo de sequías en Bolivia, Chile y Uruguay, adaptadas a las condiciones y prioridades nacionales. - Propuestas y modelos de gestión para Chile. - Propuestas de inversión y hoja de ruta para Bolivia. - Hoja de ruta de resiliencia hídrica para Uruguay.	
Fortalecimiento de Capacidades Técnicas de los Gobiernos Subnacionales de Ecuador	USD 200.000	Generar e implementar mecanismos de fortalecimiento de capacidades de los gobiernos subnacionales, tanto en gestión fiscal como en las distintas etapas del ciclo de planificación y desarrollo de proyectos de inversión. Beneficiarios: 27 ciudades de tamaño intermedio.	
CAF-PPSA: Estudios para la formulación de proyectos de inversión en el manejo integral de residuos sólidos en municipalidades provinciales priorizadas de Perú	USD 1,5 millones	Realizar los estudios de preinversión de proyectos priorizados para la gestión integral de residuos sólidos que garanticen soluciones técnicas, ambientales y socialmente sostenibles, para viabilizar las inversiones necesarias en los servicios de limpieza y recuperación de áreas degradadas en municipalidades seleccionadas. Beneficiarios: 2,1 millones de personas.	
Apoyo a la implementación de la agenda de descentralización de Uruguay	USD 450.000	Apoyar la identificación y priorización de proyectos para el fortalecimiento de capacidades de los gobiernos regionales de Uruguay. Beneficiarios: 19 intendencias de Uruguay.	



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Nombre de la cooperación técnica

Monto

Objetivo

ODS relacionados

Apoyo a la exploración de oportunidades de negocio y alineamiento estratégico en el sector vivienda y hábitat en América Latina y el Caribe

USD 130.000

Fortalecer la capacidad estratégica y técnica de los países para avanzar hacia una vivienda adecuada, sostenible e inclusiva, mediante la identificación y preoriginación de oportunidades de negocio, el alineamiento de sus iniciativas con la Estrategia de Vivienda de CAF y la generación de conocimiento sectorial para posicionar a CAF como un aliado estratégico en la región.



Apoyo al fortalecimiento de proyectos de movilidad humana en América Latina

USD 400.000

Apoyar a ciudades de los países miembros de CAF en la estructuración e implementación de proyectos de movilidad humana en América Latina y el Caribe, en articulación con clientes y aliados estratégicos. Beneficiarios: población migrante de Bogotá y Quito.



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Biodiversidad y servicios ecosistémicos

GRI 3-3; 101-1

CAF tiene aprobado un Marco Ambiental y Social, a nivel de política, y un Marco de Gestión Ambiental y Social (MGAS), que incluye la Salvaguarda de Conservación de la Diversidad Biológica (S03), a nivel de lineamiento.

Los objetivos centrales de la S03 son:

Proteger y conservar la biodiversidad nativa y la integridad de los ecosistemas, así como los servicios ecosistémicos.

Evitar y, cuando esto no sea posible, mitigar los impactos negativos generados por operaciones públicas y privadas financiadas por CAF, exigiendo compensación por impactos residuales significativos.

De manera complementaria, CAF ha puesto en marcha estrategias relevantes como

- 🌱 BioCAF (2022–2026).
- 🌱 Prosperidad Agropecuaria (2025).
- 🌱 Programa de Ecosistemas Estratégicos (2024).
- 🌱 Economía Azul y Océanos (2025).
- 🌱 Estrategia de Bosques (2025).

Estas estrategias se alinean con los objetivos al 2030 del Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Acuerdo de París, priorizando la restauración de ecosistemas estratégicos como la Amazonía, humedales y arrecifes, y fortaleciendo capacidades institucionales, gobernanza inclusiva y cooperación regional para garantizar impactos duraderos en conservación y desarrollo sostenible.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Identificación y evaluación de impactos sobre biodiversidad en operaciones financiadas

GRI 3-3, 101-2

La Salvaguarda de Conservación de la Diversidad Biológica es aplicable a todas las operaciones de crédito, tanto con clientes públicos como privados, que puedan generar impactos negativos sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. CAF cumple con un proceso de revisión ambiental y social a lo largo de todo el ciclo de crédito (originación, evaluación, formalización y administración), para asegurar que el diseño, la implementación, el monitoreo y el seguimiento de los planes de gestión de impactos —preparados por los prestatarios— cumplan con la debida jerarquía de mitigación:

- Evitar.
- Minimizar.
- Restaurar o rehabilitar.
- Compensar, como recurso de última instancia.

El objetivo de la compensación por biodiversidad será lograr una ganancia neta o una pérdida neta nula de los impactos negativos sobre la biodiversidad en hábitats naturales y hábitats críticos.

Conforme a su Lista de Exclusiones, CAF no financiará **“operaciones o actividades:**

En espacios protegidos (áreas protegidas) con legislación especial, cuando la operación tenga el potencial de poner en riesgo el objetivo por el que se creó el área protegida.

Madereras comerciales con materia prima del bosque húmedo tropical primario o del bosque seco tropical primario; producción o comercio de madera u otros productos forestales que no provengan de bosques gestionados de manera sostenible”.

GRI 3-3, 101-3

El MGAS y la S03 fijan responsabilidades comunes y diferenciadas entre CAF y los prestatarios, e integran lineamientos sobre participación significativa de partes interesadas, mecanismos de quejas y reclamos, así como exigencias de monitoreo, reporte y comunicación.



GRI 3-3, 101-4, 101-5, 101-6

CAF aplica herramientas basadas en sistemas de información geográfica (SIG) y matrices para mapear áreas vulnerables, caracterizar y valorar la sensibilidad ecológica en el área de influencia directa (AID) y el área de influencia indirecta (AII), categorizar riesgos y activar las exclusiones, así como las salvaguardas. Esto facilita el reporte específico por sitio. Este enfoque permite identificar de manera temprana riesgos e impactos ambientales, considerar la ecología de las zonas de intervención y promover ajustes de diseño, condiciones de elegibilidad o requerimientos de manejo para mitigar impactos.

La Evaluación Ambiental y Social (EAS) de una operación es realizada por el cliente y presentada a CAF. Conforme a la Salvaguarda de Evaluación y Gestión de Impactos Ambientales y Sociales (S01) de CAF, la identificación y evaluación de potenciales impactos ambientales debe realizarse en el AID y el AII. La S01 y la S03 guían la identificación del área de influencia, así como la caracterización del entorno y la valoración ecológica.

Este alcance abarca el levantamiento de la línea base ecológica (hábitats, especies clave, estado de conservación), la valoración de la significancia de impactos (magnitud, duración y reversibilidad) y la priorización según sensibilidad ecológica y dependencias de la cadena de suministro.

La EAS identificará los posibles impactos negativos directos, indirectos, sinérgicos y acumulativos. Entre los factores críticos a tener en cuenta —impulsores directos de la pérdida de biodiversidad— se encuentran la fragmentación y degradación de hábitats, la pérdida de hábitats, el cambio de uso del suelo, la alteración de procesos naturales (por ejemplo, la desviación de cursos de agua o la alteración de flujos de agua, nutrientes y sedimentos), la sobreexplotación de los recursos naturales vivos (por ejemplo, pesca, cacería y recolección de flora y fauna silvestre), la introducción de especies exóticas, la formación de barreras que limiten el movimiento de animales y la conectividad ecosistémica, así como el aprovechamiento del conocimiento tradicional sobre la biodiversidad nativa.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

GRI 3-3, 101-7, 101-8

Cuando las operaciones se vinculan con territorios de alta relevancia ecológica o con servicios ecosistémicos críticos para comunidades y sectores productivos, CAF incorpora criterios de evaluación y recomendaciones técnicas para favorecer la jerarquía de mitigación y, cuando corresponde, promover medidas de rehabilitación, restauración o conservación, así como medidas transformadoras asociadas a soluciones basadas en la naturaleza.

Este enfoque se articula con la lógica de resiliencia climática: se prioriza que las intervenciones no solo reduzcan riesgos, sino que también fortalezcan servicios ecosistémicos —por ejemplo, regulación hídrica, protección costera, conectividad ecológica o productividad de sistemas agropecuarios sostenibles— en la medida en que estos servicios son determinantes para el bienestar y la adaptación.

Más allá de la gestión preventiva a nivel de operaciones, en 2025 CAF impulsó un enfoque estratégico para contribuir a la biodiversidad y los servicios

ecosistémicos mediante iniciativas regionales y líneas de acción que integran financiamiento, cooperación técnica y conocimiento. **Estas iniciativas priorizan:**

La adaptación y resiliencia climática con enfoque ecosistémico.

La promoción de sistemas agropecuarios sostenibles, resilientes y regenerativos, reconociendo que la biodiversidad y los servicios ecosistémicos son el soporte del desarrollo y la estabilidad socioeconómica.

La economía azul y la preservación de los océanos.

Adaptación y resiliencia climática con enfoque ecosistémico

El principal foco estratégico fue fortalecer la acción climática y la protección de la biodiversidad mediante la consolidación de un enfoque integral que articula prosperidad agropecuaria y gestión sostenible de bosques, incorporando la economía de la naturaleza en las decisiones de desarrollo productivo.

La gestión de este tema material generó impactos positivos significativos al consolidar un enfoque integrado, fortaleciendo la posición de CAF como actor regional en la economía de la naturaleza. Esto busca contribuir al posicionamiento de los países de América Latina y el Caribe como proveedores de soluciones basadas en la naturaleza, promoviendo cadenas productivas sostenibles y mejorando la resiliencia climática de sectores estratégicos.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	Descripción
Programa de Apoyo a la Política Nacional Forestal en Panamá	USD 300 millones	Reconocer los avances que ha logrado Panamá en materia de gestión forestal y estimular la continuidad de políticas que fomenten el manejo sostenible de los bosques, la conservación de los ecosistemas y el financiamiento verde.	La operación está estructurada en tres componentes clave que buscan fortalecer la política forestal y consolidar la inversión en el sector: fortalecimiento de la gobernanza y regulación forestal; estrategias de financiamiento verde; y gestión sostenible de los recursos forestales. ODS relacionados: ODS principal: 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES (15.b Operaciones orientadas a movilizar recursos para la gestión forestal sostenible). ODS secundarios: 5 IGUALDAD DE GÉNERO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Programa de Apoyo a la Acción Climática, Sostenibilidad y Biodiversidad en Colombia	USD 350 millones	Apoyar acciones de políticas públicas para abordar el cambio climático y disminuir sus efectos, proteger el medio ambiente y la biodiversidad, y promover las finanzas sostenibles en el país.	13 ACCIÓN POR EL CLIMA 14 VIDA SUBMARINA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	Descripción	ODS relacionados
Programa Bono Cafetalero en Apoyo a Pequeños y Medianos Productores	USD 10 millones	Fortalecer la producción de café mediante el apoyo a pequeños y medianos productores, promoviendo el aumento de la producción, la mejora en los ingresos de las familias beneficiarias y la recuperación de las áreas productivas, así como la adopción de prácticas agrícolas sostenibles que aseguren la conservación de los recursos naturales y la mitigación del impacto del cambio climático.	A través del programa, el Gobierno de Honduras pretende: facilitar la adquisición de insumos y equipos para la renovación e incremento de la productividad en fincas; prestar servicios de asistencia técnica y capacitación para productores cafetaleros con enfoque de diversidad étnica y perspectiva de género; y apoyar la formación y legalización de microempresas de servicios en campo, promoviendo la inclusión de mujeres, pueblos indígenas y población afrohondureña.	ODS principal: 2 HAMBRE CERO (2.3 Operaciones dirigidas a incrementar la productividad agrícola y los ingresos de pequeños productores de alimentos, en particular poblaciones vulnerables). ODS secundarios: 1 FIN DE LA POBREZA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Promoción de un sector agropecuario sostenible, resiliente y regenerativo

El principal foco estratégico fue el desarrollo de la nueva Estrategia de Prosperidad Agropecuaria, orientada a impulsar un sector agropecuario sostenible, resiliente y regenerativo, capaz de fortalecer la seguridad alimentaria e impulsar la transformación productiva en América Latina y el Caribe.

La implementación de la **Estrategia de Prosperidad Agropecuaria** impulsa un enfoque más sostenible y resiliente para el sector, orientando inversiones hacia la productividad y la seguridad alimentaria. A nivel regional, CAF busca promover prácticas agropecuarias más sostenibles.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Economía azul y preservación de océanos

CAF consolida su liderazgo en economía azul en América Latina y el Caribe con tres anuncios clave: duplicar su meta de financiamiento a USD 2.500 millones para el período 2026–2030, lanzar su Estrategia de Economía Azul y presentar un informe diagnóstico regional en la UNOC3, junto con un informe de impacto que destaca casos exitosos de proyectos en conservación y desarrollo marino-costero.

ESTRATEGIA DE ECONOMÍA AZUL SOSTENIBLE

La Estrategia de Economía Azul Sostenible de CAF (EEAS-CAF) es una hoja de ruta ambiciosa que busca posicionar a América Latina y el Caribe como líder en el aprovechamiento sostenible del océano, reconociéndolo como motor de desarrollo, resiliencia climática y bienestar humano. Ante desafíos estructurales como la degradación ecosistémica y la fragmentación institucional, CAF propone una visión transformadora hacia 2030, integrando financiamiento, conocimiento e innovación para fortalecer comunidades costeras, proteger los océanos y fomentar cadenas productivas regenerativas.

CAF participó activamente en más de 12 espacios internacionales para posicionar esta estrategia y fortalecer el liderazgo regional.
CAF emitió su primer Bono Azul, por EUR 100 millones.



Ver apartado Finanzas
Sostenibles en los Mercados
Capitales de este reporte.

Los resultados alcanzados Durante el 2025 evidencian el fortalecimiento del rol de CAF como socio estratégico de los países de América Latina y el Caribe en la promoción de un desarrollo que reconoce a la biodiversidad y a los servicios ecosistémicos como activos fundamentales para la resiliencia climática, la estabilidad socioeconómica y la sostenibilidad de largo plazo.



Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos



Alineación con el Acuerdo de París

CAF avanzó de manera significativa en el fortalecimiento de su enfoque institucional para el Alineación con el Acuerdo de París. Para ello, desarrolló una metodología alineada con los estándares de otros bancos multilaterales de desarrollo y elaborada con el acompañamiento de expertos internacionales, en un proceso colaborativo que involucró a distintas áreas internas y aseguró coherencia con los marcos existentes de salvaguardas, financiamiento verde y gestión de riesgos climáticos.

En 2025 se inició la primera fase del piloto de implementación de la metodología, como parte de una estrategia escalonada que permitió comenzar a aplicar el nuevo enfoque y generar aprendizajes clave para su

ajuste y fortalecimiento de cara a su adopción plena en 2026.

Asimismo, se avanzó en la definición de los sectores prioritarios y en la preparación de los lineamientos iniciales que habilitarán, en 2026, el desarrollo de guías sectoriales por parte de expertos, las cuales orientarán la estructuración y evaluación de futuras operaciones bajo criterios alineados con la transición climática.

Estos avances consolidaron en 2025 la base institucional y metodológica necesaria para que CAF inicie en 2026 la evaluación de la alineación climática de sus operaciones de crédito, reforzando su compromiso con el desarrollo sostenible y la acción climática en la región.

Herramienta de Balance de Carbono para operaciones de crédito

CAF cuenta con una herramienta de Balance de Carbono que permite estimar el impacto en mitigación del cambio climático, mediante la cuantificación de la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Esta estimación se realiza a partir de la comparación entre un escenario de línea base (sin financiamiento de CAF) y un escenario de proyecto (con las medidas de mitigación incorporadas), lo que permite calcular el resultado neto de reducción de emisiones a lo largo del ciclo de vida de las operaciones, incluyendo las fases de construcción, operación y desmantelamiento.

La herramienta incorpora distintos tipos de acciones de mitigación aplicables a operaciones de crédito, entre las que se incluyen:



- Energías renovables conectadas a la red.
- Energías renovables no conectadas a la red.
- Transmisión y distribución eficiente de energía.

- Eficiencia energética (industrial y residencial).
- Transporte sostenible (vehículos eléctricos, sistemas BRT, tranvías, metro, transporte ferroviario y marítimo).

- Infraestructura vial.
- Tratamiento de aguas residuales y residuos sólidos.
- Emisiones fugitivas de metano.

- Reciclaje.
- Biocombustibles (generación de energía y transporte).
- Agricultura y silvicultura.

Operaciones más verdes
Fortalecimiento institucional
Infraestructura física y digital
Transición energética justa
Territorios resilientes al cambio climático
Biodiversidad y servicios ecosistémicos

Durante el 2025, se realizaron **20 balances de carbono** en operaciones de crédito.

A continuación, se presentan dos casos representativos:

Acueducto Hatillo

Agua y saneamiento

República Dominicana

Sustitución del consumo de agua mediante carrotanques y agua embotellada —ambos con alta intensidad de emisiones— por un sistema de provisión por conducción, principalmente por gravedad, con menor intensidad de GEI. Se estima una reducción anual de aproximadamente 91.000 tCO₂e.



Línea de crédito revolvente – Banco Santander Brasil S.A.

Electromovilidad

Brasil

Estimaciones ex post de reducción de emisiones derivadas del financiamiento de vehículos híbridos y eléctricos. Reducción estimada de 9.363 tCO₂e en 2024 y 14.090 tCO₂e en 2025.



En el marco del Memorando de Entendimiento suscrito entre CAF y el West African Development Bank (BOAD) durante la COP30, se prevé para el primer trimestre de 2026 la transferencia de conocimiento sobre el uso de la herramienta y la interpretación de su nota técnica a colaboradores de dicha institución.

De cara a 2026, se proyecta la realización de balances de carbono en 30 operaciones de crédito, incluyendo la mayoría de los Programas y Proyectos de Inversión (PPI) del portafolio, lo que marca el inicio de su aplicación sistemática en la cartera del banco.



Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte



Impacto misional: desarrollo inclusivo y cohesión social

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Bienestar social **inclusivo**

GRI 3-3

La agenda Bienestar Social Inclusivo de CAF aprovecha la capacidad institucional para responder a las crecientes demandas sociales de la región, orientando las acciones a reducir las brechas de desigualdad y garantizar el acceso equitativo a servicios esenciales como la educación, la salud y la nutrición para las poblaciones vulnerables. En 2025, la gestión estuvo orientada a la ampliación de oportunidades educativas y al fortalecimiento de los sistemas de salud y nutrición.

Durante el 2025, la gestión se articuló en torno a tres ámbitos:

Mejorar la salud, la nutrición y la atención a la infancia.

Fortalecimiento de las habilidades del siglo XXI.

Políticas para la igualdad de oportunidades.



CAF impulsa una región más justa y equitativa, transformando sistemas, fortaleciendo capacidades y promoviendo un mayor y mejor acceso a educación y salud de calidad.

Fortalecimiento de las habilidades del siglo XXI

Se destaca la publicación de la Estrategia de Educación de CAF al 2030, **centrada en los siguientes objetivos estratégicos:**

- Fortalecer los espacios de aprendizaje.
- Mejorar los entornos educativos.
- Impulsar programas y proyectos educativos en contextos de ruralidad.

La estrategia consolida la actuación de CAF en el sector educativo, ampliando y fortaleciendo el apoyo que se ofrece a la región a través de los recursos técnicos y financieros de la institución y promoviendo una educación de calidad y pertinente que permita el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades del siglo XXI para todas las personas.

Mejorar la salud, nutrición y atención a la infancia

El foco estratégico se orientó a fortalecer el acceso equitativo y la calidad de los servicios de salud en la región, a través de la transformación digital de los sistemas de salud, reforzando la atención primaria y promoviendo acciones de bienestar integral. En este marco, se desarrollaron dos líneas de trabajo: telesalud y salud mental.

- Telesalud:** soluciones digitales escalables que fortalecen el primer nivel de atención en poblaciones históricamente desatendidas, modernizando el sistema de salud mediante la gestión de casos, la optimización de los tiempos de respuesta y el uso eficiente de los recursos sanitarios.
- Salud mental:** promueve la salud mental como un componente indispensable del bienestar y de la salud pública.

Políticas para igualdad de oportunidades

Se centró en tres ámbitos prioritarios: la autonomía económica de las mujeres, el deporte para el desarrollo y la promoción de oportunidades económicas para comunidades étnicas.

En el primer ámbito, las acciones se orientaron a fortalecer la inclusión financiera de las mujeres y a apoyar el diseño de estrategias para financiar políticas de igualdad de género. En el segundo, se impulsó el deporte como herramienta de transformación social e inclusión para personas con discapacidad. Finalmente, en el tercero, se promovieron iniciativas para potenciar el afroturismo, apoyar a las comunidades indígenas, fomentar el emprendimiento y fortalecer las capacidades de la población afrodescendiente.



Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Gestión y resultados

Más de
248.735 m²
en infraestructura educativa y sanitaria nueva o rehabilitada.

1,3 millones
de estudiantes beneficiados por programas de educación y **52.000 docentes capacitados.**

Más de
17,8 millones
de personas beneficiadas por programas de salud y **9.800 prestadores capacitados.**

Fortalecimiento de las habilidades del siglo XXI

Las intervenciones aprobadas se orientaron a la modernización de la infraestructura educativa, la mejora de los sistemas de gestión sectorial, la incorporación de criterios de sostenibilidad y resiliencia en los espacios educativos y la expansión de la educación técnica y profesional vinculada a las demandas productivas.

Asimismo, se priorizaron iniciativas en contextos rurales y en territorios con mayores brechas, promoviendo modelos adaptados a las realidades locales y fortaleciendo la pertinencia del sistema educativo frente a los retos tecnológicos, sociales y ambientales del siglo XXI.

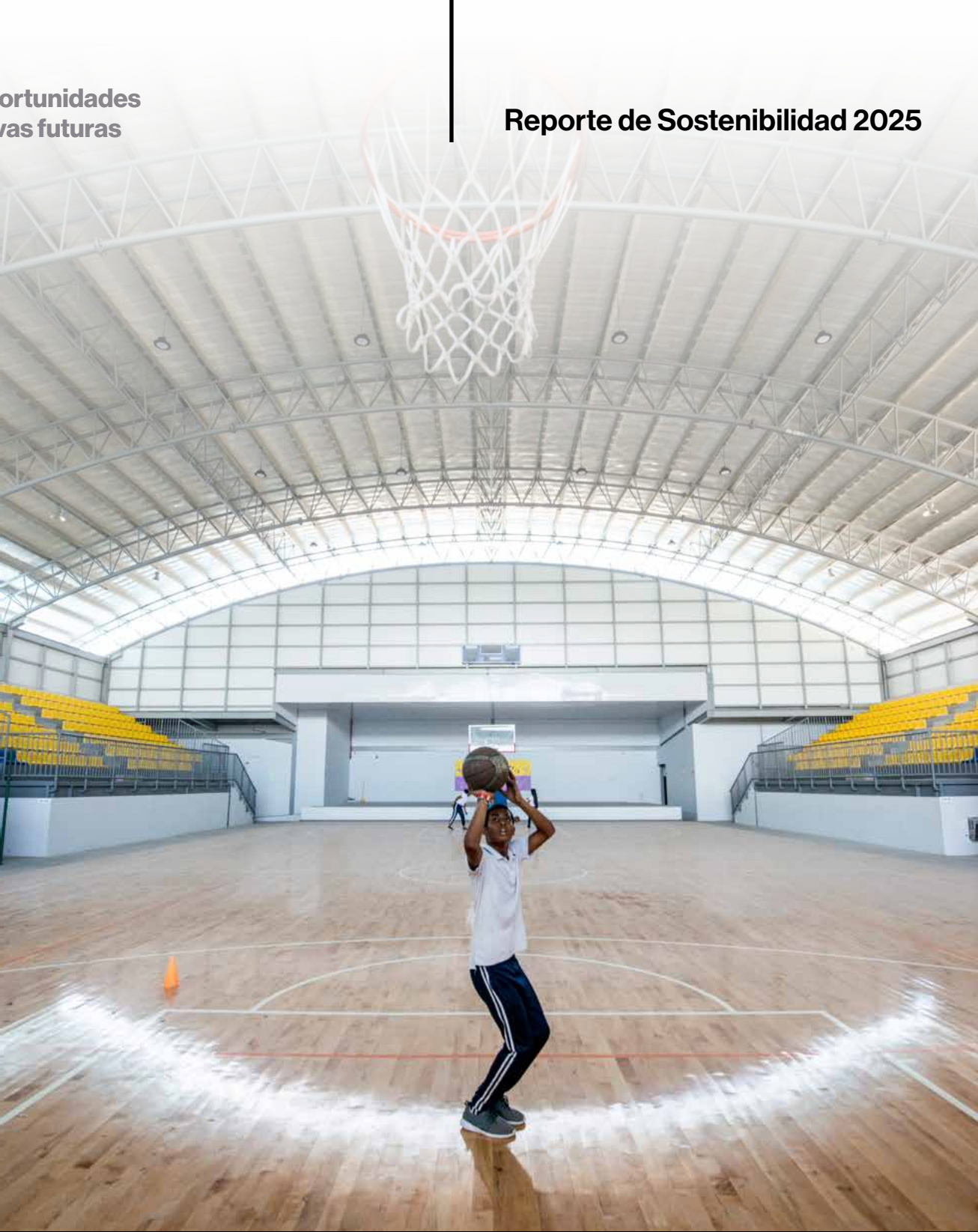
DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Barbados Technical and Vocational Education and Training (TVET) Enhancement Program	USD 75 millones	Modernizar la infraestructura, el equipamiento, los currículos y las capacidades institucionales del sistema de educación técnica y profesional, beneficiando a 3.000 estudiantes y 900 docentes.	
Complejo Académico y de Servicios Asistenciales para la Salud Pública de la Universidad de Cuenca (Ecuador)	USD 22 millones	Ampliar la oferta educativa y fortalecer la formación de profesionales de la salud mediante infraestructura académica y servicios asistenciales, beneficiando a aproximadamente 20.000 estudiantes.	

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Programa de fortalecimiento del Plan de Alfabetización y del Sistema de Gestión Educativa Integral de la Provincia de Mendoza (Argentina)	USD 130.000	Impulsar sistemas de información para la gestión educativa integral y fortalecer los procesos de alfabetización y administración educativa, beneficiando a estudiantes y docentes del sistema educativo provincial.	
Educación Esperanza – PAIE II (Ecuador)	USD 280.000	Mejorar la infraestructura educativa con criterios de calidad y equidad, cerrar brechas de inclusión y fortalecer el desarrollo cognitivo y socioemocional desde la primera infancia, beneficiando a estudiantes y a la comunidad educativa.	



Mejorar la salud, nutrición y atención a la infancia

En 2025, la gestión se centró en la modernización de los servicios sanitarios y en la incorporación de herramientas para ampliar la cobertura, mejorar la calidad de la atención y fortalecer la sostenibilidad institucional de los sistemas públicos.

Un eje central fue la transformación digital de los sistemas de salud, orientada a optimizar procesos y mejorar la eficiencia en la prestación de servicios. En este marco, la telesalud se consolidó como un instrumento estratégico

para ampliar el acceso en territorios remotos, mientras que la salud mental adquirió mayor relevancia como componente estructural del bienestar integral, promoviendo modelos de atención más inclusivos y preventivos.

De igual manera, CAF apoyó iniciativas orientadas a fortalecer la seguridad alimentaria y mejorar las condiciones nutricionales de poblaciones vulnerables, contribuyendo a consolidar programas públicos que garanticen el acceso a una alimentación adecuada.

Estas intervenciones combinaron financiamiento y asistencia técnica para reforzar capacidades institucionales y asegurar la sostenibilidad de las políticas públicas en el mediano y largo plazo.



Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

DESTACA LA SIGUIENTE OPERACIÓN DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Programa de Apoyo a la Prestación Alimentar – Fase II (Argentina)	USD 300 millones	Contribuir a la seguridad alimentaria de la población en situación de vulnerabilidad social mediante el fortalecimiento del programa de prestación alimentaria, beneficiando aproximadamente a 4,5 millones de personas.	

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS:

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Estudios de factibilidad y diseños del Centro de Atención Primaria en Salud (CAPS) de Wayuumatumana, Manaure (Colombia)	USD 450.000	Realizar estudios de factibilidad y diseños para fortalecer el acceso y la calidad de los servicios de salud, incluida la atención en salud mental, para la población Wayúu, beneficiando a 96.991 personas.	
Asesoría integral para el fortalecimiento del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) (Ecuador)	USD 120.000	Impulsar la transformación institucional, la modernización operativa y la mejora del acceso a servicios de salud y medicamentos para los afiliados y usuarios del IESS.	

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Políticas para la igualdad de oportunidades

Este ámbito tiene como objetivo proveer asistencia técnica, conocimiento y financiamiento a los países para el desarrollo y fortalecimiento de políticas públicas orientadas a la igualdad de género, la inclusión de las personas con discapacidad y la diversidad étnica y racial.



Se aprobaron USD 3,16 millones en cooperación técnica destinados a respaldar iniciativas orientadas al empoderamiento de las mujeres, la inclusión de personas con discapacidad y la promoción de la diversidad étnica y racial. En este marco, diez instituciones de la administración pública de Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, Ecuador, Paraguay, República Dominicana y Uruguay recibieron asistencia técnica especializada.

Asimismo, se lanzó el Programa Arraigo Comunitario para Comunidades Indígenas, una estrategia de

intervención promovida por CAF orientada a reducir las brechas de desigualdad étnica que afectan a los pueblos indígenas en sus territorios mediante un enfoque de desarrollo con identidad, sustentado en el diálogo intercultural y el respeto por los saberes tradicionales. Su metodología se estructura en fases participativas que incluyen un diagnóstico preliminar situado; la socialización y el codiseño de propuestas con las comunidades; la ejecución colaborativa con mecanismos permanentes de comunicación; y, finalmente, procesos de evaluación conjunta y devolución de resultados.

También se impulsó el fortalecimiento de los Comités Paralímpicos del Caribe, mediante el desarrollo de diagnósticos sobre deporte e infraestructura deportiva con perspectiva de discapacidad, así como asistencias técnicas para promover la inclusión de las personas con discapacidad en el marco de los Juegos Parapanamericanos Juveniles Chile 2025 y los Juegos Argentinos de Alto Rendimiento.

En materia de generación de conocimiento para la igualdad de oportunidades se destacan: la Escuela Regional de Formación para Lideresas Rurales de América Latina y el Caribe; el curso Género y Territorio como Claves para la Igualdad en la Gestión Pública Local; el Sello de Igualdad de Género para Instituciones Financieras Públicas; la Guía para el Diseño y Adaptación de Programas de Educación Financiera con Perspectiva de Género y Economía del Comportamiento; el podcast de inclusión “Todo sobre nosotros con nosotros”; y la Guía Práctica sobre Igualdad Racial en el Turismo.

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Género, inclusión y diversidad

GRI 3-3; 2-25



CAF está comprometido con contribuir al cierre de brechas que afectan la igualdad de género, el reconocimiento de la diversidad étnica y racial y la inclusión de personas con discapacidad. Para lograrlo, integra consideraciones de Género, Inclusión y Diversidad (GID) en su gestión, incorporando los intereses y necesidades de mujeres, personas con discapacidad, afrodescendientes y pueblos indígenas.

En 2025 se priorizaron cuatro focos de acción:

Cuadro 4.1 Focos estratégicos

Eje de acción

Foco estratégico

Autonomía económica de las mujeres

Desarrollo de acciones para mejorar la inclusión financiera de las mujeres y el financiamiento de políticas de género.

Deporte para el desarrollo

Promoción del deporte como herramienta de transformación social y de inclusión para las personas con discapacidad.

Oportunidades económicas con pertinencia étnica

Fomento del afroturismo, el emprendimiento y el desarrollo de habilidades laborales en comunidades étnicas.

Espacios de diálogo

Posicionamiento de CAF en espacios de diálogo multilaterales sobre género, inclusión y diversidad.



Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Con la agenda de género, inclusión y diversidad, CAF acompaña a los países accionistas en la promoción de acciones para la igualdad de oportunidades, incluyendo el empoderamiento de las mujeres, la inclusión de las personas con discapacidad y el reconocimiento de la diversidad étnico-racial.

En 2025 se aprobaron 29 cooperaciones técnicas por USD 3.157.090, así como la capacitación de 317 trabajadores de la administración pública en temáticas con perspectiva de género, inclusión y diversidad, incluyendo inclusión financiera, acceso a la justicia, desarrollo territorial, financiamiento externo y estadísticas, entre otros.

Con el propósito de mejorar el acceso de las mujeres a los servicios financieros, durante el año el banco desembolsó USD 235 millones para el financiamiento de 6.235 pymes propiedad o lideradas por mujeres.

Asimismo, se brindó asistencia técnica a 10 instituciones públicas de Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, Ecuador, Paraguay, República Dominicana y Uruguay.

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la cooperación técnica	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Lidera LATAM: Redes de Liderazgo Étnico en Gerencia, Finanzas y Gestión de Conocimiento para la Transformación Social de América Latina	USD 297.200	Contribuir al desarrollo de un ecosistema inclusivo y sostenible en América Latina que impulse el liderazgo étnico en sectores estratégicos, promoviendo la inclusión laboral y facilitando la implementación de modelos de impacto social en beneficio de comunidades en Brasil, Colombia, Ecuador y Panamá.	 
Conocimiento para cerrar brechas de género	USD 375.000	Generar conocimiento riguroso sobre las desigualdades que enfrentan las mujeres en el ámbito tecnológico, incluyendo diseño algorítmico y toma de decisiones inclusivas; servicios públicos digitales y acceso equitativo; y tecnología, seguridad y prevención de la violencia de género.	 
Jornadas de análisis y acción para el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad en América Latina	USD 150.000	Contribuir a afianzar el ejercicio de los derechos a la capacidad jurídica y a la autonomía de las personas con discapacidad en América Latina y el Caribe, promoviendo un cambio cultural en la materia.	 
Programa de Formación Multinacional para Emprendedores Afrodescendientes	USD 250.000	Fortalecer el ecosistema afroemprendedor en América Latina mediante el diseño e implementación de un programa multinacional de formación.	



Se proporcionó asistencia técnica para la incorporación de consideraciones de género, inclusión y diversidad (GID) en los procesos de aprobación crediticia de CAF.

Como resultado de este esfuerzo, el 67 % de las operaciones soberanas aprobadas incluyeron consideraciones GID.

Como ejemplos de la transversalización del enfoque de género, inclusión y diversidad en las operaciones, se destacan los desembolsos de líneas de crédito a instituciones financieras orientadas al financiamiento de pymes lideradas por mujeres, así como el Programa Cabo de Santo Agostinho (Brasil) y el Programa Bono Cafetalero (Honduras).

Destacan las siguientes Operaciones y líneas de crédito con consideraciones de género, inclusión y diversidad:

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Línea de Crédito Corporación Financiera de Desarrollo* (Perú)	USD 25 millones	Financiamiento Pyme propiedad de mujeres	5 IGUALDAD DE GÉNERO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
Línea de Crédito Banco Itaú Unibanco S.A.* (Brasil)	USD 100 millones	Financiamiento Pyme propiedad de mujeres	5 IGUALDAD DE GÉNERO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
Programa de Infraestructura y Desarrollo Urbano de Cabo de Santo Agostinho (Brasil)	USD 96 millones	Promover un desarrollo urbano equilibrado y resiliente en el municipio de Cabo de Santo Agostinho mediante intervenciones en saneamiento básico, movilidad urbana, infraestructura social y de salud, y obras resilientes para la adaptación y prevención de desastres climáticos, con enfoque de género. Beneficiará aproximadamente a 140.000 personas e incluye la ampliación de un centro de salud sexual y reproductiva para mujeres y programas de apoyo a microempresas.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Programa bono cafetalero en apoyo a pequeños y medianos productores (Honduras)	USD 10 millones	Fortalecer la producción de café apoyando a pequeños y medianos productores mediante fertilización de fincas, renovación de cultivos, asistencia técnica y capacitación, así como la promoción de microempresas de servicios en campo con enfoque de inclusión para mujeres, pueblos indígenas y población afrodescendiente. Beneficiará a 105.261 productores cafetaleros, incluyendo comunidades de 10 pueblos originarios.	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

* Se refiere a desembolso en el marco de las líneas de crédito.

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Otros logros destacados



Financiamiento para la igualdad
Se trabajó junto al Ministerio de Planificación y Presupuesto de Brasil en un programa de formación dirigido a gestoras públicas de municipios liderados por mujeres. Como resultado, cerca de 70 gestoras públicas fueron capacitadas para acceder a financiamiento externo destinado a políticas públicas con perspectiva de género.



Oportunidades económicas con pertinencia étnica
Se elaboraron la Guía Práctica de Equidad Racial en el Turismo y el Plan Estratégico de Promoción Internacional del Afroturismo de Brasil, orientados a combatir el racismo estructural, visibilizar la identidad afrodescendiente y generar oportunidades económicas sostenibles para emprendimientos liderados por esta población.

Cultura y deporte

CAF ha ampliado de forma significativa sus acciones culturales, esfuerzos que han contribuido a fortalecer la percepción institucional de CAF como un banco cercano a la ciudadanía, comprometido con la identidad, la creatividad y la expresión cultural, así como con el impulso al desarrollo económico y social a través del arte, la música, la literatura y la identidad latinoamericana.

En 2025, el foco de gestión de Cultura y Deporte se orientó a implementar programas estratégicos asociados a problemáticas identificadas en niños y jóvenes, como la crisis de comprensión lectora y el consumo y uso inadecuado de las redes sociales.

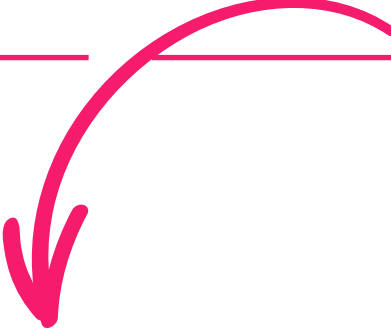
Asimismo, se priorizó fomentar el incremento de la participación del público en espacios culturales,

fortalecer la programación de teatros y visibilizar museos de América Latina y el Caribe, promoviendo una presencia plural y democrática de los artistas de la región a nivel global.

CAF apoyó proyectos vinculados a diversas disciplinas, entre ellas arte, cine, danza, formación, literatura, música, teatro, deporte y gestión cultural, contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema cultural y deportivo de la región.

Su operación se enmarca principalmente en el ámbito de la gestión cultural pública y privada, mediante la promoción de programas y proyectos articulados en cinco ejes estratégicos:

Formación artística y cultural.	Revitalización de teatros y museos.	Visibilización de artistas de América Latina y el Caribe.
Fomento del libro, la lectura y la escritura.	Deporte para el desarrollo.	



A su vez, la entidad definió como objetivo estratégico ampliar su alcance regional y consolidarse como un actor activo en la promoción cultural y el fortalecimiento de la identidad latinoamericana. Para ello, impulsó la suscripción de memorandos de entendimiento (MoU) con instituciones públicas y privadas, lo que permitió extender su presencia e impacto en múltiples países de la región mediante alianzas culturales de carácter estratégico.

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte

Resultados y contribuciones

Se desarrollaron **809 acciones culturales** durante el año (150 % más que en 2024). De la Estrategia de Cultura de CAF, el **14 %** corresponde al eje estratégico Programa de Formación Artística y Musical, el **34 %** al Programa de Fomento al Libro, la Lectura y la Escritura, el 10 % al eje Programa de Revitalización de Museos y Teatros y el **42 %** al eje estratégico Programa de Visibilización de Artistas de América Latina y el Caribe.

En cuanto a la Agenda Estratégica de CAF, de las 809 acciones culturales, el **25 %** tuvo impacto directo en la búsqueda de políticas para la igualdad de oportunidades, el **5 %** en potenciar la alineación de la cooperación técnica con las operaciones de crédito, el **8 %** en fortalecer los gobiernos regionales y locales y el **62 %** en transversalizar la perspectiva de género, inclusión y diversidad.

Se gestionaron **38 proyectos culturales**, de los cuales el **15 %** se implementaron en zonas rurales y el **85 %** en áreas urbanas, con una inversión comprometida de USD 1.492.776. Estos recursos beneficiaron proyectos desarrollados en Bolivia, Venezuela, Chile, Panamá, Colombia, México, Perú, Uruguay, Paraguay, El Salvador, República Dominicana, Argentina y España, reflejando el alcance regional e internacional de la intervención.

En términos de impacto y articulación, las iniciativas **alcanzaron a 1.050.818 personas** y permitieron la contratación de 2.770 artistas, además de generar 25 alianzas estratégicas. Asimismo, de las 1.824 empresas contratadas de forma directa e indirecta, el **27 %** corresponde a empresas de propiedad de mujeres, evidenciando un avance en la incorporación de enfoques de equidad de género en la gestión cultural y deportiva.

Estas acciones generaron **1.824 contrataciones** con empresas del sector creativo y cultural e impulsaron empleo para 2.933 artistas, mediadores, gestores y creadores.



Adicionalmente, CAF ha fortalecido su vinculación con organizaciones diplomáticas y culturales, entre las cuales destacan la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), la Fundación Gabo, el Sistema Nacional de Coros y Orquestas de Venezuela, el Teatro Teresa Carreño, la Red OLA de Ópera y Teatro Latinoamericano, Iberoamérica Diseña y convenios directos con misiones diplomáticas. Estas alianzas han permitido incrementar de manera sostenida el número de actividades culturales ejecutadas por año y ampliar su alcance, impactando positivamente en la vida de latinoamericanos y caribeños.

Bienestar social inclusivo
Género, inclusión y diversidad
Cultura y deporte



Cuadro 4.2

Principales iniciativas y resultados

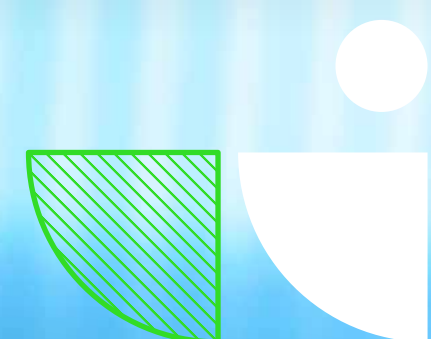
GRI 413-1

Iniciativa	Resultados destacados
Formación artística y musical – “Música para Todos” (El Sistema) (Venezuela)	- En 2025, más de un millón de niños fueron beneficiados directa e indirectamente mediante el apoyo de una cooperación técnica vinculada a la educación artística y musical. - Revitalización de cuatro núcleos, beneficiando a más de 500 niños y niñas en zonas rurales. - Desarrollo de actividades formativas, incluyendo lenguaje musical en lengua de señas y capacitación coral. - Misiones de intercambio con República Dominicana, Honduras, Filipinas, Guatemala, Argentina, Ecuador y Francia.
Proyecto con enfoque territorial y comunitario – Biblioteca Nibaldo Calderón (Chile)	- Aumento del 70 % en actividades vinculadas al espacio lector, con 100 % de los cursos participando en al menos una actividad mensual. - Los préstamos de libros pasaron de 25 a 52, lo que representa un aumento aproximado del 108 %. - Desarrollo de 19 proyectos de Aprendizaje Basado en Proyectos, integrando áreas como artes, historia, ciencias, educación física, patrimonio, inglés y lenguaje, con enfoque en sostenibilidad.

Iniciativa	Resultados destacados
Programa de visibilización de artistas de América Latina y el Caribe – 2.ª edición del Concurso de Arte Contemporáneo para Mujeres Artistas “CREADORAS” e internacionalización del concurso (Paraguay)	- Recepción de 496 postulaciones de mujeres artistas en Venezuela y 87 en Paraguay. - Exposición en la Galería de Arte Nacional de Venezuela, con la selección de 90 obras de artistas mujeres en un espacio de 1.410 m². - Exposición de 34 obras seleccionadas en Paraguay, en la sala expositiva de la Casa de la Integración, con más de 2.000 visitantes. - A la inauguración asistieron más de 3.000 personas, y más de 15.000 durante los tres meses de exposición. - Realización de ocho encuentros con artistas y gestoras en Paraguay y 12 en Venezuela entre la convocatoria y la exposición. - El proyecto fue reconocido públicamente como una de las iniciativas más relevantes de promoción del arte contemporáneo realizado por mujeres en Venezuela y Paraguay.
Fomento al libro, la lectura y la escritura – “Macondo sí tiene quien le escriba” (Colombia)	- Participación en ferias del libro de Iberoamérica. - En 2025, más de 2.100 niños participaron en el concurso, acumulando más de 6.300 beneficiarios en tres ediciones. - Activaciones presenciales 2025: 475 participantes (niños, adolescentes, familiares, docentes y promotores) en 10 actividades. 11 actividades realizadas (7 talleres, 3 conversatorios y 1 experiencia). - Como parte de la estrategia cultural de CAF, se participó en las ferias del libro de Madrid, Buenos Aires, Bogotá, Panamá y Caracas, además del Festival Gabo y la graduación de lectores del programa “Selva de Letras” en Colombia. - Se realizaron más de 140 acciones directas, en las que participaron más de 760 escritores, gestores y mediadores. - Las ferias del libro representaron una concurrencia superior a 3,6 millones de personas en conjunto.



Productividad e internacionalización
Integración regional



Impacto misional: productividad, competitividad e integración regional

Productividad e internacionalización

Integración regional

Productividad e internacionalización



CAF busca impulsar el desarrollo sostenible de la región y la participación del sector privado como medio para alcanzar los ODS, a través de alianzas financieras, del desarrollo del ecosistema de capital emprendedor, del financiamiento de proyectos con participación de empresas privadas y de operaciones estratégicas en fondos de deuda e inversión. Estas acciones tienen como objetivo mejorar la competitividad, facilitar el acceso al financiamiento de las unidades productivas y posicionar a la región como un destino atractivo para la inversión, propiciando una mayor productividad, competitividad y el fortalecimiento de mercados financieros sostenibles.

Potenciar el desarrollo a través de aliados financieros

CAF fortaleció su capacidad para canalizar financiamiento hacia la economía real mediante alianzas con bancos comerciales, bancos de desarrollo y otros intermediarios financieros. Estas alianzas permitieron ampliar el acceso al crédito productivo, profundizar los mercados financieros locales y acelerar operaciones alineadas con la sostenibilidad y la acción climática.

En este marco, la gestión se articuló en tres frentes:

Fortalecimiento del financiamiento productivo para pyme.



Ampliación de la inclusión financiera.



Impulso a la innovación empresarial y tecnológica.



Fortalecimiento del financiamiento productivo para pyme

CAF profundizó el trabajo con la banca local, instituciones financieras de desarrollo y otros aliados estratégicos para ampliar plazos, coberturas y capacidades técnicas. Este enfoque permitió mejorar el acceso al financiamiento y la pertinencia de los productos financieros para las pyme, facilitando mayores niveles de inversión productiva y procesos de formalización empresarial.

Entre los impactos positivos se registró una mayor profundidad de alcance en pyme y el fortalecimiento de los mercados financieros locales. Como riesgos potenciales se identificaron posibles descalces cambiarios y concentración en intermediarios financieros, mitigados mediante análisis técnico y estructuras de gestión de riesgos.

Productividad e internacionalización

Integración regional

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
SUDAMERIS (Paraguay, en guaraníes)	USD 25 millones	Financiar pequeñas y medianas empresas productivas en moneda local, promoviendo la profundización financiera del mercado local y fortaleciendo la resiliencia frente a riesgos cambiarios. Beneficiarios: pymes clientes.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Caja Los Andes (Chile)	USD 100 millones	Financiar créditos sociales orientados a promover la inclusión financiera y el bienestar social de los afiliados y sus hogares. Beneficiarios: afiliados y hogares.	1 FIN DE LA POBREZA 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Inclusión y educación financiera

Durante el período 2022–2025, CAF consolidó una plataforma de innovación financiera que articula a más de 80 aliados y ha apoyado a 28 fintechs. Estas iniciativas han contribuido a la inclusión financiera de más de 8 millones de personas y 86.000 mipymes en la región.

Entre los principales desafíos identificados se encuentran los riesgos de sobreendeudamiento, la exclusión digital y la necesidad de fortalecer procesos de re-inclusión financiera de personas y empresas. Estos desafíos requieren reforzar la educación financiera y promover el diseño responsable de productos y servicios financieros.

EN ESTE CONTEXTO, SE DESTACA LA SIGUIENTE INICIATIVA DE COOPERACIÓN TÉCNICA

Ecosistema Fintech para inclusión	Objetivo Escalar soluciones fintech orientadas a promover la inclusión financiera de última milla, facilitando el acceso a servicios financieros para poblaciones y segmentos tradicionalmente excluidos del sistema financiero.	ODS relacionados 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
-----------------------------------	--	---



Productividad e internacionalización

Integración regional

Cuadro 5.1

Iniciativas destacadas



Laboratorio de Inclusión Financiera

El Laboratorio de Inclusión Financiera 2025 impulsó iniciativas innovadoras de base tecnológica orientadas a reducir brechas de inclusión, educación y bienestar financieros en comunidades rurales y mipyme de América Latina y el Caribe. En su séptima edición, el programa se enfocó en el desarrollo de soluciones digitales con impacto en la inclusión financiera de territorios rurales, promoviendo el acceso, uso y calidad de productos y servicios financieros.

La convocatoria registró más de 320 postulaciones provenientes de la región, de las cuales 110 propuestas fueron evaluadas y ocho proyectos seleccionados. Estas iniciativas reflejan el

dinamismo del ecosistema fintech y su potencial para contribuir a la inclusión financiera en contextos de mayor vulnerabilidad.

Se estima que las 8 fintechs ganadoras están mejorando la inclusión y educación financiera de más de 310.000 personas y de cerca de 14.280 mipyme en la región.

Como parte del programa, los proyectos ganadores accedieron a procesos de aceleración, alistamiento para inversión y generación de alianzas estratégicas, contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema fintech y al desarrollo de soluciones sostenibles con impacto en el bienestar financiero de la región.



Educación financiera

Brasil – Educação Financeira e Letramento Digital das Populações Indígenas do Brasil

En 2025, CAF inició el desarrollo de este proyecto en cooperación con la Comissão de Valores Mobiliários (CVM), orientado a diseñar una metodología inclusiva y replicable de educación financiera y alfabetización digital dirigida a pueblos indígenas. La iniciativa contempla el desarrollo de materiales didácticos en formatos físicos y digitales, así como la implementación de procesos de capacitación en escuelas indígenas, incluyendo la formación de docentes y multiplicadores. El piloto se implementa con el pueblo Jaraki en la aldea Lago do Praia (Pará), mediante cursos y talleres en educación financiera, alfabetización digital y emprendimiento, bajo un enfoque de diseño participativo. Asimismo, el proyecto incorpora un componente de seguimiento y evaluación de la intervención en el territorio piloto.

Chile – Fortalecimiento de la agenda regional de inclusión y educación financiera en la Alianza del Pacífico

CAF brindó apoyo al Ministerio de Relaciones Exteriores y a la presidencia pro tempore de Chile de la Alianza del Pacífico en el fortalecimiento de la agenda regional en materia de inclusión y educación financiera. Este acompañamiento incluyó la elaboración de Principios Comunes y Recomendaciones para una Estrategia Regional de Educación Financiera, así como el desarrollo de una guía para el diseño de programas en los países miembros. Estos instrumentos establecen un marco compartido para orientar políticas, estrategias y programas dirigidos a fortalecer las capacidades financieras de la población, con énfasis en la equidad, la inclusión y el bienestar financiero.

Paraguay – Programa de Cultura Financiera para mipyme

CAF acompañó a la Dirección General de Financiación e Inversión del Viceministerio de MIPYMES del Ministerio de Industria y Comercio en el fortalecimiento de capacidades a través del programa de cultura financiera. En este marco, se desarrolló el taller “Training of Trainers (ToT) Cultura Financiera”, en el que se abordaron contenidos sobre bienestar financiero, resultados del índice de políticas públicas de América Latina y el Caribe para Paraguay en el ámbito de acceso a financiamiento para pyme, así como enfoques de transversalización de género y economía del comportamiento aplicados a programas de educación financiera.

Productividad e internacionalización

Integración regional



Generación de conocimiento



Diplomado en Inclusión y Educación Financiera (DIEF), primera edición

CAF, en alianza con la Universidad Nacional del Delta (UNDelta), desarrolló la primera edición del Diplomado en Inclusión y Educación Financiera (DIEF), un programa virtual de siete meses orientado a fortalecer capacidades para el diseño, implementación y seguimiento de políticas y programas en América Latina y el Caribe. El diplomado incorporó herramientas de neurociencia y economía del comportamiento, así como contenidos sobre inclusión financiera, innovación y educación financiera digital. Estuvo dirigido a profesionales del sector público y privado, incluyendo representantes de organismos reguladores, ministerios, bancos de desarrollo, asociaciones, fundaciones y organizaciones de la sociedad civil. La convocatoria registró 236 postulaciones, con 176 personas admitidas, 104 inscritas y 70 participantes que completaron el programa.



Visualizador interactivo de la encuesta de capacidades financieras

CAF desarrolló una plataforma interactiva que integra información cuantitativa sobre el estado de la inclusión, la educación y el bienestar financieros en la región. El visualizador agrega más de 400 indicadores de 11 países, con datos desagregados por grupos sociodemográficos, y pone a disposición microdatos anonimizados para la realización de análisis econométricos. Esta herramienta está orientada a apoyar la generación de conocimiento y el diseño de políticas públicas en materia de inclusión y educación financiera.



Perú – Encuesta de capacidades financieras

CAF, en conjunto con la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP del Perú (SBS), publicó el informe de la tercera encuesta nacional de capacidades financieras. Este instrumento constituye un insumo clave para el diseño, seguimiento y evaluación de políticas públicas en la materia a nivel nacional.



Enfoque de género

Costa Rica – Fortalecimiento de la Estrategia Nacional de Educación Financiera con enfoque de género

CAF apoyó al Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC) en el diseño de la segunda fase de la Estrategia Nacional de Educación Financiera de Costa Rica, incorporando de manera transversal el enfoque de género. Este proceso incluyó la integración de buenas prácticas derivadas de la evaluación de la primera fase y el análisis comparado de estrategias implementadas en otros países. Costa Rica cuenta con avances sostenidos en inclusión financiera con enfoque de género desde 2017, a través de un trabajo articulado entre el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) y la Superintendencia General de Entidades Financieras (SUGEF), lo que permitió consolidar una base institucional para el fortalecimiento de esta nueva etapa.



Innovación y sofisticación empresarial y tecnológica

CAF se consolidó como una plataforma para movilizar recursos hacia la inversión productiva sostenible y fortalecer el tejido empresarial, con especial énfasis en las pyme.

En 2025 se reforzaron herramientas internas y procesos de aprobación que permiten una mayor agilidad y objetividad en la estructuración de operaciones.

Entre los impactos se destacan procesos de toma de decisiones más ágiles, una mejor alineación estratégica y el escalamiento de soluciones tecnológicas. Entre los riesgos potenciales se identificaron desafíos asociados a la ciberseguridad y a la adopción desigual de tecnologías, los cuales son gestionados mediante estándares y mecanismos de gobernanza adecuados.

Proyecto destacado



Perú -Transferencia de información, seguimiento y evaluación de la Política Nacional de Inclusión Financiera y su Plan Estratégico Multisectorial:

Durante 2025, CAF apoyó al Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) del Perú en el fortalecimiento de la transferencia de información, el seguimiento y la evaluación de la Política Nacional de Inclusión Financiera (PNIF) y su Plan Estratégico Multisectorial (PEM) mediante una consultoría para diseñar una solución tecnológica de monitoreo —incluyendo su prototipo funcional— y elaborar una nota metodológica para la evaluación de impacto de la PNIF y el PEM, con el propósito de que el MEF cuente con herramientas que permitan dar seguimiento a avances y cumplimiento de metas y, con esa evidencia, mejorar el diseño y la toma de decisiones de política pública en el marco de la PNIF/PEM.

Productividad e internacionalización

Integración regional

DESTACA LA SIGUIENTE COOPERACIÓN TÉCNICA

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
TRIZ para pyme	USD 60.000	Capacitar a pequeñas y medianas empresas en la metodología TRIZ para fortalecer la gobernanza, la innovación y la alineación estratégica en la gestión empresarial.	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Las alianzas financieras en 2025 consolidaron el rol catalítico de CAF, ampliaron el financiamiento productivo hacia pyme y fortalecieron la inclusión financiera en la región.



La combinación de movilización de capital privado, soluciones en moneda local e instrumentos de innovación permitió profundizar la intermediación financiera y fortalecer las capacidades del sistema financiero.

Este enfoque contribuyó a una cartera más alineada con la sostenibilidad y la acción climática, manteniendo disciplina de riesgo y coherencia con las prioridades de desarrollo de los países accionistas y los objetivos estratégicos de la institución. De esta manera, CAF refuerza su capacidad para escalar soluciones con mayor alcance regional y mayor profundidad de impacto en productividad, competitividad e integración económica.

Impulsar iniciativas de impacto para los sectores productivos

CAF reforzó su contribución a la transformación productiva sostenible de la región mediante inversiones estratégicas en transición energética e infraestructura de alto impacto. A través de operaciones no soberanas con escala financiera y enfoque en resultados, se impulsaron proyectos que combinan sostenibilidad ambiental, competitividad empresarial y generación de valor económico.

La gestión del 2025 se concentró en dos frentes principales: acelerar la transición energética mediante inversiones verdes y movilidad sostenible, y habilitar infraestructura estratégica que fortalezca la resiliencia y modernización de los sectores productivos. Este enfoque permitió ampliar el impacto climático y económico de las operaciones, al tiempo que se reforzaron los estándares de gestión de riesgos.

Productividad e internacionalización

Integración regional

Transición energética

Durante 2025, CAF priorizó inversiones orientadas a la descarbonización de la matriz productiva, incluyendo generación renovable, eficiencia energética y movilidad eléctrica. Estas operaciones contribuyen a la reducción de emisiones, la modernización de la infraestructura energética y el fortalecimiento de capacidades regionales para estructurar proyectos verdes de mayor escala.

Si bien estos proyectos implican ciclos de inversión más prolongados y exposición a volatilidad regulatoria o de precios energéticos, la gestión incorporó mecanismos de monitoreo reforzado y evaluación técnica especializada para mitigar riesgos y asegurar su sostenibilidad financiera.

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO			
Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
E-Motion CUTCSA (Uruguay)	USD 25 millones	Financiar la adquisición de autobuses eléctricos para promover la descarbonización del transporte urbano y mejorar la calidad del aire. Beneficiarios: usuarios del transporte público.	
BDMG, Brasil (Préstamo A/B)	USD 220 millones (Tramo A CAF hasta USD 100 millones)	Expandir el financiamiento para la transición energética, la eficiencia energética y el crecimiento sostenible. La operación constituye el primer préstamo A/B con un banco de desarrollo regional, reforzando el rol catalítico del financiamiento. Beneficiarios: empresas y pyme en Minas Gerais.	  

Productividad e internacionalización

Integración regional

Infraestructura e inversiones de alto impacto productivo

CAF orientó su acción hacia el desarrollo de infraestructura estratégica en energía, agua, logística y transporte, así como hacia inversiones que fortalecen las cadenas productivas y generan empleo verde. Estas intervenciones contribuyen a mejorar la competitividad regional y la resiliencia de los sistemas productivos.

La gestión en 2025 profundizó el análisis de riesgos de contraparte, así como de riesgos climáticos y de transición, además de la evaluación de la madurez regulatoria y operativa de los proyectos. Entre los aprendizajes identificados destaca la necesidad de acelerar la estructuración de proyectos con múltiples actores y de robustecer los sistemas de generación y seguimiento de evidencia de impacto.

Las iniciativas impulsadas en 2025 en transición energética e infraestructura sostenible reflejan un enfoque integral orientado a generar impactos climáticos, económicos y sociales medibles en los sectores productivos. Las inversiones en energías renovables, movilidad eléctrica y proyectos de infraestructura estratégica contribuyen

a la modernización de los sistemas productivos y a fortalecer su resiliencia frente al cambio climático.

Al mismo tiempo, el fortalecimiento de los procesos de estructuración y gestión de riesgos permite consolidar operaciones de mayor escala y calidad, sentando las bases para ampliar el impacto regional en los próximos años.

DESTACA LA SIGUIENTE OPERACIÓN DE INVERSIÓN

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
SA Impact Forestry Fund (Paraguay)	USD 15 millones	Promover la silvicultura sostenible certificada FSC y la restauración de ecosistemas forestales, contribuyendo a la conservación de la biodiversidad y a la generación de empleos verdes. Beneficiarios: el fondo y comunidades locales.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 13 ACCIÓN POR EL CLIMA 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



De esta manera, CAF reafirma su papel como actor clave en la transformación productiva sostenible de América Latina y el Caribe.

Productividad e internacionalización
Integración regional

Integración regional



La agenda de CAF en materia de integración, comercio e inversiones tuvo como visión estratégica potenciar la competitividad de los países miembros mediante el fortalecimiento de condiciones que faciliten la conectividad, el comercio y la atracción de inversión extranjera. Para lograrlo, estructuró su trabajo en tres pilares:



Facilitación del comercio y la integración, impulsando herramientas de integración (ADI, PIIR, HFC y PROGIF), apoyando procesos de facilitación comercial para reducir la fragmentación intrarregional y fortaleciendo acciones orientadas a una gestión fronteriza más eficiente y efectiva.

Promoción de la integración, mediante el apoyo a procesos normativos y regulatorios, el fortalecimiento de la gobernanza y la consolidación de alianzas institucionales para servicios transfronterizos, apalancando espacios como Mercosur, ADP, CELAC, CAN, ALADI y AEC, entre otros.

Inversión extranjera, posicionando a CAF como socio técnico y financiero para promover inversiones sostenibles y de alto impacto, acompañando a los países con conocimiento, servicios y herramientas digitales a lo largo del ciclo completo de la inversión.

DESTACAN LAS SIGUIENTES OPERACIONES DE CRÉDITO

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Puerto de San Antonio (Chile)	USD 150 millones	Contribuir al desarrollo logístico y a la integración de la macrozona central de Chile mediante el aumento de la capacidad de transferencia de carga entre el Puerto de San Antonio y los principales centros de producción y consumo.	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Programa Integral de Logística Urbana y Metropolitana del Gran Rosario, Santa Fe (Argentina)	USD 187,5 millones	Fortalecer la integración metropolitana del Gran Rosario con su complejo portuario, consolidándolo como nodo estratégico del desarrollo productivo de la provincia mediante un programa integral de mejoras en la infraestructura logística urbana y metropolitana.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Productividad e internacionalización

Integración regional

DESTACAN LAS SIGUIENTES COOPERACIONES TÉCNICAS

Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados	Nombre de la operación de crédito	Monto	Objetivo	ODS relacionados
Modernización del Aeropuerto Internacional Tocumen 2030 (Panamá)	USD 6 millones	Apoyar al Gobierno de Panamá en la implementación del Programa de Sostenibilidad del Sector Aéreo, que contempla actividades orientadas a fortalecer la sostenibilidad del hub aéreo regional y la modernización institucional del sector aéreo.	9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	Fortalecimiento integral del Sector Aéreo Ecuador	USD 2 millones	Fortalecer la seguridad operacional y la gestión del sector aéreo mediante la implementación del Plan de Acción USOAP, la renovación tecnológica, programas de capacitación para la DGAC y mejoras funcionales en aeropuertos regionales.	9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
Logística integral, sostenible y segura para Galápagos (Ecuador)	USD 3,7 millones	Apoyar al Gobierno en el diseño y consenso de una política pública sostenible para el abastecimiento de Galápagos, orientada a mitigar la introducción de especies invasoras, fortalecer la bioseguridad y asegurar la calidad de vida de residentes y visitantes mediante el desarrollo de eco infraestructura, fortalecimiento institucional y conservación ambiental.	14VIDA SUBMARINA	Rediseño del TMA de Tocumen (Panamá)	USD 3 millones	Apoyar al Gobierno de Panamá en mejorar la seguridad operacional y aumentar la capacidad y eficiencia de las operaciones aéreas mediante el rediseño del espacio aéreo del área terminal de Tocumen.	9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 11CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Hoja de Ruta del Ámbito de Desarrollo Integral (ADI) de Chancay (Perú)	USD 162.000	Establecer una hoja de ruta para el desarrollo integral del territorio de influencia del Puerto de Chancay, orientada a potenciar su impacto económico, logístico y territorial.	9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	CLI Puerto de San Antonio (CLIPSA) (Chile)	USD 1,5 millones	Realizar estudios de preinversión para el desarrollo del Corredor Logístico de Integración Puerto San Antonio–Santiago–Cuyo, consolidando el puerto como puerta de conexión hacia la cuenca del Pacífico y fortaleciendo la integración logística entre Chile, Argentina, el Mercosur y los mercados del Pacífico.	9INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Gobierno corporativo
Transparencia institucional y acceso a la información
Control interno
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
Conflicto de interés
Marco de Gestión Ambiental
Mecanismos de reclamación
Prácticas de auditoría en CAF



Gobernanza, ética y transparencia

Gobierno corporativo

GRI 2-9

CAF es una institución financiera multilateral de desarrollo y una persona jurídica de derecho internacional público, creada en 1968 mediante su Convenio Constitutivo, adoptado como tratado de derecho internacional. Dicho Convenio regula los principios fundamentales y los principales aspectos del marco de gobierno corporativo de CAF. Las funciones, responsabilidades y características específicas de sus órganos colegiados de gobierno y organismos subsidiarios se encuentran definidas en el Convenio Constitutivo y desarrolladas en el Reglamento General de CAF.

Los procesos de gobierno corporativo de CAF se gestionan a través de diversos mecanismos de gobernanza orientados a garantizar la transparencia, la integridad institucional y la eficiencia en la toma de decisiones. Este marco permite una supervisión efectiva de la gestión, fortalece la rendición de cuentas y asegura que las decisiones estratégicas estén alineadas con el mandato de desarrollo sostenible de la institución.

La estructura de gobernanza de CAF está conformada por la Asamblea de Accionistas, el Directorio y sus organismos subsidiarios (comités de apoyo), entre los que destacan el Comité de Auditoría (CAU) y el Comité Técnico del Directorio (CTD).



La Asamblea de Accionistas es el órgano supremo de gobierno de CAF y sesiona de forma ordinaria una vez al año, durante el primer trimestre, así como de manera extraordinaria cuando así se requiere. Está integrada por 37 accionistas pertenecientes a 24 países.

Al 31 de diciembre de 2025, el Directorio está conformado por 24 miembros titulares y 24 miembros suplentes, de los cuales 16 corresponden a la Serie “A”, seis a la Serie “B” y dos a la Serie “C”.

Los miembros del Directorio ejercen sus funciones por un período de tres años y, en su condición de representantes de los accionistas, suelen ser autoridades públicas de alto nivel en sus respectivos países, como ministros de Hacienda, Economía o Finanzas, presidentes de bancos centrales u otras autoridades económicas de máxima jerarquía, de acuerdo con los sistemas institucionales y la soberanía de cada Estado miembro.

La naturaleza de estos cargos está vinculada principalmente a responsabilidades de formulación de política económica, gestión financiera pública y supervisión macroeconómica, lo que aporta una visión estratégica y experiencia especializada a la gobernanza de CAF.

El Comité de Auditoría (CAU) está integrado por los 24 miembros titulares del Directorio y, si bien no cuenta con un término específico propio, su composición y permanencia se rigen por el mismo período de los miembros del Directorio.

Por su parte, el Comité Técnico del Directorio (CTD) está conformado por 24 delegados, designados por cada miembro titular del Directorio, sin un período definido para su designación.

En conjunto, estos órganos refuerzan las buenas prácticas de gobierno corporativo y contribuyen a una gestión sólida, transparente y debidamente informada.

- Gobierno corporativo**
- Transparencia institucional y acceso a la información
 - Control interno
 - Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
 - Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
 - Conflicto de interés
 - Marco de Gestión Ambiental
 - Mecanismos de reclamación
 - Prácticas de auditoría en CAF



Asamblea de Accionistas

La Asamblea de Accionistas es el órgano supremo de gobierno de CAF. Está integrada por representantes de los 37 accionistas pertenecientes a 24 países, tenedores de acciones de las series “A”, “B” y “C”, de conformidad con lo establecido en el Convenio Constitutivo.

ENTRE SUS PRINCIPALES ATRIBUCIONES SE ENCUENTRAN:

Aprobar modificaciones al Convenio Constitutivo.

Aprobar los estados financieros.

Determinar el destino de las utilidades.

Nombrar a los miembros del Directorio.

Designar a los auditores externos.



Directorio y Presidente Ejecutivo

GRI 2-10, 2-11, 2-12

El Directorio es elegido por la Asamblea de Accionistas y está conformado por altos representantes de los países accionistas, generalmente funcionarios públicos de alto nivel, como ministros de Hacienda, Economía y Finanzas o presidentes de bancos centrales. Cada director cuenta con un suplente, lo que garantiza la continuidad en la representación.

El mandato de los miembros del Directorio es de tres años, con posibilidad de reelección. El Presidente del Directorio es elegido por este último mediante un procedimiento de elección rotativa anual, por orden alfabético de los países miembros. El Presidente del Directorio no desempeña funciones de gestión ejecutiva dentro de CAF.

La persona que ejerce la Presidencia preside las sesiones del Directorio, la Asamblea de Accionistas y el Comité de Auditoría, contribuyendo a una gobernanza equilibrada, representativa y transparente.

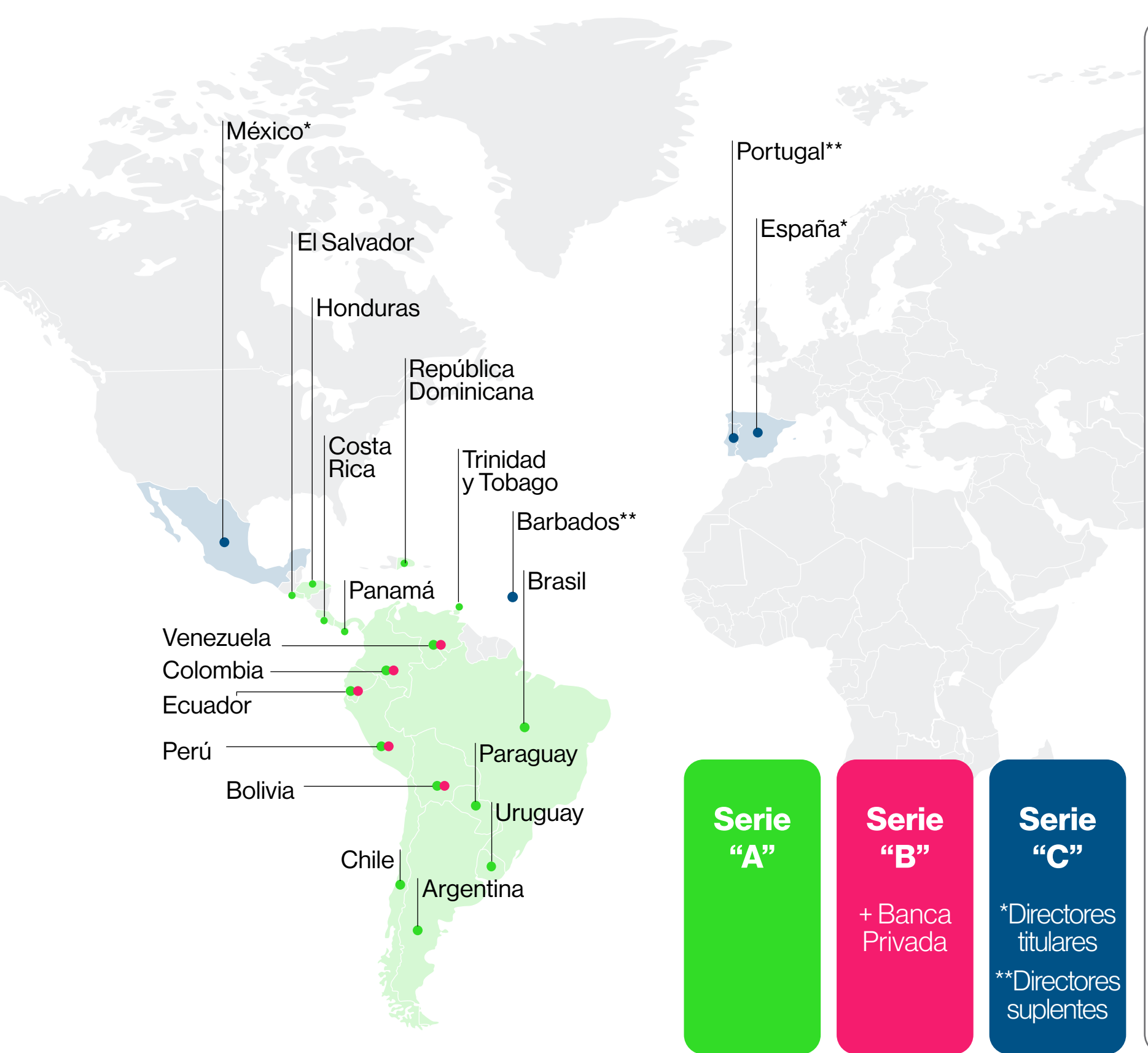
La dirección de la institución está a cargo del Presidente Ejecutivo, quien es un funcionario internacional y es el representante legal de la corporación, responsable de la gestión y administración general de la organización. Entre sus responsabilidades se encuentran la dirección inmediata y la administración general de la institución, así como la toma de decisiones sobre todos aquellos asuntos que no estén expresamente reservados a la Asamblea de Accionistas, al Directorio,

al Comité Ejecutivo u otros organismos subsidiarios creados por el Directorio, o que le hayan sido específicamente delegados.

El Presidente Ejecutivo participa en las sesiones del Directorio con derecho a voz, pero sin voto, lo que garantiza una clara separación entre las funciones ejecutivas y las responsabilidades del Directorio, contribuyendo a la mitigación de posibles conflictos de interés.

El Directorio tiene la atribución de establecer las políticas financieras de la institución y de aprobar el presupuesto anual, así como operaciones de crédito activas y pasivas, garantías e inversiones dentro de los objetivos estratégicos de CAF.

Composición del Directorio para el período 2023–2026



Organismos subsidiarios GRI 2-13

Los organismos subsidiarios son comités de apoyo creados por el Directorio en uso de sus facultades.



El Comité de Auditoría (CAU) esta integrado por los miembros titulares del Directorio. Su función es asegurar una comunicación efectiva entre los auditores internos y externos y el Directorio, recomendar la contratación de auditores externos, aprobar los planes anuales de auditoría y revisar su ejecución, fortaleciendo así la supervisión financiera y la integridad institucional.

El Comité Técnico del Directorio (CTD) fue creado para la deliberación sobre los temas que se presentan a las reuniones de los Órganos Colegiados, cuyo propósito es que los delegados del Comité conozcan a profundidad los temas para apoyar a los Directores en la toma de decisiones de los asuntos de su competencia. A través de esta función, el CTD apoya la toma de decisiones por

parte del Directorio. En el marco de la evaluación de proyectos, **el CTD revisa la solidez del diseño, la adecuación de las medidas de mitigación de riesgos y los resultados esperados de las operaciones propuestas, contribuyendo a una consideración informada de sus implicaciones económicas, ambientales y sociales.** Al integrar la evaluación de riesgos en su labor de asesoría, el CTD contribuye a que los proyectos aprobados por CAF sean técnicamente sólidos, financieramente viables y alineados con los objetivos de desarrollo sostenible, reforzando la calidad y sostenibilidad del portafolio institucional.

Los miembros del CTD son designados por cada Director Titular y su designación se mantiene vigente hasta que el Director Titular disponga lo contrario.

Fortalecimiento de la gobernanza y transparencia en 2025

GRI 2-14

En 2025, la gestión de la transparencia y del gobierno corporativo generó impactos positivos al fortalecer la confianza de los países accionistas y de otros grupos de interés, mejorar la calidad, disponibilidad y oportunidad de la información sobre la gestión institucional y las operaciones, y consolidar espacios formales de rendición de cuentas.

Estos esfuerzos fueron reconocidos externamente a través del desempeño de CAF en el Índice de Transparencia de las Instituciones Financieras de Desarrollo (DFI Transparency Index, por sus siglas en inglés) 2025, en el que CAF se ubicó entre las instituciones con mayores avances a nivel global en sus carteras soberana y no soberana.

En el sector soberano, la institución incrementó su puntaje de 9,3 en 2023 a 35,3 en 2025, mientras que en el no soberano pasó de 8,4 a 33,4, lo que representa aumentos de 26,0 y 25,0 puntos, respectivamente.

Entre los avances más relevantes se incluyen:

Optimización de los procesos internos de gobernanza.

Mejoras en la calidad, consistencia y oportunidad de la información entregada a los órganos de gobierno.

Revisión de la frecuencia y duración de las sesiones del Directorio.

Estos logros, impulsados por el fortalecimiento del Programa de Acceso a la Información y Transparencia Institucional (Programa AITI), contribuyen a promover la diligencia, la transparencia y la eficiencia en la gestión de riesgos y oportunidades, así como a reforzar la gobernanza abierta y el compromiso ético con el desarrollo sostenible e inclusivo de la región. Estos avances en transparencia y acceso a la información contribuyeron a fortalecer el perfil ASG general de CAF y sus evaluaciones externas.

Como parte de este enfoque, el Directorio supervisa y revisa periódicamente la información de sostenibilidad de la institución, incluida la revisión del contenido del Informe Anual previo a su publicación, con el fin de asegurar su coherencia con el mandato institucional, los temas materiales y las mejores prácticas internacionales en materia de divulgación.

Cuadro 6.1

Mejoras en la puntuación total más significativas en 2025

CAF (soberano)	CAF (no soberano)
9,3	8,4
35,3	33,4
26,0	25,0
Banco Mundial	BII
65,4	26,5
85,7	45,7
20,3	19,2
SIFEM	
16,5	
32,5	
16,0	

- Nombre de la DFI
- Total 2023
- Total 2025
- Aumento de puntos

Fuente: “Highlights – DFI Transparency Index 2025”.

Transparencia institucional y acceso a la información

GRI 3-3

CAF concibe la transparencia y el acceso a la información como habilitadores centrales de su agenda institucional, en tanto fortalecen la rendición de cuentas, la confianza de los países accionistas y el relacionamiento con otros grupos de interés. Este enfoque de gestión se sustenta en la Política de Acceso a la Información y de Transparencia Institucional (PAITI), que establece los principios, criterios y procedimientos orientados a garantizar el acceso oportuno, confiable y consistente a la información institucional.

La política define, entre otros aspectos, el principio de máxima divulgación, los criterios para la clasificación de la información, los

procedimientos para la atención de solicitudes de acceso, así como los plazos y responsabilidades institucionales correspondientes. También contempla mecanismos de revisión y seguimiento que promueven una cultura organizacional basada en la transparencia, la integridad y la responsabilidad institucional frente a la ciudadanía, los países accionistas y los aliados estratégicos.

Sobre esta base normativa, en 2024 CAF consolidó el Programa de Acceso a la Información y Transparencia Institucional (Programa AITI) como instrumento operativo para la implementación efectiva de la PAITI. Durante 2025, su aplicación generó impactos positivos al:

Fortalecer la confianza de los países accionistas y otros grupos de interés.

Mejorar la calidad, disponibilidad y oportunidad de la información sobre la gestión institucional y las operaciones.

Consolidar espacios formales de rendición de cuentas, apoyados en instancias y herramientas que promueven el diálogo con los países accionistas y el público, y que permiten la sistematización de información para el seguimiento institucional.



Impactos reales y potenciales

CAF gestiona los impactos reales y potenciales asociados a la transparencia y al acceso a la información mediante un marco institucional estructurado definido en la Política de Acceso a la Información y de Transparencia Institucional. Este marco integra principios de prevención, control, corrección y mejora continua.

El sistema establece criterios claros para la clasificación y tratamiento de la información —pública, reservada y confidencial— equilibrando el principio de máxima divulgación con la protección de intereses legítimos. Asimismo, contempla procedimientos formales para la recepción, análisis y respuesta de solicitudes de información, con plazos, responsabilidades y criterios objetivos que permiten identificar y corregir oportunamente brechas, demoras o restricciones indebidas.

La PAITI también incorpora instancias de revisión y mecanismos de seguimiento que facilitan la remediación de posibles impactos negativos sobre la confianza institucional, la rendición de cuentas y el derecho de acceso a la información. De manera complementaria, la implementación del Programa AITI refuerza este enfoque preventivo y correctivo mediante la estandarización de procesos, la capacitación interna y la sistematización de la información, contribuyendo a reducir riesgos estructurales y a consolidar una cultura institucional basada en la transparencia, la integridad y la responsabilidad.

Enfoque de gestión: Programa de Acceso a la Información y Transparencia Institucional (Programa AITI)



El Programa AITI constituye la base de la agenda habilitadora de “Transparencia y Buen Gobierno Corporativo” de CAF y se estructura en tres ejes de acción:



EJE 1

Mejoras en los mecanismos de gobernanza y en la información dirigida a los órganos colegiados (accionistas, delegados, directores y representantes), así como generación de espacios de reflexión orientados al fortalecimiento de la gobernanza.

EJE 2

Fortalecimiento de la medición internacional de transparencia e implementación de procesos automatizados para la generación y divulgación de información institucional confiable y de calidad.

EJE 3

Mejoras en el acceso a la información pública mediante plataformas específicas y mecanismos robustos de consulta y atención.

Herramientas y prácticas de divulgación y atención al público

Con el objetivo de facilitar una divulgación más oportuna y consistente, en 2025 CAF integró bases de datos de operaciones con proyección automática hacia sistemas internos y la web, lo que permitió mejorar la publicación de información y el cumplimiento de indicadores de transparencia.

De forma complementaria, CAF dispone de mecanismos de gestión de solicitudes, quejas y reclamos para atender requerimientos del público general, incluyendo referencias al Mecanismo de Reclamaciones Ambientales y Sociales (MRAS).



Medidas complementarias desde integridad y control institucional

Como parte del entorno habilitador de la transparencia, durante 2025 se reforzaron acciones orientadas a fortalecer la cultura ética y los mecanismos de control institucional, entre ellas:



Difusión del Código de Ética a públicos internos y externos.



Campañas y programas de formación institucional.



Fortalecimiento de canales de denuncia y del seguimiento a las comunicaciones recibidas.



Gobierno corporativo

Transparencia institucional y acceso a la información

Control interno

Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo

Conflicto de interés

Marco de Gestión Ambiental

Mecanismos de reclamación

Prácticas de auditoría en CAF



Control interno

Propio DGR-1

Modelo de control interno de tres líneas de defensa



CAF continuó fortaleciendo su Sistema de Control Interno, enmarcado en el modelo de tres líneas de defensa, como elemento central para asegurar una gestión eficiente, efectiva y coordinada ante los riesgos.

Este modelo asigna responsabilidades entre las unidades operativas (primera línea), las funciones de control y supervisión (segunda línea) y las actividades de aseguramiento independiente (tercera línea), contribuyendo al logro de los objetivos institucionales de manera segura y controlada.



Hitos destacados

Primera línea

Áreas responsables de procesos, riesgos y controles.

Reforzamiento del proyecto de autoevaluación de controles, que abordó cinco macroprocesos y cinco áreas corporativas, cubriendo un total de 181 controles transaccionales.

Implementación de mejoras en el Sistema de Control Interno, que permitieron reducir en 55 % el tiempo invertido por la primera línea en el suministro de evidencias.

Segunda línea

Gerencia Corporativa de Riesgos. Supervisión, desarrollo metodológico, innovación y automatización del Sistema de Control Interno.

Fortalecimiento de los roles de revisión en aplicaciones clave, contribuyendo a la reducción del 28 % de los controles manuales, los cuales pasaron a ser semiautomáticos.

Asesoramiento a las áreas en relación con procesos, productos y servicios, desde una perspectiva de control y gestión de riesgos.

Tercera línea

Auditoría General.

Aseguramiento independiente sobre la eficacia del Sistema de Control Interno.

Adopción e integración de las Normas Internacionales actualizadas para el Ejercicio Profesional de la Auditoría Interna del Institute of Internal Auditors (IIA).

Avance en el proceso de transformación digital de auditoría, mediante la implementación del Plan Estratégico Digital de Auditoría, reforzando la transición hacia un modelo de aseguramiento inteligente, automatizado y continuo.

Segunda línea: gestión de riesgos en CAF

Gestión de riesgo de fraude

Dentro de los riesgos no financieros se incluyen los riesgos de fraude, los cuales son gestionados por las áreas de primera línea como parte del ciclo anual de gestión de riesgos, con el acompañamiento metodológico de la Gerencia Corporativa de Riesgos.

En el marco del Programa de Control Interno (PCI), cuyo objetivo es proporcionar un aseguramiento razonable sobre la adecuada mitigación de los riesgos inherentes, se realizan anualmente pruebas de revisión del diseño y de la eficacia operativa de los controles implementados para mitigar tanto los riesgos de fraude como el resto de los riesgos identificados por CAF.

Durante el ejercicio financiero 2025, las revisiones efectuadas por el área de Control Interno y por los auditores externos de la corporación no evidenciaron deficiencias en la ejecución de los controles incluidos en el alcance del PCI.

En consecuencia, los informes emitidos concluyen que el sistema de control interno de CAF sobre la información financiera al 31 de diciembre de 2025 es efectivo, y que existe un nivel razonable de seguridad respecto a la adecuada mitigación de los riesgos evaluados.

Gobierno corporativo
Transparencia institucional y acceso a la información
Control interno
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
Conflicto de interés
Marco de Gestión Ambiental
Mecanismos de reclamación
Prácticas de auditoría en CAF

Gestión de riesgos financieros y no financieros

Riesgo de mercado y liquidez

Durante 2025 se registraron avances relevantes en la gestión de riesgos de mercado y liquidez, entre los que destacan:

Implementación total de la plataforma **Bloomberg PORT Enterprise**, lo que permitió digitalizar los procesos de gestión de riesgos de mercado y liquidez, posicionando a CAF como caso de estudio referencial para otras instituciones bancarias o multilaterales de la región.



Desarrollo e implementación de un nuevo marco y declaración de apetito de riesgo de liquidez, orientado a fortalecer la sostenibilidad financiera de la institución.



Riesgo de crédito

En materia de riesgo de crédito se desarrollaron metodologías orientadas a mejorar la medición del riesgo y optimizar la gestión del balance institucional, entre ellas:

Metodología para cuantificar el beneficio en términos de reducción de pérdidas esperadas y consumo de capital derivado del uso de seguros de crédito en operaciones del sector no soberano.

Metodología para determinar pérdidas esperadas y consumo de capital en operaciones de intercambio de exposiciones (EEA, por sus siglas en inglés) con bancos multilaterales.

Metodología alineada con las mejores prácticas de bancos multilaterales para estimar pérdidas dado el incumplimiento (LGD, por sus siglas en inglés) en operaciones con garantía soberana.

Metodología para determinar pérdidas esperadas en portafolios de crédito originados por aliados financieros y garantizados por CAF.

Desarrollo e implementación de un nuevo marco de apetito de riesgo de crédito para la cartera sin garantía soberana.



Estas herramientas contribuyen a fortalecer la medición del riesgo y la sostenibilidad financiera de CAF.

Gobernanza, ética y transparencia

Gobierno corporativo
Transparencia institucional y acceso a la información
Control interno
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
Conflicto de interés
Marco de Gestión Ambiental
Mecanismos de reclamación
Prácticas de auditoría en CAF

Riesgo operacional

Desde la perspectiva de riesgo operacional, CAF cuenta con prácticas especializadas orientadas a identificar, evaluar, responder, mitigar y monitorear los riesgos operacionales a los que la institución está expuesta, con el objetivo de garantizar la eficiencia de los procesos, así como la resiliencia y estabilidad operativa.

Durante 2025 se priorizaron las siguientes acciones:

- Desarrollo y mejora continua del marco normativo para la gestión de riesgo operacional.
- Monitoreo y actualización del mapa corporativo de riesgos operacionales.
- Definición e implementación de indicadores clave de riesgo (KRI) para riesgos críticos de tecnologías de la información.
- Aplicación de metodologías para el monitoreo de riesgos operacionales asociados a proyectos de infraestructura.
- Revisión y actualización de mapas de riesgos, causas y controles de los procesos incluidos en el Programa de Control Interno Corporativo (PCCI).



Riesgos ambientales y sociales

El proceso de gestión de riesgos ambientales y sociales hace parte del proceso de crédito e inversiones patrimoniales de CAF y está dividido en cuatro subprocesos, que hacen referencia a las etapas del proceso de crédito en las que interviene: originación, evaluación, formalización y administración (ver más detalle en la Sección Marco de *Gestión Ambiental* del presente reporte).

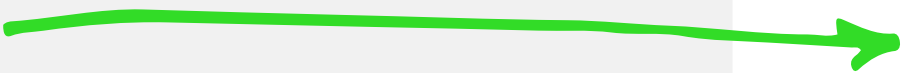
Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio

Propio DGR-1

CAF cuenta con un Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (SGCN) que forma parte integral de su marco de gestión de riesgos y control interno. Este sistema está orientado a garantizar la resiliencia operativa y la continuidad de los procesos críticos ante escenarios de interrupción.

El SGCN se encuentra alineado con estándares internacionales y ha sido fortalecido progresivamente en los últimos años, consolidando mayores niveles de preparación, entrenamiento y verificación operativa a nivel corporativo.

Durante 2025 el sistema fue objeto de dos auditorías, las cuales permitieron validar la eficacia de los planes y protocolos establecidos, así como identificar oportunidades de mejora continua. Asimismo, se gestionaron riesgos de interrupción relevantes y se atendieron incidentes materializados, asegurando la aplicación de medidas correctivas y de recuperación conforme a los lineamientos definidos.



Cuadro 6.2

Actividades destacadas del Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (SGCN), 2023–2025

Auditorías realizadas	Riesgos de interrupción gestionados	Incidentes de interrupción materializados	Prueba integral en vivo realizada	Actividad
1	0	0	1	2023
1	2	5	1	2024
2	4	32	1	2025
Empleados que forman parte del SGCN	Empleados formados en el SGCN	Nuevos empleados formados en el SGCN	Empleados formados en gestión de crisis corporativa	
132	132	88	N/A	
137	137	157	343	
135	52	85	150	

Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

GRI: 205-1, 205-2, 205-3

Evaluación de riesgos relacionados con la corrupción

GRI 205-1

Durante 2025, CAF fortaleció de manera continua sus controles para prevenir y detectar la materialización de riesgos asociados a prácticas prohibidas, incluyendo prácticas corruptas, fraudulentas, colusorias, coercitivas, obstructivas y el uso indebido de fondos en sus operaciones. Estas acciones se enmarcan en una política de tolerancia cero y en un enfoque preventivo aplicado tanto en los ámbitos externos como internos dela organización. Estos esfuerzos se complementan con mecanismos sólidos de quejas y denuncias para los empleados, los cuales proporcionan canales confidenciales, independientes y estructurados para plantear inquietudes y fortalecen el marco de gobernanza, transparencia y rendición de cuentas de CAF.

La gestión de estos riesgos se apoya en marcos normativos y metodológicos

específicos, tales como las Políticas de Gestión, el Código de Ética, el Manual de Prevención y Detección de Prácticas Prohibidas, el Instructivo para la Aplicación de las Listas Prohibitivas en Materia de Prácticas Prohibidas y el Manual de Gestión de Riesgos de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (LAFT), alineados con los más altos estándares internacionales de integridad y con las mejores prácticas multilaterales.

Las políticas y procedimientos de prevención y detección de prácticas prohibidas y de gestión de riesgos LAFT establecen la obligatoriedad de evaluar a todos los participantes en las operaciones de negocio de CAF, ya sean directos o indirectos, con el fin de identificar posibles señales de alerta en materia de integridad. En este contexto, se optimizaron los procesos de debida diligencia mediante la implementación de herramientas

especializadas de alcance global y marcos metodológicos desarrollados por CAF, los cuales permiten fortalecer la identificación temprana de riesgos de cumplimiento, sanciones, medios adversos y controversias ASG (en el ámbito de gobernanza). Asimismo, se reforzó la incorporación de cláusulas contractuales específicas orientadas a la prevención, detección y gestión de estos riesgos.

Durante el período reportado se aprobaron nuevas metodologías institucionales para la evaluación de riesgos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT) y de sanciones internacionales, que permiten fundamentar el nivel de riesgo, definir criterios e indicadores de gestión y fortalecer la toma de decisiones estratégicas.

Adicionalmente, se reforzó la gobernanza del riesgo de prácticas prohibidas y de conducta

mediante el fortalecimiento de comités especializados —el Comité de Prácticas Prohibidas y el Comité de Integridad Laboral— a través de la incorporación de expertos externos e independientes, lo que contribuye a una gestión más robusta y transparente de los riesgos de integridad tanto en el ámbito externo como interno de la organización.

A través de la Oficina de Ética, Integridad y Cumplimiento (OEIC), CAF garantiza el cumplimiento de estos estándares y el adecuado desarrollo e implementación de los programas relacionados con la integridad en sus actividades.

Asimismo, la OEIC está sujeta a revisiones periódicas de auditoría interna, al menos cada dos años, que abarcan el alcance de sus programas de Ética, LAFT y Prácticas Prohibidas.



Comunicación y formación anticorrupción a empleados

GRI 205-2

CAF priorizó la promoción de una cultura institucional de ética, integridad y cumplimiento mediante un amplio programa de comunicación y capacitación dirigido a su funcionariado. Estas acciones incluyeron campañas internas, recursos educativos y actividades formativas orientadas a fortalecer el conocimiento y la prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, así como el cumplimiento del Código de Ética, tanto en el ámbito interno como externo de la organización.

Entre las principales iniciativas se destacó el lanzamiento del programa de capacitación de la OEIC “Integridad en Acción”, el cual incluye, entre otros componentes, la capacitación sobre el Código de Ética para todos los empleados a tiempo completo y pasantes. Este programa anual y obligatorio para todos

los empleados y pasantes alcanzó una tasa de participación del 95 %, con 824 participantes y un promedio de 3,4 horas de capacitación por persona.

Asimismo, se llevó a cabo el Evento Anual de Integridad 2025 (MDB PS Integrity Meeting 2025), coorganizado por primera vez por CAF, a través de la OEIC, junto con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). El evento contó con la participación de 33 líderes de equipos de integridad de 20 bancos multilaterales de desarrollo de Europa, Asia, África y América, con el objetivo de fortalecer la cooperación, el intercambio de buenas prácticas y la gestión de riesgos de integridad en operaciones del sector público y privado.

Estas iniciativas contribuyeron a fortalecer la cultura institucional de integridad, responsabilidad y prevención en toda la organización.

Nota: CAF no cuenta con empleados a tiempo parcial.

Comunicación anticorrupción a socios de negocio

El contenido y alcance del Código de Ética y de las políticas de integridad dirigidas a clientes, proveedores, consultores y al público en general se encuentran publicados en el sitio web institucional de CAF, junto con los procesos de vinculación contractual. Asimismo, se incorporan cláusulas específicas para la prevención de prácticas prohibidas y de lavado de activos y financiamiento del terrorismo en los contratos con clientes y contrapartes, con el fin de mitigar riesgos y promover estándares éticos consistentes a lo largo de la cadena de valor.



Incidentes de corrupción y medidas adoptadas

GRI 205-3

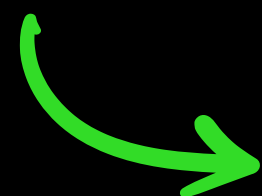
Durante el período reportado, CAF gestionó las comunicaciones y denuncias recibidas a través de la Línea de Denuncias institucional, una plataforma confidencial, segura e independiente mediante la cual se reportan presuntas prácticas prohibidas en las operaciones de CAF y conductas indebidas relacionadas con el funcionariado.

Del total de **44 reportes recibidos**, ninguno estuvo vinculado a prácticas corruptas.

En coherencia con lo anterior, durante el período reportado no se aplicaron medidas disciplinarias a empleados ni se rescindieron o no renovaron contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción. CAF mantiene estos procesos bajo estrictos criterios de confidencialidad, de conformidad con su normativa interna y con los estándares aplicables.

Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del **terrorismo**

GRI 2-16



Durante 2025, CAF fortaleció de manera significativa sus acciones para la prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo (LAFT) mediante un enfoque basado en riesgos, alineado con las 40 Recomendaciones del Grupo de Acción Financiera Internacional (GAFI). Estas acciones incluyeron la elaboración y aprobación de metodologías institucionales para la evaluación de riesgos LAFT y de sanciones internacionales, con el objetivo de fortalecer los procesos de análisis y aportar insumos técnicos para la toma de decisiones a nivel estratégico.

Las políticas y procedimientos de gestión de riesgos LAFT y de prevención de prácticas prohibidas se aplican a todas las operaciones de negocio de CAF, así como a los procesos

de establecimiento de relaciones con terceros. En este marco, en 2025, se implementaron mejoras orientadas a fortalecer la gobernanza del riesgo de prácticas prohibidas y se reforzaron los procedimientos de debida diligencia aplicables a clientes y contrapartes.

Estas herramientas complementan los procesos internos de análisis y permiten una gestión más robusta y preventiva de los riesgos asociados al lavado de activos, el financiamiento del terrorismo y las prácticas prohibidas. En este sentido, cuando la naturaleza o el impacto potencial de algún riesgo relacionado lo amerita, CAF dispone de procesos formales para la comunicación oportuna y periódica de preocupaciones críticas al órgano de gobierno correspondiente, a través de los canales institucionales y comités especializados establecidos.

Gobierno corporativo
Transparencia institucional y acceso a la información
Control interno
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
Conflicto de interés
Marco de Gestión Ambiental
Mecanismos de reclamación
Prácticas de auditoría en CAF



Conflictos de interés



Durante 2025, CAF continuó fortaleciendo su enfoque preventivo y de gestión de los conflictos de interés como parte integral de su cultura ética. En este marco, la Oficina de Ética, Integridad y Cumplimiento (OEIC), con el soporte del Comité de Integridad Laboral, reforzó los procesos orientados a asegurar la identificación temprana, la adecuada evaluación y la mitigación de situaciones que pudieran comprometer la objetividad, independencia e imparcialidad en la toma de decisiones institucionales.

De conformidad con el Código de Ética, todas las personas funcionarias de CAF tienen la responsabilidad de informar de manera oportuna posibles situaciones reales, potenciales o aparentes de conflicto de interés. En este sentido, CAF promueve que los intereses personales no interfieran en las decisiones institucionales ni en el cumplimiento de

los deberes y obligaciones asumidos como institución financiera multilateral de desarrollo.

Como parte de este proceso, y de manera periódica, el funcionariado de CAF debe completar, a través del Sistema de Declaraciones institucional, la “Declaración de Inversiones y Cargos Directivos en Otras Empresas”, mediante la cual se registra información sobre situaciones en las que el funcionariado o sus familiares son accionistas, socios o aportantes con participaciones iguales o superiores al 10 % del capital social de entidades; participan en juntas directivas, directorios, comités ejecutivos, consejos de administración, consejos de fundadores u otros órganos de gobierno similares; o ejercen responsabilidades gerenciales en dichas entidades.

Una vez recopilada, esta información es procesada e incorporada al sistema

institucional de screening (SafeWatch), a partir del cual se generan las listas correspondientes. En caso de identificarse coincidencias, estas son evaluadas y, cuando del análisis se determine la existencia de una situación que constituya una infracción a la normativa interna por conflicto de interés, el caso es reportado al Comité de Integridad Laboral para su gestión conforme a los procedimientos establecidos.

Este proceso tiene como finalidad identificar y prevenir de manera temprana y continua posibles conflictos de interés, así como contar con información sistemática y actualizada que permita una gestión adecuada de estos riesgos.

Asimismo, durante 2025 se elaboró y difundió la Guía de Conflictos de Interés “¿Qué hacer ante un conflicto de interés?”, como parte de un esfuerzo

institucional de concientización dirigido a todo el funcionariado. Esta guía tiene como objetivo reforzar la cultura institucional y fortalecer los conocimientos necesarios para identificar y gestionar adecuadamente este tipo de situaciones, e incluye material de apoyo con ejemplos prácticos y recomendaciones para una gestión responsable de los conflictos de interés.

Adicionalmente, durante 2025 la Gerencia de Administración y Capital Humano (GACH) y la Consultoría Jurídica actualizaron, a través del Manual de Personal, las medidas que deben cumplirse para que el funcionariado participe en juntas directivas u órganos de gobierno de sociedades y asociaciones, conforme a lo establecido en la normativa interna vigente.

A lo largo de 2025 se brindaron asesorías relacionadas con conflictos de interés en respuesta a consultas formuladas por el funcionariado de CAF, siendo una parte relevante de estas aquellas vinculadas con la participación en juntas directivas.



Marco de Gestión Ambiental y Social

GRI 3-3

CAF publicó a inicios de 2025 el nuevo Marco de Gestión Ambiental y Social de las Operaciones (MGAS), mediante el cual ratifica su compromiso con el desarrollo sostenible de los países accionistas.

Este marco establece un conjunto de responsabilidades comunes pero diferenciadas entre CAF y sus prestatarios, con el propósito de garantizar la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social de los programas y proyectos de inversión financiados por la institución. El marco es un instrumento fundamental para identificar, gestionar y mitigar los riesgos ambientales, sociales y climáticos en todas las operaciones de CAF.

El MGAS define los compromisos de CAF en materia de derechos humanos; igualdad de género, no discriminación e inclusión; protección y conservación

de la biodiversidad y los recursos naturales; respeto y protección de los grupos étnicos y la diversidad cultural; acción frente al cambio climático; y fortalecimiento de los procesos de consulta, divulgación y relacionamiento con las comunidades potencialmente afectadas por las operaciones, así como los mecanismos de rendición de cuentas asociados.

Uno de los ejes estructurantes del MGAS es el conjunto de Salvaguardas Ambientales y Sociales (SAS), que establecen los requisitos que los prestatarios deben cumplir para garantizar una gestión integral, adecuada y oportuna de los riesgos ambientales y sociales asociados a las operaciones financiadas por CAF, con el fin de materializar los compromisos antes mencionados.

- Gobierno corporativo
- Transparencia institucional y acceso a la información
- Control interno
- Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Conflicto de interés
- Marco de Gestión Ambiental**
- Mecanismos de reclamación
- Prácticas de auditoría en CAF

Proceso de gestión de riesgos ambientales y sociales de las operaciones

En el marco del MGAS, CAF desarrolla un proceso técnico-administrativo para la gestión integral de los riesgos ambientales y sociales a lo largo de todo el ciclo de crédito y de las inversiones patrimoniales. Los responsables se detallan en la sección *Actores en la gestión de riesgos ambientales y sociales*. Este proceso contempla las siguientes etapas, en las cuales participan las áreas Vicepresidencias de Negocio (VN), Unidad de Riesgo Ambiental, Social y Climático (URASC) y Coordinación de Evaluación y Seguimiento Ambiental y Social (CESAS).

ETAPA DE ORIGINACIÓN

En esta etapa se realiza la clasificación del riesgo ambiental y social de la operación en función de la magnitud y naturaleza de los riesgos e impactos inherentes al proyecto, su ubicación, la sensibilidad del entorno donde se desarrollará y las capacidades del organismo ejecutor, entre otros factores (screening). Asimismo, se establece el alcance de la debida diligencia (scoping) y se activan preliminarmente las Salvaguardas Ambientales y Sociales que serán evaluadas durante el proceso de debida diligencia.

ETAPA DE EVALUACIÓN

En esta etapa se lleva a cabo la debida diligencia ambiental y social de las operaciones que solicitan financiamiento. El objetivo es determinar si la estrategia de gestión ambiental y social propuesta por el prestatario está alineada con lo establecido en el MGAS y en las Salvaguardas Ambientales y Sociales, identificando posibles brechas. Como resultado de esta evaluación, CAF acuerda con el prestatario un Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) que establece las acciones necesarias para cerrar dichas brechas.

ETAPA DE FORMALIZACIÓN

Durante esta etapa se suscribe la documentación legal de la operación y el PAAS pasa a formar parte integral de dicha documentación.

ETAPA DE ADMINISTRACIÓN

En esta fase, CAF realiza un seguimiento y supervisión permanentes para evaluar el desempeño ambiental y social de la operación, en particular el cumplimiento de lo establecido en el PAAS y de cualquier otra condición acordada en la documentación legal. Asimismo, se verifica que los riesgos ambientales y sociales asociados a eventuales modificaciones en la operación estén adecuadamente mitigados y cumplan con las normas y políticas de CAF.

- Gobierno corporativo
- Transparencia institucional y acceso a la información
- Control interno
- Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Conflicto de interés
- Marco de Gestión Ambiental
 - Mecanismos de reclamación
 - Prácticas de auditoría en CAF

Actores en la gestión de riesgos ambientales y sociales

La gestión de los riesgos ambientales y sociales constituye una responsabilidad primaria de los prestatarios, quienes deben cumplir con la normativa ambiental y social vigente en sus países, así como con las Salvaguardas Ambientales y Sociales de CAF.

Dentro de CAF, esta gestión se desarrolla mediante un proceso participativo y diferenciado, en el que los roles y responsabilidades de los distintos actores institucionales se encuentran claramente definidos. Este enfoque permite que todas las decisiones sean documentadas, sistematizadas y trazables, facilitando su uso como insumo para la toma de decisiones informadas.

La gobernanza de este proceso se distribuye entre actores de la primera y segunda línea de defensa (ver sección *Control Interno*), en el marco del Modelo de Gestión Integral de Riesgos de CAF.

Tres líneas de defensa

Primera línea

Las Vicepresidencias de Negocio (VN) constituyen la primera línea de defensa, dado que, en el cumplimiento de su misión, originan parte de la exposición a riesgos de la institución. En su calidad de propietarias de estos riesgos, las VN tienen la responsabilidad de identificar, evaluar, controlar y mitigar los riesgos ambientales y sociales de las operaciones de forma permanente y eficiente, en cumplimiento del marco normativo establecido por CAF.

Estas responsabilidades de las VN se materializan con el apoyo de los servicios transversales de asesoramiento técnico prestados por la Coordinación de Evaluación y Seguimiento Ambiental y Social (CESAS), adscrita a la Gerencia de Acción Climática y Biodiversidad Positiva (GACBP). La CESAS asesora a las áreas de negocio para asegurar que la gestión de los riesgos ambientales y sociales de las operaciones se ajuste a las Políticas de Gestión, a las Salvaguardas Ambientales y Sociales de CAF y a la legislación nacional y local aplicable.

Segunda línea

Está conformada por la Gerencia Corporativa de Riesgos (GCR) que, a través de la Unidad de Riesgo Ambiental, Social y Climático (URASC), tiene como funciones principales definir el marco conceptual, metodológico y procedimental para la gestión integral de estos riesgos, supervisar su adecuada implementación y emitir una opinión técnica independiente sobre los resultados del proceso.

Tercera línea

Los resultados de este proceso, incluida la debida diligencia ambiental y social, son revisados durante el proceso de evaluación crediticia por el Comité de Crédito e Inversiones (CIC), presidido por el Presidente Ejecutivo, que está facultado para evaluar la viabilidad de las operaciones considerando, entre otros factores, sus implicaciones ambientales y sociales. De esta manera, CAF promueve la aplicación de altos estándares en la gestión ambiental y social de sus operaciones.

- Gobierno corporativo
- Transparencia institucional y acceso a la información
- Control interno
- Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Conflicto de interés
- Marco de Gestión Ambiental
 - Mecanismos de reclamación
 - Prácticas de auditoría en CAF

Salvaguardas Ambientales y Sociales de CAF



CAF, a través de la aplicación de las Salvaguardas Ambientales y Sociales (SAS), busca garantizar que sus operaciones financieras cumplan con altos estándares ambientales y sociales. Su implementación contribuye a fortalecer la competitividad de los sectores económicos, reducir brechas sociales, promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el acceso a los beneficios de las operaciones, prevenir el deterioro ambiental, impulsar el crecimiento

económico, mejorar la calidad de vida de las comunidades y promover la mitigación y adaptación al cambio climático.

Las Salvaguardas Ambientales y Sociales de CAF establecen los requisitos que deben cumplir los prestatarios durante el diseño, ejecución y administración de las operaciones financiadas por la institución, y se estructuran de la siguiente manera:

SAS 1. Evaluación y gestión de impactos ambientales y sociales

Busca identificar, evaluar y gestionar los impactos ambientales y sociales asociados a las operaciones, incluyendo aquellos relacionados con el cambio climático.



SAS 2. Utilización de recursos naturales renovables

Tiene como objetivo evitar que los proyectos financiados ocasionen la degradación de recursos naturales renovables, particularmente recursos hídricos y suelos.

SAS 3. Conservación de la diversidad biológica

Promueve la conservación de la biodiversidad nativa y la integridad de los ecosistemas. Asimismo, busca prevenir y, cuando ello no sea posible, minimizar, mitigar y compensar los impactos negativos generados por las operaciones.

SAS 4. Prevención y gestión de la contaminación

Establece medidas orientadas a evitar y minimizar los impactos negativos sobre la salud humana, la biodiversidad y los ecosistemas derivados de las operaciones.

SAS 5. Patrimonio cultural

Reconoce y respeta el patrimonio cultural, tanto material como inmaterial, promoviendo su protección, conservación y la divulgación de su significado e importancia.

SAS 6. Grupos étnicos y diversidad cultural

Busca salvaguardar la integridad física, territorial, social, cultural y económica de los grupos étnicos. Asimismo, promueve la realización de procesos de consulta pública libre, previa e informada respecto de las acciones que puedan afectarles.

SAS 7. Reasentamiento de población

Tiene como objetivo garantizar que, cuando se produzcan desplazamientos asociados a proyectos, las personas afectadas sean reasentadas de manera que se mejoren o al menos se restablezcan de forma sostenible sus condiciones socioeconómicas y estándares de vida.

SAS 8. Condiciones de trabajo y capacitación

Promueve condiciones laborales seguras y saludables, un trato justo sin discriminación y con igualdad de oportunidades, así como la prevención del trabajo infantil nocivo y del trabajo forzoso.

SAS 9. Equidad de género

Busca asegurar que mujeres y hombres se beneficien de manera equitativa de los proyectos financiados, promoviendo además su participación igualitaria en el diseño y ejecución de las operaciones.

- Gobierno corporativo
- Transparencia institucional y acceso a la información
- Control interno
- Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Conflicto de interés
- Marco de Gestión Ambiental
- Mecanismos de reclamación
- Prácticas de auditoría en CAF

Aplicación de salvaguardas ambientales y sociales

La Coordinación de Evaluación y Seguimiento Ambiental y Social (CESAS) llevó a cabo la revisión del cumplimiento de los requerimientos de las Salvaguardas Ambientales y Sociales (SAS) en las operaciones financiadas por CAF. Este proceso incluye la evaluación preliminar de riesgos ambientales y sociales, la debida diligencia ambiental y social durante la etapa de evaluación, así como el seguimiento del desempeño ambiental y social durante la administración de las operaciones. Los resultados se presentan en la Tabla 6.3 a continuación.



Cuadro 6.3

Revisión ambiental y social de operaciones de financiamiento (2021–2025)

Evaluaciones ambientales y sociales (total)	Evaluación preliminar de riesgos ambientales y sociales	Debida diligencia ambiental y social	Seguimiento del desempeño ambiental y social
199	43	54	102
208	46	98	64
318	105	131	82
341	93	151	97
417	112	152	153
Informes de seguimiento ambiental y social (total)	Criterios técnicos de seguimiento	Reportes de riesgo ambiental y social	Tipo de revisión • 2021 • 2022 • 2023 • 2024 • 2025
927	856	71	* Corresponde a una optimización del protocolo de seguimiento que prioriza controles en operaciones con bajo desempeño o mayor nivel de riesgo.
925	822	103	
894	793	101	
634	524	110	
575	540	35*	

Gobierno corporativo
Transparencia institucional y acceso a la información
Control interno
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
Conflicto de interés

Marco de Gestión Ambiental

Mecanismos de reclamación
Prácticas de auditoría en CAF

Por su parte, la Unidad de Riesgo Ambiental, Social y Climático (URASC) emitió opiniones técnicas independientes sobre los resultados del proceso de gestión de riesgos ambientales y sociales en 302 operaciones financiadas. Estas evaluaciones permiten fortalecer la gobernanza del riesgo ambiental y social y aportar insumos técnicos al proceso de toma de decisiones institucional.

Cuadro 6.4

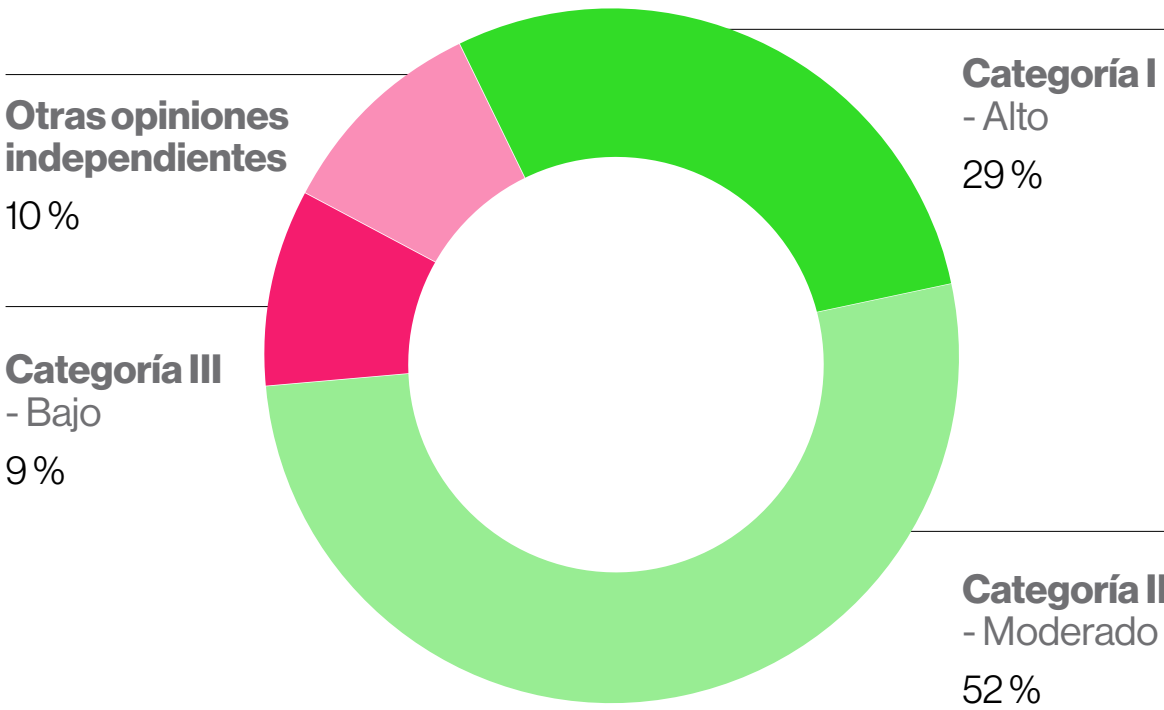
Operaciones revisadas por la URASC según categoría de riesgo ambiental y social (2025)



Categoría de riesgo	Categoría I – Alto riesgo	Categoría II – Riesgo moderado	Categoría III – Bajo riesgo	Otras opiniones independientes
Número de operaciones	89	156	27	29
				TOTAL
				302

Gráfico 6.1

Operaciones por categorización ambiental y social



Más información sobre la clasificación de riesgo ambiental y social

➤ Para más información sobre la clasificación del nivel de riesgo ambiental y social de las operaciones.

Hitos destacados de la gestión de MGAS



Inicio de la fase final de revisión de las Salvaguardas Ambientales y Sociales (SAS)

Se inició la fase final del proyecto de revisión y ajuste de las Salvaguardas Ambientales y Sociales (SAS) y de sus Notas Técnicas, con el propósito de fortalecer la gestión ambiental y social de las operaciones en coherencia con el modelo de negocio de CAF y el contexto regional.

Actualización de la Herramienta de Análisis Preliminar de Riesgos Climáticos (APRC)

Se avanzó en la actualización y sistematización de la APRC, orientada a identificar y evaluar los impactos de los riesgos físicos asociados al cambio climático en las operaciones. Esta herramienta permite optimizar la evaluación de los riesgos climáticos mediante el uso de información geoespacial especializada y modelos climáticos actualizados.

Integración de criterios ambientales, sociales y climáticos en SECAPS

Se incorporaron aspectos ambientales, sociales y climáticos dentro del Sistema de Evaluación y Calificación del Portafolio Soberano (SECAPS), una nueva herramienta institucional orientada a mejorar la identificación y gestión integral de riesgos en las operaciones.

Transversalización de género, inclusión y diversidad (GID)

Se consolidó la integración de los ejes de género, inclusión y diversidad en la gestión ambiental y social de las operaciones mediante su incorporación en la totalidad de las Salvaguardas Ambientales y Sociales, así como mediante la elaboración de una nueva Salvaguarda de Equidad de Género.

Mecanismo de Reclamaciones Ambientales y Sociales (MRAS)

GRI 2-25, 2-26



CAF cuenta con un mecanismo de rendición de cuentas denominado **Mecanismo de Reclamaciones Ambientales y Sociales (MRAS)**. Este mecanismo constituye un recurso alternativo de resolución de conflictos y un canal de atención oportuno y directo, puesto a disposición de la ciudadanía y de los grupos de interés, para gestionar inquietudes o reclamaciones relacionadas con posibles impactos ambientales y sociales adversos asociados a operaciones financiadas por CAF.

El MRAS garantiza el acceso y la atención sin discriminación por edad, sexo, género, orientación sexual, creencias, discapacidad o etnicidad. Asimismo, asegura una atención lingüística y culturalmente adecuada, reconociendo las particularidades de las personas y comunidades involucradas en cada caso.

Durante 2025, CAF registró avances significativos en el fortalecimiento del MRAS:

Se publicó la **Guía para el diseño e implementación de mecanismos de atención de quejas y reclamos (MAQR)**, orientada a estandarizar la gestión de quejas a nivel de proyecto y fortalecer la capacidad de los organismos ejecutores para atenderlas de manera oportuna y transparente.

Se desarrollaron: **(a)** la guía para la elaboración del *Protocolo para la derivación responsable de reclamaciones relacionadas con violencia basada en género (VBG)* en los MAQR, y **(b)** el *Protocolo de derivación de casos de VBG* para el MRAS. Estos instrumentos orientan respuestas seguras, éticas y centradas en la persona, y establecen lineamientos para la articulación con servicios especializados.

Se implementó un proceso de sensibilización interna para fortalecer la comprensión de los lineamientos del MAQR por parte de los equipos operativos, promoviendo su adecuada aplicación y una orientación consistente a los prestatarios.

Se ejecutó un programa de capacitación dirigido a aproximadamente **100 empleados con responsabilidades en operaciones**, fortaleciendo sus capacidades técnicas en el diseño e implementación de MAQR.



En cuanto a la gestión de casos, durante 2025 el MRAS registró cuatro nuevas reclamaciones, una de ellas sin solicitud de confidencialidad. Dos casos avanzaron a la etapa de análisis de elegibilidad y uno a la fase de análisis para resolución. Todas las reclamaciones fueron tramitadas conforme a los procedimientos establecidos, garantizando consistencia, oportunidad y trazabilidad.

De manera complementaria, todos los casos — independientemente de su elegibilidad— fueron analizados para identificar posibles oportunidades de mejora en la gestión ambiental, social o de género. Cuando se identificaron elementos relevantes, estos fueron comunicados a las áreas internas competentes, permitiendo la formulación de recomendaciones preventivas y correctivas.

Este enfoque, basado en el principio de precaución, contribuye a fortalecer la gestión de las operaciones y a generar insumos para el monitoreo institucional del desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG).

De cara a 2026, la evolución del MRAS plantea desafíos estratégicos orientados a fortalecer su efectividad:

Ampliar la accesibilidad del mecanismo en territorios con alta vulnerabilidad y limitaciones de conectividad.

Reforzar la capacidad de los prestatarios para implementar MAQR eficaces, especialmente en operaciones de mayor complejidad.

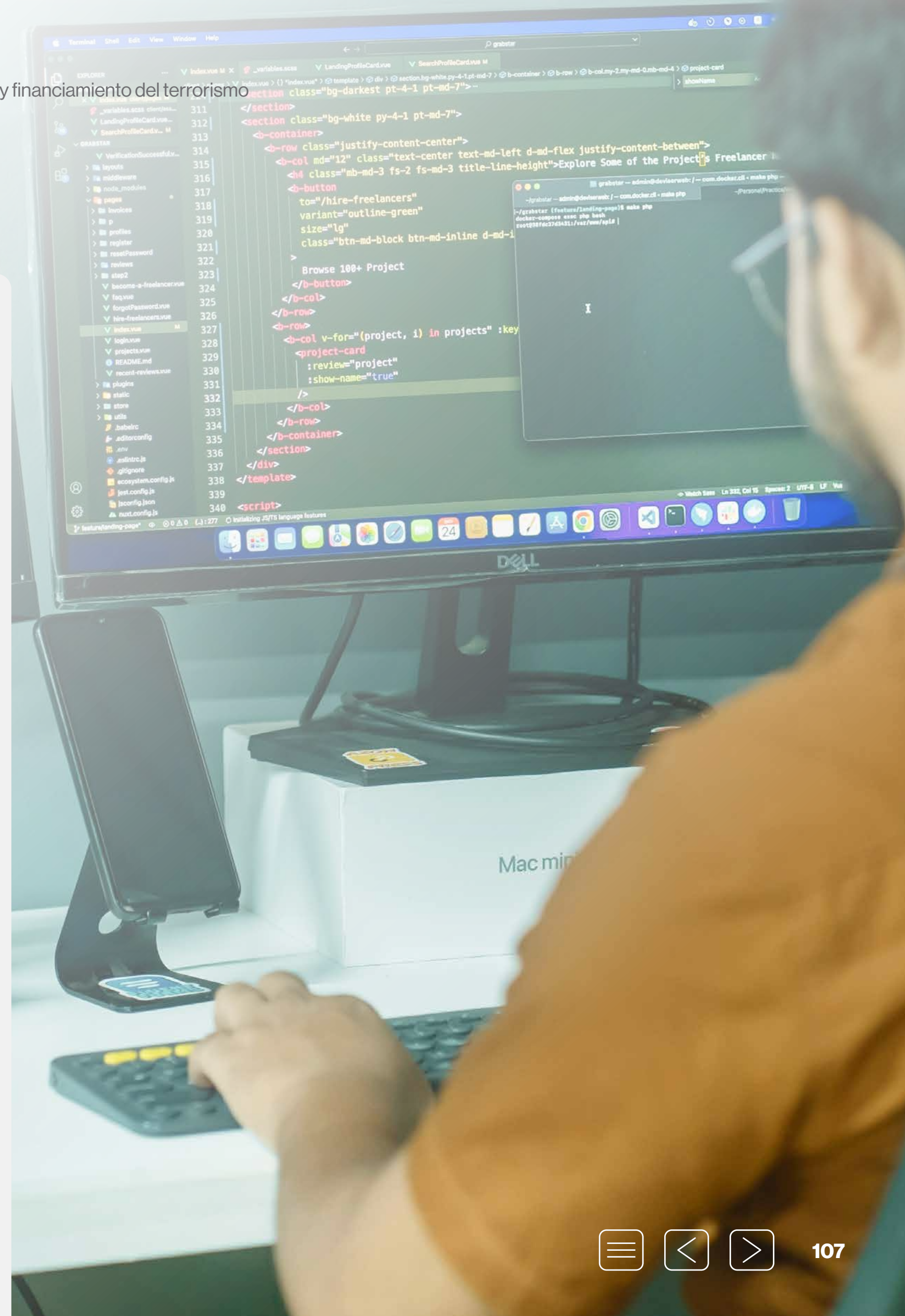
Profundizar la difusión y capacitación sobre los protocolos de derivación responsable para casos de VBG.

Fortalecer la comunicación sobre los derechos y responsabilidades de las personas reclamantes, incluyendo las garantías de confidencialidad y los alcances del mecanismo.

Mejorar el seguimiento y la verificación de las acciones correctivas derivadas del análisis de casos.

Consolidar sistemas de indicadores que permitan medir con mayor precisión la eficacia del MRAS y su contribución a la gestión de riesgos ASG.

- Gobierno corporativo
- Transparencia institucional y acceso a la información
- Control interno
- Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Conflicto de interés
- Marco de Gestión Ambiental
- Mecanismos de reclamación**
- Prácticas de auditoría en CAF



Prácticas de auditoría en CAF



Durante 2025, la función de auditoría consolidó su rol estratégico de aseguramiento y asesoría independiente, contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia, la sostenibilidad y las prácticas de buen gobierno corporativo de la institución. Este avance se sustentó en la adopción de las nuevas Normas Internacionales para el Ejercicio Profesional de la Auditoría Interna del Instituto de Auditores Internos (IIA), incorporadas a la normativa interna de CAF, incluyendo el estatuto, manuales e instructivos, con el propósito de asegurar su alineación con estándares internacionales y mejores prácticas globales.

En paralelo, se impulsó el Plan Estratégico Digital de Auditoría, concebido como la hoja de ruta hacia una auditoría inteligente del siglo XXI. Este plan orienta la transición hacia un ecosistema de aseguramiento continuo, automatizado e impulsado por inteligencia artificial, profundizando el desarrollo del modelo de auditoría automatizada. Este enfoque permite generar resultados más oportunos y precisos, con cobertura sobre el 100 % de las transacciones, fortaleciendo la capacidad de detección temprana de riesgos y la calidad del aseguramiento.

Durante el período se ejecutó el 100 % del Plan Anual de Auditoría, proporcionando servicios de aseguramiento y asesoría independientes orientados a fortalecer la gestión de la información y apoyar la toma de decisiones en ámbitos clave como la sostenibilidad, la transparencia y el gobierno corporativo. Las revisiones realizadas incluyeron un relevamiento integral sobre el grado de conocimiento, percepción e involucramiento del personal en materia de sostenibilidad, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la generación de valor sostenible.

Asimismo, se reforzó el posicionamiento institucional mediante la participación en congresos y eventos internacionales de auditoría interna organizados por el Instituto de Auditores Internos (IIA), ISACA y otros organismos especializados. Estas instancias promovieron el intercambio de experiencias innovadoras y buenas prácticas con áreas de auditoría de otros organismos multilaterales, fortaleciendo capacidades internas y consolidando sinergias institucionales.

- Gobierno corporativo
- Transparencia institucional y acceso a la información
- Control interno
- Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Conflicto de interés
- Marco de Gestión Ambiental
- Mecanismos de reclamación
- Prácticas de auditoría en CAF**

Gobierno corporativo
Transparencia institucional y acceso a la información
Control interno
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
Prevención de prácticas prohibidas, lavado de activos y financiamiento del terrorismo
Conflicto de interés
Marco de Gestión Ambiental
Mecanismos de reclamación
Prácticas de auditoría en CAF

Entidades auditables

La función de auditoría define su universo de entidades auditables como el conjunto de ámbitos institucionales estratégicos sujetos a revisión y aseguramiento, conforme a una metodología estándar de planificación del universo auditable utilizada en auditoría y bajo un enfoque de auditoría basada en riesgos, alineado con el Plan Estratégico de CAF.

Este universo comprende procesos clave y funciones transversales determinantes para la gestión responsable de los recursos, la transparencia institucional y el fortalecimiento del buen gobierno corporativo.

En este marco, el Plan de Auditoría 2025 contempló siete Entidades Auditables, alineadas con las prioridades estratégicas de CAF. Estas entidades se revisan y actualizan en cada ejercicio de planificación anual, con base en la planificación institucional y el enfoque de auditoría basada en riesgos. Su definición permite focalizar las actividades de auditoría en los ámbitos de mayor impacto institucional, asegurando una cobertura integral, estratégica y coherente con los objetivos de sostenibilidad y desempeño de la institución.

Las siguientes son las Entidades Auditables para 2025:

- Cartera de créditos e inversiones patrimoniales
- Alianza, movilización y administración de recursos
- Gobernanza
- Gestión de apoyo
- Comunicación /Transparencia
- Gestión financiera
- Oficinas país

Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa



Gestión interna y desempeño organizacional

Solvencia y sostenibilidad financiera

GRI 3-3

CAF cuenta con una estrategia financiera orientada a garantizar su solvencia y sostenibilidad en el largo plazo, mediante una gestión eficiente del capital, el fortalecimiento de su reputación en los mercados financieros y la ampliación de su base patrimonial para respaldar las necesidades de financiamiento de sus países miembros. Esta estrategia ha permitido mantener calificaciones de crédito sólidas, facilitando el acceso a financiamiento en los mercados internacionales en condiciones favorables, así como la provisión de financiamiento competitivo para las operaciones de crédito.

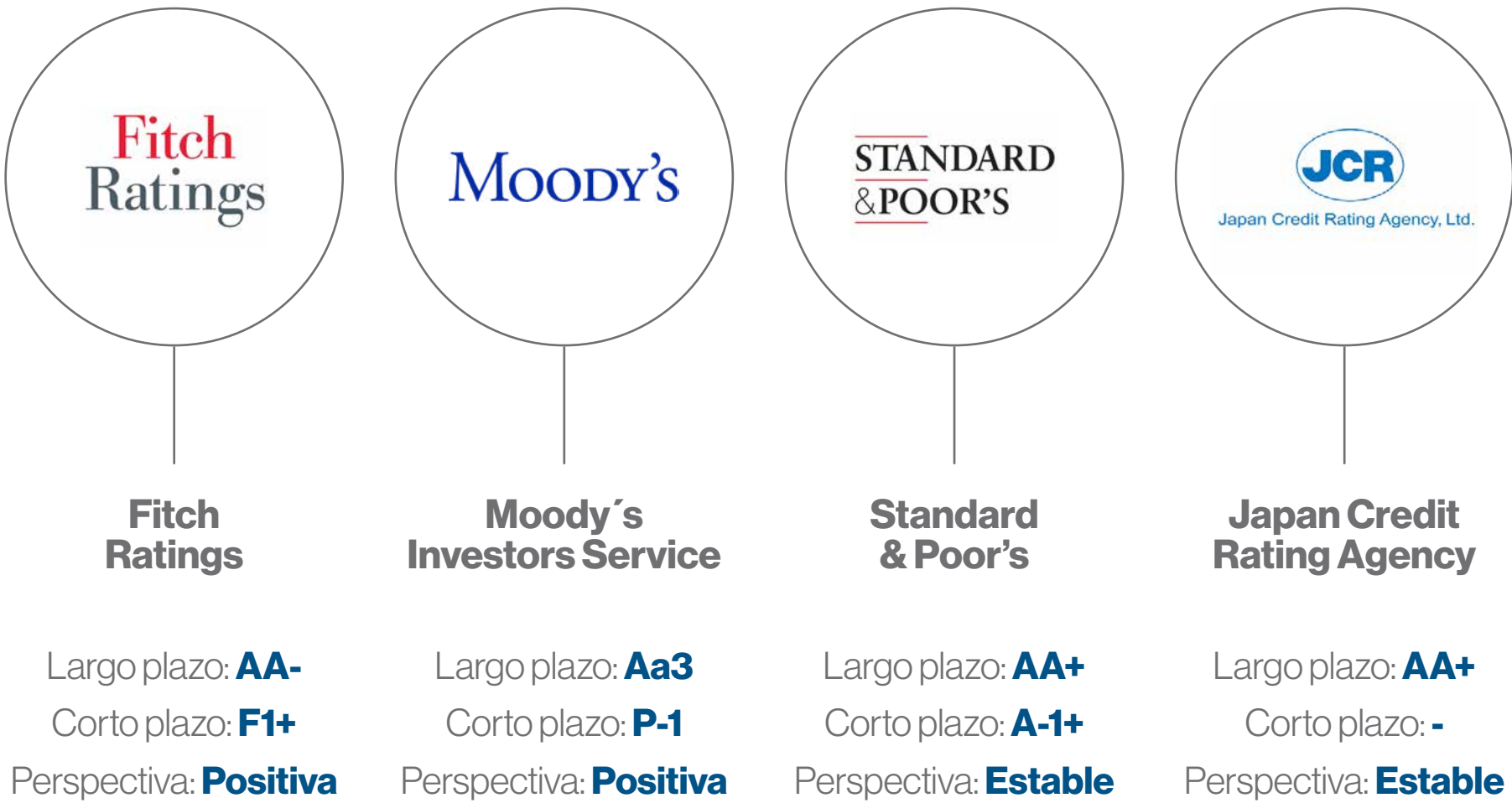
La estrategia institucional se enfoca en el fortalecimiento patrimonial, impulsado principalmente por las contribuciones de los accionistas, complementado por una rentabilidad sostenida y la implementación de herramientas

de optimización de balance. Estos elementos contribuyen a reforzar los indicadores crediticios de CAF, ampliando su capacidad para sostener el crecimiento de sus operaciones y mantener niveles adecuados de solvencia.

En 2025, CAF alcanzó un hito en sus calificaciones de riesgo, registrando el nivel más alto de su historia otorgado por las principales agencias calificadoras. Desde 2022, la institución ha acumulado cinco mejoras de calificación y cuatro mejoras de perspectiva, posicionándose entre los bancos multilaterales de desarrollo con mejor desempeño crediticio en el periodo. Durante 2025, Moody's Investors Service, S&P Global Ratings y Fitch Ratings adoptaron acciones positivas sobre las calificaciones de CAF, reflejando el respaldo de los accionistas, el fortalecimiento patrimonial, la gestión prudente de la liquidez y la diversificación de la cartera de préstamos.

Cuadro 7.1

Calificaciones de riesgo de CAF (diciembre 2025)



En línea con esta estrategia, CAF continuó fortaleciendo su base patrimonial mediante la expansión de su membresía en el Caribe y la implementación del programa de incremento de capital por USD 7.000 millones. Asimismo, avanzó en la adopción de herramientas de optimización de balance que complementan los aportes de capital de los accionistas.

Durante 2025 se concretaron hitos relevantes en esta materia. En mayo, CAF completó su primer Acuerdo de Intercambio de Exposición (EEA, por sus siglas en inglés) por USD 700 millones, mejorando los indicadores de diversificación de cartera. En junio, emitió su primer bono híbrido por USD 500 millones, una operación innovadora que obtuvo una asignación de capital del 100 % por parte de S&P, Fitch y Moody's. En diciembre, se completó la primera operación de seguro contra riesgo de crédito para una operación del sector privado.

Resultados destacados de la estrategia financiera

USD 1.062,5 millones en contribuciones de capital.

Patrimonio de USD 17.675,1 millones, equivalente a un incremento de 10,5 % respecto al año anterior.

Activos totales por USD 64.714,8 millones.

Utilidad neta de USD 623,2 millones, en línea con el resultado de 2024.

Liquidez por USD 21.648,0 millones.

Cartera de préstamos por USD 38.322,2 millones.

Finanzas sostenibles en los mercados de capitales

En 2025, CAF fortaleció su posicionamiento en finanzas sostenibles con el lanzamiento de su nuevo Marco de Finanzas Sostenibles (*Sustainable Finance Framework*), un estándar institucional unificado alineado con los Principios de ICMA que establece los lineamientos para la emisión de instrumentos verdes, azules, sociales, sostenibles y temáticos. Este marco sienta las bases para futuras emisiones de deuda etiquetada.

Asimismo, CAF fue elegida miembro del Comité Ejecutivo de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA), convirtiéndose en la primera institución de América Latina y el Caribe en integrarse a este órgano global de definición de estándares para las finanzas sostenibles.

En función de esta estrategia, CAF registró avances relevantes en sus emisiones temáticas. La institución superó en 2025 su compromiso

de destinar al menos el 20 % de estas emisiones a bonos sostenibles, al alcanzar un 23,7 %. En este contexto, realizó la mayor emisión sostenible de su historia, por EUR 1.500 millones, que registró el libro de órdenes más grande de CAF, por EUR 14.900 millones. Esta operación fue posteriormente reconocida con el premio “**Sustainability Bond of the Year – Supranational**” en los *Environmental Finance Sustainable Debt Awards 2026*.

Adicionalmente, CAF emitió su primer Bono Azul, por EUR 100 millones, para financiar iniciativas de desarrollo costero sostenible y conservación marina en América Latina y el Caribe, con el PNUD como asesor técnico. También lanzó el primer Bono de Resiliencia de la región y el segundo en el mundo bajo la taxonomía de CBI y UNDRR, por USD 100 millones, orientado a la reducción del riesgo de desastres y la adaptación climática de infraestructura crítica, con UNDRR como coordinador técnico.

ASG Ratings

Como resultado de los avances en gobernanza, gestión ambiental, inclusión social y transparencia, CAF registró mejoras en sus evaluaciones externas ASG.

En 2025, Morningstar Sustainalytics mejoró la Calificación de Riesgo ASG de

CAF de 12,2 a 11,7, manteniendo a la institución en la categoría de Bajo Riesgo. Al 23 de marzo de 2026, CAF recibió una Calificación ASG de MSCI de BBB, lo que representa una mejora respecto a su evaluación anterior y refleja las acciones de gestión llevadas a cabo durante 2025.



Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

Talento humano y bienestar **organizacional**

GRI 3-3



CAF consolidó su enfoque de gestión de talento humano como un pilar habilitador de la sostenibilidad institucional, orientando sus esfuerzos a fortalecer capacidades técnicas y profesionales, promover condiciones laborales equitativas y seguras, y fomentar una cultura organizacional basada en el bienestar, la ética y la mejora continua. Este enfoque reconoce que el desempeño institucional depende del compromiso, el desarrollo y la estabilidad del personal.

En este marco, se priorizó la iniciativa de fortalecimiento de la cultura organizacional y del sentido de pertenencia, implementada en todas las oficinas de la institución. Durante 2025, se llevaron a cabo más de 150 sesiones presenciales, remotas e híbridas, con una tasa promedio de participación del 77 % y un índice de recomendación de 77 puntos, evidenciando altos niveles de involucramiento del funcionariado.

La estrategia de talento humano se implementa bajo principios de equidad, profesionalización y respeto de los derechos laborales, a través de políticas y prácticas que abarcan la estructura y composición de la dotación, la atracción y retención de talento, la formación continua, la evaluación del desempeño, el bienestar organizacional y la promoción de la diversidad y la no discriminación. Estas acciones se apoyan en mecanismos de seguimiento y evaluación que permiten medir su efectividad e incorporar mejoras de manera continua.

Asimismo, en el marco de la iniciativa de cultura organizacional, y con el impulso de los equipos de aceleradores culturales y el respaldo de promotores institucionales, se promovieron los cuatro valores y las seis declaraciones culturales de CAF, fortaleciendo la cohesión interna y la apropiación de la identidad institucional.

Nuestros valores

Compromiso
Trabajamos con mística y sensibilidad social inspirados por el bienestar de la región.

Confiabilidad
Actuamos con sólidos principios éticos y altos estándares de integridad para garantizar la sostenibilidad institucional.

Calidad
Servimos a nuestros clientes con excelencia, agilidad y eficiencia, sustentados en nuestra experiencia y conocimiento técnico especializado.

Crecimiento
Abordamos nuestra expansión entendiendo nuestro entorno, fomentando el aprendizaje continuo e impulsando la innovación.



Solvencia y sostenibilidad financiera

Talento humano y bienestar organizacional

Sostenibilidad ambiental

Transformación digital y eficiencia operativa

Declaraciones culturales

Conectando mente y corazón, la manifestación de nuestros principios y creencias compartidas.



Composición del personal y modalidades de vinculación

GRI 2-7; 2-8

Al cierre de 2025, la plantilla de CAF ascendió a 908 personas, distribuidas en las regiones donde opera la institución: sede, región Norte, región Sur, México y Centroamérica, Europa y el Caribe.

En términos de género, la fuerza laboral presentó una distribución equilibrada, con 50 % de hombres (485 personas) y 50 % de mujeres (477 personas). En cuanto a la modalidad contractual, el 94 % del personal (851 personas) estuvo

vinculado mediante contratos a término indefinido, mientras que el 6 % (57 personas) correspondió a contratos a plazo fijo.

Por categoría laboral, la mayor concentración se registró en cargos de carácter profesional (84 %), seguidos por posiciones directivas (10 %) y administrativas (6 %), reflejando una estructura organizacional orientada al fortalecimiento técnico y especializado de la institución.

Cuadro 7.2
Tipo de contratación

Tipo de contratación	2023		2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Colaboradores directos con contrato a término indefinido	437	381	432	382	442	409
Colaboradores directos con contrato a plazo fijo	18	16	21	41	20	37
Colaboradores externos (indefinido y fijo)	10	16	20	10	23	31
Total	465	413	473	433	485	477
%	53 %	47 %	52 %	48 %	50 %	50 %

Solvencia y sostenibilidad financiera

Talento humano y bienestar organizacional

Sostenibilidad ambiental

Transformación digital y eficiencia operativa

Cuadro 7.3

Tipo de contratación por región

Región	2023	Fijo	2024	Fijo	2025	Fijo
	Indefinido		Indefinido		Indefinido	
Sede	265	5	259	5	255	9
Norte	284	15	276	34	295	28
Sur	232	13	235	19	249	14
México y Centroamérica	19	1	25	2	31	3
Europa	11	0	11	0	12	1
Caribe	7	0	8	2	9	2
Total	818	34	814	62	851	57
%	96 %	4 %	93 %	7 %	94 %	6 %

En cuanto a la distribución de género por categoría, las mujeres representan el 51 % en los cargos profesionales, el 45 % en los administrativos y el 37 % en los puestos directivos, evidenciando avances en la participación de mujeres, particularmente en funciones técnicas.

Cuadro 7.4

Distribución por categoría laboral, género y edad 2025

Categoría	2025						TOTAL	%
	Entre 18 y 30 años		Entre 30 y 50 años		Más de 50 años			
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Directivo	0	0	30	18	28	17	93	10 %
Profesional	21	30	259	287	95	70	762	84 %
Administrativo	1	4	8	13	20	7	53	6 %
Total	22	34	297	318	143	94	908	100 %
%	2 %	4 %	33 %	35 %	16 %	10 %	100 %	100 %

Atracción, rotación y estabilidad del talento



GRI 401-1

Nuevas contrataciones

Durante 2025, CAF registró 72 nuevas contrataciones, reflejando la continuidad de sus esfuerzos por atraer y retener talento calificado. La institución fortaleció sus procesos de reclutamiento mediante la incorporación de criterios de inclusión, diversidad de género y nacionalidad, en línea con su enfoque de gestión del talento.

Cuadro 7.5
Nuevas contrataciones

Total tasa de nuevas contrataciones

2022

75
0,8 %

2024

69
0,67 %

2023

95
0,9 %

2025

72
0,68 %

CAF avanzó en la optimización de sus procesos de selección mediante la implementación del Panel de Selección de Talento (PST), una herramienta que consolida los tres perfiles mejor evaluados en cada proceso, incorporando tanto información curricular como retroalimentación cualitativa de entrevistas técnicas. Este mecanismo permitió mejorar la calidad de la toma de decisiones, reducir los tiempos de contratación y facilitar la reutilización de candidaturas en procesos posteriores. Asimismo, se proyecta su integración futura con sistemas automatizados como SAP SuccessFactors.

Programa de pasantías

En el marco de su enfoque de diversidad, equidad e inclusión, CAF impulsó durante 2025 el programa DiversiCAF, orientado a ampliar el acceso a oportunidades de formación y vinculación temprana para personas de grupos históricamente

subrepresentados. A través de esta iniciativa, se incorporaron nueve pasantes de distintos orígenes étnico-raciales, incluyendo personas afrodescendientes, de comunidades indígenas y campesinas, lo que representó un incremento del 200 % respecto al año anterior.

Adicionalmente, se implementó como experiencia piloto la incorporación de una persona neurodiversa en una pasantía técnica, contribuyendo al fortalecimiento de prácticas inclusivas y a la generación de aprendizajes institucionales para su eventual escalamiento.

De manera complementaria, el programa de pasantías operó como un mecanismo estructurado de atracción temprana de talento y fortalecimiento del semillero institucional. Organizado por cohortes con ingresos principalmente en marzo y octubre, el programa contó con 57 pasantes activos al cierre de 2025, quienes participaron en proyectos vinculados a áreas técnicas y administrativas.

Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

Banco de talentos

El Banco de Talentos de CAF se enmarca en la estrategia institucional de gestión y desarrollo de talento, orientada a asegurar la disponibilidad continua de capital humano calificado, diverso y alineado con los objetivos estratégicos corporativos. CAF reconoce que la atracción, desarrollo y retención del mejor talento constituye un factor clave para el logro de sus objetivos de negocio, el cumplimiento de su mandato institucional y la sostenibilidad de sus operaciones.

Este banco de talento consolida información de candidatos previamente evaluados, incluyendo sus fortalezas, áreas de desarrollo y potencial, y se nutre de distintos canales de atracción, tales como programas de pasantías, procesos de selección externos y movilidad interna. Su utilización permite agilizar los procesos de contratación, optimizar la identificación de perfiles críticos y fortalecer la continuidad del talento ante nuevas necesidades organizacionales.

Como parte de esta estrategia del banco de talento, CAF promueve la incorporación temprana de talento joven a través de programas de pasantías, concebidos no solo como una experiencia formativa, sino también como un mecanismo estructurado de identificación, desarrollo y eventual incorporación de talento con alto potencial. Durante 2025, 3 pasantes que se encontraban activos fueron contratados como empleados, lo que representó el 4,1 % del total de ingresos de personal en ese año, evidenciando el rol del Banco de Talentos como un instrumento efectivo de transición desde el desarrollo temprano hacia la incorporación formal al banco.

Solvencia y sostenibilidad financiera

Talento humano y bienestar organizacional

Sostenibilidad ambiental

Transformación digital y eficiencia operativa

Tasa de rotación

GRI 401-1

Durante 2025, CAF registró 45 salidas de personal, lo que representó una tasa de rotación del 4,9 %, calculada sobre el número total de empleados al cierre del periodo. Las salidas se concentraron principalmente en el grupo etario entre 30 y 50 años (26 casos), seguido por personas mayores de 50 años (17) y entre 18 y 30 años (2). Por género, correspondieron a 21 hombres y 24 mujeres.

A nivel regional, la rotación se distribuyó en la región Sur (16), región Norte (15), sede – Venezuela (9), México y Centroamérica (3) y Europa (2), mientras que el Caribe no registró retiros durante el periodo.

La gestión de la rotación se orientó a preservar la estabilidad institucional y la continuidad operativa, mediante mecanismos de planificación de reemplazos, transferencia de conocimiento y gestión anticipada de vacantes, con el objetivo de minimizar impactos en los equipos y asegurar la sostenibilidad del desempeño organizacional.

Cuadro 7.6

Rotación por región, edad y género

Región	Entre 18 y 30 años		Entre 30 y 50 años		Más de 50 años	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Sede - Venezuela	0	1	1	3	1	3
Norte	0	0	4	6	2	3
Sur	1	0	4	5	5	1
México y Centroamérica	0	0	2	0	1	0
Europa	0	0	0	1	0	1
Caribe	0	0	0	0	0	0
Total por grupo y género	1	1	11	15	9	8
Total general	45					

Por tercer año consecutivo, la tasa de rotación muestra una tendencia decreciente, lo que refleja un entorno laboral estable y el efecto positivo de las estrategias de retención implementadas.

Cuadro 7.7

Rotación por región, edad y género

	2023	2024	2025
Total de retiros	54	46	45
Tasa de rotación	8,9 %	6,7 %	4,9 %
Retiros voluntarios	26	24	17
Tasa de rotación de retiros voluntarios	3,1 %	2,7 %	1,9 %

Solvencia y sostenibilidad financiera

Talento humano y bienestar organizacional

Sostenibilidad ambiental

Transformación digital y eficiencia operativa

Relación salarial entre hombres y mujeres

GRI 405-2



CAF monitorea de manera sistemática la equidad salarial entre hombres y mujeres por categoría laboral, como parte de su compromiso con la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Cuadro 7.8
Relación salarial entre hombres y mujeres

Categoría	2023 Salario base	2023 Remuneración	2024 Salario base	2024 Remuneración	2025 Salario base	2025 Remuneración
Altos directivos	-8,9 %	-8,9 %	-11,5 %	-11,5 %	-12 %	-12 %
Directivos	2,4 %	2,4 %	0,8 %	0,8 %	-2,2 %	-2,2 %
Profesionales senior	-4,2 %	-4,2 %	-5,1 %	-5,1 %	-5,1 %	-5,1 %
Profesionales intermedios	-2,5 %	-2,5 %	-4,0 %	-4,0 %	-5,7 %	-5,7 %
Profesionales	-4,5 %	-4,5 %	-6,0 %	-6,0 %	-6,7 %	-6,7 %
Administrativos	30,4 %	30,4 %	29,2 %	29,2 %	18,1 %	18,1 %

Bienestar, conciliación y beneficios laborales

GRI 401-2; 401-3

CAF ofreció a sus empleados* un conjunto integral de beneficios laborales orientados a promover el bienestar, la seguridad económica y la conciliación entre la vida laboral y personal. Estos beneficios incluyen cobertura de salud, seguros, previsión para la jubilación y permisos parentales, en cumplimiento de

la legislación aplicable y en coherencia con las políticas institucionales. Se gestionaron de manera homogénea en las principales ubicaciones donde opera la institución, garantizando condiciones equitativas para el personal.

*Nota: CAF no cuenta con empleados a tiempo parcial.



Principales beneficios

Cobertura de salud y seguros:

CAF proporciona a su personal planes de salud, así como pólizas de vida y accidentes, contribuyendo a la protección integral del funcionariado y sus familias.

Licencia de maternidad:

hasta 26 semanas de licencia, con posibilidad de inicio previo a la fecha estimada de parto, conforme a las condiciones aplicables en cada localidad y situaciones particulares.

Licencia por patria potestad:

diez semanas de licencia en casos de reconocimiento legal de patria potestad de un menor bajo cuidado del funcionario, sin vínculo de filiación biológica o adoptiva.

Licencia de paternidad:

diez semanas continuas de licencia a partir del nacimiento de hijos o hijas.

Incentivo variable:

CAF cuenta con un incentivo variable vinculado a la Gestión de Desempeño, orientado a reconocer la contribución del funcionariado al cumplimiento de los objetivos estratégicos e institucionales. Su otorgamiento es definido por la Presidencia Ejecutiva, sujeto al logro de las metas corporativas y a la evaluación de desempeño individual. El incentivo se financia con previsión presupuestaria anual, se calcula sobre el salario básico vigente y no tiene carácter salarial, reforzando la alineación entre desempeño, resultados y sostenibilidad institucional. Todos los empleados de CAF son elegibles para este incentivo, de acuerdo con su desempeño.

Bono vacacional:

bonificación equivalente a quince días de salario el primer año de servicio, incrementándose en un día adicional por cada año a partir del segundo.

Subsidio educativo para dependientes:

contribución para cubrir costos asociados a la educación formal obligatoria de hijos e hijas dependientes.

Prestaciones de antigüedad:

beneficio acumulativo equivalente a cinco días de remuneración por mes de servicio, más dos días adicionales por cada año trabajado a partir del primer año, hasta un máximo de 30 días adicionales.

Programa de jubilación:

esquema contributivo compuesto por aportes del funcionario (7 % del sueldo básico mensual) y de CAF, que permite acceder a una pensión en la etapa de retiro, así como en casos de invalidez o incapacidad permanente.

Asignación familiar:

aporte anual por cada dependiente reconocido, orientado a apoyar la estabilidad económica del núcleo familiar.

Cobertura de beneficios laborales

GRI 401-2

CAF garantiza el acceso a un conjunto de beneficios laborales para su personal, orientados a la protección social, el bienestar integral y la seguridad económica. En 2025, la cobertura de beneficios alcanzó a la totalidad o a la mayoría del funcionariado, según la naturaleza de cada beneficio.

Cuadro 7.9
Cobertura de beneficios

Seguro de vida	Seguro médico	Fondo de pensiones	Seguro por incapacidad y/o invalidez
908	908	851	908
Bono vacacional	Asignación familiar	Prestaciones de antigüedad	Licencias de maternidad y paternidad
908	851	908	908
Utilidades	Subsidio educativo para dependientes		
908	851		

Cuadro 7.10
Acceso a beneficios por tipo de contrato 2025

Beneficio	Indefinido y plazo fijo	Solo indefinido
Póliza autoadministrada de salud	X	
Póliza internacional de salud		X
Póliza de vida	X	
Póliza por incapacidad y/o invalidez	X	
Licencias de maternidad y paternidad	X	
Licencia por patria potestad	X	
Programa de jubilación		X
Vacaciones anuales remuneradas	X	
Asignación familiar		X
Subsidio educativo para dependientes		X
Prestaciones de antigüedad	X	
Utilidades	X	

Permisos parentales y retorno al trabajo

GRI 401-3

CAF garantizó el acceso al permiso parental para todos los empleados realizando seguimiento a los casos de uso, retorno al trabajo y permanencia posterior en la institución.

Durante 2025, se registraron 26 licencias parentales iniciadas, con una tasa de retorno al trabajo del 100 % y una tasa de retención del 92,3 %, evidenciando la efectividad de las medidas de conciliación implementadas.

Cuadro 7.11
Permisos parentales y retorno al trabajo 2025



Personal elegible	Licencias iniciadas en 2025	Personas que regresaron al trabajo
462 446	17 9	17 9
908	26	26
Tasa de retorno	Personas que continúan en CAF	Tasa de retención
100 % 100 %	16 8	94,1 % 88,9 %
100 %	24	92,3 %
Mujeres Hombres Total		

Clima organizacional y compromiso del personal

Como parte de su enfoque de bienestar organizacional, CAF cuenta con instrumentos formales de medición del compromiso y la satisfacción del personal, cuyos resultados se utilizan para identificar oportunidades de mejora en el ambiente laboral, los procesos internos y las prácticas de gestión de personas.

Durante el 2025 se implementó una medición tipo “Pulso” en mayo, orientada a monitorear la evolución de los principales impulsores identificados en la encuesta anual aplicada en 2024. Esta herramienta, de carácter voluntario y anónimo, alcanzó una participación del 74 % del funcionariado.

Como resultado, se obtuvo un eNPS (Employee Net Promoter Score) de +21, lo que representa una mejora de 3 puntos respecto a 2024. Estos resultados reflejan un nivel positivo de compromiso del personal y permiten orientar acciones para fortalecer la experiencia del empleado y la mejora continua del clima organizacional.

Cultura organizacional y clima laboral

CAF dio continuidad durante 2025 a las acciones iniciadas en 2024, consolidando avances en ejes clave de la gestión del talento humano, entre los que destacan el programa Lidera (fase 2), el desarrollo de planes de acción por áreas, el fortalecimiento de la oferta de formación y mentoring, ajustes en los procesos de compensación y beneficios, y el fortalecimiento de la cultura organizacional.

La próxima medición integral del clima organizacional se encuentra programada para el primer semestre de 2026, lo que permitirá evaluar de manera estructurada la evolución de los principales indicadores de compromiso y bienestar del personal.



Formación, desarrollo profesional y evaluación del desempeño

GRI 404-1, 404-2, 404-3

La formación y el desarrollo profesional del personal constituyen componentes centrales de la gestión de talento humano en CAF. Durante 2025, la institución implementó programas orientados al fortalecimiento de competencias técnicas, profesionales y transversales, alineados con las prioridades institucionales y los objetivos estratégicos.

En términos de intensidad formativa, se registró un promedio de 17 horas de formación para mujeres y 16 horas para hombres, evidenciando una distribución equilibrada por género. Por categoría laboral, la mayor intensidad se concentró en el personal profesional y directivo, mientras que el personal administrativo registró menores niveles de participación.

Cuadro 7.12
Horas de formación por categoría laboral 2025

Personal profesional	Personal directivo	Personal administrativo
17	17	8

Cuadro 7.13
Evolución de la formación del personal CAF
GRI 404-1



Colaboradores formados	Horas de formación	Promedio de horas por colaborador
886 893 869	30.291 27.857 14.383	35 31 17
2023 2024 2025		

Cuadro 7.14
Horas de formación por categoría laboral y género 2025

Categoría laboral	2025					
	Colaboradores formados		Horas de formación		Promedio de horas por colaborador	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	42	28	858	326	20	12
Profesional	364	374	5.928	6.770	16	18
Administrativo	27	34	270	231	10	7
Total	433	436	7.056	7.327	16	17

CAF fortaleció su oferta formativa mediante un ecosistema integral que combina programas técnicos y transversales, rutas de liderazgo y modalidades de aprendizaje síncronas, asíncronas y presenciales.

En este marco, CAF implementó la segunda edición del programa integral de desarrollo de líderes LIDERA, que alcanzó a 96 empleados mediante una metodología híbrida y registró un índice de satisfacción del 95 %. El programa cuenta con un enfoque segmentado y progresivo, diseñado según el nivel de responsabilidad y potencial de liderazgo: la Academia de Liderazgo está dirigida a ejecutivos y gerentes; el programa de *mentoring* corporativo abarca desde Oficiales hasta Gerentes, con la participación de 52 colaboradores; y el *coaching* ejecutivo se orienta a líderes con funciones

directivas (Directores y niveles superiores), alcanzando a 11 líderes. Todos los empleados son elegibles para participar en el programa LIDERA.

CAF complementa esta oferta con *Master Classes* y espacios formativos transversales dirigidos a todos los empleados, que permiten el acceso amplio a contenidos de liderazgo y fortalecimiento de capacidades. Adicionalmente, la institución financió más de 150 solicitudes de formación externa y mantuvo una oferta continua de capacitación accesible a todos los empleados a través de plataformas institucionales como UVCAF y LinkedIn Learning, así como mediante convenios con universidades, promoviendo el aprendizaje continuo y la actualización de competencias.

Evaluación del desempeño

GRI 404-3

CAF mantuvo mecanismos formales de evaluación periódica del desempeño y del desarrollo profesional, aplicados de manera diferenciada según categoría laboral.

Durante 2025, el mayor porcentaje de evaluaciones se concentró en el personal profesional (44,2 % hombres y 40,1 % mujeres), seguido del personal directivo (4,6 % hombres y 2,8 %

mujeres) y del personal administrativo (3,6 % hombres y 4,6 % mujeres).

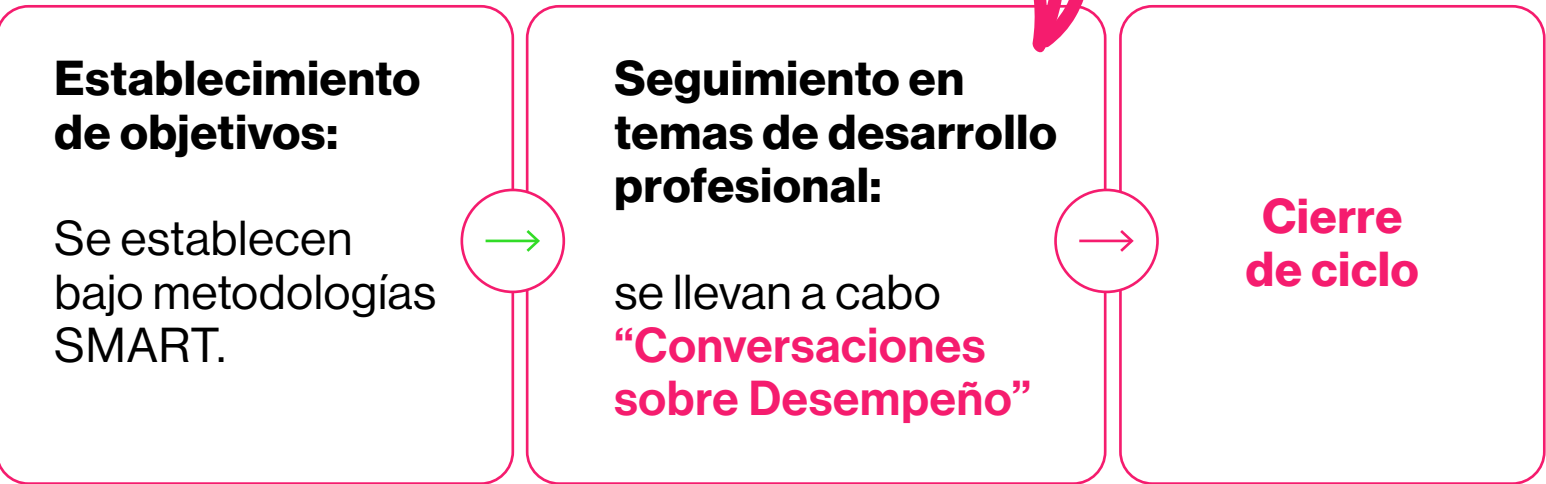
Los resultados de estas evaluaciones se utilizaron como insumo para identificar necesidades de capacitación, fortalecer la gestión del desempeño y orientar decisiones relacionadas con el desarrollo profesional, la movilidad interna y la planificación del talento.



Fases de la evaluación del desempeño

El proceso de evaluación del desempeño en CAF se desarrolla de manera estructurada y periódica, contemplando distintas fases que permiten valorar el cumplimiento de objetivos, el desarrollo de competencias y la contribución individual a los resultados institucionales. Estas fases incluyen la planificación de objetivos, el seguimiento continuo, la evaluación formal y la retroalimentación,

integrando insumos para la toma de decisiones en materia de desarrollo profesional, movilidad interna y gestión del talento.



Diversidad, igualdad y cultura ética

GRI 405-1; 405-2; 406-1

CAF promovió activamente la diversidad, la igualdad y la inclusión como componentes fundamentales de su cultura organizacional. Durante 2025, se implementaron programas de sensibilización y formación en temas clave como la equidad de género y la diversidad étnico-racial, con la participación de más del 56 % del funcionariado, contribuyendo a fortalecer entornos laborales inclusivos y libres de discriminación.

La institución cuenta con mecanismos formales para la recepción, análisis y gestión de denuncias relacionadas con conductas indebidas. Durante el periodo, los casos reportados fueron atendidos a través de los canales institucionales establecidos, con seguimiento de su estado y de las acciones correspondientes. En aquellos casos en los que no se requirieron medidas de remediación adicionales, la gestión fue debidamente documentada, garantizando trazabilidad y transparencia.

De acuerdo con su Código de Ética, CAF no tolera la discriminación, el acoso, la violencia en cualquiera de sus formas ni otras conductas indebidas. Para ello, dispone de un Sistema de Justicia Interno que permite al funcionariado presentar consultas, preocupaciones o denuncias, a través de mecanismos confidenciales que combinan instancias formales e informales.

Este sistema contempla la participación de distintas instancias institucionales, incluyendo las personas supervisoras, la Oficina del Ombudsperson, la Dirección de Capital Humano, la Oficina de Ética, Integridad y Cumplimiento, así como órganos especializados como el Comité de Integridad Laboral (CIL) y el Comité de Abordaje de Situaciones de Acoso Sexual en el Ámbito Laboral (CASAS). Este enfoque busca prevenir, gestionar y resolver oportunamente situaciones que puedan afectar el ambiente laboral, promoviendo una cultura basada en el respeto, la integridad, la equidad y la confianza institucional.

Asimismo, en línea con el respeto a la diversidad de creencias y valores individuales, el funcionariado puede solicitar la dispensa de actividades que contravengan directamente sus convicciones personales, conforme a lo establecido en el Código de Ética.

La formación en ética constituyó un componente clave de la gestión del talento durante el 2025. CAF promovió la participación del personal en el curso institucional del Código de Ética, integrado tanto en los procesos de inducción como en la formación continua.

Esta capacitación obligatoria para todos los empleados (incluyendo pasantes) permitió reforzar el conocimiento de los principios y conductas esperadas, así como prevenir riesgos asociados a prácticas indebidas, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la integridad y la responsabilidad institucional.

Canales de denuncia y queja para empleados

CAF cuenta con mecanismos formales, institucionalizados y confidenciales para la recepción, gestión y resolución de denuncias y quejas de los empleados. Estos mecanismos incluyen el recurso ante el Comité de Integridad Laboral (CIL) y la Línea de Denuncias CAF CAF (<https://www.lineadenunciascaf.com/>), canal institucional permanentemente disponible y administrado por un tercero independiente, Ernst & Young (EY), lo que fortalece su imparcialidad, trazabilidad y registro auditable.

De conformidad con la normativa interna, estos mecanismos permiten la presentación de denuncias identificadas o anónimas y contemplan un proceso estructurado para su gestión, que incluye etapas de recepción, evaluación inicial, indagación preliminar, análisis por las instancias competentes, investigación cuando corresponda, determinación del caso y cierre formal.

CAF garantiza la confidencialidad de la identidad de denunciantes y testigos, el tratamiento reservado de la información, la posibilidad de realizar denuncias anónimas y la prohibición de represalias. La gestión de estos casos se realiza a través de instancias formalmente definidas, entre ellas la Secretaría Técnica del CIL, ejercida por la Oficina de Ética, Integridad y Cumplimiento, y el propio Comité de Integridad Laboral, órgano colegiado responsable de conocer, analizar y resolver quejas y denuncias de índole laboral. Estos mecanismos están disponibles para todo el funcionariado y forman parte del marco institucional de integridad laboral y protección de derechos en el entorno de trabajo.

CAF cuenta además con mecanismos específicos para la recepción y gestión de denuncias sobre Prácticas Prohibidas vinculadas a sus operaciones, los cuales se administran bajo un esquema diferenciado.

Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

La ética en CAF.

Sostenibilidad ambiental

La sostenibilidad ambiental en CAF se orienta a optimizar sus operaciones internas mediante la adopción de prácticas sostenibles, en línea con su compromiso institucional de reducir impactos ambientales, promover la eficiencia operativa y fomentar el uso responsable de los recursos. Este enfoque se integra de manera transversal en los procesos internos, fortaleciendo la incorporación sistemática de criterios ambientales en la gestión institucional.

Durante 2025, CAF continuó avanzando en la implementación del pilar ambiental de su estrategia de sostenibilidad corporativa. Esta estrategia se estructura en cinco ejes de acción: servicios logísticos y administrativos sostenibles, eventos sostenibles, infraestructura sostenible, *Green IT* y gestión ambiental interna. Estos ejes se desarrollan de manera progresiva y articulada, y se complementan con dos componentes transversales: gestión del cambio y medición y reporte, orientados a consolidar una cultura organizacional de sostenibilidad y a fortalecer el seguimiento del desempeño ambiental.

Servicios logísticos y administrativos sostenibles

Este eje promueve la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en los procesos logísticos y administrativos, incluyendo la adquisición de bienes y la contratación de servicios, con el objetivo de fomentar prácticas responsables en la cadena de valor.

Eventos sostenibles

Este eje busca integrar criterios de sostenibilidad en la planificación y ejecución de eventos institucionales, mediante la evaluación del desempeño ambiental de los eventos y de los proveedores involucrados, promoviendo prácticas responsables y la reducción de impactos.

Infraestructura sostenible

CAF avanzó en la integración de criterios de sostenibilidad en la planificación, diseño, ejecución, mantenimiento y adecuación de su infraestructura física. Este enfoque contribuye a mejorar la eficiencia en el uso de recursos, reducir impactos ambientales y promover condiciones adecuadas de ergonomía, seguridad y bienestar.

Green IT

La agenda de *Green IT* se orienta a la incorporación de prácticas que promuevan el uso eficiente de las tecnologías de la información y la comunicación. Estas acciones contribuyen a reducir la huella ambiental de la infraestructura tecnológica y acompañan los procesos de modernización y transformación digital de la institución.

Gestión ambiental interna

Este eje comprende la implementación de prácticas y procedimientos orientados a prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales derivados de las operaciones institucionales. En este marco, CAF continuó gestionando su sistema de gestión ambiental conforme a la norma ISO 14001, fortaleciendo el control operativo, la prevención de riesgos y la mejora continua del desempeño ambiental.



Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

Eventos sostenibles

En el marco de la estrategia de sostenibilidad ambiental, durante 2025 CAF implementó el eje de acción de eventos sostenibles, orientado a incorporar criterios de sostenibilidad en la planificación y ejecución de los eventos institucionales, así como a evaluar el desempeño ambiental de los proveedores y de los eventos realizados.

En este contexto, se desarrollaron las siguientes herramientas:

Una metodología para la valoración del nivel de sostenibilidad de los eventos, acompañada de su guía de aplicación, que clasifica los eventos en tres niveles:

excelencia en sostenibilidad, compromiso con la sostenibilidad e iniciación en sostenibilidad.

Un esquema de evaluación de proveedores de servicios, que los clasifica en tres categorías:

líder en sostenibilidad, evolutivo en sostenibilidad y emergente en sostenibilidad.

Resultados destacados

Evaluación de **12 eventos institucionales**, incluidos eventos de gran escala, con los siguientes resultados:

- **7 eventos** clasificados con nivel de excelencia en sostenibilidad.
- **5 eventos** clasificados con nivel de compromiso con la sostenibilidad.

Medición y compensación de la huella de carbono del Foro Económico Internacional de América Latina y el Caribe 2025.

Evaluación de **26 proveedores de servicios** vinculados a la organización de eventos:

- **18 proveedores** clasificados como líderes en sostenibilidad.
- **6 como evolutivos** en sostenibilidad.
- **2 como emergentes** en sostenibilidad.

En la novena edición de la Maratón CAF Caracas 2025, se mantuvo la certificación “Evergreen” otorgada por el *Council for Responsible Sport*, el nivel más alto de reconocimiento en eventos sostenibles, consolidando el cumplimiento de estándares ambientales y sociales internacionales (CAF). ➡

Retos hacia 2026

CAF continuará fortaleciendo este eje mediante:

- La ampliación progresiva de la evaluación de sostenibilidad a un mayor número de eventos y proveedores, con énfasis en eventos de gran escala.
- La promoción de prácticas sostenibles en la organización de eventos institucionales.
- La difusión interna de la guía y del tablero de evaluación de eventos sostenibles.
- El desarrollo de materiales de sensibilización, incluyendo contenidos audiovisuales y espacios de capacitación dirigidos a proveedores.



Servicios logísticos y administrativos sostenibles

GRI 204-1; 308-1; 308-2; 414-1; 414-2

CAF impulsa un enfoque de abastecimiento responsable como parte de la gestión interna de sus operaciones, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la adquisición de bienes y la contratación de servicios. Este enfoque contribuye a fortalecer las capacidades internas y a promover prácticas sostenibles en el mercado proveedor.

En 2025, se registraron avances relevantes en la incorporación de criterios de sostenibilidad en los procesos de compra. Al cierre de diciembre, el 46 % de las adquisiciones de bienes cumplió con al menos un criterio sostenible, frente al 38,8 % registrado en 2024. Asimismo, entre 2024 y 2025, más de 179 empleados participaron

en procesos de capacitación en compras y contrataciones sostenibles, fortaleciendo la integración de estos criterios en la gestión institucional.

En materia de desarrollo de mercado y relacionamiento con proveedores, CAF apoyó a más de 30 artesanos y emprendedores de la región, y organizó el primer taller regional para proveedores, que reunió a más de 110 participantes de 18 países. Como parte de su estrategia de transparencia, el sitio público de compras y contrataciones sostenibles registró más de 386 visualizaciones durante el año.

En el ámbito de eficiencia operativa, CAF implementó medidas para reducir el consumo de recursos. En 2025, se registró una disminución del 68,38 % en la impresión de tarjetas de presentación

respecto a 2024, mediante la adopción de tarjetas digitales (vCard con código QR). Asimismo, se elaboró una guía de impresiones sostenibles. En logística, 16 oficinas de CAF se adhirieron al programa DHL GoGreen, orientado a promover operaciones con menor impacto ambiental, incluyendo el uso de combustible de aviación sostenible (SAF).

CAF continuó promoviendo iniciativas que fortalecen la conciencia ambiental y el compromiso ciudadano, como la Maratón Verde CAF, que integra deporte, educación ambiental y acción climática, en línea con el propósito institucional de impulsar modelos de desarrollo sostenibles e inclusivos.

En relación con la gestión de proveedores, CAF define como proveedores locales a aquellas

personas naturales o jurídicas que proveen bienes o servicios en el mismo mercado geográfico donde opera la institución, con el objetivo de fortalecer economías locales y promover una gestión eficiente. En 2025, CAF contó con un total de 1.407 proveedores, de los cuales 276 correspondieron a bienes y 1.131 a servicios y consultorías. Del total, el 88 % de los proveedores de bienes y el 84 % de los proveedores de servicios y consultorías fueron locales.

El volumen de contratación alcanzó USD 25,4 millones en bienes y USD 101,03 millones en servicios y consultorías. Asimismo, se registraron 829 pedidos de bienes, 2.174 contrataciones y 2.039 solicitudes de registro de proveedores.



Cuadro 7.15
Evolución de proveedores contratados

Tipo de proveedor	2021	2022	2023	2024	2025
Bienes	155	202	305	291	276
Servicios y consultorías	665	790	912	1.204	1.131
Total	820	992	1.217	1.495	1.407

Cuadro 7.16
Proveedores locales

Tipo	2021	2022	2023	2024	2025
Bienes	122	165	247	250	244
Servicios y consultorías	551	695	775	1.035	947
Total	673	860	1.022	1.285	1.191



En cuanto a la percepción de los proveedores, en 2025 se realizó una encuesta de satisfacción dirigida a proveedores de bienes, servicios y obras. Se obtuvieron 319 respuestas de un total de 1.076 proveedores invitados (29,6 % de participación), con un nivel de satisfacción de 98,59 %. Adicionalmente, se incorporó un módulo sobre sostenibilidad, en el que el 47,96 % de los proveedores que respondieron indicó aplicar al menos una práctica sostenible.

Gráfico 7.17
Tipo de sostenibilidad



Nota: Un proveedor puede seleccionar uno o más criterios de sostenibilidad.

Retos hacia 2026

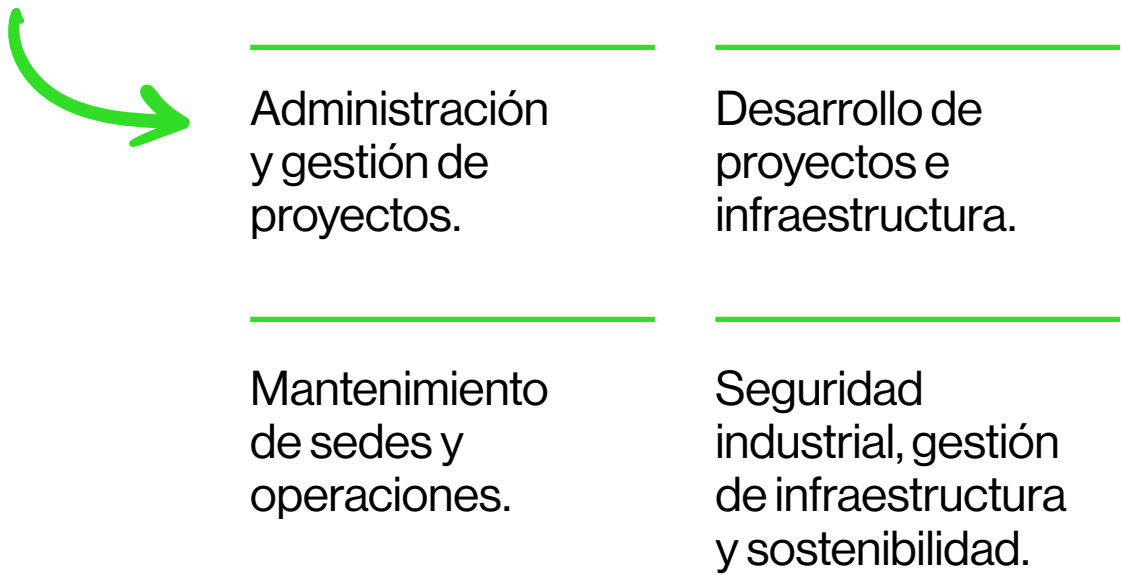
De cara a 2026, CAF proyecta fortalecer la normativa de compras y contrataciones sostenibles, ampliar la aplicación de criterios de sostenibilidad a nuevos rubros de bienes y servicios, y continuar promoviendo la participación de emprendedores y pyme de la región en sus procesos de contratación.

Asimismo, se prevé avanzar en la certificación del Maratón Verde CAF 2026 y en la evaluación de aspectos legales que permitan asegurar la incorporación efectiva de criterios de sostenibilidad en los contratos con proveedores.

Infraestructura sostenible

En el marco de la sostenibilidad ambiental interna, el eje de infraestructura sostenible promueve el diseño, construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura física de CAF bajo un enfoque sostenible, saludable y ecoeficiente, generando valor para los empleados, el negocio y el entorno.

Las iniciativas desarrolladas se articulan en las principales áreas de gestión de la infraestructura institucional, que incluyen:



Durante 2025, el foco estuvo en el desarrollo de una estrategia integral de infraestructura sostenible, alineada con marcos internacionales de referencia como el Acuerdo de París, la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la Nueva Agenda Urbana, los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Declaración de Chaillot, así como con los lineamientos del *World Green Building Council*. Esta estrategia incorpora un mapa estratégico con objetivos y líneas de acción alineados a estos marcos globales.

Asimismo, se diseñó una herramienta de gestión y seguimiento de sostenibilidad en infraestructura, integrada al Sistema de Información de Gestión de Infraestructura (SIGI), que permite monitorear de manera sistemática el desempeño ambiental en proyectos de construcción y remodelación.

En términos de resultados, durante 2025 se registraron avances relevantes en la implementación de prácticas sostenibles en proyectos de infraestructura:

Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

Gestión de residuos y economía circular

927 toneladas de materiales reutilizados, reciclados o donados en proyectos de infraestructura.

Proyectos de construcción

Edificio Hub Norte Panamá:

20955 tCO₂eq
huella de carbono
acumulada por la construcción de nueva obra (periodo: junio 2023 – jun 2025).

6457 tCO₂eq
huella de carbono
por la construcción de nueva obra (periodo: enero 2025 – junio 2025).

90 % residuos reciclables
desviados de vertedero.

Este proyecto incorpora criterios de sostenibilidad como eficiencia energética, captación de aguas pluviales y certificación ambiental internacional, alineados con estándares como LEED (CAF).



Proyectos de remodelación

Oficina en Argentina:

0,77 toneladas
reutilizadas.

1,03 toneladas
recicladas.

6,18 tCO₂e
evitadas mediante la gestión de residuos.

Venezuela
(modernización de ascensores):

7,8 toneladas
de hierro reciclado.

Autogeneración de energía

10 % en la oficina de Bolivia.

5 % en la oficina de Uruguay.

Retos hacia 2026

De cara a 2026, CAF prioriza la consolidación e implementación de su estrategia de infraestructura sostenible, con énfasis en:

- La incorporación sistemática de criterios de sostenibilidad en proyectos en desarrollo, incluyendo iniciativas como el Hub Norte Panamá y el edificio CAF El Salvador.
- El fortalecimiento de la gestión en seguridad industrial y preparación ante emergencias, mediante la ejecución del plan de trabajo correspondiente.
- La capacitación continua de los empleados a través de programas institucionales como “Seguridad y Contingencia” y “Ergonomía en Oficina”.



Green IT

GRI 3-3



Enfoque de gestión y alcance

CAF impulsa su transformación digital como un habilitador clave de la eficiencia operativa, la resiliencia institucional, la seguridad de la información y la innovación. En este marco, integra criterios de sostenibilidad en la gestión tecnológica a través del enfoque de *Green IT*, fortaleciendo su capacidad para diseñar y acompañar soluciones digitales con impacto en la región.

Durante 2025, CAF avanzó en la modernización de su infraestructura tecnológica, la adopción de servicios en la nube y la consolidación de prácticas orientadas a una operación más eficiente y con menor huella ambiental.

Green IT y migración a la nube

En el marco del Plan de Transformación Digital, CAF concluyó el proyecto de migración de los servicios de producción a la nube, iniciado en marzo de 2024.

Desde la perspectiva ambiental, esta migración permitió el apagado de centros de datos propios y la desincorporación de 101 servidores, lo que equivale a una reducción estimada de 96,4 toneladas de CO₂ anuales. Asimismo, se estima que la migración asociada al centro de datos de Panamá generará un ahorro adicional de aproximadamente 108 toneladas de CO₂ anuales a partir de 2026.

El hardware retirado fue gestionado bajo criterios de sostenibilidad, priorizando su reutilización y reciclaje conforme a buenas prácticas ambientales.

Retos y prioridades hacia 2026

De cara a 2026, CAF prevé la transición hacia una nueva fase del programa *Green IT*, tras la culminación de su primera etapa (2022–2026). Entre las principales prioridades se destacan:

- Alcanzar una reducción acumulada estimada de **1.018 toneladas de CO₂ (tCO₂e)**, en línea con las metas del programa.
- Evolucionar desde arquitecturas basadas en la nube hacia arquitecturas nativas (*cloud-native*), incorporando capacidades de gestión de datos e inteligencia artificial.
- Fortalecer los lineamientos para el uso responsable de tecnologías digitales, con el fin de mitigar potenciales impactos ambientales asociados a su implementación.

Gestión ambiental interna

GRI 302; 305; 306

A lo largo de 2025, CAF fortaleció su gestión ambiental interna como parte de su compromiso con la sostenibilidad, la coherencia operativa y la mejora continua de su desempeño institucional. Este enfoque abarca la gestión de sus operaciones, instalaciones y procesos administrativos, en alineación con estándares internacionales y buenas prácticas corporativas.

La gestión ambiental interna se estructura sobre principios de uso eficiente de recursos, prevención de impactos ambientales, cumplimiento normativo y fortalecimiento progresivo de capacidades. Estos principios se implementan a través del Sistema Institucional de Gestión Ambiental (SIGA), desarrollado conforme a la norma ISO 14001:2015, que establece lineamientos, responsabilidades y procesos para la identificación, control y mejora del desempeño ambiental en las operaciones administrativas de la institución.

Gestión del consumo energético y uso eficiente de recursos

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4

CAF gestionó su consumo energético con énfasis en la eficiencia en el uso de los recursos en sus sedes administrativas, incluyendo oficinas, infraestructura tecnológica, sistemas de climatización y equipamiento.

La institución cuenta con registros operativos del consumo de energía eléctrica en sus principales instalaciones, así como información sobre el uso de combustibles líquidos asociados a actividades operativas y de movilidad institucional. Estos insumos permiten monitorear tendencias de consumo y apoyar la toma de decisiones orientadas a mejorar la eficiencia energética.

Energía eléctrica:
4.591.933,15 kWh

Diésel:
11.383,78 litros

Transporte:	Corporativo:
9.782,22 litros	1.601,56 litros

Gas natural:
34.413,65 m³

Gasolina:
26.634,77 litros



Solvencia y sostenibilidad financiera
Talento humano y bienestar organizacional
Sostenibilidad ambiental
Transformación digital y eficiencia operativa

Gestión de emisiones y huella de carbono operativa

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

La huella de carbono corporativa de CAF se concentra principalmente en emisiones indirectas asociadas al consumo energético de sus sedes y a la movilidad institucional, incluyendo viajes de trabajo.

Durante 2025, CAF fortaleció el marco metodológico para la gestión de su huella de carbono y la definición de rutas hacia la neutralidad, alineando aún más sus procesos con estándares internacionales como ISO 14064-1, el GHG Protocol e ISO 14068-1. Este marco contempla la identificación, cuantificación y análisis de emisiones de los alcances 1, 2 y 3, mediante el uso de factores de emisión y metodologías verificables a nivel internacional.

En línea con su compromiso con la sostenibilidad ambiental y con la acción climática, CAF compensa anualmente su huella de carbono corporativa mediante la adquisición de créditos de carbono. Este proceso se rige por un procedimiento alineado con la norma ISO 14068-1, que garantiza que las reducciones compensadas sean reales, adicionales, cuantificables y permanentes. Durante el primer semestre de 2025, se completó la compensación correspondiente a las emisiones generadas en 2024.



ESTIMACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO
AÑO 2025

2025	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
Huella de carbono* (ton CO ₂ e)	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%
13.675,43	607,53	4,44 %	805,64	5,89 %	12.262,26	89,67 %

ESTIMACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO
AÑO 2024

2024	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
Huella de carbono* (ton CO ₂ e)	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%
15.812,53	134,11	0,85 %	1.217,82	7,70 %	14.460,60	91,45 %



* Los GEI considerados para el cálculo de la huella de carbono fueron CO₂, CH₄ y N₂O.

Como resultado de una actualización metodológica, se establece el 2025 como nuevo año base para el inventario GEI. Se amplió el alcance del inventario incorporando nuevas fuentes de emisión asociadas al uso de gases refrigerantes, extintores y al teletrabajo. En conjunto, estos ajustes permiten contar con un inventario más robusto, completo y representativo de las emisiones de la organización.

Compensación de emisiones

CAF selecciona proyectos de compensación certificados que cumplen con estándares internacionales y contribuyen a los ODS. Los créditos de carbono adquiridos en 2024 provinieron de:



Proyecto de gestión forestal sostenible (Tropical Mix) en Panamá (vintage 2022), certificado bajo el estándar *Gold Standard*.

Proyecto de restauración de manglares en México (vintages 2020 y 2021), certificado por *Climate Action Reserve (CAR)*.

Parque eólico en El Salvador (vintage 2023), certificado bajo *Verified Carbon Standard (VCS)*.

Proyecto de forestación en Paraguay (vintage 2022), certificado bajo *VCS*.

Gestión de residuos y enfoque de economía circular

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

La gestión de residuos en CAF se desarrolla en el marco de sus operaciones administrativas, priorizando la segregación en origen, la disposición adecuada y el cumplimiento de la normativa local en cada sede. Esta gestión se articula con proveedores y gestores autorizados.

Durante 2025, CAF continuó promoviendo una gestión responsable de residuos, con énfasis en residuos no peligrosos derivados de actividades de oficina y mantenimiento. Asimismo, impulsó acciones orientadas a la reducción en la generación de residuos, el uso eficiente de insumos y la valorización de materiales.

La institución fortaleció progresivamente los procesos de recopilación y sistematización de datos sobre residuos, ampliando su implementación en nuevas oficinas para mejorar la trazabilidad. Este enfoque responde a una lógica de mejora continua orientada a robustecer la calidad del reporte y la gestión ambiental interna.

En 2025 se gestionaron residuos sólidos no peligrosos por un total de

9.795,83 kg

Actividades de sensibilización ambiental

CAF promovió iniciativas de sensibilización ambiental dirigidas a su funcionariado y sus familias, fortaleciendo el compromiso institucional con la biodiversidad, la acción climática y la educación ambiental.

Entre las principales iniciativas se destacan:

Ecomural comunitario en la Escuela Canaima (Caracas), en alianza con la ONG Trazando Espacios.

Taller de *upcycling* en Caracas, utilizando materiales recuperados del Maratón CAF 2025, en alianza con Proyectos MAF.

Jornada de reforestación “Sembrando Futuro” en el Parque Nacional Antisana (Quito), en colaboración con la Fundación Scouts.



Asimismo, se realizaron jornadas de reciclaje de residuos electrónicos en la sede y en las oficinas país de Bolivia y Uruguay, que permitieron recolectar 441,7 kg de residuos electrónicos y 126,5 kg de ropa donada.

A través de la campaña “+ Reciclaje + Ambiente”, se promovió el reciclaje desde los hogares del funcionariado, alcanzando una recolección total de 1.004 kg de materiales reciclables durante el período.

Solvencia y sostenibilidad financiera

Talento humano y bienestar organizacional

Sostenibilidad ambiental

Transformación digital y eficiencia operativa

Transformación digital y eficiencia **operativa**

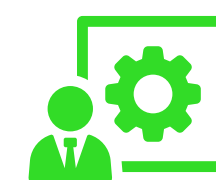
Transformación digital

CAF impulsa la transformación digital como un habilitador clave de la eficiencia operativa, la resiliencia institucional y la innovación, fortaleciendo sus capacidades para gestionar servicios tecnológicos de manera ágil, segura y sostenible.

Resiliencia operativa, continuidad y telecomunicaciones

Durante 2025, la modernización de la infraestructura tecnológica permitió mejorar la agilidad y confiabilidad de los servicios. Entre los principales avances se destaca la capacidad de recuperación ante desastres en menos de cuatro horas, así como la posibilidad de ajustar recursos en tiempo real, fortaleciendo la continuidad operativa.

En materia de telecomunicaciones, la adopción de estándares tecnológicos actualizados y la implementación de esquemas de respaldo y contingencia garantizaron altos niveles de disponibilidad en la interconectividad. Estas mejoras facilitaron la integración de nuevos servicios en la nube con las oficinas país, fortaleciendo la operación distribuida de la institución.



Seguridad de la información y arquitectura tecnológica

En 2025, CAF implementó una arquitectura tecnológica moderna basada en el modelo *Zero Trust*, orientada a reforzar la protección de datos y servicios en un entorno digital cada vez más exigente. La culminación de este proceso marcó el inicio de una etapa posterior a la migración a la nube (*post-cloud*), que implicó la evolución de roles y responsabilidades, así como el desarrollo de programas de capacitación para fortalecer las capacidades del personal frente a los nuevos desafíos tecnológicos.

Retos y prioridades hacia 2026

De cara a 2026, CAF prevé incorporar prácticas de *FinOps* y *GreenOps* desde las fases de diseño y arquitectura tecnológica, así como en el monitoreo de servicios implementados. Estas acciones buscan fortalecer la gestión financiera y ambiental de los proyectos tecnológicos, promoviendo un uso más eficiente y sostenible de los recursos digitales.

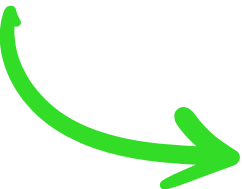
Riesgos clave del entorno y del modelo CAF
Oportunidades estratégicas
Plan de 2026 y hoja de ruta institucional



Riesgos, oportunidades y perspectivas futuras

Riesgos clave en el entorno operativo y modelo de negocios de CAF

GRI 3-3



El contexto regional e internacional en el que opera CAF continúa caracterizándose por una alta volatilidad y por la convergencia de múltiples factores de riesgo interrelacionados.

La persistencia de tensiones geopolíticas, la desaceleración económica global, los efectos acumulativos del cambio climático y el aumento de brechas sociales y territoriales configuran un entorno complejo que incide directamente en las dinámicas de desarrollo de América Latina y el Caribe.

En este escenario, la identificación, evaluación y gestión de riesgos adquieren un carácter estratégico para asegurar la continuidad del mandato institucional y la efectividad de las operaciones. A continuación, se presentan los principales tipos de riesgo que inciden en la operación de CAF:

Cuadro 8.1 Principales riesgos y su impacto

Riesgos asociados al entorno macroeconómico y financiero

Constituyen un factor estructural para la región. La exposición a ciclos económicos adversos, la volatilidad de los mercados internacionales de capital y las restricciones fiscales en varios países pueden limitar la inversión pública y privada, así como la demanda de financiamiento. A estos elementos se suman riesgos geopolíticos y regulatorios que afectan la estabilidad de los flujos financieros y la previsibilidad de los marcos normativos.

Riesgos climáticos, ambientales y sociales

Se consolidan como factores transversales que inciden en el entorno y en la ejecución de operaciones. La intensificación de eventos climáticos extremos, la degradación de ecosistemas y una mayor sensibilidad social frente a impactos ambientales generan desafíos para la planificación de inversiones sostenibles. La adecuada integración de estos riesgos es clave para asegurar la viabilidad y el impacto de los proyectos.

Riesgos asociados al modelo institucional y operativo

Se relacionan con la gestión de cartera, la evaluación de contrapartes, la implementación de estándares internacionales de sostenibilidad y el mantenimiento de niveles adecuados de solvencia. La creciente complejidad del rol de CAF como banco de desarrollo implica mayores exigencias en la gestión de riesgos financieros, operativos y no financieros.

Riesgos de gobernanza

Se vinculan con la calidad de la toma de decisiones, la efectividad de los sistemas de control y la integridad institucional. La interacción con países accionistas y socios estratégicos requiere marcos robustos de control interno, auditoría y ética, así como mecanismos claros de rendición de cuentas.

Riesgos clave del entorno y del modelo CAF

Oportunidades estratégicas

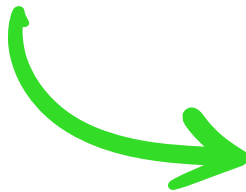
Plan de 2026 y hoja de ruta institucional

La convergencia de estos riesgos evidencia la necesidad de abordarlos de manera integrada, reconociendo su interdependencia y sus efectos acumulativos.

Estas dinámicas requieren capacidades institucionales sólidas, marcos de gestión adaptativos y una visión estratégica de largo plazo.

En respuesta, CAF continúa fortaleciendo sus sistemas de gestión de riesgos, incorporando enfoques transversales que permiten anticipar escenarios, mejorar la toma de decisiones y reforzar la resiliencia institucional. Este enfoque no solo contribuye a mitigar los riesgos detectados, sino también a identificar oportunidades estratégicas y orientar la acción institucional hacia un desarrollo sostenible, inclusivo y resiliente en la región.

Oportunidades estratégicas



CAF identifica de manera continua oportunidades estratégicas para responder a los desafíos del desarrollo en América Latina y el Caribe, en línea con su rol como banco de desarrollo y su capacidad para generar impacto. Estas oportunidades surgen de la convergencia entre las prioridades de los países accionistas, las tendencias globales en sostenibilidad y las capacidades institucionales de CAF, y se sustentan en habilitadores consolidados durante el ciclo 2021–2026, como la ampliación de la base accionaria a 24 países, el fortalecimiento del perfil crediticio y una trayectoria de crecimiento de cartera alineada con la meta de duplicación hacia 2030.

El fortalecimiento del financiamiento para la transición sostenible constituye una prioridad estratégica, en respuesta a la creciente demanda de inversiones en acción climática, protección de la biodiversidad y reducción de vulnerabilidades sociales. Estas áreas abren oportunidades para profundizar la canalización de recursos alineados con marcos internacionales de sostenibilidad. La integración de consideraciones ambientales y sociales en el diseño de productos financieros contribuye a ampliar el impacto de las operaciones y a fortalecer la relación con socios y mercados.

Este posicionamiento se sustenta en resultados verificables. En 2025, el 44 % de las aprobaciones incorporó financiamiento verde y el financiamiento verde acumulado superó los USD 22.000 millones, con proyección de

superar los USD 25.000 millones. Asimismo, CAF superó su compromiso en economía azul con USD 1.545 millones aprobados y avanzó en seguridad hídrica con USD 3.409 millones hacia la meta de USD 4.000 millones. Estos avances se complementan con el fortalecimiento de herramientas para integrar consideraciones climáticas y con la implementación progresiva de la metodología de alineación con el Acuerdo de París.

De manera complementaria, la agenda de infraestructura sostenible y desarrollo territorial representa una oportunidad estratégica para fortalecer la resiliencia y mejorar el acceso a servicios. La necesidad de cerrar brechas en infraestructura, mejorar la provisión de servicios básicos y promover soluciones sostenibles abre un espacio relevante para ampliar el impacto de CAF. Este enfoque contribuye a reducir brechas territoriales y mejorar las condiciones de vida de la población, apoyado en el fortalecimiento del trabajo con gobiernos subnacionales y en iniciativas como la Red de BiodiverCiudades, que alcanzó más de 200 gobiernos locales y avanzó en su institucionalización.

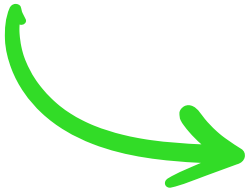
La movilización de recursos y la articulación con el sector privado constituyen otro eje clave para ampliar la capacidad de financiamiento del desarrollo. En un contexto de restricciones fiscales, la participación del capital privado adquiere mayor relevancia como complemento a los recursos públicos. CAF cuenta con experiencia e instrumentos para promover

esquemas de financiamiento innovadores, alianzas público-privadas y mecanismos que amplían la escala de las inversiones. En 2025 CAF consolida su capacidad para movilizar recursos, alcanzando en el período 2022-2025 la movilización de USD 8.473 millones de los cuales USD 4.980 millones corresponden a capital privado. Este desempeño se complementa con la expansión de la red de aliados financieros, que alcanzó 156 aliados, y con el crecimiento de la cartera no soberana que llegó a USD 5.171 millones (13,2 % de la cartera).

Las oportunidades estratégicas también incluyen el fortalecimiento de capacidades institucionales y la generación de conocimiento. La promoción de agendas transversales, como inclusión, innovación, transformación digital y cooperación regional, permite a CAF acompañar a los países mediante financiamiento, asistencia técnica e intercambio de buenas prácticas. En 2025, CAF avanzó en la consolidación de Impacto CAF como marco institucional para fortalecer la medición, gestión y comunicación de resultados de desarrollo, reforzando la trazabilidad y la rendición de cuentas.

Estos ejes reflejan una visión orientada a transformar los desafíos en oportunidades estratégicas. La articulación de financiamiento, conocimiento, alianzas y capacidades internas permite ampliar la contribución de CAF al desarrollo sostenible, sustentada en una base de solidez financiera y eficiencia operativa, con un índice de eficiencia en el rango de 0,61 % a 0,66 %.

Plan 2026 y hoja de ruta institucional



De cara a 2026, CAF proyecta una agenda orientada a consolidar su rol como banco verde y del crecimiento sostenible e inclusivo de referencia para América Latina y el Caribe, fortaleciendo su capacidad de respuesta frente a los desafíos estructurales de la región. Esta agenda se sustenta en la integración transversal de consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza en la planificación, ejecución y seguimiento de sus operaciones.

La hoja de ruta hacia 2026 se concibe como un marco integral, con métricas y seguimiento continuo de avances, estructurado en torno a agendas misionales, transversales y habilitadoras.

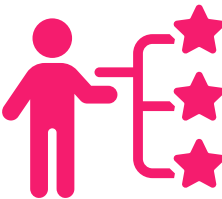
En este contexto, CAF prioriza el fortalecimiento del financiamiento no soberano, la ampliación de su cobertura geográfica —especialmente en Centroamérica y el Caribe— y la movilización de recursos de terceros.

Sobre la base de los avances alcanzados, la hoja de ruta 2026 prioriza:

Elevar la ambición del financiamiento verde y superar la meta de USD 25.000 millones.

Completar el compromiso de seguridad hídrica hacia USD 4.000 millones y ampliar la agenda de economía azul.

Profundizar la integración de consideraciones climáticas y la implementación de la metodología de alineación con el Acuerdo de París.



Consolidar la expansión del financiamiento no soberano, la movilización de capital privado y la red de aliados financieros, junto con la expansión geográfica especialmente en Centroamérica y el Caribe.



Riesgos clave del entorno y del modelo CAF

Oportunidades estratégicas

Plan de 2026 y hoja de ruta institucional

Como condición habilitante, CAF prioriza el fortalecimiento de sus capacidades internas, incluyendo la mejora de los sistemas de gestión de riesgos, la modernización de procesos, el fortalecimiento de la gobernanza y el impulso de una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y la rendición de cuentas. Asimismo, se consolidan habilitadores clave como la sostenibilidad financiera, la gestión del talento, la transformación digital y el desarrollo de instrumentos financieros innovadores.

En segundo término, se mantiene el énfasis en la articulación de las agendas misionales, transversales y habilitadoras, con el objetivo de maximizar el impacto del financiamiento y de las acciones no financieras. Esta alineación permite orientar recursos hacia sectores y territorios prioritarios y promover soluciones integrales, mediante paquetes de intervención que combinan financiamiento, cooperación técnica y conocimiento.

CAF continuará fortaleciendo su rol en la movilización de recursos para el desarrollo sostenible, a través de instrumentos financieros innovadores, alianzas con el sector privado y cooperación con organismos multilaterales. En 2026, CAF prevé sostener el desempeño de movilización, ubicando el factor de movilización al menos dentro del rango objetivo (0,5 a 2) y fortaleciendo la metodología para su alineación progresiva con estándares internacionales.

La planificación para 2026 se sustenta en una visión de largo plazo orientada a la resiliencia institucional y la generación de valor sostenible. La capacidad de anticipar tendencias, adaptarse a contextos cambiantes y mantener el equilibrio entre solidez financiera e impacto en el desarrollo será clave para el cumplimiento del mandato institucional.

Esta visión se articula con los compromisos hacia 2030, incluyendo la duplicación de la cartera y la expansión geográfica, reafirmando el compromiso de CAF con un desarrollo inclusivo, sostenible y resiliente en la región.

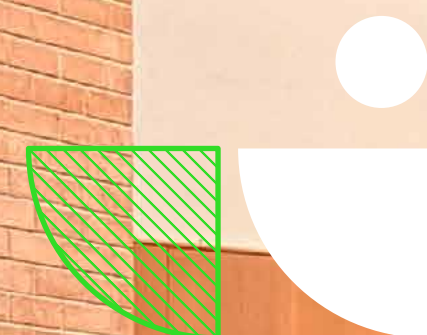


Tabla GRI



Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales	2-1	Detalles organizacionales	Nombre legal [2-1a]: Corporación Andina de Fomento - Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe Naturaleza de la propiedad y forma jurídica [2-1b]: Institución financiera multilateral Ubicación de la sede central [2-1c]: Caracas, Venezuela Países en donde opera [2-1d]: Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Barbados, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Granada, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay, Venezuela.
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	No aplica para CAF debido a que todas las regiones reportan a una misma organización.
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 13
	2-4	Actualización de la información	No hubo lugar a reexpresión de información publicada en reportes anteriores.
	2-5	Verificación externa	El <i>Reporte de Sostenibilidad</i> no ha sido objeto de verificación externa.
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Páginas 21, 34
	2-7	Empleados	Página 115
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Página 115
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Página 85

Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	CAF no tiene influencia sobre los nombramientos de los directores o sobre criterios de diversidad en su composición, conocimiento, habilidades o experiencia en materia de desarrollo sostenible.
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 86
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 86
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 87
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 88
	2-15	Conflictos de interés	Página 96
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Página 98
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	CAF no tiene influencia sobre los nombramientos de los directores o sobre criterios de diversidad en su composición, conocimiento, habilidades o experiencia en materia de desarrollo sostenible.
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No aplica - CAF no aplica procesos de evaluación sobre el desempeño del directorio.
	2-19	Políticas de remuneración	Ninguno de los miembros del directorio recibe remuneración de CAF para el ejercicio de sus funciones. Las políticasde remuneración de los ejecutivos de CAF nos se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad.

Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Ninguno de los miembros del Directorio recibe remuneración de CAF para el ejercicio de sus funciones. El proceso para determinar la remuneración de los ejecutivos de CAF no se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad.
	2-21	Ratio de compensación total anual	No se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad.
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 5
	2-23	Compromisos y políticas	CAF orienta su conducta responsable a través del Convenio Constitutivo, el Código de Ética, las Políticas de Gestión y los manuales de prevención de prácticas prohibidas y gestión de riesgos LAFT, en línea con los Principios del Pacto Mundial de la ONU. El Marco de Gestión Ambiental y Social (MGAS, 2025) refleja sus compromisos en derechos humanos, equidad de género, no discriminación y acción climática. La Oficina de Ética, Integridad y Cumplimiento (OEIC) acompaña la implementación de estos compromisos en toda la organización.
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	CAF integra los compromisos institucionales a través del programa obligatorio “Integridad en Acción”, que en 2025 alcanzó una participación del 95 % del funcionariado (824 personas). Hacia socios de negocio, el Código de Ética y las políticas de integridad se publican en el sitio web institucional y se incorporan mediante cláusulas contractuales específicas.

Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 67, 106
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 106
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2025, CAF no registró incumplimientos significativos de leyes o regulaciones, ni sanciones o multas relevantes durante el periodo.
	2-28	Afiliación a asociaciones	Página 28
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Páginas 27, 28, 29
	2-30	Convenios de negociación colectiva	No aplica - CAF no tiene convenios de negociación colectiva con empleados.
GRI 3: Temas materiales	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Página 19
	3-2	Lista de temas materiales	Página 20
	3-3	Gestión de los temas materiales	Páginas 24, 38, 41, 42, 46, 48, 53, 62, 67, 89, 100,111, 114, 132, 138
GRI 101: Biodiversidad	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Página 53
	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Página 54
GRI 203: Impactos economicos indirectos	203-2	Impactos económicos indirectos	Página 33

Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1	Proporción del gasto sobre proveedores locales	Páginas 34, 126
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Página 126
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 126
GRI 414: Evaluación social de proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Página 126
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Página 126
GRI 302: Energía	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Página 133
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Página 133
	302-3	Intensidad energética	Página 133
	302-4	Reducción del consumo energético	Página 133
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Página 133

Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 305: Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 134
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Página 134
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)”	Página 134
GRI 306: Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 135
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 135
	306-3	Residuos generados	Página 135
GRI 401: Empleo	401-1	Nuevas contrataciones y retiros de empleados	Páginas 116, 118
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 119
	401-3	Permiso parental	Páginas 119, 121
GRI 404: Formación y educación	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 122
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados	Página 122
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño y de desarrollo de carrera	Páginas 122, 124

Estándares	Métrica GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta directa
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y los empleados	Página 124
	405-2	Relación entre el salario base y la remuneración de hombres y mujeres	Páginas 119, 124
	406-1	No discriminación	Página 124
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Comunidades locales, cultura y deporte	Página 72
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Página 96
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 97
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 97
Indicadores propios	DGR-1/SGCN	Modelo de control interno de tres líneas de defensa	Páginas 92, 95



