

Anexos – tabla de contenidos GRI

Túnel en carretera, Brasil.

| Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa | Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa |
|--------------------------------|---|--|--|---|--|
| Contenidos Generales | | | | | |
| GRI 2: Contenidos generales | 2-1 Detalles organizacionales | <p>Nombre legal [2-1a]: Corporación Andina de Fomento – Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe</p> <p>Naturaleza de la propiedad y forma jurídica [2-1b]: Institución Financiera Multilateral</p> <p>Ubicación de la sede central [2-1c]: Caracas, Venezuela.</p> <p>Países en donde opera [2-1d]: Argentina, Barbados, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana, Trinidad y Tobago, Uruguay, Venezuela.</p> | GRI 2: Contenidos generales | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | Página 21 y página 29. [2-6d] No existen cambios significativos que se hayan producido con respecto al periodo objeto del informe anterior. |
| | 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | No aplica para CAF, debido a que todas las operaciones en las regiones responden a la misma organización. | | 2-7 Empleados | Página 35 |
| | 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | <p>El periodo objeto del informe es comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023, con una frecuencia anual.</p> <p>Consultas y solicitudes de información adicional sobre los contenidos reportados pueden ser solicitados al correo electrónico: siga@caf.com</p> | | 2-8 Trabajadores que no son empleados | Página 35 |
| | 2-4 Actualización de la información | No hubo lugar a reexpresiones o actualización de información publicada en reportes anteriores | | 2-9 Estructura de gobernanza y composición | Página 44 |
| | 2-5 Verificación externa | El Reporte de Sostenibilidad no ha sido objeto de verificación externa | | 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno | Página 45 |
| | | | 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno | Página 45 | |
| | | | 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | Página 45 | |
| | | | 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | Página 46 | |
| | | | 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | Página 45 | |
| | | | 2-15 Conflictos de interés | Página 50 | |
| | | | 2-16 Comunicación de inquietudes críticas | Página 51 | |
| | | | 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | CAF no tiene influencia sobre los nombramientos de los directores o sobre criterios de diversidad en su composición, conocimiento, habilidades o experiencia en materia de desarrollo sostenible. | |
| | | | 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | No aplica - CAF no aplica procesos de evaluación sobre el desempeño del directorio. | |

| Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa | Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa |
|--------------------------------|--|--|--|---|---|
| GRI 2: Contenidos generales | 2-19 Políticas de remuneración | <p>Página 45</p> <p>Ninguno de los miembros del directorio recibe remuneración de CAF para el ejercicio de sus funciones.</p> <p>Las políticas de remuneración de los ejecutivos de CAF nos se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad.</p> | GRI 2: Contenidos generales | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Biodiversidad y servicios ecosistémicos | Página 82 |
| | 2-20 Proceso para determinar la remuneración | <p>Ninguno de los miembros del Directorio recibe remuneración de CAF para el ejercicio de sus funciones.</p> <p>El proceso para determinar la remuneración de los ejecutivos de CAF no se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad.</p> | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Bienestar social inclusivo | Página 94 |
| | 2-21 Ratio de compensación total anual | No se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad. | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Inclusión, diversidad y género | Página 75 |
| | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | Página 5 | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Productividad e internalización | Página 110 |
| | 2-23 Compromisos y políticas | Página 50 | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Talento y salud organizacional | Página 32 |
| | 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas | Página 51 | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Infraestructura física y digital | Página 105 |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Transparencia y buen gobierno corporativo | Página 43 | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Territorios resilientes al cambio climático | La gestión de este tema material se desarrolla en detalle en el informe anual de CAF 2023, disponible para consulta en: informe-anual-2023.pdf (CAF.com). |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Operaciones más verdes | Página 71 | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Integración regional | Páginas 76 y 107 |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Transición energética justa | Páginas 79 y 114 | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Solvencia y sostenibilidad financiera | Página 75 |
| | | | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Fortalecimiento institucional | La gestión de este tema material se desarrolla en detalle en el informe anual de CAF 2023, disponible para consulta en: informe-anual-2023.pdf (CAF.com). | |

| Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa | Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa | |
|--------------------------------|---|---|--------------------------------|---|--|------------|
| GRI 2: Contenidos generales | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos: Transformación digital | Página 105 | GRI 3: Temas materiales | 3-3 Gestión de temas materiales: Biodiversidad y servicios ecosistémicos | Página 82 | |
| | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | Página 105 | | 3-3 Gestión de temas materiales: Bienestar social inclusivo | Página 94 | |
| | | CAF no registra casos de incumplimiento de la legislación y la normativa durante el periodo de reporte. | | 3-3 Gestión de temas materiales: Inclusión, diversidad y género | Página 75 | |
| | 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas | Por favor consulte la carta de Cumplimiento de nuestras Corporación en: https://www.caf.com/media/3041805/carta-de-cumplimiento-0121.pdf "carta-de-cumplimiento-0121.pdf (caf.com) | | | 3-3 Gestión de temas materiales: Productividad e internacionalización | Página 110 |
| | 2-28 Afiliación a asociaciones | Página 22 | | 3-3 Gestión de temas materiales: Talento y salud organizacional | Página 32 | |
| | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | Página 19 | | 3-3 Gestión de temas materiales: Infraestructura física y digital | Página 105 | |
| | 2-30 Convenios de negociación colectiva | No aplica - CAF no tiene convenios de negociación colectiva con empleados. | | 3-3 Gestión de temas materiales: Territorios resilientes al cambio climático | La gestión de este tema material se desarrolla en detalle en el informe anual de CAF 2023, disponible para consulta en: informe-anual-2023.pdf (CAF.com) . | |
| Temas materiales | | | | 3-3 Gestión de temas materiales: Integración regional | Páginas 76 y 107 | |
| GRI 3: Temas materiales | 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales | Página 16 | | 3-3 Gestión de temas materiales: Solvencia y sostenibilidad financiera | La gestión de este tema material se desarrolla en detalle en el informe anual de CAF 2023, disponible para consulta en: informe-anual-2023.pdf (CAF.com) . | |
| | 3-2 Lista de temas materiales | Página 18 | | 3-3 Gestión de temas materiales: Fortalecimiento institucional | La gestión de este tema material se desarrolla en detalle en el informe anual de CAF 2023, disponible para consulta en: informe-anual-2023.pdf (CAF.com) . | |
| | 3-3 Gestión de temas materiales: Transparencia y buen gobierno corporativo | Página 43 | | 3-3 Gestión de temas materiales: Transformación digital | Página 105 | |
| | 3-3 Gestión de temas materiales: Operaciones más verdes | Página 71 | | | | |
| | 3-3 Gestión de temas materiales: Transición energética justa | Páginas 79 y 114 | | | | |

| Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa |
|--------------------------------------|---|-------------------------------|
| Indicadores específicos | | |
| GRI 204: Prácticas de abastecimiento | 204-1 Proporción del gasto sobre proveedores locales | Página 30 |
| GRI 302: Energía | 302-1 Energía | Página 27 |
| GRI 305: Emisiones | 305-1 Emisiones directa de alcance 1 | Página 26 |
| | 305-2 Emisiones directas asociadas a energía (alcance 2) | Página 26 |
| | 305-3 Otras emisiones (alcance 3) | Página 26 |
| GRI 306: Residuos | 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | Página 28 |
| | 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | Página 28 |
| | 306-3 Residuos generados | Página 28 |
| GRI 401: Empleo | 401-1 Nuevas contrataciones y retiros de empleados | Página 37 |
| | 401-2 Beneficios para empleados de tiempo completo que no son ofrecidos a empleados temporales o de medio tiempo | Página 38 |
| GRI 404: Formación y educación | 404-1 Horas de formación promedio al año por empleado | Página 40 |
| | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño y de desarrollo de carrera | Página 41 |

| Estándares GRI / Otras fuentes | Contenidos | Ubicación / Respuesta directa |
|---|---|---|
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades | 405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y los empleados | Página 37 CAF no tiene influencia sobre los nombramientos de los directores o sobre criterios de diversidad en su composición. |
| | 405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de hombres y mujeres | Página 38 |
| GRI 205: Anticorrupción | 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción | Página 51 |
| | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | Página 51 |
| | 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | CAF no registra incidentes de corrupción confirmados durante el periodo de reporte. |
| Indicadores propios | | |
| PDLA | Acciones específicas de prevención del lavado de activos | Página 51 |
| DGR-1 | Modelo de control interno de tres líneas de defensa | Página 53 |
| 418-1 | Quejas y reclamaciones relacionadas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | Página 54 |
| SGCN-1 | Sistema de gestión de continuidad de negocio | Página 55 |

