



Relatório de **Sustentabilidade** **2023**

CAF BANCO DE DESENVOLVIMENTO
DA AMÉRICA LATINA
E CARIBE



Relatório de Sustentabilidade 2023

Este documento foi publicado sob a Presidência Executiva de Sergio Díaz Granados e a Vice-Presidência Corporativa de Programação Estratégica de Christian Asinelli.

Coordenação editorial

Gerência de Ação Climática e Biodiversidade Positiva
Diretoria de Operações e Financiamento Verde

Gestão editorial

Diretoria de Comunicação Estratégica

Fotografia da capa

Jaguarica descansa em uma árvore - iStock

Fotografias internas

Banco de imagens do CAF e iStock

Design editorial

Good;) Criatividade para o Desenvolvimento

Obra digital sem impressão. CAF comprometido com a agenda verde regional e global #CAFéVerde

Copyright © 2024 Corporação Andina de Fomento.
Esta publicação está sujeita à Licença Creative Commons Atribuição-NãoComercial-SemDerivações 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0).



Conteúdo

05 Palavras do Presidente Executivo

07 Perfil do CAF

14 Nota metodológica

15

Sobre o CAF

16 Estratégia institucional e materialidade

18 Atualização da materialidade 2023

19 Nossos grupos de interesse

22 Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

24 Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

25 Compras e contratações sustentáveis

26 Eixo de gestão ambiental interna

29 Suprimentos responsáveis e sustentáveis

32 Talento e saúde organizacional

32 Fortalecimento da cultura e do senso de pertencimento no CAF

33 Governança

34 Marcos e conquistas de 2023

34 Desafios de 2024

35 Nosso talento humano

41 Avaliação de desempenho

41 Clima organizacional

42

Transparência e Boa Governança Corporativa

45 Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

46 Administração e representação legal do CAF

47 Programa AITI

50 Ética, compliance e gestão de riscos

51 Prevenção de práticas proibidas, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

53 Controle interno

55 Sistema de Continuidade dos Negócios

56 Práticas de auditoria no CAF

57 Salvaguardas ambientais e sociais

59 Controle e avaliação das salvaguardas ambientais e sociais

61 Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

64 Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

69

Critérios de sustentabilidade transversais em nossas operações

70 Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

71 Operações mais verdes

75 Gênero, diversidade e inclusão

76 Integração regional



Conteúdo

77

Banco Verde

79 Promovemos a transição energética justa

- 81 Operações de crédito destacadas
- 81 Cooperações técnicas destacadas

82 Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

- 82 A gestão da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos como eixo fundamental para o CAF

86 Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

- 88 Operações de crédito e cooperações técnicas destacadas

89 Rumo à economia azul e à preservação dos oceanos

- 90 Cooperações técnicas destacadas

91 Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

- 91 Inovação tecnológica e sustentabilidade: transformando o setor agropecuário
- 92 Cooperações técnicas destacadas

93

Banco de crescimento sustentável e inclusivo

95 Fortalecemos as habilidades do século XXI

- 97 Operações e conquistas destacadas

99 Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

- 100 Operações e conquistas destacadas

102 Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

- 103 Operações e conquistas destacadas

105 Conectividade física, integração regional e transformação digital

- 105 Promovemos a conectividade física, a integração regional e a transformação digital
- 106 Operações e conquistas destacadas
- 107 Integração regional
- 108 Transformação digital

109

Produtividade e internacionalização

112 Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

- 113 Operações de crédito destacadas
- 113 Intervenções destacadas

114 Promover a transição energética justa

116 Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

118 Cooperações técnicas destacadas

120 Fortalecimento das PMEs

122 Anexos – Índice GRI



Palavras do Presidente **Executivo**

GRI 2-22

Com passos firmes, e graças à confiança de seus países parceiros, o CAF continua avançando para se consolidar como o banco verde da região – o banco multilateral com a maior cobertura geográfica na América Latina e no Caribe.

Somos um parceiro dos países na luta contra as mudanças climáticas e a pobreza, e somos movidos pelo interesse de que toda comunidade com a qual trabalhamos possa materializar suas oportunidades de desenvolvimento. Queremos promover níveis cada vez mais altos e sustentáveis de prosperidade, equidade, produtividade, qualidade ambiental e bem-estar social.

Esta visão está se materializando por meio de uma estratégia institucional para 2026, a qual contempla o aumento das operações verdes e permeia todas as nossas atividades com critérios de sustentabilidade. Continuamos crescendo graças à chegada do Chile, da República Dominicana e de Honduras como membros plenos, fortalecendo e ampliando a cobertura do nosso impacto como facilitador e parceiro estratégico dos países acionistas, apoiando-os em seus compromissos ambientais e climáticos, e impulsionando projetos em saúde, educação, infraestrutura, transição energética, transporte e acesso à água potável e saneamento.

Com o objetivo de fortalecer nossa estratégia institucional, continuamos com as agendas missionárias, transversais e habilitadoras articuladas por meio de um conjunto de iniciativas: transição energética; proteção de ecossistemas estratégicos; desenvolvimento social inclusivo; territórios resilientes; operações mais verdes; fortalecimento institucional; inclusão, diversidade e gênero; e integração regional, além do fortalecimento da nossa transparência e governança corporativa.

Um esforço coordenado nos permitiu, em 2023, que 65 % das operações aprovadas incorporassem cobenefícios em clima e biodiversidade, que 23 % do financiamento concedido no ano fosse verde, que 29 % das aprovações soberanas incorporassem o componente de gênero, inclusão e diversidade, e que 19 % das aprovações soberanas incluíssem o componente de integração regional para dinamizar a economia. Adicionalmente, alcançamos o máximo histórico em nossas classificações de risco, demonstrando também a percepção positiva em relação ao desempenho do CAF em fatores ambientais, sociais e de governança.

É importante que nossos países e demais parceiros conheçam o impacto da missão do CAF na região.

Por isso, desenvolvemos a Iniciativa Impacto CAF, para vincular todas as nossas operações aprovadas com contribuição direta aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), permitindo-nos entender como potencializamos nossa contribuição para melhorar a qualidade de vida da população na região. Nesse sentido, 87 das nossas operações aprovadas contribuíram para o ODS 17 para fortalecer a Parceria Global para o Desenvolvimento Sustentável; 80 contribuíram para o ODS 8 para promover o crescimento econômico inclusivo e o trabalho decente; e 68 apoiaram o ODS 9 para construir infraestruturas resilientes e promover a inovação.

Este impacto, gerenciado por meio do uso eficiente dos recursos, está fundamentado na decisão de aumentar a transparência e fortalecer a Governança Corporativa que rege e orienta o nosso trabalho. Buscamos fortalecer a conduta ética no relacionamento com nossos grupos de interesse e a divulgação de informações relevantes para a construção de confiança a longo prazo.

Temos conseguido avanços valiosos no Programa de Acesso à Informação e Transparência Institucional, compartilhando informações desagregadas de 156 operações de crédito em nosso site e constituindo o Comitê de Acesso à Informação e Transparência

Institucional do CAF - CAITI como um órgão colegiado de governança corporativa, assessor da Presidência Executiva, para atender às necessidades de informação de todos os grupos de interesse. Este programa está alinhado com as melhores práticas internacionais e responde diretamente à nossa Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional.

Como banco verde, declaramos nosso compromisso de nos alinharmos ao Acordo de Paris, apoiando nossos países acionistas na transição para modelos de crescimento econômico sustentáveis, resilientes, verdes e inclusivos. Na COP 28 em Dubai, confirmamos nosso compromisso de investir USD 15 bilhões até 2030 para fortalecer a região contra eventos naturais extremos, tornando-nos o principal financiador multilateral da adaptação climática na América Latina e no Caribe.

Como parte da nossa contribuição para o Bem-Estar Social Inclusivo, buscamos reduzir as desigualdades na América Latina e no Caribe, fortalecendo as habilidades do século XXI, melhorando a saúde, nutrição e atenção à infância, e impulsionando políticas para a igualdade de oportunidades.

Aprovamos USD 400 milhões para modernizar 180 mil m² de infraestrutura educacional na Argentina, Colômbia, Equador, Panamá, Trinidad e Tobago e Uruguai, por meio de programas que beneficiarão 3,4 milhões de estudantes e 60 mil docentes.

Também posicionamos a Agenda de Saúde e Nutrição na Colômbia, Panamá, Peru e El Salvador por meio da aprovação de dois programas e projetos de investimento de USD 213 milhões, e dois Programas Setoriais de Foco Amplo no Equador e Uruguai, beneficiando mais de 4,5 milhões de pessoas.

A isso, soma-se o desenho e a implementação de políticas públicas para a primeira infância, telessaúde e combate à desnutrição crônica infantil em diversos países da região.

Nossos esforços também foram direcionados à agenda missionária de produtividade e internacionalização, que se concentra em aumentar as operações com parceiros financeiros e desenvolver fundos para infraestrutura e capital empreendedor que beneficiem o setor privado, com especial atenção ao apoio às pequenas e médias empresas.

Ao longo de 2023, 47 % das aprovações foram destinadas ao setor não soberano e quase soberano, alcançando USD 7,575 bilhões. Com projetos de investimento e intermediários para capital de giro, beneficiamos 3.850 empresas e alcançamos cerca de 18 mil microempresários com soluções de microcrédito.

Nenhum dos marcos alcançados teria sido possível sem a valiosa contribuição do nosso capital humano. Com a nossa estratégia “Empoderando o Talento”, nos esforçamos para ser uma instituição cada vez mais inclusiva, ágil e de impacto.

O CAF continuará trabalhando diariamente para fortalecer sua presença, visibilidade e impacto na América Latina e no Caribe, deixando uma pegada social e ambiental positiva. Neste relatório de sustentabilidade, vocês poderão conhecer em detalhes nossa gestão de 2023 e seu impacto na região.

Nossos países acionistas continuarão contando com o CAF como um parceiro estratégico para atingir suas metas em matéria de desenvolvimento sustentável.

Obrigado pela confiança contínua e por nos permitir fazer parte da sua história de progresso.

Sergio Díaz-Granados
Presidente Executivo do CAF



Somos um banco de desenvolvimento comprometido em melhorar a qualidade de vida de todos os latino-americanos e caribenhos. Nossas ações promovem o desenvolvimento sustentável e a integração regional.

Buscamos nos consolidar como o banco verde e de crescimento sustentável e inclusivo da região.

Oferecemos assessoria e apoio financeiro aos setores público e privado dos nossos países acionistas. Geramos conhecimento para fortalecer as políticas públicas na América Latina e no Caribe, e melhorar a qualidade e o impacto dos projetos que impulsionamos.



Contribuições para o Desenvolvimento

O CAF mede as contribuições para o desenvolvimento de suas operações de crédito aprovadas ao longo do ano, especialmente dos projetos e programas de investimento, empréstimos corporativos e investimentos de capital. Alguns dos principais destaques em 2023 incluem:



+1.1 M de pessoas

Serão beneficiadas com novas ou melhores conexões de água potável e/ou esgoto



+ 5.8 M de pessoas

Serão favorecidas com uma nova ou melhor infraestrutura energética



+1.8 M de pessoas

Terão acesso a um transporte sustentável novo ou melhorado



23 % do valor total

Das operações aprovadas em 2023 corresponde a financiamento verde



+3 M de estudantes

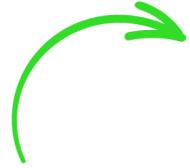
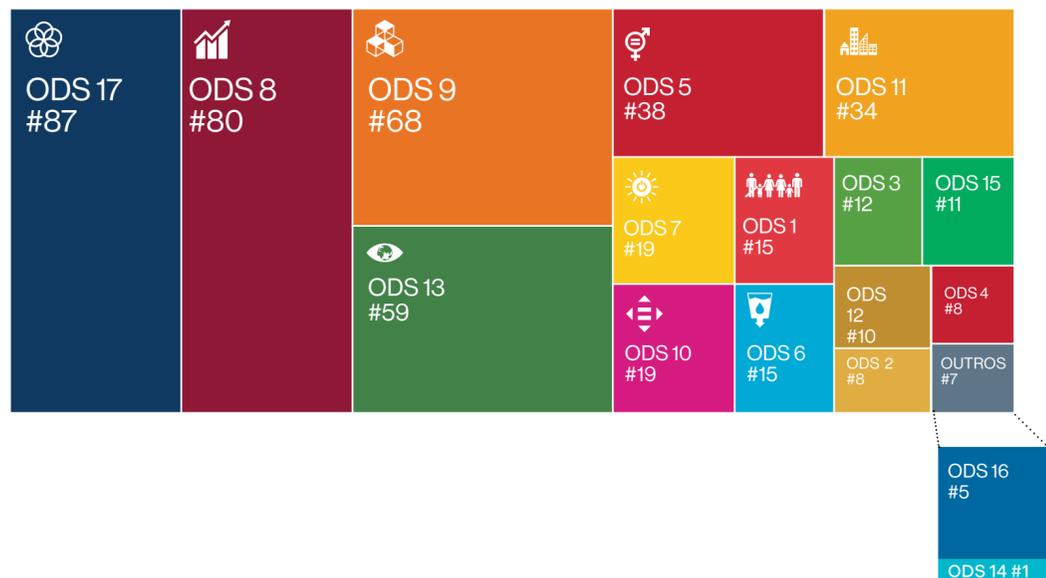
Contarão com projetos educativos

21 países acionistas

Argentina - Barbados - Bolívia - Brasil - Chile - Colômbia - Costa Rica - República Dominicana - Equador - El Salvador - Honduras - Jamaica - México - Panamá - Paraguai - Peru - Portugal - Espanha - Trinidad e Tobago - Uruguai - Venezuela.

Impacto das aprovações nos ODS

Aprovações por ODS



ODS 17

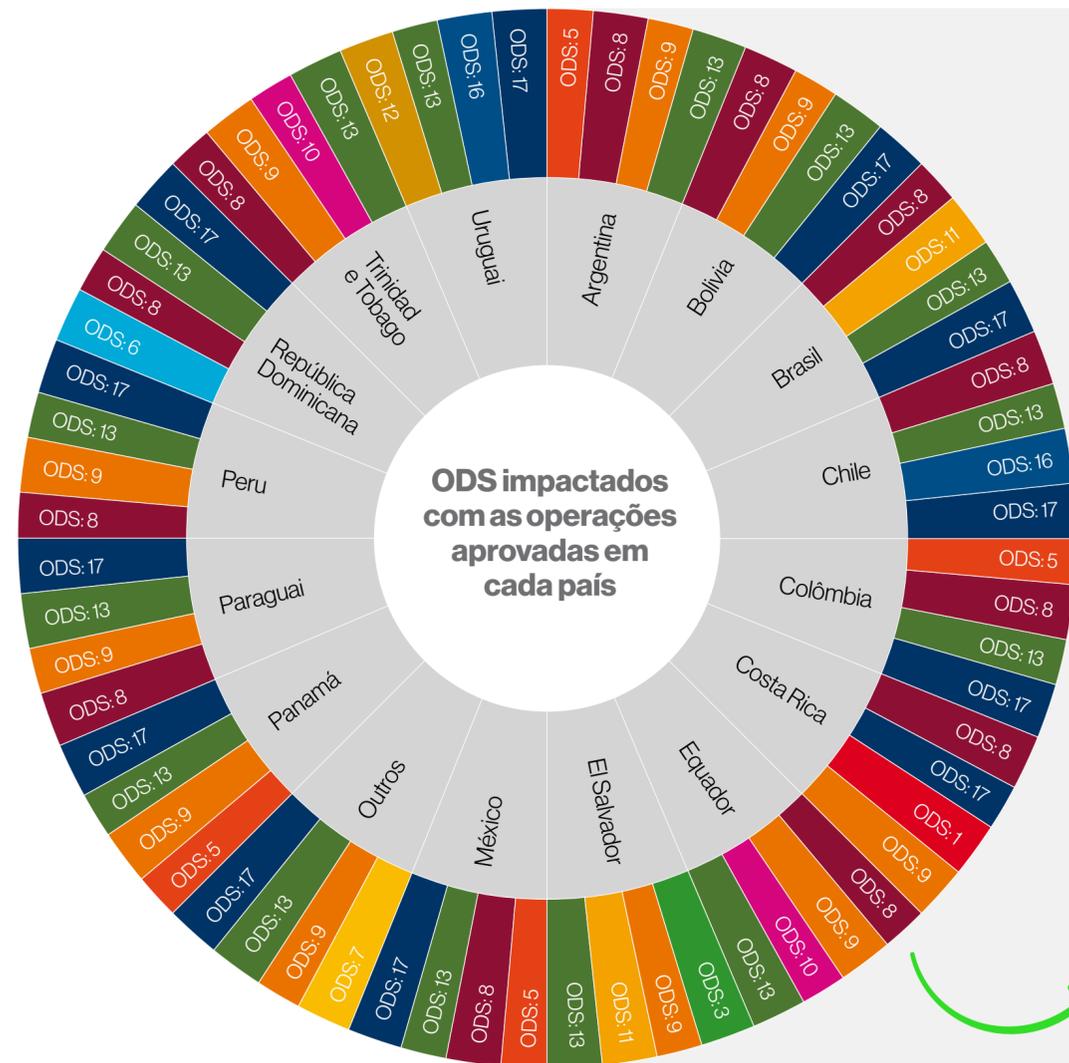
87
Operações para fortalecer a Aliança Global para o Desenvolvimento Sustentável.

ODS 8

80
Operações para impulsionar o crescimento econômico inclusivo e o trabalho decente.

ODS 8

68
Operações para construir infraestruturas resilientes e promover a inovação.



Mais de **90 % dos países** membros contam com projetos aprovados que contribuem para o ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima.



Operações

Aprovações

(em milhões de USD)



Carteira consolidada¹

(em milhões de USD)



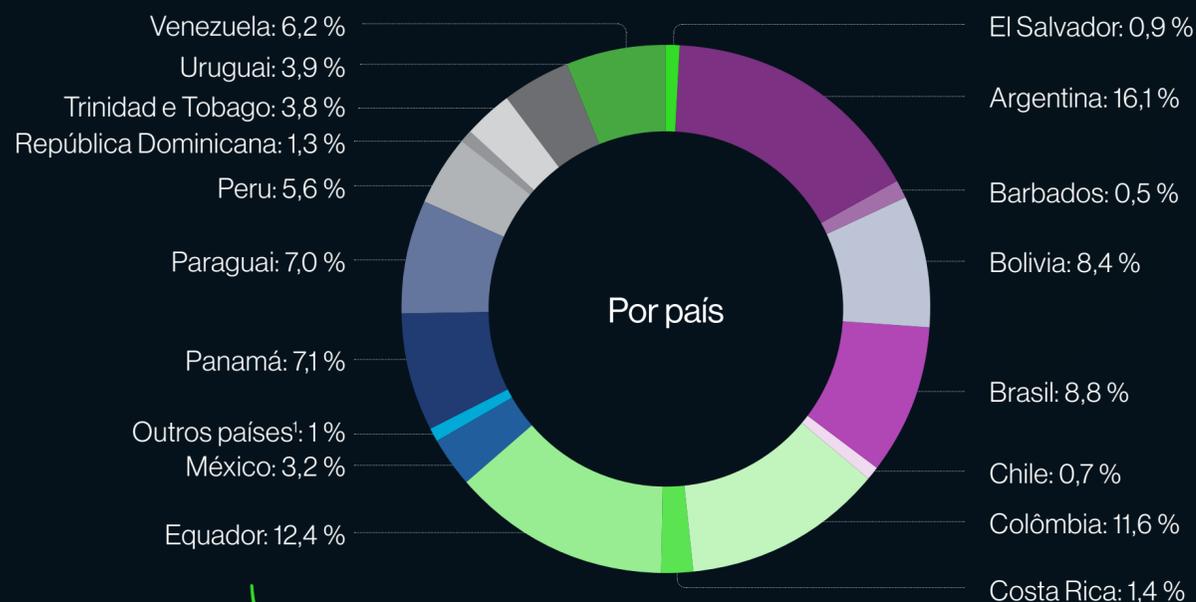
USD 16,261 bilhões foi a quantia total de aprovações ao final de 2023, distribuídas em **380 operações**. A carteira consolidada chegou a **USD 34,196 bilhões**.

¹ Inclui as carteiras de empréstimos, investimentos de capital, adiantamentos e garantias

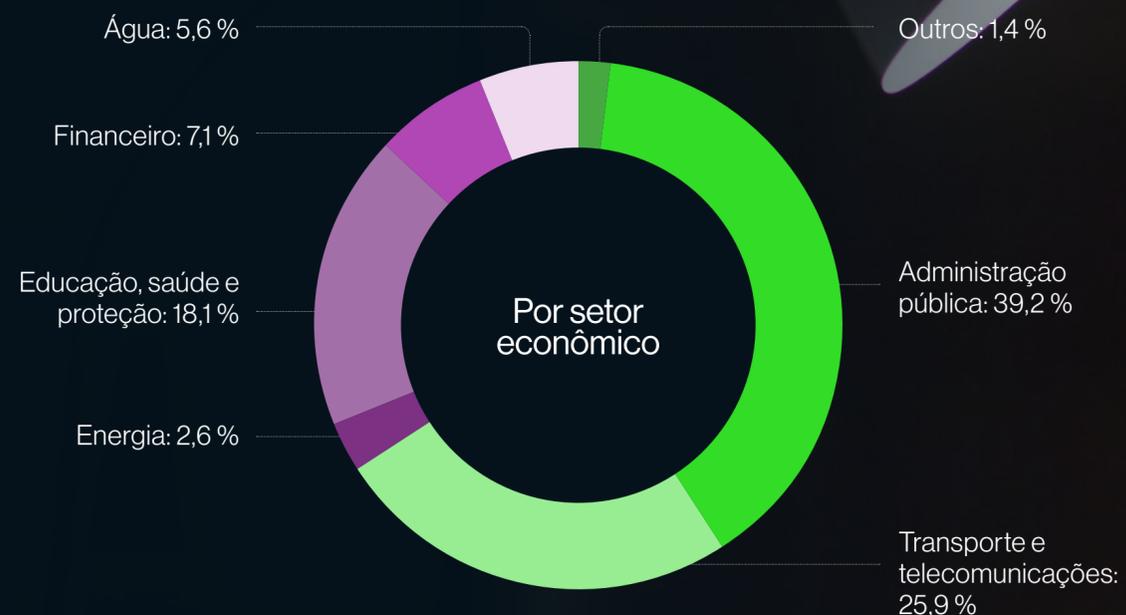
² Não inclui ajustes contábeis

Santiago de Chile, Chile.

Carteira consolidada



¹Inclui Espanha, Portugal Multinacional.



Nossa carteira de **USD 34,196** bilhões foi distribuída em 88 % nos países da América do Sul e o restante nos países da América Central e do Caribe.

39,2 % da carteira foi destinada ao setor de administração pública e **28,5 %** ao setor de infraestrutura produtiva.



Classificações de risco



Alcançamos um máximo histórico em nossas **classificações de crédito** e na percepção do **desempenho em fatores ESG.**

Fontes de financiamento



Executamos **45 emissões de títulos**, com uma quantia total de **USD 6,5 bilhões** em diversos mercados financeiros internacionais.

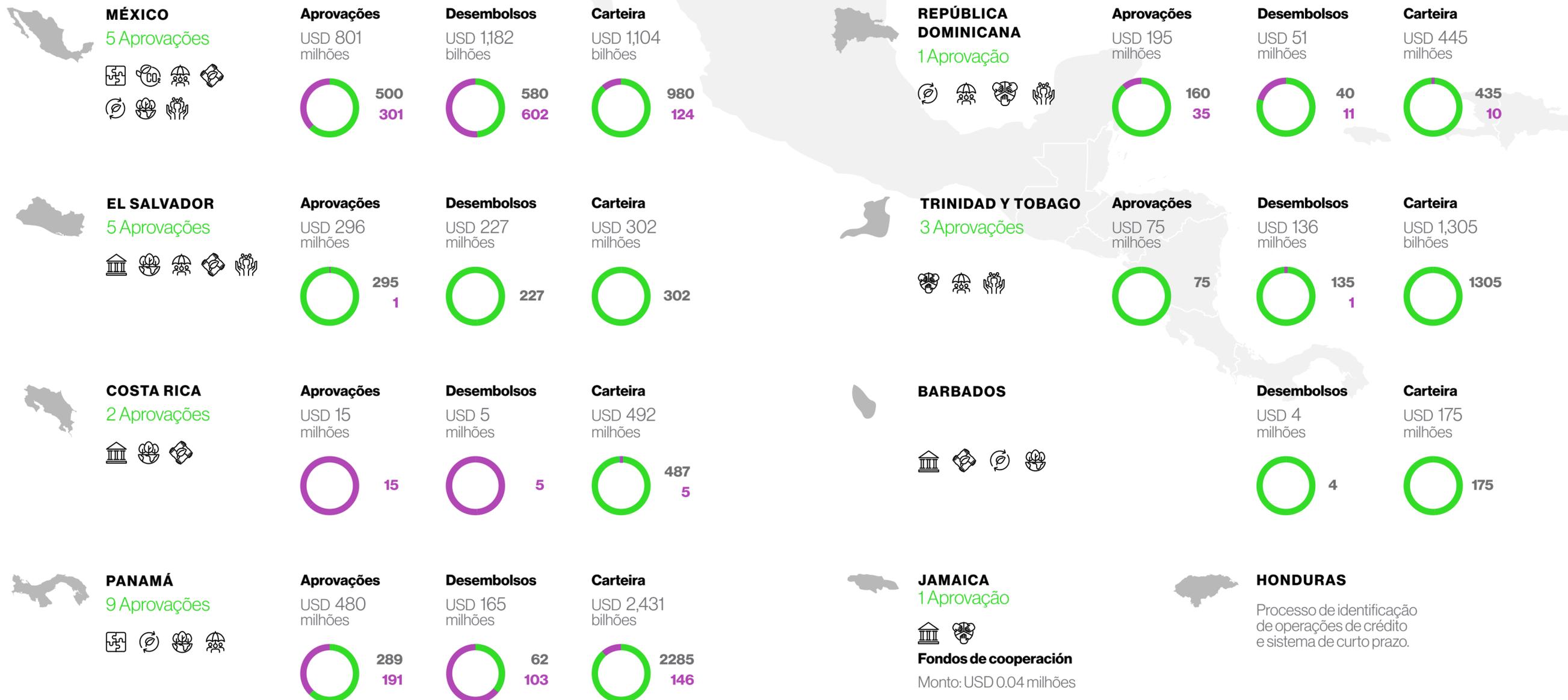
Continuamos com nossos programas de **títulos verdes e sociais.**

Casos de sucesso de emissão de títulos verdes durante 2023



Presença e operações de caráter multinacional

Durante 2023, em meio a uma alta volatilidade dos mercados financeiros, o CAF reafirmou seu papel como um importante provedor de financiamento para a América Latina e o Caribe.



Temas materiais:

- Fortalecimento institucional
- Infraestrutura física e digital
- Transição energética justa
- Bem-estar social inclusivo
- Integração regional
- Operações mais verdes
- Territórios resilientes às mudanças climáticas
- Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
- Inclusão, diversidade e gênero
- Risco soberano
- Risco não soberano

Presença e operações de caráter multinacional

COLÔMBIA
12 Aprovações



Aprovações
USD 1,743 bilhões



Desembolsos
USD 509 milhões



Carteira
USD 3,955 bilhões



VENEZUELA
1 Aprovações



Aprovações
USD 1 millón



Desembolsos
USD 14 milhões



Carteira
USD 2,135 bilhões



EQUADOR
13 Aprovações



Aprovações
USD 1,252 bilhões



Desembolsos
USD 578 milhões



Carteira
USD 4,247 bilhões



BRASIL
20 Aprovações



Aprovações
USD 2,895 bilhões



Desembolsos
USD 1,489 bilhões



Carteira
USD 3,023 bilhões



PERÚ
12 Aprovações



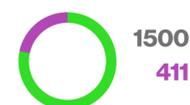
Aprovações
USD 1,964 bilhões



Desembolsos
USD 792 milhões



Carteira
USD 1,911 bilhões



BOLÍVIA
21 Aprovações



Aprovações
USD 1,112 bilhões



Desembolsos
USD 163 milhões



Carteira
USD 2,866 bilhões



CHILE
12 Aprovações



Aprovações
USD 923 milhões



Desembolsos
USD 395 milhões



Carteira
USD 252 milhões



PARAGUAI
9 Aprovações



Aprovações
USD 633 milhões



Desembolsos
USD 444 milhões



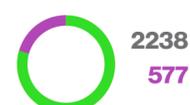
Carteira
USD 2,383 bilhões



ARGENTINA
12 Aprovações



Aprovações
USD 2,815 bilhões



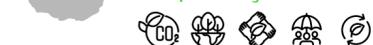
Desembolsos
USD 2,078 bilhões



Carteira
USD 5,504 bilhões



URUGUAI
4 Aprovações



Aprovações
USD 726 milhões



Desembolsos
USD 428 milhões



Carteira
USD 1,311 bilhões



● Risco soberano
● Risco não soberano

Nota metodológica

GRI 2-3

O CAF - Banco de Desenvolvimento da América Latina e Caribe - tem o prazer de apresentar seu relatório de sustentabilidade para o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023, preparado com referência aos padrões GRI e que complementa as informações divulgadas em nosso Relatório Anual de 2023 e as demonstrações financeiras anuais auditadas do mesmo período.



Consulte o **Relatório Anual de 2023** do CAF em:
[Relatório Anual 2023 \(CAF.com\)](#)



Consulte o **Relatório de Sustentabilidade de 2022** em:
[Relatório de Sustentabilidade do CAF 2022](#)



Consulte mais informações sobre as **demonstrações financeiras** anuais auditadas do CAF de 2023 em
<https://www.CAF.com/es/Investidores-2020/demonstraciones-financieras/>

O Relatório de Sustentabilidade é uma prática de prestação de contas que realizamos anualmente, e o relatório publicado anteriormente corresponde ao ano de 2022.

No capítulo 3 deste relatório, “Sobre o CAF”, detalhamos nossas Agendas Estratégicas Missionárias, Transversais e Habilitadoras. Essas agendas orientam nosso roteiro para transformar e consolidar o CAF como o banco verde e de crescimento sustentável e inclusivo da América Latina e o Caribe. Cada agenda tem uma visão de longo prazo que é desenvolvida através das iniciativas que a compõem, fundamentais para abordar a gestão dos temas materiais do CAF desenvolvidos ao longo deste relatório.

Os resultados são apresentados em termos de financiamento, que incluem operações de crédito e cooperações técnicas aprovadas durante o ano, bem como fatos relevantes na gestão das agendas durante o período de 2023. Refletem aprovações com recursos próprios da instituição e consideram os elementos desenvolvidos para cada tema material; portanto, algumas operações podem abordar mais de um tema e conter aspectos que conectam diferentes agendas simultaneamente.

Qualquer comunicação, consulta e solicitação de informações adicionais relacionadas a este relatório pode ser direcionada para siga@caf.com



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Sobre o CAF

Rio Momón e vista superior da floresta amazônica, Peru.

Estratégia institucional e materialidade

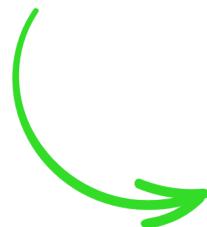
Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Estratégia institucional e materialidade

GRI 3-1



Um marco para o CAF em 2023 é a atualização da nossa estratégia institucional com perspectiva para 2026.

Nossa estratégia corporativa com vista a 2026 é o resultado de um exercício que integra as contribuições de todas as áreas da instituição e a validação pelo Conselho de Administração durante a XX Reunião da Assembleia Extraordinária de Acionistas do CAF. Pensando nos desafios de reativação causados pela pandemia, e com o propósito de fortalecer o apoio que oferecíamos aos países membros, para melhorar a qualidade de vida, a produtividade e a proteção do meio ambiente da região, o CAF traçou um novo objetivo: **tornar-se o banco verde da América Latina e do Caribe.**

Com vista à implantação e execução de nossa estratégia institucional, segmentamos ações-chave para o desenvolvimento da região em agendas que respondem à visão da corporação e aproveitam os pontos fortes adquiridos em mais de 50 anos de trabalho.

Em primeiro lugar, abordamos Agendas Missionárias, como: a transição energética justa; a proteção de ecossistemas estratégicos; o fortalecimento de territórios resilientes; o bem-estar social inclusivo; o desenvolvimento de infraestrutura física e digital sustentável, bem como o impulso da produtividade e internacionalização nos países acionistas. Essa atuação missionária do CAF responde à razão de ser da nossa organização perante nossos clientes externos.

Em segundo lugar, abordamos **Agendas Transversais** que permeiam o trabalho do banco e se concentram em fatores essenciais para nos consolidarmos como o banco verde e de crescimento sustentável e inclusivo da América Latina e do Caribe. Essas agendas institucionalizam a incorporação de componentes de inclusão, diversidade e gênero em nossas operações; promovem operações mais verdes;

fomentam o fortalecimento institucional das nossas contrapartes, com ênfase principal nos governos regionais e locais; aprofundam a integração regional; promovem a aprendizagem por meio do conhecimento gerado e buscam ampliar ainda mais as parcerias institucionais, buscando mobilizar recursos que contribuam para ampliar nosso impacto na região. Com a execução das iniciativas transversais, são quebradas as barreiras e se trabalha transversalmente para atingir a execução e o cumprimento das nossas agendas.

Por fim, as **Agendas Habilitadoras** dão atenção especial ao fortalecimento das capacidades internas que habilitam a construção de valor a partir da atuação do banco para que as agendas transversais e missionárias sejam cumpridas. Alguns exemplos dessas agendas são as voltadas para a transformação digital, a transparência institucional e a cultura organizacional.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento
Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde
Talento e saúde organizacional

Agendas missionárias

15 iniciativas

A



Transição energética justa

- A1.a Geração de energia com fontes renováveis
- A1.b Sistemas energéticos nacionais

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

- A2.a Ecossistemas estratégicos
- A2.b Economia azul e oceanos
- A2.c Setor agropecuário sustentável e produtivo

Territórios resilientes

- A3.a Segurança hídrica
- A3.b Sistemas urbanos e de mobilidade
- A3.c Economias criativas e de turismo

Bem-Estar social inclusivo

- A4.a Saúde, nutrição e atenção à infância
- A4.b Habilidades do século XXI
- A4.c Políticas para a igualdade de oportunidades

Infraestrutura física e digital

- A5.a Conectividade física e integração
- A5.b Infraestrutura e transformação digital

Produtividade e internacionalização

- A6.a Operações com parceiros financeiros
- A6.b Fundos para a infraestrutura e capital empreendedor

Agendas transversais

6 iniciativas

B



Operações mais verdes

- B1. Operações mais verdes

Conhecimento para o negócio

- B2. Melhoria da qualidade das operações

Fortalecimento institucional

- B3. Fortalecimento das capacidades subnacionais

Inclusão, diversidade e gênero

- B4. Transversalização de gênero, inclusão e diversidade

Integração regional

- B5. Integração regional das operações

Alianças, mobilização e administração de recursos

- B6. Alianças e mobilização de recursos

Agendas habilitadoras

6 iniciativas

C



Sustentabilidade financeira

- C1. Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

- C2. Cultura, talento e saúde organizacional

Transformação digital

- C3. Plano de transformação digital

Agilidade institucional e excelência operacional

- C4. Agilidade e melhoria regulatória

Transparência e boa governança corporativa

- C5. Acesso à informação e transparência

Instrumentos financeiros públicos e privados

- C6. Instrumentos financeiros e inovadores

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento
Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde
Talento e saúde organizacional

Atualização da materialidade 2023

GRI 3-2

Nosso propósito de contribuir para o desenvolvimento sustentável nos territórios dos países acionistas nos permitiu crescer, expandir e elevar nosso potencial de impactar positivamente, criando benefícios com nossas operações.

O exercício de formulação da nossa estratégia corporativa com vista a 2026 responde ao princípio da materialidade com uma visão clara e estruturada que determina linhas de ação e define métricas para medir o desempenho e o avanço contínuo de nossa gestão.

As 13 linhas de ação estratégica a seguir constituem os temas materiais para o relatório de sustentabilidade de 2023, que respondem a uma perspectiva de longo prazo e fazem parte das nossas agendas estratégicas.

Temas materiais do CAF para este relatório no âmbito da estratégia institucional

- Talento e saúde organizacional
- Transparência e boa governança corporativa
- Solvência e sustentabilidade financeira
- Transformação digital



- Infraestrutura física e digital
- Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
- Transição energética justa
- Territórios resilientes às mudanças climáticas
- Bem-estar social inclusivo



- Integração regional
- Fortalecimento institucional
- Operações mais verdes
- Inclusão, diversidade e gênero



A fim de tornar operacional a gestão dos temas materiais, quantificar nosso desempenho e entregar um benefício mensurável no âmbito da implementação, cada tema material contempla iniciativas com ações específicas e objetivos quantificáveis.

Os temas materiais em cada uma das agendas da nossa estratégia institucional têm cobertura na gestão que realizamos para atender tanto o setor público (soberano) quanto o privado (não soberano); na intermediação financeira para mobilizar recursos de

mercados internacionais para a região, promovendo o investimento; e na oferta de conhecimento, produtos e serviços financeiros para uma carteira de clientes, entre os quais estão os países acionistas, empresas privadas e instituições financeiras, principalmente.

Nosso Relatório de Sustentabilidade 2023 relata e divulga a gestão e o progresso sobre as conquistas e a gestão dos temas materiais em função das contribuições para o desenvolvimento sustentável.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Desenvolvemos a iniciativa Impacto CAF que mede o impacto do nosso trabalho vinculado aos ODS

Para a identificação e gestão adequada de impactos positivos e negativos decorrentes da atuação do CAF e da Gestão dos temas materiais, adotamos um objetivo: **gerar e melhorar permanentemente os marcos normativos, espaços e processos que garantam que fazemos uma gestão ambiental e social responsável.**

Por esta razão, no âmbito da nossa **Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional (PAITI)**, ratificamos nosso compromisso com a transparência e estabelecemos o **Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais (MRAS)** como instrumento para a gestão integral dos riscos ambientais e sociais associados às nossas operações, facilitando o recebimento, atendimento e gestão efetiva das reclamações e preocupações em relação aos seus eventuais impactos negativos sobre as pessoas ou o meio ambiente. Desta forma, conseguimos zelar pelo adequado desempenho ambiental e social, melhorar o relacionamento com nossos grupos de interesse, reduzir a conflitualidade social e proteger os direitos de indivíduos e comunidades possivelmente afetados por uma iniciativa de investimento impulsionada pelo CAF.

Por fim, no CAF vinculamos todas as nossas operações aprovadas com contribuição direta aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), gerando informações que permitam medir a contribuição social dos recursos econômicos e dos esforços que são investidos nas diferentes iniciativas. Assim, desenvolvemos a iniciativa **Impacto CAF**, que mede o impacto do nosso trabalho por meio de um esforço sistemático baseado em evidências científicas disponíveis, mostrando de forma simples e humana o escopo das nossas contribuições, o que nos permite entender como potencializamos nossa contribuição para melhorar a qualidade de vida da população na região.

Encontre mais informações sobre esses mecanismos e instrumentos para a gestão de riscos, oportunidades e impactos positivos e negativos no capítulo 4 **“Transparência e Boa Governança Corporativa”** deste relatório.



No CAF, divulgamos nosso **desempenho financeiro** por meio do Relatório Anual de 2023, disponível em [CAF.com/media/466847/relatorio-anual-2023.pdf](https://www.caf.com/media/466847/relatorio-anual-2023.pdf)

Nossos grupos de interesse

GRI 2-29

O relacionamento próximo e permanente com nossos grupos de interesse nos permite construir conhecimento sobre as áreas potenciais/áreas de progresso regionais. Dessa forma, também tornamos funcionais os mecanismos e instrumentos que disponibilizamos para a gestão efetiva dos impactos potenciais e reais, enquanto validamos sua pertinência e impulsionamos nossa estratégia institucional de forma integral para o desenvolvimento sustentável.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento
Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde
Talento e saúde organizacional

Grupos de interesse e canais de relacionamento permanentes

Acionistas

- Reunião da Assembleia de Acionistas
- Reunião do Conselho de Administração
- Reunião do Comitê de Auditoria

**Clientes**

- Website
- Mídias digitais e redes sociais
- Meios de comunicação
- E-mail
- Fóruns
- Congressos

**Parceiros estratégicos**

- Observador em reuniões anuais de instituições multilaterais
- Acordos-quadro de colaboração
- Fóruns de coordenação e debate público
- Programas de trabalho conjunto
- Reuniões por solicitação das partes

**Funcionários**

- Plataformas, publicações e sistemas de divulgação interna.
- E-mails
- Estratégias de comunicação interna por projetos
- Comitê de Administração de Capital Humano
- Estruturas internas para avaliação de cargos, promoções e avaliação de desempenho

**Fornecedores**

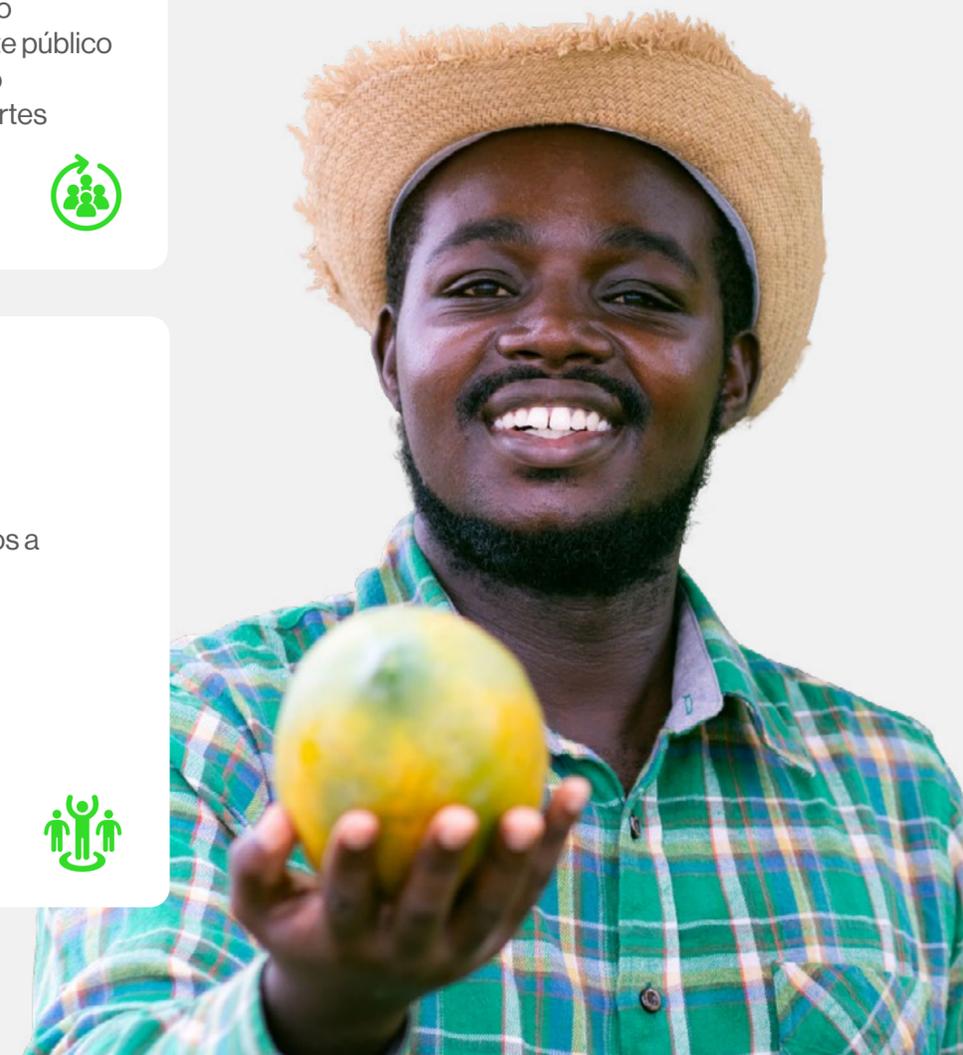
- Solicitações de propostas
- Solicitações de informação (SDIs)
- Concursos privados
- Pesquisa de satisfação

**Sociedade**

- Website e outras mídias digitais (redes sociais)
- Boletins eletrônicos direcionados a bancos de dados segmentados
- Meios de comunicação
- Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais – MRAS



O relacionamento com nossos grupos de interesse ocorre ao longo da nossa cadeia de valor, que ilustra como a atuação do CAF se conecta para cumprir a nossa missão e estratégia institucional.

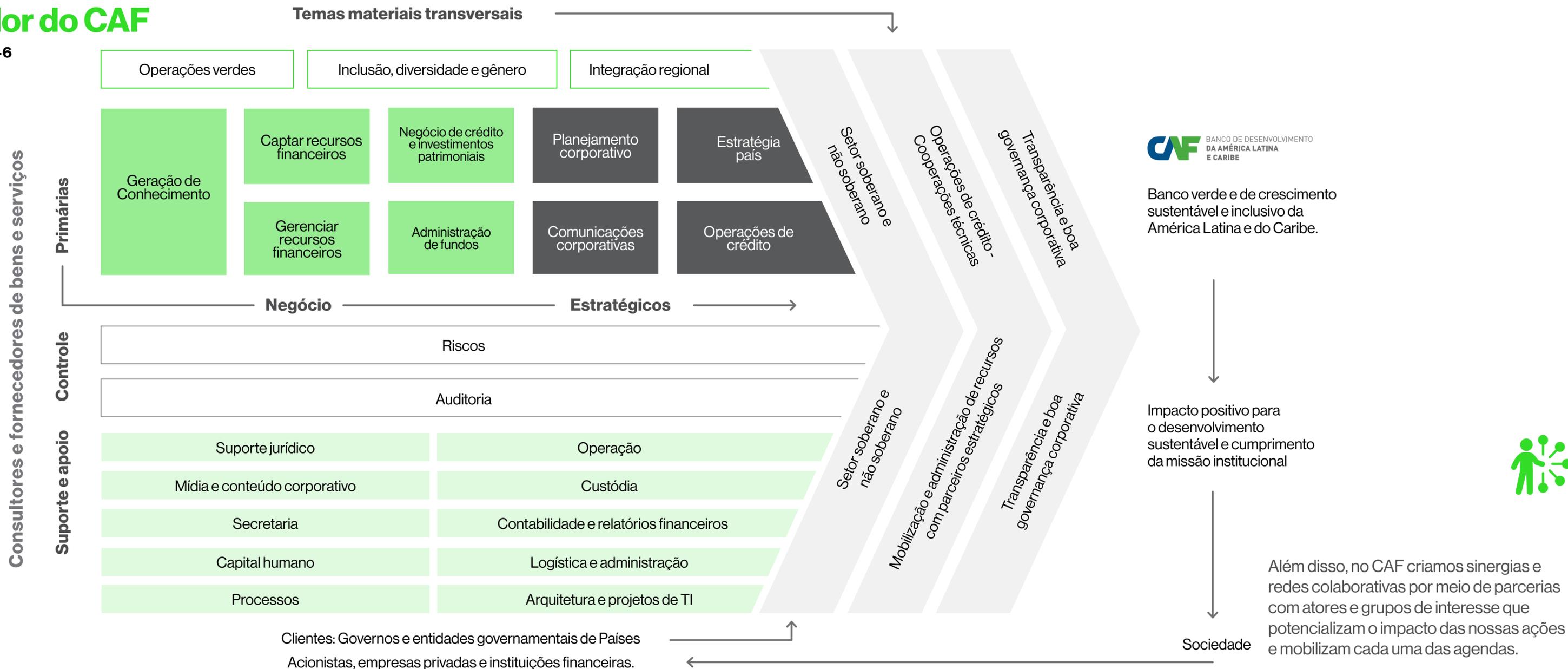


Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento
Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde
Talento e saúde organizacional

Cadeia de valor do CAF

GRI 2-6



Banco verde e de crescimento sustentável e inclusivo da América Latina e do Caribe.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

GRI 2-28

Maximizar o impacto e a construção de valor das nossas operações é possível graças a múltiplos parceiros que nos permitem mobilizar mais recursos financeiros e não financeiros para a região, diversificar as fontes desses recursos e criar condições financeiras mais favoráveis para os países acionistas.

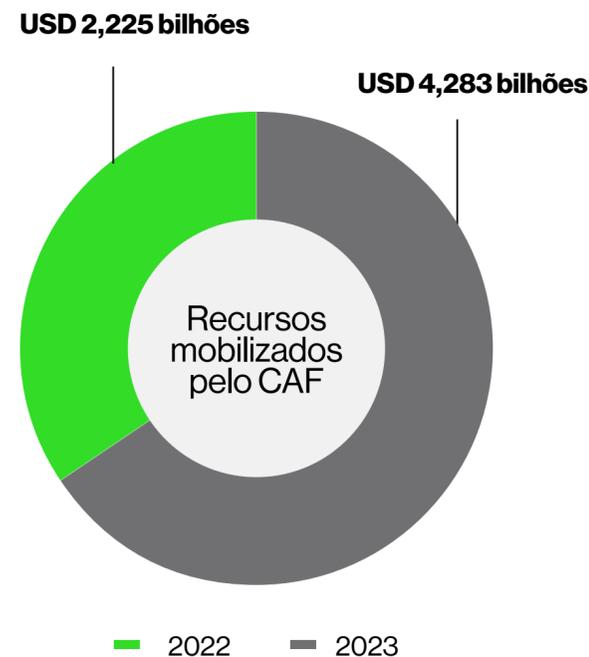
Em 2023, mobilizamos mais de **USD 4 bilhões** por meio de uma variedade de produtos, que incluem cofinanciamento e financiamento paralelo público e privado; assistência técnica; fundos verdes; linhas de crédito; títulos temáticos; e transferência de conhecimento.

O principal foco de ação durante 2023 foi aumentar o fluxo dos recursos mobilizados dos parceiros, envolvendo novas áreas do CAF para esse propósito, alcançando um aumento de 92 % em relação a 2022.

Esses recursos são destinados a impulsionar projetos-chave que promovam o desenvolvimento sustentável e a resiliência em nossa região.

Esse aumento nos recursos mobilizados pelo CAF teve reflexo em múltiplos programas e operações, entre os quais destacamos os seguintes.

92 % ▲



Operações relevantes impulsionadas pela mobilização de recursos financeiros com parceiros em 2023

Apoio Setorial à Biodiversidade e às Mudanças Climáticas na Colômbia, aprovado pelo Fundo OPEP (**USD 150 milhões**) e pelo CABEI (**USD 250 milhões**).

O Programa de Apoio ao Desenvolvimento da Indústria de Hidrogênio Verde no Chile, cofinanciado pelo Banco Mundial (USD 150 milhões), pelo BID (**USD 400 milhões**), pelo KfW (**USD 108 milhões**) e pelo BEI (**USD 112 milhões**).

O Programa Rodoviário IV no Paraguai, com cofinanciamento do Fundo OPEP de **USD 50 milhões**.

O Programa de Apoio à Transição Energética da Terra do Fogo, Antártica e Ilhas do Atlântico Sul, com cofinanciamento do AIIB de **USD 65 milhões**.

Os empréstimos A/B na Argentina para a YPF de **USD 325 milhões** e para a Pan American Energy (PAE) de **USD 270 milhões**.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Além disso, para aumentar a transparência em cada uma das nossas parcerias para o desenvolvimento, em 2023, o CAF tornou-se membro do grupo de instituições multilaterais conhecido como “Task Force on Multilateral Development Banks”, assumindo o compromisso de divulgar os resultados das nossas operações com o setor privado.

↗ Detalhes sobre a participação do CAF como membro do **grupo de instituições multilaterais** em MDB-joint-report-mobilization-of-private-finance-2022.pdf(cm-email-assets.s3.amazonaws.com)

↗ Detalhes sobre o **impacto da mobilização** de recursos alcançada pelo CAF no relatório anual-2023 CAF.com/media/4668476/relatorio-anual-2023.pdf página 42.

↗ Conheça os parceiros financeiros e detalhes sobre os **recursos financeiros institucionais que o CAF mobiliza em Recursos financeiros institucionais** (CAF.com)

Um dos principais desafios que nos propusemos em 2024 é o fortalecimento de uma iniciativa interna para a mobilização de mais recursos e aumento do fluxo de recursos financeiros e não financeiros para a região, liderada pela Gerência de Mobilização de Recursos e Parcerias Globais, com a participação de toda a instituição.



Timbiquí, Colombia.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Nos consolidarmos como banco verde implica nosso autofinanciamento, financiar terceiros e operar de forma mais verde.

Durante 2023, formulamos uma estratégia de sustentabilidade corporativa com foco no pilar ambiental, priorizando eixos de ação que permitam uma operação interna mais verde.

Sob essa visão, uma equipe multidisciplinar articulou diferentes iniciativas em quatro eixos de ação: **serviços logísticos e administrativos sustentáveis**, infraestrutura sustentável, TI verde e gestão ambiental interna. Estes se apoiam em duas áreas habilitadoras necessárias para atingir os objetivos propostos:

Gestão da mudança, para fortalecer e manter uma cultura de sustentabilidade.

Medição e relatório, para avaliar o progresso e a maturidade das práticas incorporadas.

Estratégia de sustentabilidade corporativa do CAF no pilar ambiental



Gestão da mudança

Medição e relatório

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Serviços logísticos e administrativos sustentáveis:

Permite a incorporação de práticas sustentáveis nos processos, como gestão de eventos, compras e contratações.



TI verde:

Busca a incorporação de práticas e estratégias focadas no uso eficiente e responsável das tecnologias da informação e comunicação para minimizar seu impacto ambiental.



Infraestrutura sustentável:

Abrange as práticas sustentáveis nos processos de planejamento, projeto e construção de projetos de infraestrutura física; assim como da operação, manutenção, adaptação e remodelação da infraestrutura já existente.



Gestão ambiental interna:

Inclui práticas e procedimentos para minimizar o impacto ambiental da nossa operação interna, gerenciando o sistema ambiental sob a ISO 14001.



Cada eixo de ação possui iniciativas com metas desafiadoras até 2026 que envolvem a ação de toda a organização, estabelecendo indicadores de acompanhamento para comunicar os avanços à Alta Diretoria e revisar seus resultados nos espaços de comitês internos, onde são definidos e revisados os temas de sustentabilidade da instituição.

Damos importância ao desenvolvimento de uma cultura ambiental, por meio da promoção de ações e práticas sustentáveis para os funcionários, estendidas aos nossos consultores e fornecedores de bens e/ou serviços, promovendo um ecossistema empresarial mais consciente com o cuidado do meio ambiente.

Vejamos alguns avanços nestas áreas.



Compras e contratações sustentáveis

O ano de 2023 foi fundamental no caminho para a consolidação dessa prática.

Formalizamos os critérios ambientais, sociais e econômicos aplicáveis em nossos processos de compras e contratações, assim como os guias e ferramentas para executar a prática diariamente. Por outro lado, elevamos nossas capacidades internas para avançar na gestão de uma cadeia de suprimentos sustentável, com a participação dos nossos funcionários da área de compras no treinamento de “Compras Públicas Sustentáveis”, na Escola de Governo da OEA. Igualmente, a equipe multidisciplinar desenvolveu na prática, com seu trabalho colaborativo, após receber palestras sobre compras e contratações sustentáveis.

Em 2023, **28 %** dos bens adquiridos cumpriram com critérios sustentáveis depois do treinamento e aplicação de tais critérios.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Eventos sustentáveis

Durante o último trimestre de 2023, iniciamos a revisão e o fortalecimento do nosso processo de gestão de eventos para formalizar a incorporação de medidas sustentáveis em suas diferentes etapas, que estão sendo levadas em consideração e que, a partir de agora, fazem parte da estratégia de sustentabilidade corporativa com uma metodologia mais formal.

Uma amostra do nosso compromisso com a aplicação da sustentabilidade em eventos é a **Maratona CAF**, que em sua edição de 2023 alcançou a certificação máxima *Evergreen*, emitida pelo *Council for Responsible Sport* como evento esportivo verde e socialmente responsável.

Eixo de gestão ambiental interna

Nosso Sistema Institucional de Gestão Ambiental (SIGA), alinhado com os padrões da norma técnica ISO 14001:2015, garante uma gestão eficaz das nossas operações internas por meio do gerenciamento dos riscos associados aos processos que fazem parte do sistema e que podem ter um impacto ambiental, da pegada de carbono, de resíduos e do treinamento ou sensibilização em matéria de proteção do meio ambiente.

Neutralidade de carbono da nossa operação interna

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Honramos nosso compromisso de manter a neutralidade de carbono por meio do monitoramento rigoroso da nossa pegada de carbono, da busca por medidas que permitam sua redução, e da adoção de mecanismos de compensação que, além dos benefícios ambientais inerentes, contribuam para o desenvolvimento econômico e social da região.

Mantemos um banco de dados confiável destinado ao inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), processo realizado seguindo normas e protocolos internacionais, como a ISO 14064-1:2018, o GHG Protocol, a ISO 14068-1:2023 e a norma INTE B5:2021.

Nosso inventário de Gases de Efeito Estufa inclui as seguintes fontes.



Fontes de GEE

Escopo I

1. Processo de transporte (Gasolina, diesel) - Litros ou quilômetros percorridos
2. Consumo de Diesel (comercial/institucional) Litros - *Somente Espanha
3. Consumo de gás natural - Litros - *Bolívia, Uruguai e Venezuela
4. Vazamentos de gases refrigerantes - libras - (*ainda não quantificados)

Escopo II

5. Consumo de eletricidade kWh

Escopo III

6. Águas residuais por consumo em m3.
7. Deslocamento do pessoal para as instalações do CAF (Commuting) - Km
8. Viagens institucionais - Km
9. Resíduos sólidos enviados para aterro sanitário
10. Papelaria e impressões

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Em 2023, registramos uma pegada de carbono de **12.703,3 toneladas** de CO₂eq, abrangendo Argentina, Bolívia, Brasil, Colômbia, Equador, Espanha, Panamá, Peru, Uruguai, México, Paraguai, Trinidad e Tobago e Venezuela. **99%** dessas emissões correspondem aos **escopos 2 e 3**, enquanto o **1%** restante corresponde às emissões diretas do escopo 1.

Compensamos nossas emissões de gases de efeito estufa por meio da aquisição de **13.339 créditos de carbono**, considerando **5%** adicionais como medida de segurança, por meio de projetos certificados como Projeto de Reflorestamento Climático Vichada na Colômbia, Florestamento Montes Del Este em Pastagens Degradadas no Uruguai e Fogões Eficientes em Honduras. Projetos que atendem aos rigorosos padrões internacionais do mercado de carbono, como *Gold Standard* e *Verra*.

2023**	Escopo 1		Escopo 2		Escopo 3	
Pegada de carbono* (Ton CO ₂ eq)	Ton CO ₂ eq***	%	Ton CO ₂ eq	%	Ton CO ₂ eq	%
12.703,3	145,15	1%	1.251,64	10%	11.306,51	89%

2022**	Escopo 1		Escopo 2		Escopo 3	
Pegada de carbono* (Ton CO ₂ eq)	Ton CO ₂ eq***	%	Ton CO ₂ eq	%	Ton CO ₂ eq	%
6.109	102	2%	1.202	20%	4.805	79%

* Os gases considerados para o cálculo da pegada de carbono foram CO₂, CH₄ e N₂O.

** O ano base para calcular a pegada de carbono é 2015; este representa o primeiro ano em que a pegada foi medida considerando os mesmos escritórios e fontes.

*** As fontes dos fatores de emissão e as taxas do potencial de aquecimento global (GWP)

incluem o *Greenhouse Gas Protocol do World Resources Institute* (GHG Protocol) de 2017, o Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas de 2014 (IPCC:2014) e o Departamento de Meio Ambiente, Alimentação e Assuntos Rurais do Reino Unido de 2013 (DEFRA:2013).

Eficiência energética

GRI 302-1

Gerenciamos e quantificamos nosso consumo de eletricidade e combustíveis das instalações corporativas e dos veículos.

Mantemos a implementação da autogeração baseada em energia renovável no escritório da Bolívia, que durante o ano de 2023 atingiu uma **média anual de 14%**.

Energia elétrica

477.3193,15 kWh



Diesel

Corporativo:
1.602 litros

Transporte:
7.855 litros



Gas Natural

Corporativo:
30.702 m³



Gasolina

25.255 litros



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Gestão de resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3

Nos concentramos em reduzir o consumo e promover a reutilização e reciclagem de materiais para gerenciar os resíduos de forma responsável.

Desde 2018, implementamos um procedimento integral de gestão de resíduos como parte do nosso Sistema Institucional de Gestão Ambiental (SIGA). Isso inclui o monitoramento da geração de resíduos não recicláveis em nossos escritórios para estimar seu impacto na pegada de carbono. Além disso, realizamos a separação de diferentes tipos de resíduos, como papel, plástico, vidro e materiais orgânicos, adaptando-nos às condições específicas de cada cidade onde operamos.

Ao final de 2023, conseguimos gerenciar 47,13 toneladas de resíduos.



Em 2023, gerenciamos um total de 45.264,18 kg de resíduos sólidos não perigosos, o que representa um aumento de 83 % em relação a 2022. Isso se deve principalmente ao aumento na coleta de resíduos não recicláveis, papel, papelão e plástico. Por outro lado, os resíduos sólidos perigosos aumentaram 34 %, totalizando 1.870 kg em 2023. Esse aumento se deve em grande parte à inclusão de resíduos eletrônicos em nossas práticas de gestão e a um aumento na coleta de pilhas e baterias.

No total, a quantidade de resíduos gerenciados aumentou 80 %, passando de 26,12 toneladas em 2022 para 47,13 toneladas em 2023.

Aumentar a cobertura na gestão integral de resíduos e a quantidade de resíduos enviados, aproveitados ou enviados para destinação final adequada reflete nossos esforços contínuos para melhorar a coleta, separação e reciclagem de resíduos em todas as nossas operações, bem como um maior volume de atividades e uma melhor participação dos nossos funcionários em práticas de gestão adequada de resíduos.

CLASSIFICAÇÃO

Resíduos sólidos 2023
(Não perigosos)

Alumínio (kg)

131,77

175,91 - 2022

Não recicláveis

33.248,86

16.293,80 - 2022

Orgânicos (kg)

823,79

1.343,89 - 2022

Papel e Papelão (kg)

9.108,64

5.431,68 - 2022

Plástico (kg)

1.361,33

938,72 - 2022

Tetrapak (kg)

250,15

111,20 - 2022

Vidro (kg)

339,65

429,75 - 2022

Total de resíduos sólidos
(não perigosos) (kg)

45.264,18

24.724,95 - 2022

Resíduos sólidos 2023
(Perigosos)

Pilhas e baterias (kg)

277

245 - 2022

Eletrônicos (kg)

1.233

0,00 - 2022

Fluorescentes usados (kg)

360

1.148 - 2022

Toner de impressoras (kg)

0

0 - 2022

Total de resíduos gerenciados (ton)

47,13

26,12 - 2022

Total de resíduos sólidos
(perigosos) (kg)

1.870,00

1.393,00 - 2022



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Suprimentos responsáveis e sustentáveis

Compras e Eventos Sustentáveis

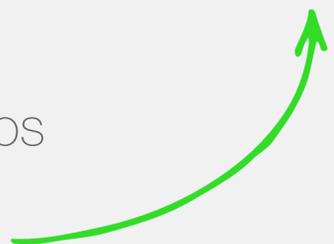
O ano de 2023 marcou um avanço significativo rumo à consolidação da prática de compras e contratações sustentáveis.

Formalizamos os critérios ambientais, sociais e econômicos aplicáveis em nossos processos de compras e contratações, assim como os guias e ferramentas para executar os processos de compras. Por outro lado, elevamos nossas capacidades internas para avançar na gestão de uma cadeia de suprimentos sustentável, com a participação dos nossos funcionários da área de compras, no treinamento de “Compras Públicas Sustentáveis” da equipe multidisciplinar que recebeu palestras sobre o tema e desenvolveu a prática.

Durante o último trimestre de 2023, iniciamos a revisão e o fortalecimento do nosso processo de gestão de eventos para formalizar a incorporação de medidas sustentáveis em suas diferentes etapas, medidas que vêm sendo levadas em consideração, mas que agora estão articuladas na estratégia de sustentabilidade corporativa e exigem uma metodologia mais formal.

Uma amostra do nosso compromisso com a aplicação da sustentabilidade em eventos é a Maratona CAF, evento esportivo que, em sua edição de 2023, alcançou a certificação máxima *Evergreen*, emitida pelo *Council for Responsible Sport*, como evento esportivo verde e socialmente responsável.

Em 2023, 28 % dos bens adquiridos atenderam aos critérios sustentáveis após o treinamento e aplicação dos critérios.



Nossos fornecedores, parceiros para uma cadeia de suprimentos sustentável

GRI 2-6

Nossos fornecedores

Fornecedores de bens

Pessoas físicas ou jurídicas que fornecem bens (tangíveis) necessários para garantir as operações do CAF. Podem estar localizadas em países membros do CAF (categorizados como locais) ou fora deles.



Fornecedores de serviços e consultoria

Pessoas físicas ou jurídicas que oferecem serviços (intangíveis) necessários para garantir as operações do CAF e atingir os objetivos traçados. Podem estar localizadas em países membros do CAF (categorizados como locais) ou fora deles.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

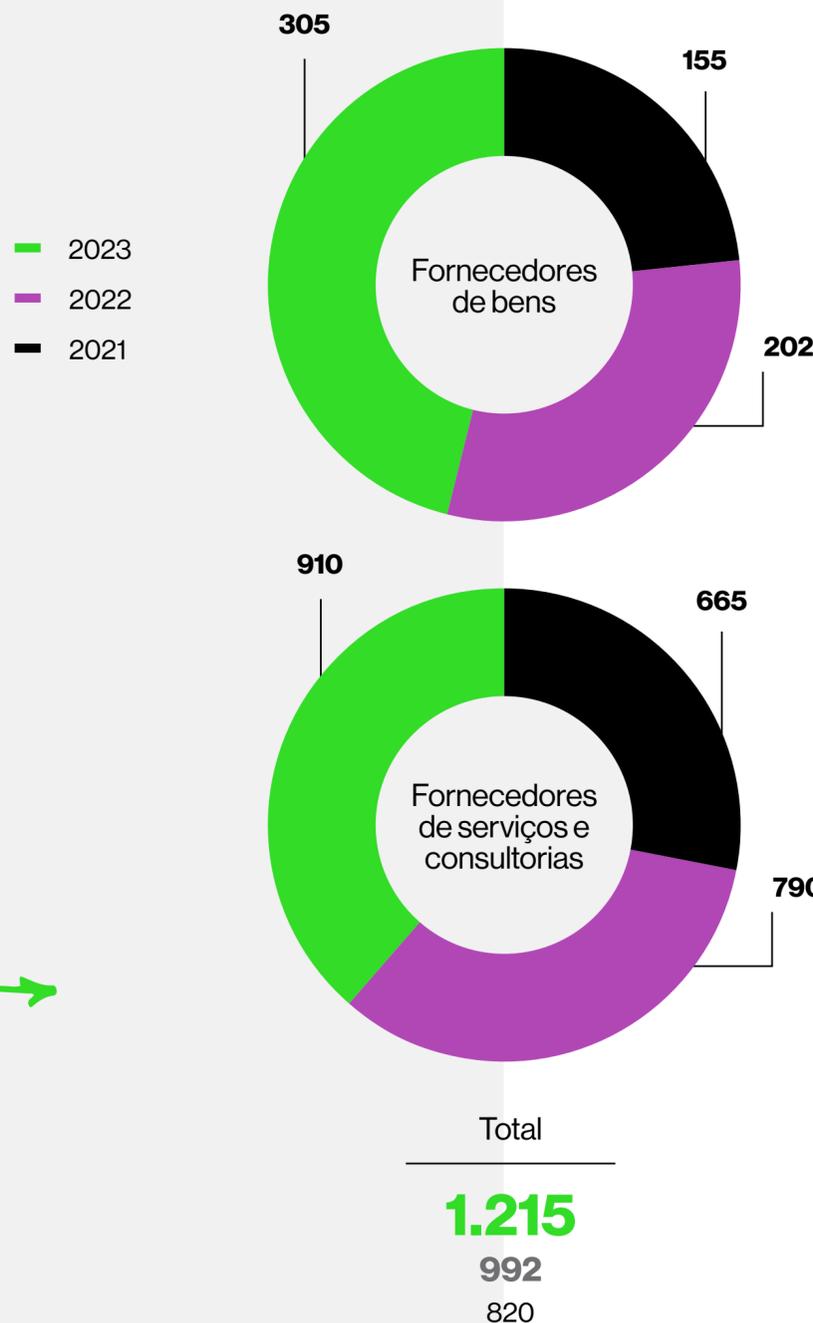
Nossa prática de compras e contratações sustentáveis, que abrange a seleção, contratação e avaliação de desempenho dos fornecedores de bens e serviços, estabelece recomendações para incorporar e validar critérios ambientais, econômicos e sociais, socializados no âmbito do processo de relacionamento comercial com cada fornecedor e internamente. Além disso, realizamos reuniões com fornecedores estratégicos para compartilhar experiências em temas de implementação de políticas de sustentabilidade e estabelecer acordos na prestação de serviços e bens ao CAF.

GRI 204-1

Consideramos como fornecedores locais as organizações, consultores individuais ou pessoas que nos fornecem produtos ou serviços e têm sua sede no mesmo mercado geográfico em que operamos; essa abordagem nos permite dinamizar e fortalecer as economias locais, e garantir uma colaboração eficiente com nossos parceiros comerciais.

Em 2023, mantivemos relações comerciais com 305 fornecedores de bens e 910 fornecedores de serviços e consultorias.

FORNECEDORES LOCAIS



Indicadores gerais de compras de bens e serviços

Comprometemos a compra de bens e serviços por USD 109,66 milhões, o que representa um aumento de 49 % em relação ao ano de 2022, distribuídos em USD 9,04 milhões para compras de bens e USD 100,62 milhões para contratações de serviços e consultorias. Esse aumento se deve à incorporação de novos países membros, ao crescimento natural das operações, às contratações dos projetos do novo edifício no Panamá e às reformas na Sede, e à incorporação das contratações de consultores individuais.

Bens e Serviços	2021	2022	2023
Fornecedores de bens	155	202	305
Fornecedores de bens locais	79 %	82 %	81 %
Valor total de bens contratados (milhões de USD)	6,93	3,52	9,04
Fornecedores de serviços e consultorias	665	790	912
Fornecedores de serviços e consultorias locais	83 %	88 %	85 %
Valor total de serviços e consultorias contratadas (milhões de USD)	49,33	70,02	100,62
Pedidos de bens	656	642	926
Pedidos de contratações	2.185	1.429	1.834
Solicitações de registro	1.020	1.706	1.924

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

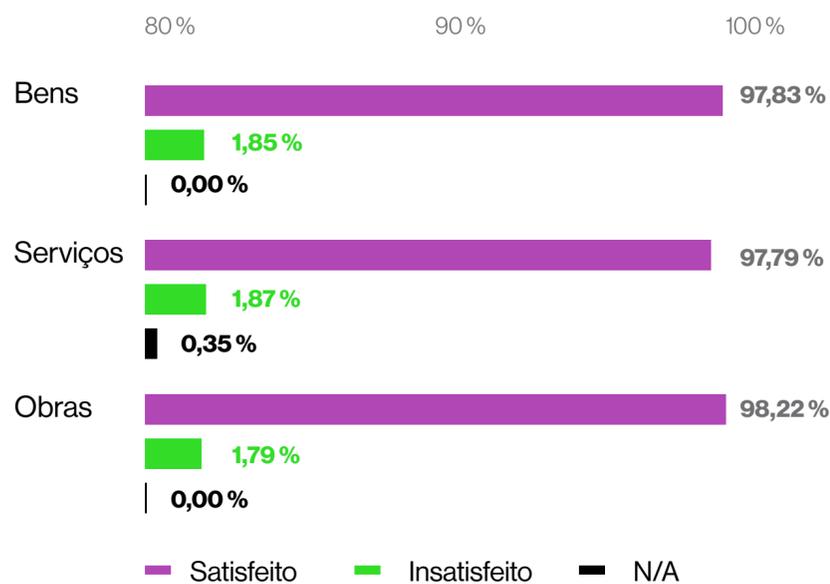
Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

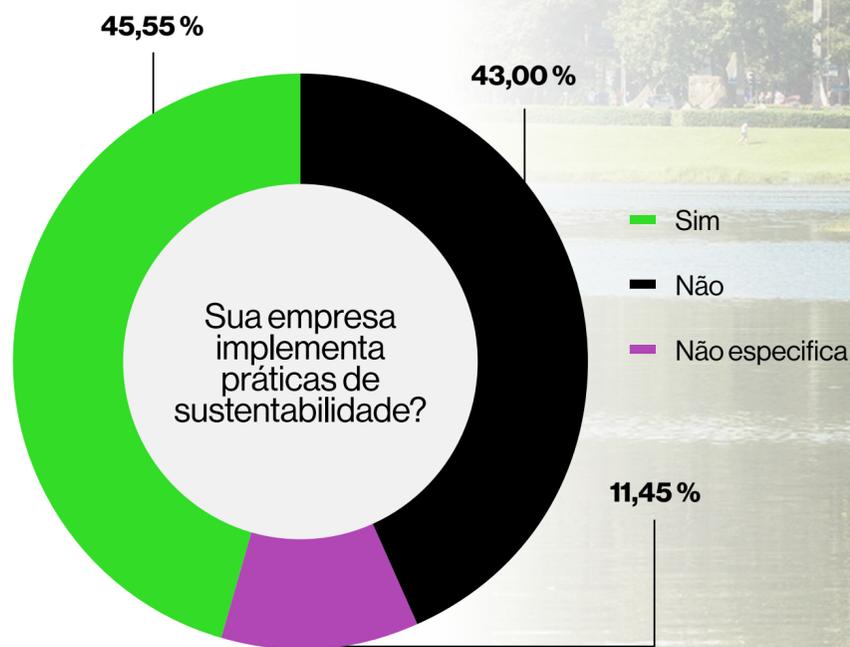
Satisfação dos fornecedores

Durante 2023, realizamos a pesquisa de satisfação dos fornecedores classificados por modalidade de compras de bens, contratações e obras. **Obtivemos 1.342 respostas de 1.396 fornecedores convidados a participar (96,1% de participação)** e um total de satisfação de **97,83%**.

Nível de satisfação por categoria



Na pesquisa, foi incluída uma pergunta sobre a implementação de práticas de sustentabilidade nas empresas. Destas, 45,55% aplicam alguma prática sustentável, enquanto 43% indicaram que não têm práticas nessa área, o que representa uma oportunidade para melhorar o relacionamento com esse grupo de interesse no âmbito da estratégia de sustentabilidade corporativa nos próximos anos.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Talento e Saúde Organizacional

GRI 3-3, GRI 2-25

Nossa equipe de trabalho é fundamental para o sucesso da gestão nas diferentes agendas que impulsionam o desenvolvimento sustentável da região. Por isso, nos esforçamos para oferecer ambientes de trabalho diversos, equitativos e inclusivos, onde cada pessoa possa desenvolver seus talentos e capacidades da melhor maneira possível, buscando garantir a transparência na definição de papéis e processos para a mobilidade e o desenvolvimento profissional, implementando esquemas de reconhecimento e incentivos que sustentem o alcance da Estratégia Corporativa até 2026.

Durante 2023, implementamos a estratégia denominada “Empoderando o Talento”, que incorpora a visão de **“Habilitar uma cultura inclusiva, ágil e de alto desempenho**, onde o talento diverso e com **competência digital** na região se sinta atraído a pertencer, **empoderado e comprometido** com o desenvolvimento sustentável e a qualidade de vida da população na América Latina e no Caribe”.

Fortalecimento da cultura e do senso de pertencimento no CAF

Em 2023, projetamos e socializamos nossa estratégia de pessoas 2023-2026 estruturada em 4 pilares:

Pessoas - Fator WOW

Habilitar experiência de trabalho diferenciada.

Liderança - Cultura, Excelência e Bem-estar

Desenvolver liderança centrada na pessoa, cultura de alto desempenho e bem-estar integral.

Excelência Operacional - Modelo de Operação

Habilitar a transformação do Modelo Operacional de Capital Humano.

Políticas e Processos - Modelo Normativo

Modernizar o marco normativo, o modelo de planejamento da força de trabalho e a equidade salarial.

A divulgação das políticas e compromissos com os colaboradores, parceiros comerciais e outras partes interessadas é feita por meio da intranet institucional, workshops, palestras e e-mail.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Governança

Para acompanhamento da nossa estratégia de pessoas, no CAF contamos com **4 Comitês Consultivos e Órgãos de Apoio à Presidência Executiva**, responsáveis por revisar, atualizar e fortalecer a boa governança corporativa.

Comitês consultivos e Órgãos de apoio à Presidência Executiva

Comitê de Administração de Capital Humano (CACH)

Aprova e recomenda políticas e estratégias de capital humano, avalia melhorias propostas pela Gerência de Capital Humano.

Subcomitê de Promoções

Avalia e aprova o número de promoções dos funcionários por Unidade Organizacional (“UO”), considerando o orçamento anual e as metas da estratégia corporativa.

Comitê de Integridade Trabalhista (CIL)

Identifica violações ao código de conduta, recebe reclamações trabalhistas, examina denúncias de assédio, toma decisões e resolve de acordo com a legislação vigente. Recomenda normas de ética e conduta. Designa uma instância de mediação para conflitos.

Subcomitê de Gênero, Inclusão e Diversidade (SGID)

Promove a integração da abordagem de Gênero, Inclusão e Diversidade nas políticas, estratégias e ações em matéria de capital humano.

Durante 2023, iniciamos a elaboração do **Protocolo para a Prevenção, Abordagem e Sanção do Assédio Sexual no Ambiente de Trabalho**, entendendo que representa uma grave violação dos direitos humanos e um atentado contra a dignidade das vítimas. Este protocolo entrará em vigor em 2024 e terá como objetivo contribuir para o desenvolvimento de uma estratégia integral para prevenir, abordar e sancionar as situações de assédio sexual no ambiente de trabalho, com diretrizes de ação claras que protejam os direitos da nossa força de trabalho. É importante mencionar que até o momento não há casos relatados.

Da mesma forma, em 2023, foram incorporadas as **Diretrizes sobre o escopo de competência do escritório do Ombudsman do CAF**, com o objetivo de estabelecer os princípios e mecanismos que regem seu mandato e atribuições. Essa figura deve ser independente e neutra, fornecer assistência confidencial a todos os funcionários para a resolução informal de dificuldades relacionadas ao trabalho no CAF. Oferece um espaço confidencial para ouvir imparcialmente aqueles que buscam voluntariamente sua assistência, formula opções para a resolução informal do problema - incluindo a mediação - e fornece aconselhamento.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Marcos e conquistas durante 2023

Pessoas Desafios

• Fator WOW.

Projeto e implementação do programa **Meu Planejamento de Carreira no CAF**, projeto, atualização e implementação dos requisitos de contratação.

Liderança - Cultura, Excelência e Bem-estar

Projeto, divulgação e implementação dos programas de **Diversidade, Equidade e Inclusão e Comunidade M+**. Projeto da estratégia “Academia de Líderes”.

Modelo de Operação

Projeto e implementação da estrutura organizacional de Capital Humano e novo modelo operacional (Centro de Serviços e Parceiro Estratégico). Projeto e implementação da filosofia operacional e valores culturais. Implementação da nova plataforma para a medição de experiência, comprometimento e bem-estar.

Políticas e Processos – Modelo Normativo

Reforma do **Manual de Pessoal** associado aos benefícios inclusivos e atualização do programa de créditos.

Desafios 2024

Continuaremos a implementação da estratégia de pessoas, conseguindo 100 % das iniciativas até 2026, fortalecendo as 3 categorias: **Agendas Missionárias, Transversais e Habilitadoras**, que enquadram os compromissos do CAF sobre a conduta empresarial responsável. Desenvolveremos uma cultura centrada no cliente com ações prioritárias baseadas nas necessidades da organização e dos funcionários, com o objetivo de que a equipe se sinta ouvida, esteja comprometida e capacitada para fornecer um serviço de primeira classe aos nossos clientes. Será desenvolvida uma abordagem e liderança centradas na pessoa e no bem-estar, e avançaremos na transformação do **Modelo Operacional de Capital Humano**. O quadro normativo e de processos, o modelo de planejamento da força de trabalho e a remuneração total serão modernizados e atualizados, com consistência regional e adequados à realidade local.

Fortaleceremos a estratégia de desenvolvimento, tornando-a mais clara, focando em segmentos de talentos-chave, amplificando a visibilidade do CAF com o objetivo de se posicionar como um excelente lugar para trabalhar; priorizando o desenvolvimento e a diversificação de habilidades e oportunidades da equipe por meio de cinco etapas fundamentais: planejamento, recrutamento, expansão, retenção, mudança e adaptação.

Fortaleceremos o **Comitê de Abordagem de Situações de Assédio Sexual no Ambiente de Trabalho (ASL)**, como instrumento fundamental na implementação de uma política de tolerância zero ao assédio sexual no ambiente de trabalho, que consolide o CAF como uma instituição segura, justa e respeitosa dos direitos de todas as pessoas nos países que o compõem.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

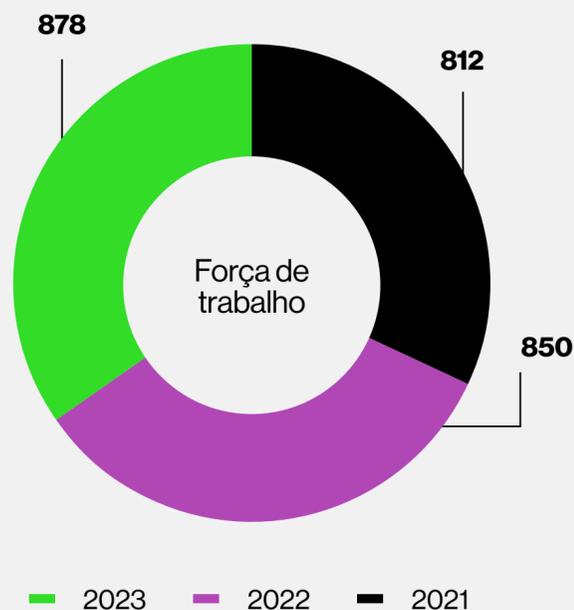
Talento e saúde organizacional

Nosso talento humano

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1

Nossa força de trabalho é composta por um total de **878 colaboradores**, apresentando um aumento de 7% em relação ao ano anterior.

TOTAL, FORÇA DE TRABALHO NO CAF



Para o ano de 2023, 93% dos colaboradores diretos foram contratados por prazo indeterminado e 4% tiveram contrato a prazo determinado, enquanto 3% dos colaboradores externos tiveram contrato por prazo indeterminado e determinado.

A força de trabalho é composta por 97% de colaboradores diretos e 3% de colaboradores externos, representada por 53% de homens e 47% de mulheres.

Tipo de contratação	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Colaboradores diretos com contrato por prazo indeterminado	422	352	432	367	437	381
Colaboradores diretos com contrato por prazo determinado	2	13	10	15	18	16
Colaboradores externos com contrato por prazo indeterminado e prazo determinado	8	15	8	18	10	16
Total	432	380	450	400	465	413
%	53%	47%	54%	47%	53%	47%

Em termos de gênero, a participação das mulheres permaneceu em 47%

Nos diferentes escritórios nos países onde o CAF opera, a contratação da força de trabalho é feita por meio de contrato de trabalho por prazo indeterminado, representado por 96%, e os 4% restantes correspondem a colaboradores por prazo fixo.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Tipo de contratação	2021		2022		2023	
	Indefinido	Fixo	Indefinido	Fixo	Indefinido	Fixo
Sede	282	6	280	8	265	5
Norte	307	5	286	7	284	15
Sul	185	7	201	9	232	13
México e América Central	-	-	13	1	19	1
Europa	-	-	12	0	11	0
Caribe	-	-	7	0	7	0
Total	774	18	799	25	818	34
%	98%	2%	98%	3%	96%	4%

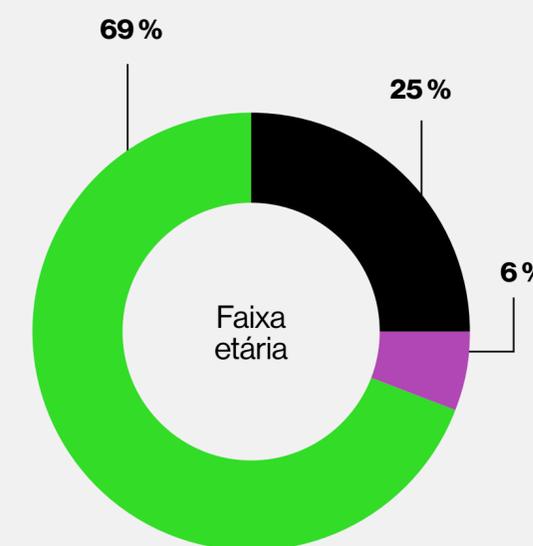
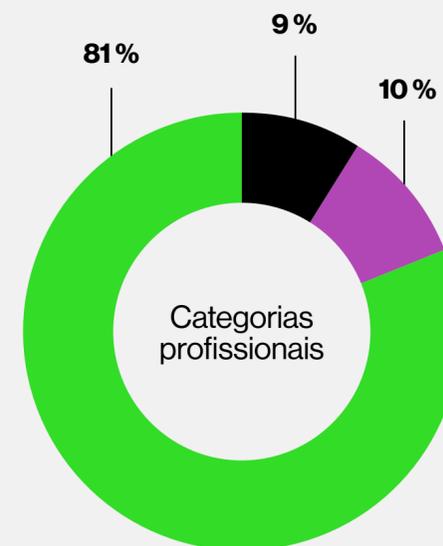
Categorias profissionais	2023						Total	%
	Entre 18 e 30 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos			
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		
Diretoria	0	0	26	11	27	19	83	10%
Profissional	29	17	275	240	77	53	691	81%
Administrativo	1	9	11	23	21	13	78	9%
Total	30	26	312	274	125	85	852	100
%	4%	3%	37%	32%	15%	10%	100%	100%



Em 2023, iniciaram as operações dos escritórios da República Dominicana e São Paulo.

Nossa força de trabalho está concentrada no cargo profissional (81%), que participou dos programas e atividades transversais da organização. Em segundo lugar, o cargo de diretoria (10%) e, em terceiro lugar, o cargo administrativo (9%).

As mulheres representam 45% dos cargos profissionais, 58% dos cargos administrativos e 36% dos cargos de diretoria.



- Diretoria
- Profissional
- Administrativo

- Entre 18 e 30 anos
- Entre 30 e 50 anos
- Mais de 50 anos



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Em 2023 contratamos 95 colaboradores. As novas contratações se concentram nos escritórios da região Norte e da região Sul.

GRI 401-1

Número e taxa das novas contratações	Entre 18 e 30 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Sede - Venezuela	0	0	1	2	0	0
Norte	5	4	13	19	2	1
Sul	1	5	13	15	5	2
México e América Central	0	0	2	3	0	0
Europa	0	0	1	0	0	0
Caribe	0	0	0	1	0	0
Total	6	9	30	40	7	3

Em 2023, houve um aumento de 0,1 % nas novas contratações em relação ao ano anterior.

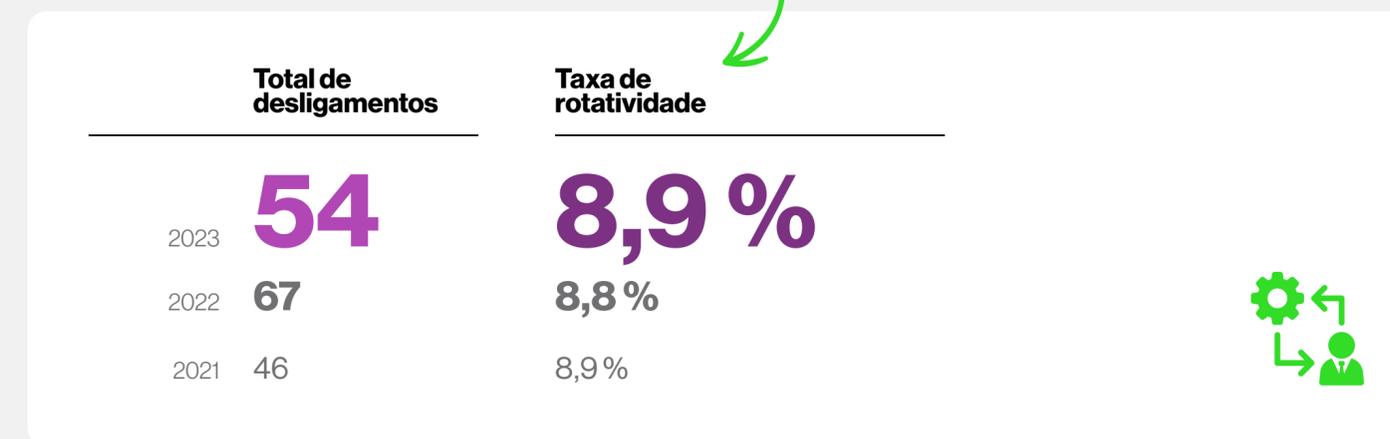


Em 2023 foi registrado o desligamento de 54 funcionários, o que representa uma taxa de rotatividade de 8,9 %, conforme a seguinte tabela:



Rotatividade por zona	Entre 18 e 30 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Sede - Venezuela	2	7	2	4	1	5
Norte	1	-	6	4	2	4
Sul	-	-	4	5	3	-
México e América Central	-	-	1	-	-	-
Europa	-	-	-	1	1	-
Caribe	-	-	-	-	-	1
Total por grupo e gênero	3	7	13	14	7	10
Total geral						54

O aumento da rotatividade de 2023 em relação a 2022 foi de 0,1 %.



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Nosso foco é atrair os melhores talentos, por isso nossa filosofia de remuneração busca ser competitiva dentro do setor de bancos de desenvolvimento na região da América Latina e o Caribe. As escalas salariais consideram os critérios de experiência, responsabilidade e cargo que as pessoas ocupam dentro da instituição.

GRI 405-2

Categorias profissionais	2022		2023	
	Relação do salário base entre homens e mulheres	Relação do salário entre homens e mulheres	Relação do salário base entre homens e mulheres	Relação do salário entre homens e mulheres
Alta Diretoria	-3,9 %	-3,9 %	-8,9 %	-8,9 %
Diretoria	0,9 %	0,9 %	2,4 %	2,4 %
Profissionais Sênior	-3,9 %	-3,9 %	-4,2 %	-4,2 %
Profissionais nível intermediário	-2,4 %	-2,4 %	-2,5 %	-2,5 %
Profissionais	-6,6 %	-6,6 %	-4,5 %	-4,5 %
Administrativos	37,1 %	37,1 %	30,4 %	30,4 %

Os colaboradores contratados diretamente recebem benefícios associados ao plano médico, seguro de vida, seguro por invalidez, licença-maternidade e paternidade, bônus de férias, benefícios por tempo de serviço e participação nos lucros.



Benefícios

Os indicadores representam o número de pessoas

GRI 401-2

Fundo autoadministrado de saúde	Apólice internacional de saúde	Apólice local de saúde	Apólice de vida
852	852	211	852
Apólice por invalidez e/ou invalidez permanente	Programa de aposentadoria	Férias anuais remuneradas	Contribuição familiar
852	818	852	818
Auxílio-educação Dependentes	Benefícios por tempo de serviço	Participação nos lucros	
818	852	852	



Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Em termos de bem-estar, oferecemos a todos os nossos colaboradores benefícios que cobrem aspectos importantes da sua saúde, cuidados e vida pessoal.

Benefícios	Indefinido e fixo	Indefinido
Fundo autoadministrado de saúde	X	
Apólice internacional de saúde		X
Apólice de vida	X	
Apólice por invalidez e/ou invalidez permanente	X	
Licença-maternidade e paternidade	X	
Programa de aposentadoria		X
Férias anuais remuneradas	X	
Contribuição familiar		X
Auxílio-educação para dependentes		X
Benefícios por tempo de serviço	X	
Participação nos lucros	X	

Benefícios

Apólices

O CAF oferece aos seus funcionários planos de saúde, apólices de vida e acidentes.

Licença-maternidade

Dezoito (18) semanas por maternidade, licença que pode ser iniciada antes da data prevista para o parto. Dependendo das particularidades de cada localidade ou de circunstâncias especiais, esta licença poderá ser prorrogada por um período maior.

Programa de aposentadoria

Composto por duas contribuições, uma feita pelo funcionário correspondente a 7% do seu salário básico mensal e outra contribuição assumida pelo CAF. Permite conceder o benefício de uma aposentadoria aos trabalhadores quando se aposentarem e/ou em casos de invalidez ou incapacidade permanente.

Licença-paternidade

Catorze (14) dias corridos de licença contados a partir do nascimento de seu filho ou filha.

Benefícios por tempo de serviço

Equivale a cinco (5) dias de remuneração por cada mês de trabalho. Além disso, após o primeiro ano de serviço, o CAF paga ao funcionário dois dias de salário por cada ano trabalhado, até atingir 30 dias adicionais de remuneração.

Participação nos lucros

Bonificação derivada da participação dos funcionários nos lucros líquidos da Corporação; não poderá ser inferior ao equivalente a um (1) mês de salário básico nem superior ao equivalente a quatro (4) salários básicos mensais.

Contribuição familiar

O funcionário tem direito a uma contribuição anual para cada dependente reconhecido pelo CAF.

Auxílio-educação para dependentes

O funcionário tem direito a receber um auxílio-educação que contribua para cobrir a educação de seus filhos dependentes.

Bônus de férias

É concedido um bônus equivalente a quinze (15) dias de salário pelo primeiro ano de serviço, mais um (1) dia por cada ano de serviço a partir do segundo ano.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

O desenvolvimento dos nossos talentos no CAF é baseado em oportunidades de treinamento. Por isso, durante 2023 treinamos 886 colaboradores com uma média de 34 horas por colaborador.

GRI 404-1

Descrição	2021	2022	2023
Colaboradores treinados	814	840	886
Horas de treinamento	36.569	39.666	30.291
Média de horas de treinamento por colaborador	44,9	47,2	35

Estratégia de Aprendizagem e Desenvolvimento

Programas com financiamento total ou de 80 %

- **Estudos profissionais:** inclui webinars e cursos alinhados à estratégia do CAF.
- **Cursos especializados:** formação técnica adaptada às necessidades das áreas e funções-chave.
- **Programa de profissionalização:** portfólio de conhecimento gerado no CAF para habilidades aspiracionais.
- **Idiomas, cursos de pós-graduação, certificações, cursos individuais ou em grupo** para o desenvolvimento profissional de equipes e indivíduos.

Categoria profissional	2023					
	Colaboradores treinados		Horas de treinamento		Média de horas por colaborador	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	54	31	970	722	18	23
Profissional	384	338	13.913	12.937	36	38
Administrativo	31	48	411	1.338	13	28
Total	469	417	15.294	14.997	33	36

Contamos com o **Programa de Estágio do CAF**, um espaço de formação para estudantes de graduação e pós-graduação, onde fortalecem os conhecimentos teóricos adquiridos em projetos vinculados ao desenvolvimento da região, com o propósito de desenvolver um celeiro de talentos qualificados e identificados com a nossa missão para futura empregabilidade. Há dois períodos anuais para o ingresso de estagiários.



O processo de treinamento permitiu reforçar os conhecimentos e as competências da equipe de gestão, profissional e administrativa.

Além disso, o acesso à plataforma LinkedIn Learning é facilitado com a oferta de programas em áreas estratégicas do CFA Institute, Tecnológico de Monterrey e da Universidad de Los Andes, com certificações como ESG Investing, Climate Risk, Valuation, and Investing Certificate, Climate Finance, Ciência de Dados para Negócios e Tecnologias de Segurança Cibernética, entre outros.

Estratégia institucional e materialidade

Alianças financeiras estratégicas para o desenvolvimento

Sustentabilidade corporativa – Operar de forma mais verde

Talento e saúde organizacional

Avaliação de desempenho

GRI 404-3

Realizamos avaliações de desempenho dos nossos colaboradores uma vez por ano, com acompanhamento no mesmo período avaliado. Essas avaliações são realizadas para as pessoas com mais de seis meses de experiência durante o ano objeto da avaliação. Dessa forma, durante o ano, 791 colaboradores foram acompanhados (92,84 % do quadro de funcionários diretos).

O processo de gestão de desempenho, denominado Meu Planejamento de Carreira no CAF, ocorre por meio de um ciclo anual com um processo de feedback contínuo,

que começa com a fase de definição de metas, seguida pela fase de conversas sobre desempenho, com foco em discutir o progresso dos objetivos estabelecidos, melhoria contínua e desenvolvimento de carreira, e termina com a revisão anual de desempenho, contemplando não apenas o quê (resultados), mas também o como (competências), com ênfase em avaliar e revisar o resultado alcançado nos objetivos estabelecidos.

Este processo é acompanhado por palestras direcionadas a líderes e funcionários em geral, a fim de aprofundar cada uma das fases previstas.

Clima organizacional

Com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria que permitam continuar fortalecendo a instituição e cocriar uma experiência mais positiva e de bem-estar, o CAF realiza anualmente a pesquisa de Clima e Engajamento, uma valiosa instância para compartilhar percepções e experiências de trabalho, que explora dimensões relevantes relacionadas. A participação dos funcionários tem sido consistentemente alta.

Entre essas dimensões, destacam-se o comprometimento/pertencimento e orgulho organizacional, ética-valores, inovação, trabalho em

equipe/colaboração, orientação para resultados, diversidade e inclusão, desempenho, melhores práticas para o trabalho híbrido; cultura e orientação para resultados, entre outras. Em seguida, são elaborados planos de ação para o fechamento das lacunas identificadas.

Está previsto que, além da medição anual, seja realizada uma pesquisa de pulso, mais reduzida e pontual, com foco no acompanhamento e detecção de áreas de atenção de forma oportuna.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Transparência e boa governança corporativa

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

GRI 3-3, GRI 2-25

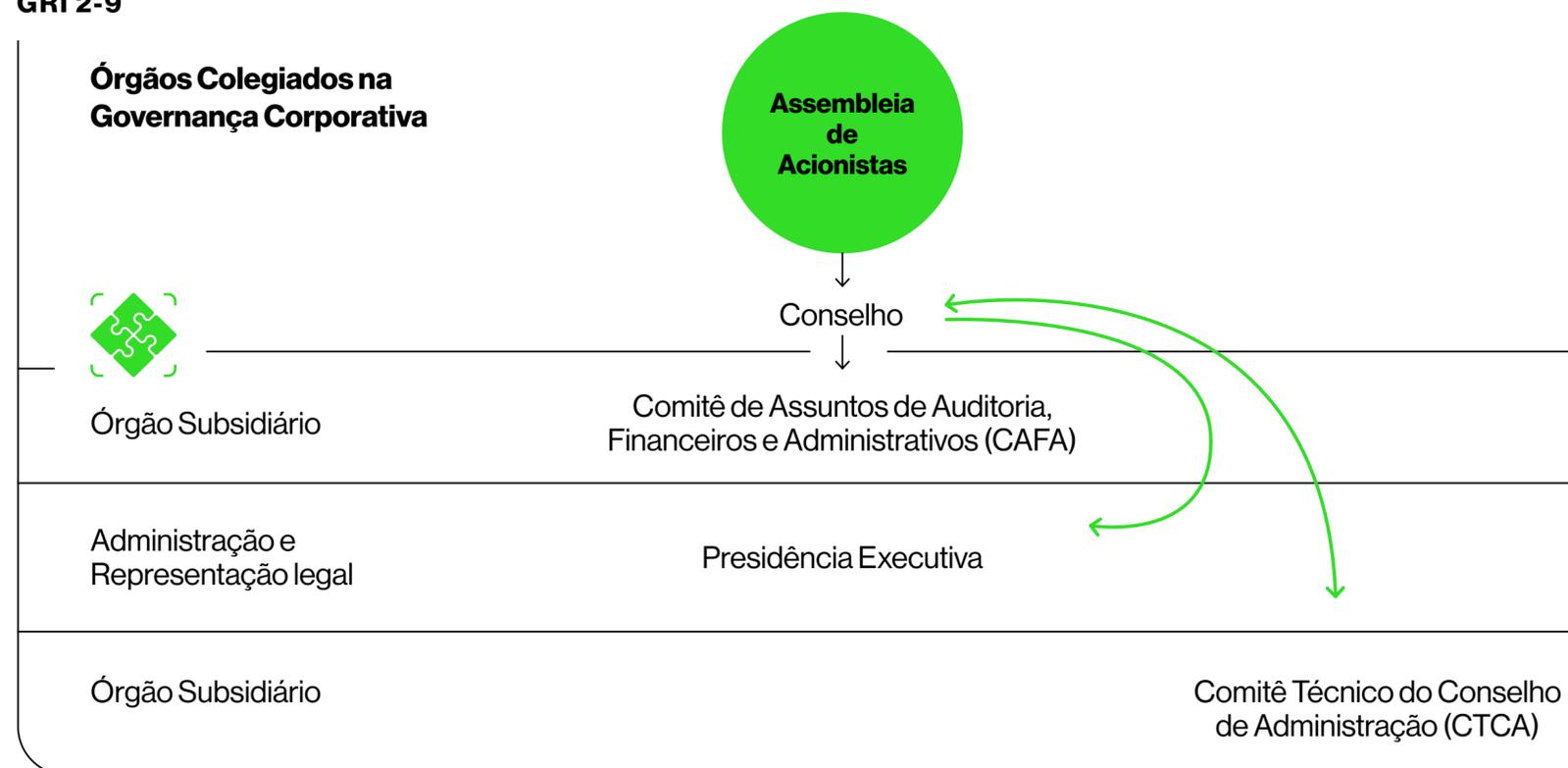
Sendo a transparência e a boa governança corporativa um tema primordial para a sustentabilidade do CAF e, ao mesmo tempo, uma Agenda Habilitadora que eleva as capacidades internas para materializar os objetivos das Agendas Transversais e Missionárias da nossa estratégia institucional, buscamos fortalecer continuamente a conduta ética no relacionamento com nossos grupos de interesse, a divulgação de informações relevantes para a construção de confiança a longo prazo, bem como a eficiência nos processos de tomada de decisão relacionados aos produtos e serviços que oferecemos no CAF e que impactam positivamente os territórios e governos dos países acionistas.



- Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF
- Administração e representação legal do CAF
- Programa AITI
- Ética, compliance e gestão de riscos
- Práticas de auditoria no CAF
- Salvaguardas ambientais e sociais
- Mecanismo de reclamações ambientais e sociais
- Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Nesse sentido, contamos com uma estrutura de governança corporativa regulamentada, conforme mostrado na figura.

GRI 2-9



O CAF, como instituição financeira multilateral, é uma pessoa jurídica de direito internacional público criada em 1968 por meio de um Convênio Constitutivo celebrado como um tratado internacional.

Por meio deste Convênio Constitutivo, regulamentamos todos os aspectos da nossa governança corporativa.

As funções e características específicas de cada um dos nossos órgãos de governança corporativa são apresentadas no Convênio Constitutivo e no Regulamento Geral do CAF. Para mais informações, consulte:



Convênio Constitutivo do CAF



Regulamento Geral do CAF

Nossos órgãos colegiados se reúnem frequentemente por convocação e quantas vezes forem necessárias durante o ano.

O CTCA se reuniu sete vezes durante o ano.

Comitês consultivos e de apoio à presidência executiva do CAF

Comitê de Administração de Capital Humano

- Subcomitê de promoções
- Subcomitê de Gênero, Inclusão e Diversidade

Comitê de investimentos internos

- Subcomitê de doações

Comitê de Integridade Trabalhista - CIL

Comitê de Práticas Proibidas

Comitê de Acesso à Informação e Transparência Institucional - CAITI



¹ Para consultar a lista de membros do Conselho de Administração, visite: CLXV CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CAF.com)

Para mais informações sobre nossos órgãos colegiados, acesse: Quem somos (CAF.com)

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-19

A Assembleia de Acionistas, como órgão supremo na governança do CAF, se reúne anualmente e elege, para um mandato de três anos, os membros do Conselho de Administração do CAF. O Conselho de Administração é composto por representantes de 21 países da América Latina e do Caribe, Espanha, Portugal e um representante dos 13 bancos privados da região que também são acionistas do CAF.

Cada diretor tem um suplente para o mesmo período e, juntos, constituem o Conselho de Administração como um dos principais órgãos colegiados do CAF.

Os membros do Conselho de Administração, como representantes dos acionistas, são os ministros da economia e finanças, presidentes de bancos centrais e autoridades econômicas do mais alto nível, eleitos em seus países, dependendo do sistema político de cada um dos governos e de sua soberania. O CAF não tem influência direta sobre as nomeações dos diretores ou sobre os critérios de diversidade em sua composição.

O presidente do Conselho de Administração e da Assembleia é eleito anualmente pelo Conselho de Administração, por meio de um procedimento de eleição rotativo. Nenhum diretor, incluindo o presidente do Conselho de Administração, é um executivo do CAF e nenhum dos membros do Conselho de Administração recebe remuneração do CAF pelo exercício de suas funções.

Dos membros do Conselho de Administração, cinco deles compõem o **Comitê de Assuntos de Auditoria, Financeiros e Administrativos (CAFA)**. Este órgão subsidiário de governança corporativa é delegado pelo Conselho de Administração por meio de procedimentos de eleição rotativa entre seus membros para um mandato de dois anos e é liderado pelo presidente do Conselho de Administração.

A este comitê compete conhecer a gestão da auditoria sobre os principais assuntos externos e internos, incluindo o sistema de controle interno, o plano anual para a administração da Corporação e sua execução, assim como os controles de riscos da carteira de investimentos no âmbito da Estratégia Institucional.

Adicionalmente, a partir de fevereiro de 2022, opera um órgão subsidiário que denominamos **Comitê Técnico do Conselho de Administração (CTCA)**, com o objetivo de fornecer suporte técnico ao Conselho de Administração do CAF para facilitar a informação, análise e deliberação na tomada de decisões. O CTCA tem uma função exclusivamente informativa, não aborda temas que sejam de competência de nenhum outro órgão subsidiário do CAF e é composto por delegados de cada diretor.

O CTCA é regido por um regulamento interno definido pelo CAF e interage permanentemente tanto com o presidente do Conselho de Administração quanto com a Administração delegada em nosso Presidente Executivo diretamente, ou por meio da Secretaria-Geral e funcionários específicos do CAF.

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa ATI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Administração e representação legal do CAF

GRI 2-13

O Conselho de Administração elege o presidente executivo do CAF, que exerce a direção e administração da nossa instituição e a ação estratégica missionária, transversal e habilitadora, integrando as variáveis sociais, ambientais e financeiras em todas as operações, assim como todos os nossos recursos técnicos, humanos, tecnológicos e financeiros, gerenciando e potencializando os impactos para o desenvolvimento sustentável dos países e avançando rumo à consolidação como banco verde e de crescimento sustentável e inclusivo da América Latina e do Caribe.

Para a prestação de contas e a divulgação de resultados sobre o avanço da nossa estratégia institucional, que inclui os temas materiais em sustentabilidade, a Administração apresenta relatórios periódicos sobre a gestão para a supervisão exercida pelos órgãos colegiados e subsidiários.



Ao longo do ano, a Presidência Executiva do CAF liderou encontros para divulgar a toda a equipe os resultados alcançados nas reuniões do Conselho de Administração e a atualização da nossa estratégia institucional como um dos principais marcos corporativos de 2023.

Com o objetivo de fortalecer nossa governança corporativa, de acordo com a estrutura organizacional do banco, o CAF conta com comitês consultivos e de apoio com uma representação equilibrada de responsabilidades na Alta Administração, que fornecem liderança e orientação sobre a gestão dos impactos das nossas atividades internas, na qualidade das informações e na transparência dos resultados.

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Programa AITI Programa de Acesso à Informação e Transparência Institucional

GRI 2-25, GRI 3-3

O CAF, como instituição financeira multilateral, reconhece que suas ações estão sustentadas pela mobilização transparente de recursos de origem pública e privada, que são direcionados para maximizar o impacto positivo em todas as suas operações de financiamento.

Em prol do desenvolvimento sustentável e da integração regional na América Latina e no Caribe, exercer nossa missão institucional alavanca o desenvolvimento econômico com base em uma gestão eficaz de riscos ambientais e sociais, mesmo em situações de crise complexas que afetam profundamente a região, como uma pandemia ou as consequências negativas de eventos geopolíticos ou macroeconômicos.

Por isso, a transparência é um tema material para o CAF, pois articula a estratégia institucional com os diferentes mecanismos de governança, salvaguardas, reclamações ambientais e sociais, garantias declaradas sobre a conduta ética e o combate à corrupção em todas as suas formas, definidas nas práticas proibidas,

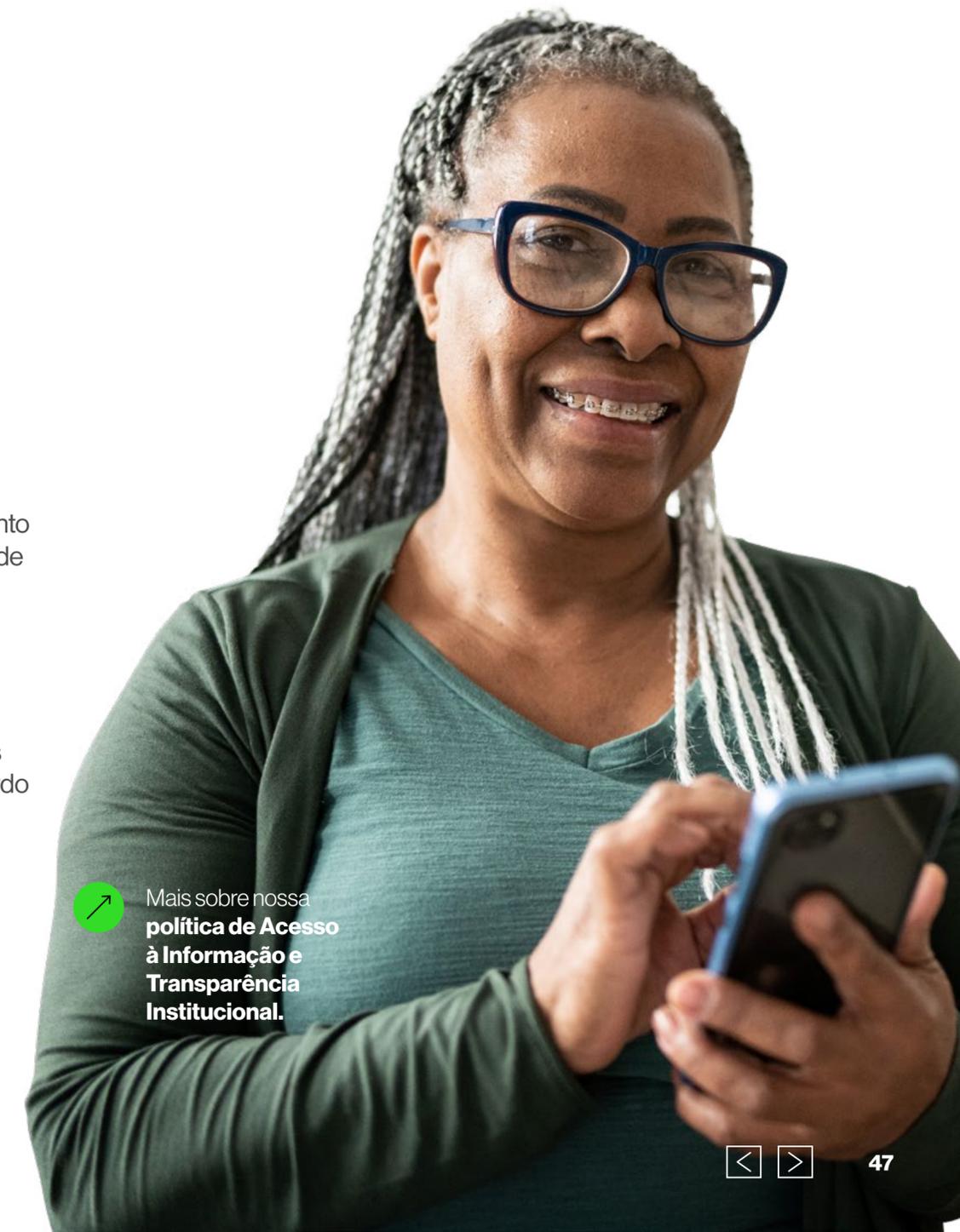
e na medição dos impactos reais das nossas operações de financiamento, todos em contínuo fortalecimento e desenvolvimento para cumprir com o propósito de transformar o CAF no banco verde e de crescimento sustentável e inclusivo da região.

Dessa forma, a transparência e a promoção do acesso à informação são eixos articuladores dos nossos esforços para continuar aprofundando a confiança no relacionamento com nossos grupos de interesse, enquanto revelamos dados abertos das nossas iniciativas e projetos de forma padronizada e de acordo com as melhores práticas internacionais.

Assim, em 2022, foi aprovada pelo Conselho de Administração do CAF nossa primeira **Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional (PAITI)**. No âmbito dessa política, operacionalizamos nossa gestão por meio do **Programa de Acesso à Informação e Transparência Institucional** para atender às necessidades de informação de todos os grupos de interesse.



Mais sobre nossa política de Acesso à Informação e Transparência Institucional.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF
 Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos
 Práticas de auditoria no CAF
 Salvaguardas ambientais e sociais
 Mecanismo de reclamações ambientais e sociais
 Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

O Programa de Acesso à Informação e Transparência Institucional fortaleceu e habilitou importantes capacidades para o CAF, como representamos a seguir.

PROGRAMA DE ACESSO À INFORMAÇÃO E TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL - PROGRAMA AITI

Divulgação e acesso a informações básicas das operações do CAF	Revelação de informações	 Projetos https://www.caf.com/es/proyectos
Gestão de Impacto	Impacto CAF	 Impacto CAF https://www.CAF.com/es/especiales/impacto-CAF/
Informação financeira	Informação para Investidores	 Investidores CAF.com
Comitê de Acesso à Informação e Transparência Institucional – CAITI	CAITI	Comitê de Acesso à Informação e Transparência Institucional do CAF
Salvaguardas Ambientais e Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais – MRAS		 https://www.caf.com/es/liniamientos-y-salvaguardas-ambientales/ https://www.CAF.com/es/temas/a/ambiente-y-cambio-climatico/mecanismo-de-reclamaciones-ambientales-y-sociales/

Desde 2022 constituímos o Comitê de Acesso à Informação e Transparência Institucional - CAITI como órgão consultivo da Presidência Executiva do CAF. Este comitê tem a função de supervisionar a implementação da nossa Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional.

Princípios orientadores do acesso à informação

- Classificação
- Delimitação e exclusão de informações
- Democratização da informação
- Direito de revisão
- Gratuidade
- Integridade da informação
- Máximo acesso à informação
- Oportunidade
- Responsabilidade
- Universalidade

 Saiba mais em IN-147.pdf (caf.com)

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

7 No âmbito da Política PAITI, definimos os **princípios orientadores do acesso à informação e as declarações de exceções** (não exaustivas), entendidas como as restrições específicas ao exercício do acesso à informação em função de critérios de sigilo, confidencialidade e proteção de dados pessoais e privacidade. Da mesma forma, apresentamos os recursos normativos, de governança, diretrizes e orientações para a gestão de assuntos ASG vinculados à gestão da transparência no CAF.

Nossos avanços nos permitiram:

- Integrar o CAF à *International Aid Transparency Initiative - IATI*, reconhecida como uma iniciativa global que permite melhorar a transparência dos recursos de desenvolvimento e seus resultados por meio da publicação das informações em seu portal web.
- Definir as bases para melhorar a resposta a monitores internacionais específicos de transparência para instituições financeiras de desenvolvimento.
- Publicar as informações desagregadas de 156 operações de crédito no website do CAF.
- Migrar de nossos repositórios de informações mais de 120.000 documentos históricos de 1970 a 2012.
- Identificar e classificar mais de 418 ativos de informação de acordo com os critérios de risco (público, restrito, confidencial).



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Ética, compliance e gestão de riscos

GRI 2-15, GRI 2-23

No CAF, mantemos e efetivamos o compromisso de agir de acordo com as melhores práticas éticas e normativas para fomentar os princípios de atuação que orientam nossa gestão.

Todos os nossos funcionários, clientes, fornecedores e consultores regem sua atuação pelos princípios de **transparência, integridade, equidade, responsabilidade e respeito.**



Conheça nosso código de ética

Código de Ética (CAF.com) e nossas políticas de gestão em Capa Políticas de **Gestão (CAF.com)** para saber mais sobre os valores e princípios que regem nosso funcionamento.

De acordo com nosso código de ética, todos os funcionários têm a responsabilidade de relatar possíveis situações de conflito de interesses. Por meio do Sistema de Declarações, é solicitado a todos os nossos funcionários que informem sobre os investimentos e cargos de diretoria que eles ou seus dependentes possuam em outras entidades, permitindo identificar e prevenir possíveis conflitos de interesses de forma precoce e contínua.

Todos no CAF devemos evitar que o interesse pessoal interfira nas decisões que nos permitem cumprir com os deveres ou obrigações que assumimos com a corporação. É nosso dever nos abster de receber qualquer tipo de vantagem indevida como medida para preservar a integridade.

Alguns dos resultados e conquistas mais relevantes para fortalecer nossa conduta ética durante o ano foram:

Publicamos o primeiro **Código de Ética do CAF, aprovado pelo Presidente Executivo e divulgado a todos os funcionários.**

Divulgamos internamente o manual que rege a operação e o funcionamento do **Comitê de Integridade Trabalhista (CIL)**, cujas responsabilidades estão relacionadas à gestão integrada para o atendimento de denúncias relacionadas a possíveis condutas indevidas no ambiente de trabalho. O CIL se reuniu 6 vezes ao longo do ano, tratando de todos os casos recebidos.

Durante o ano, realizamos 14 sessões de indução em ética destinadas a todos os novos funcionários e realizamos 26 workshops de ética na sede da Venezuela e nos escritórios de representação da Argentina, Colômbia, Panamá, Peru e Uruguai, onde abordamos casos práticos de ética adaptados ao ambiente operacional do CAF.

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento



A presidência executiva delega ao **Comitê de Integração Trabalhista** e ao **Comitê de Práticas Proibidas** o estabelecimento das normas de conduta do funcionamento do CAF e a integridade das operações em que o CAF intervém.

GRI 2-26

Para proteger a integridade do CAF, disponibilizamos diferentes canais confidenciais para que qualquer pessoa possa denunciar irregularidades em relação às diretrizes de conduta ética, que podem ser consultados em nosso website.

Prevenção de práticas proibidas, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

GRI 2-16, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 205-1, GRI 205-2, PDLA



As práticas proibidas têm impactos negativos no desenvolvimento social e econômico e suas definições e controles foram adotados de acordo com os mais altos padrões internacionais. Todas as práticas proibidas estão relacionadas a diferentes formas de corrupção e são listadas, prevenidas, detectadas, investigadas e sancionadas de acordo com as disposições divulgadas em nosso **Manual de Prevenção de Práticas Proibidas**, disponível em **(CAF.com)**.



Reafirmamos continuamente nosso compromisso com o combate às práticas proibidas e PLDFT, em diferentes âmbitos internos e externos, por meio das seguintes ações para prevenir a materialização desses riscos:

- Fortalecimento dos nossos processos de due diligence com a publicação e atualização da normativa interna relacionada.
- Nos vinculamos em qualidade de membros ao World Compliance Association. Esta organização é uma referência internacional em compliance, entendida como o conjunto das melhores práticas para identificar, prevenir e controlar riscos que podem afetar o CAF e sua missão.
- Participamos do processo de reacreditação do Green Climate Fund.
- Apoiamos o evento *Ethics in Business – Latam 2023*, organizado pela Rede Latino-Americana de Compliance.
- Realizamos treinamentos contínuos com cobertura para toda a equipe do CAF em prevenção de práticas proibidas e PLDFT.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Durante o ano, capacitamos 791 membros da equipe do CAF com cursos sobre gestão de riscos em lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo. Da mesma forma, 649 pessoas receberam treinamento em prevenção de práticas proibidas.

Adicionalmente, realizamos 587 atividades em matéria de prevenção e detecção de riscos de PLDFT e práticas proibidas, fortalecendo a corporação ano após ano.

Atividades realizadas em matéria de prevenção e detecção de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

	2021	2022	2023
Análise de operações	96	124	135
Atendimento a solicitações de contrapartes	88	101	96
Assessoria em due diligence de clientes	83	98	91
Assessoria em processo de crédito	40	15	21
Gestão de solicitações internas	84	56	60
Assessoria em captação de recursos	32	39	18
Aplicação de due diligence aprimorada	34	20	29
Outras atividades	5	37	137
Total de ações anuais	462	490	587



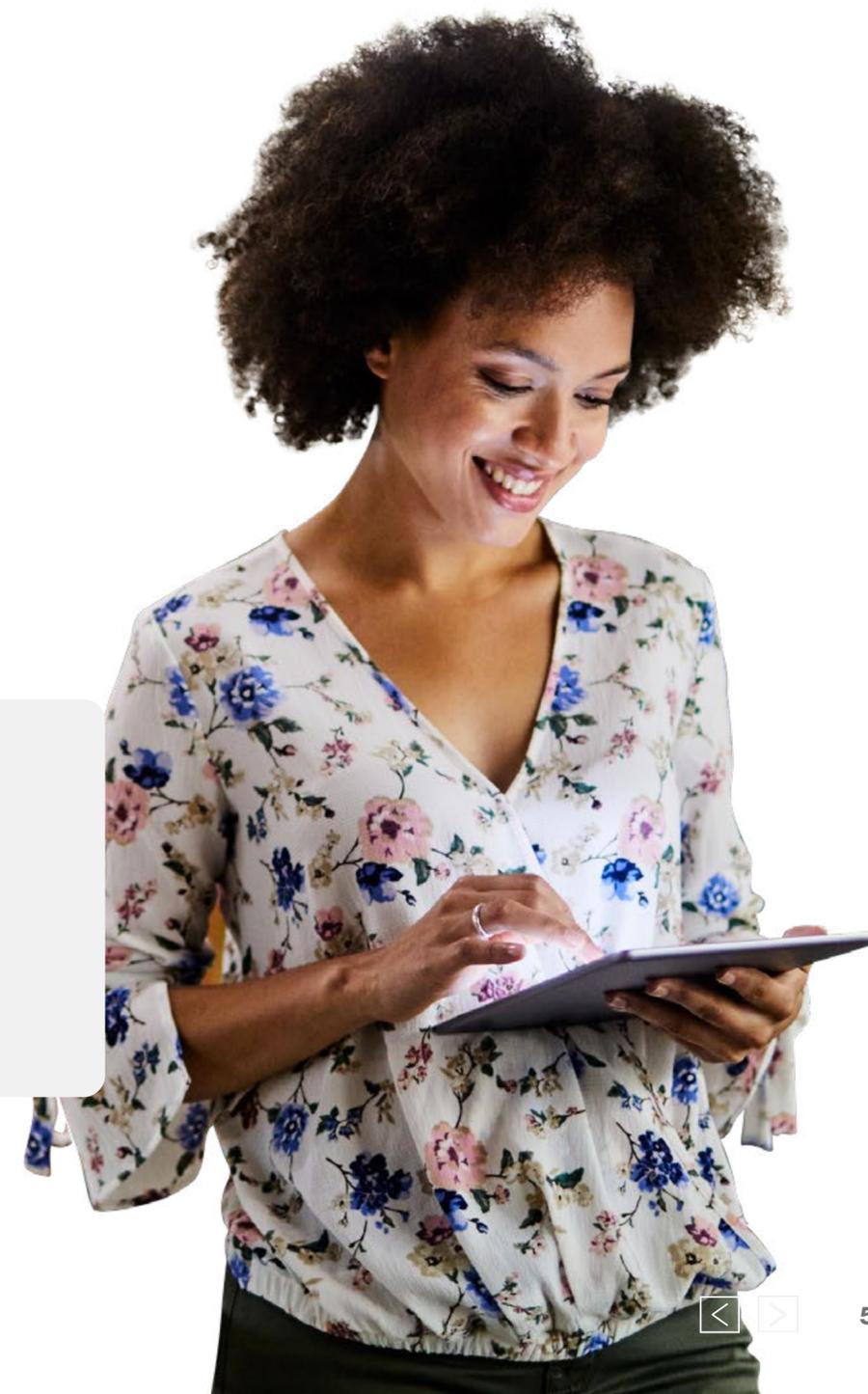
Em matéria de extensão de boas práticas e de responsabilidade sobre a cadeia de suprimentos do CAF, aplicamos efetivamente nossos processos de due diligence na relação comercial com fornecedores e prestadores de serviços, que são parceiros para cumprir nossa missão institucional e os propósitos da nossa estratégia institucional.

Cabe destacar que, para gerenciar efetivamente os riscos relacionados às práticas proibidas no CAF, disponibilizamos múltiplos canais públicos de denúncia que garantem a proteção ao denunciante e de seus dados pessoais, que são tratados de acordo com a política de privacidade do CAF.

CANAIS DISPONÍVEIS PARA APRESENTAR DENÚNCIAS



Para mais informações, consulte **Comitê de Práticas Proibidas do CAF**



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

O **Comitê de Práticas Proibidas**, presidido pelo Vice-Presidente Executivo, é o responsável por investigar as denúncias recebidas dentro do seu escopo. Caso seja identificada qualquer violação às normas do nosso **Manual de Prevenção de Práticas Proibidas**, o CAF poderá desqualificar temporariamente qualquer empresa, negócio, sociedade, entidade e/ou indivíduo envolvido em processos de contratação de qualquer natureza ou, ainda, impor sanções aos funcionários e, em última instância, encaminhar a denúncia e colaborar com as autoridades competentes de acordo com as leis do país onde os fatos ocorreram.

Com relação às medidas de compliance, dada a natureza do CAF como instituição sujeita ao Convênio Constitutivo, não somos um banco estrangeiro, nem somos regulamentados pelas leis bancárias em vigor em nenhum dos países acionistas. O CAF também não está sujeito à fiscalização por nenhuma autoridade bancária ou de outro tipo nos territórios dos países acionistas. No entanto, estamos sujeitos a revisões periódicas de auditoria interna (pelo menos a cada dois anos) que abrangem o escopo de nossos programas de ética, PLDFT e Práticas Proibidas.



Para entender a natureza do CAF e as condições especiais da nossa constituição, consulte a **carta de Compliance da nossa Corporação** [carta-de-compliance-0121.pdf\(CAF.com\)](#)

Controle interno

DGR-1

Damos atenção especial à implementação de **um sistema de controle interno** que adotamos por meio do modelo das **três linhas**, que constitui nosso principal mecanismo para a gestão integral de riscos.

Em nosso modelo implementado, as três linhas interagem de forma diferenciada e coordenada, garantindo sua independência e as responsabilidades específicas atribuídas às áreas de gestão operacional, gestão de riscos, controle interno, compliance e auditoria, que, juntas, garantem que os controles dos riscos mantenham uma cobertura adequada e suficiente.

Primeira linha de defesa

Unidades de negócios e unidades de apoio



Segunda linha de defesa

Gerência corporativa de riscos



Terceira linha de defesa

Auditoria-Geral



A segunda linha de defesa lidera a gestão integral de riscos no CAF por meio de processos para detectar, avaliar, relatar e mitigar oportunamente os riscos aos quais estamos expostos e garante razoavelmente o alcance dos nossos objetivos estratégicos.

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Alguns dos marcos mais relevantes na gestão do controle interno do CAF são:

O **Programa de Controle Interno** do CAF permitiu a segurança razoável na avaliação e mitigação do risco para a emissão das demonstrações financeiras sob a metodologia internacional COSO, por meio de testes de projeto e efetividade operacional aplicados a **317 controles**.

A área de Tesouraria recebeu apoio interno no desenvolvimento de uma carteira de investimentos ASG, alinhada com o propósito comum de nos consolidarmos como **Banco Verde**.

Os **auditores externos**, que declaram sua independência do CAF, ratificaram a efetividade dos controles internos em nossa instituição.

No âmbito do **Programa de Controle Interno**, elevamos os controles na área de privacidade, garantindo a proteção e o tratamento de dados pessoais sob responsabilidade do CAF.

GRI 418-1

Durante o período, o CAF não registrou nenhuma queixa ou reclamação relacionada a violações de privacidade ou perda de dados pessoais de terceiros.

O CAF disponibilizou um canal por e-mail **privacidade@CAF.com**, para tratar de assuntos relacionados às medidas de proteção e tratamento de dados pessoais, que conta com o apoio de um Encarregado de Proteção de Dados Pessoais designado pelo CAF.



Para mais informações, consulte nossa **Política de Privacidade**



Relatório da **presidência executiva do CAF** sobre a efetividade do controle interno declarada nas demonstrações financeiras auditadas de 2023, disponível em: **CORPORAÇÃO ANDINA DE FOMENTO (CAF)**

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Sistema de Gestão da Continuidade dos Negócios

SGCN-1

Entre as medidas de controle interno que adotamos no CAF, também está o **Sistema de Gestão da Continuidade dos Negócios (SGCN)**. Este sistema de gestão, certificado pelo oitavo ano consecutivo pelo *British Standard Institute* sob a norma ISO 22301 de Segurança e Resiliência, nos permite garantir que continuaremos operando com nossos processos críticos em qualquer cenário de potencial interrupção.

Nosso Sistema de Gestão da Continuidade dos Negócios conta com uma força de 132 funcionários treinados e capacitados em continuidade dos negócios e nos permitiu fechar o ano com zero riscos e incidentes de interrupção materializados em nossas operações.



Com o objetivo de continuar amadurecendo nosso SGCN, empreendemos a iniciativa **Estratégias de Continuidade** nos Escritórios de País do CAF. Trabalhamos com os escritórios da Colômbia e do Panamá para desenvolver capacidades em gestão de crises e continuidade dos negócios.

Além disso, medimos continuamente a eficácia dos controles do SGCN por meio de testes funcionais e testes integrais ao vivo, como a aplicação em cenários que comprometam a disponibilidade de recursos-chave para nossas operações e situações de crise.

Por fim, realizamos uma Análise de Impacto nos Negócios (BIA) que nos permitiu identificar 27 processos críticos em nossa operação. Em 2023, identificamos **3 novos processos relacionados a:**

1. atendimento aos funcionários.
2. resposta a consultas de informação por terceiros.
3. reclamações judiciais.



O CAF promove a produtividade e a boa governança corporativa. **Saiba mais em Governança corporativa (CAF.com).**



- Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF
- Administração e representação legal do CAF
- Programa AITI
- Ética, compliance e gestão de riscos
- Práticas de auditoria no CAF**
- Salvaguardas ambientais e sociais
- Mecanismo de reclamações ambientais e sociais
- Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Práticas de auditoria no CAF



Os processos de controle, auditoria e assessoria realizados pela Auditoria-Geral do CAF estão enquadrados na estratégia da área como guia e sob o guarda-chuva da estratégia corporativa.

Trabalhamos na formulação de um plano estratégico para os próximos anos (2024-2026) com o objetivo de fornecer garantia e assessoria independente. Realizamos, a partir da Auditoria-Geral, uma análise do **Plano Estratégico** do CAF, incorporando as **Agendas Missionárias, Transversais e Habilitadoras** e como elas serão incorporadas em nosso universo auditável. Definimos sete (7) Entidades Auditáveis alinhadas ao **Plano Estratégico do CAF**.



Em 2024, com base nas novas características norteadoras que apresentamos a seguir, construiremos nosso Plano de Auditoria.

Foco no negócio

Mais de **50% dos projetos** do plano de 2024 são direcionados ao negócio

Ágil

- Diversificação de produtos
- Resultados mais oportunos

Participativo

- Socialização do Plano AG

Automatizado

- Indicadores automatizados de avaliação
- Visão em tempo real gerando resultados mais oportunos

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Salvaguardas ambientais e sociais

Um dos esforços que impulsionam o posicionamento do CAF como o banco verde e do crescimento sustentável e inclusivo da região concentra-se na aplicação e no cumprimento das Salvaguardas Ambientais e Sociais (SAS).

Nossa Corporação zela para que, nas operações de crédito que financiamos, os riscos ambientais e sociais significativos sejam classificados preliminarmente, de acordo com o tipo de operação e a sensibilidade do meio ambiente, e depois sejam examinados em uma due diligence que verifica o cumprimento dos requisitos dessas salvaguardas e gera as medidas de gestão necessárias.

A Coordenação de Avaliação e Monitoramento Ambiental e Social desenvolve essas ações, enquanto a Unidade de Risco Ambiental, Social e Climático apoia com sua verificação. Esses aspectos da gestão de risco ESG são examinados, entre outros assuntos, no processo de avaliação de crédito pelo Comitê de Crédito e Investimentos, cuja diretoria é de nível C. Assim, promovemos os mais altos padrões em gestão ambiental e social.



Mais informações sobre os **tipos de salvaguardas** do CAF e seus requisitos em Diretrizes e salvaguardas ambientais (CAF.com)

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF
 Administração e representação legal do CAF
 Programa AITI
 Ética, compliance e gestão de riscos
 Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais
 Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Em 2023, nos concentramos em fortalecer a implementação das salvaguardas ambientais e sociais em todas as operações financiadas pelo CAF com estas metas:



Prevenir, mitigar e/ou compensar impactos adversos para a população e o meio ambiente.

Considerar o risco climático em nível de projeto, transversalmente às operações.

Incentivar a participação das partes interessadas por meio da participação pública.

Conservar a diversidade biológica e os habitats naturais.

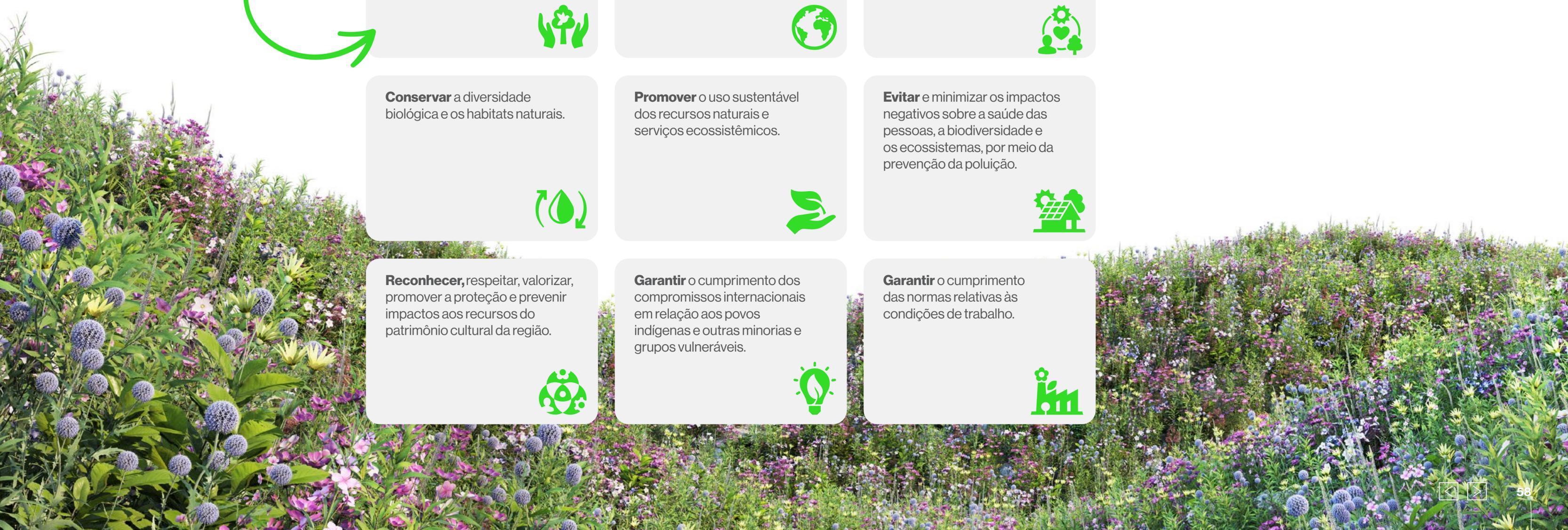
Promover o uso sustentável dos recursos naturais e serviços ecossistêmicos.

Evitar e minimizar os impactos negativos sobre a saúde das pessoas, a biodiversidade e os ecossistemas, por meio da prevenção da poluição.

Reconhecer, respeitar, valorizar, promover a proteção e prevenir impactos aos recursos do patrimônio cultural da região.

Garantir o cumprimento dos compromissos internacionais em relação aos povos indígenas e outras minorias e grupos vulneráveis.

Garantir o cumprimento das normas relativas às condições de trabalho.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Controle e avaliação das salvaguardas ambientais e sociais

Em 2023, implementamos uma metodologia rigorosa para avaliar os riscos ambientais e sociais das nossas operações durante o processo de due diligence. Analisamos detalhadamente o cumprimento dos requisitos estabelecidos por nossas **salvaguardas ambientais e sociais (SAS)** em cada operação. Identificamos e categorizamos as não conformidades, estabelecendo um plano de ação com medidas corretivas. Este plano de ação é monitorado periodicamente por meio da avaliação dos relatórios exigidos ao executor, dos resultados das visitas de acompanhamento em campo e das revisões anuais das operações em andamento.

Um marco significativo em 2023 foi o início do processo de revisão e atualização das nossas **salvaguardas ambientais e sociais**. Este processo visa melhorar a compreensão e aplicação das SAS, a fim de fornecer aos tomadores de empréstimos as orientações essenciais para sua implementação nos projetos. A atualização não apenas fortalecerá a qualidade das nossas operações de uma perspectiva ambiental e social, mas também fortalecerá aspectos essenciais de gênero, inclusão e diversidade.

APLICAÇÃO DE SALVAGUARDAS AMBIENTAIS E SOCIAIS

Requisitos específicos	2021	2022	2023
Ações de acompanhamento ambiental e social no ano	1.126	1.133	1.212
Avaliações preliminares	43	46	105
Due diligences	54	98	131
Critérios técnicos	856	822	793
Missões de acompanhamento	102	64	82
Relatórios de Revisão Anual de Riscos Ambientais e Sociais	71	103	101

Em 2023, processamos 236 novas operações, realizamos análises preliminares ambientais e sociais em 105 operações e conduzimos a due diligence ambiental e social em 131 operações. Em termos de acompanhamento, concluímos a revisão anual de riscos em 101 operações, emitimos 793 critérios técnicos para operações em estágio de administração e realizamos 82 missões de acompanhamento. Esses resultados demonstram nosso compromisso com a sustentabilidade, a gestão integral de riscos e a eficácia das nossas

salvaguardas ambientais e sociais em todas as nossas operações.

Como exemplo, a salvaguarda de gênero faz parte da estratégia do CAF para garantir a igualdade de gênero em todas as operações financiadas, buscando que tanto homens quanto mulheres se beneficiem igualmente dos projetos e que suas necessidades específicas sejam consideradas. O infográfico a seguir apresenta a integralidade e a robustez dessa salvaguarda.

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

SALVAGUARDA DE GÊNERO



Objetivos:

Promover a igualdade de gênero em todas as etapas dos projetos financiados pelo CAF e identificar e mitigar os impactos que possam ocorrer em ambos os gêneros.



Requisitos:

Análise de gênero: Integrar na avaliação de impactos ambientais e sociais dos projetos uma análise de gênero que considere papéis, benefícios, impactos e riscos específicos para diferentes grupos.



Projeto e planejamento:

Incorporar os resultados da análise de gênero no desenho do projeto, atendendo às necessidades específicas de homens e mulheres.



Participação e consulta:

Garantir a igualdade de gênero na participação efetiva e equitativa em todas as fases do projeto, levando em consideração o desenho de estratégias de inclusão, mitigação e compensação com base na análise de gênero, buscando minimizar os impactos negativos entre homens e mulheres.



Monitoramento e avaliação:

- Implementar um **sistema de monitoramento** e avaliação que contemple indicadores de gênero.
- Garantir que os **impactos de gênero** sejam avaliados e que as estratégias de mitigação sejam eficazes.



Fortalecimento institucional:

Treinar a equipe dos projetos em temas de igualdade de gênero e fortalecer as capacidades institucionais para lidar com questões de gênero nos projetos.



Procedimentos:

- **Realizar análises de gênero** para identificar oportunidades e riscos relacionados à igualdade de gênero nos projetos.
- **Verificar o cumprimento** das salvaguardas de gênero e da legislação em vigor, além de garantir a igualdade de gênero nas condições contratuais.



Participação de atores sociais:

Incentivar a participação das mulheres nas consultas públicas e na tomada de decisões do projeto e desenvolver estratégias de comunicação inclusivas.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

De acordo com nossa Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional (PAITI), publicada em 2022, reafirmamos nosso compromisso de fornecer canais adequados para que os cidadãos e grupos de interesse acessem a informação pública de forma transparente e simples.

Em linha com a PAITI, estabelecemos o Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais (MRAS) como um instrumento fundamental para a gestão integral dos riscos ambientais e sociais associados às nossas operações.

O MRAS é responsável por gerenciar as preocupações de indivíduos e comunidades em relação a possíveis impactos negativos, garantindo o desempenho ambiental e social adequado das nossas operações e promovendo relações construtivas com as partes interessadas. Além disso, protege os direitos das pessoas afetadas por nossos investimentos e contribui para prevenir ou mitigar conflitos sociais relacionados.

Anualmente, será publicado um relatório que reunirá as principais atividades e resultados do MRAS.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

OBJETIVOS DO MRAS

Receber, avaliar e gerenciar reclamações sobre **impactos ambientais** e sociais que afetem pessoas, comunidades e o meio ambiente durante a implementação de uma operação financiada.



Detectar, prevenir e **mitigar tensões sociais** que possam ser geradas ou escaladas em torno das reclamações, a fim de proteger os objetivos de desenvolvimento propostos nas operações e contribuir para um desenvolvimento social responsável.



Fortalecer a gestão de **riscos ambientais, sociais** e de gênero, por meio da transferência de lições aprendidas do MRAS para aprimorar o arcabouço conceitual, normativo e os processos internos.



APRESENTAÇÃO DE RECLAMAÇÕES AMBIENTAIS E SOCIAIS



Que tipo de reclamações podem ser apresentadas?

Reclamações relacionadas aos **impactos ambientais e sociais** adversos causados a pessoas, comunidades ou ao meio ambiente durante a implementação de um programa, projeto, obra ou atividade financiada pelo CAF.

Quem pode apresentar uma reclamação?

- Reclamante individual ou grupo de pessoas.
- Organização em representação dos reclamantes.
- Vítima, representante, testemunha ou pessoa informada em casos de Violência Baseada em Gênero (VBG) ou discriminação.

Como apresentar uma reclamação?

- Preencher o formulário do MRAS e enviar por e-mail para **MRAS@CAF.COM** ou preencher online por meio do nosso website.
- O formulário também pode ser enviado por correio ou entregue pessoalmente em qualquer um dos Escritórios de País (OP) do CAF.



Mais informações sobre **reclamações ambientais e sociais** em [formulario-mecanismo-de-reclamaciones-ambientales-y-sociales-mras-CAF-v2007.docx \(live.com\)](#) e **consulte o manual do MRAS: CAF-MANUAL-MRAS-20230713**



Consulte o formulário do MRAS para apresentar uma reclamação [formulario-mecanismo-de-reclamaciones-ambientales-y-sociales-mras-CAF-v2007.docx \(live.com\)](#)



Consulte os Escritórios de País do CAF para o envio de uma reclamação [listado-de-oficinas-CAF-y-sus-numeros-de-contacto-mras-CAF.pdf](#)

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

GESTÃO DAS RECLAMAÇÕES AMBIENTAIS E SOCIAIS

Etapa 1

Recebimento e Registro

Recebemos e registramos as reclamações dentro de dez dias úteis após o recebimento.

Etapa 2

Determinação da elegibilidade

Em um prazo de vinte dias corridos a partir do registro, avaliamos a elegibilidade das reclamações, verificamos seu atendimento aos critérios de apresentação e exclusão e notificamos a admissão da reclamação.

Etapa 3

Avaliação e abordagens de solução

Realizamos uma avaliação completa das reclamações em um prazo de 90 dias; verificamos o cumprimento das salvaguardas ambientais e sociais e propomos soluções por meio do diálogo voluntário para garantir uma resolução eficaz.

Em 2023, gerenciamos quatro reclamações relacionadas ao projeto Implementação do Plano de Gestão Integral da Bacia do Rio Luján – Etapa II na Argentina e à Construção da Rodovia Santa Cruz – Las Cruces, Buenavista, na Bolívia. Esses casos foram resolvidos com sucesso de acordo com os critérios do MRAS, o que demonstra nosso compromisso em abordar e resolver efetivamente as preocupações ambientais e sociais.

Adicionalmente, trabalhamos no próximo lançamento do MiCAF, que é um sistema integral para a gestão de solicitações, queixas, reclamações e sugestões, bem como de agradecimentos e elogios (PQRS/AE).



Detalhes sobre as **exclusões do MRAS** no Manual do Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais (CAF.com)



Detalhes sobre nosso **registro de reclamações atendidas** em Mecanismos de Reclamações Ambientais e Sociais-MRAS (CAF.com)



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

As operações que financiamos e gerenciamos no CAF - no âmbito da nossa estratégia institucional - geram um impacto positivo no desenvolvimento da América Latina e do Caribe.

Desde 2013, ano em que criamos a unidade de avaliação² dentro do CAF, avançamos progressivamente no desenho e implementação de avaliações de impacto a partir de uma atribuição causal sobre ações estratégicas que foram priorizadas em cada um dos **países acionistas**.

² Atualmente, Diretoria de Contribuições para o Desenvolvimento e Medição de Impacto (DADMI) da Gerência de Planejamento e Impacto para o Desenvolvimento (GPID), vinculada à Vice-Presidência Executiva do CAF

Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Nossa agenda de avaliação de impacto busca obter aprendizados a partir do estudo das suas operações, com os objetivos de:

- Gerar evidências e compreensão sobre seu impacto.
- Gerar aprendizados que permitam desenhar e executar operações com melhores resultados.
- Preencher lacunas de conhecimento.
- Até o momento, apoiamos

68 projetos e temos
19 projetos de avaliação ativos.

Medir nosso impacto no desenvolvimento é tecnicamente complexo devido à dificuldade de atribuir os resultados observados nas populações beneficiadas aos projetos que financiamos. No entanto, os esforços e aprendizados contínuos nos permitiram chegar a 2023 com um desenho sistêmico de rigor científico para quantificar e ilustrar efetivamente as contribuições dos nossos projetos para o desenvolvimento, por meio do apoio e suporte financeiro que oferecemos tanto no setor soberano quanto no não soberano.

Quantificamos nosso impacto seguindo altos padrões internacionais, não apenas para aumentar a transparência organizacional, mas também para entender como as variáveis não financeiras agregam valor no contexto da sustentabilidade dos territórios onde nossos projetos são executados.

Para dar forma à medição de impacto, tomamos como ponto de partida a estratégia institucional até 2026, que contempla áreas de ação nas quais foram identificadas **necessidades e prioridades nos países membros, bem como lacunas de cumprimento nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que contemplamos nas Estratégias de País** e que incorporam critérios e considerações sobre o impacto, assim como instrumentos que permitem monitorar seu progresso e resultados ao longo do ciclo de vida das operações de crédito e cooperações técnicas.

Assim, nossa iniciativa **Impacto CAF** nos permitiu evidenciar os impactos em sete áreas de ação das nossas agendas estratégicas e que respondem a contribuições específicas para os ODS.



Em 2023, lançamos a iniciativa IMPACTO CAF, um esforço sistemático para mostrar como contribuimos para o desenvolvimento da América Latina e do Caribe, caracterizando nossa ação em diferentes setores e alavancando as evidências científicas existentes para inferir o impacto que nossos projetos têm na população da região.

Esta iniciativa continuará sendo fortalecida e ampliando seu escopo sobre as áreas de ação vinculadas a nossa estratégia institucional até 2026. 

- Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF
- Administração e representação legal do CAF
- Programa AITI
- Ética, compliance e gestão de riscos
- Práticas de auditoria no CAF
- Salvaguardas ambientais e sociais
- Mecanismo de reclamações ambientais e sociais
- Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento**

IMPACTO CAF

Para saber mais sobre o impacto da ação do CAF, convidamos você a navegar pelo a navegar pelo infográfico que representamos a seguir.



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento

Durante os próximos anos, ampliaremos a cobertura do Impacto CAF para abordar novas áreas de ação estratégica, como educação, vinculada à agenda missionária de bem-estar social e inclusivo, transformação digital associada à agenda de infraestrutura e transformação digital, economia azul e oceanos, agricultura e irrigação, estas últimas relacionadas à agenda missionária de biodiversidade e serviços ecossistêmicos.

Além dos esforços para ilustrar nossas ações e impactos na região, outro fato relevante de 2023 está relacionado à implementação da prática de avaliações ex-post que conseguimos a partir de uma padronização do processo de avaliação³ em projetos cuja fase de investimento foi concluída ou que estão em fase de pós-investimento. Essas avaliações permitiram identificar oportunidades de melhoria durante a “originação”, avaliação e administração das operações de financiamento do CAF e refletir sobre sua pertinência, efetividade, eficiência e sustentabilidade esperada.



Conheça os **resultados obtidos das avaliações ex-post sobre operações em pós-investimento** em programas/projetos de investimento, operações não soberanas e linhas de crédito em Gestão do Impacto (CAF.com)



Detalhes sobre **nossas contribuições para o desenvolvimento e impacto** esperado no relatório-anual-2023.pdf (CAF.com) (páginas 66-75)

³ A padronização em nosso processo de avaliação ex-post está documentada em um manual e no instrumento de avaliação que desenvolvemos e aplicamos no CAF. Esses documentos estão disponíveis publicamente para consulta em **Manual de Avaliação Ex-Post** (CAF.com) e em **INSTRUMENTO PARA AVALIAÇÃO EX-POST** (caf.com).



Órgãos colegiados e subsidiários na governança corporativa do CAF

Administração e representação legal do CAF

Programa AITI

Ética, compliance e gestão de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamações ambientais e sociais

Impacto CAF e contribuições para o desenvolvimento



A metodologia que desenvolvemos e aplicamos no CAF para as avaliações ex-post está alinhada com os **critérios para uma melhor avaliação estabelecidos pela OCDE e os Padrões de Boas Práticas para a Avaliação de Operações do Setor Público** do Grupo de Cooperação em Avaliação (ECG) e que constituem referências internacionais de boas práticas.

Em 2024, planejamos implementar 32 avaliações ex-post, além das 12 já realizadas em 2023. Isso nos permitirá ter uma melhor compreensão da pertinência, efetividade, eficiência, sustentabilidade esperada e impacto das operações de financiamento do CAF, tanto para cada operação quanto em nível setorial, quando houver um acúmulo de avaliações que permita extrair lições aprendidas nesse nível.



Adicionalmente, em linha com nossa **declaração de princípios operacionais para a gestão de impacto no CAF**, desenvolvemos um sistema de **Medição do Impacto Esperado no Desenvolvimento (MIDES)**, que atualmente está em fase de implementação e que está focado em aproximar o impacto esperado das operações no setor não soberano por meio de um índice composto. A pontuação do índice servirá como insumo para a tomada de decisões sobre as aprovações do banco, com base em dimensões como o alinhamento com a estratégia institucional até 2026, a relevância dos ODS aos quais o projeto busca contribuir, a magnitude do efeito esperado, a solidez do suporte científico à teoria da mudança implícita no projeto e a probabilidade de que o projeto entregue os produtos ou resultados prometidos. Essa é uma aproximação às avaliações de impacto ex-ante e o índice composto elaborado será objeto de monitoramento periódico do CAF e será vinculado a futuras avaliações ex-post que forem implementadas.



Consulte a **declaração de princípios operacionais** para a gestão de impactos do CAF [Declaração de princípios operacionais para a gestão de impacto no CAF](#)

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Temas materiais transversais

Vista panorâmica de Bogotá, Colômbia.

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Critérios de sustentabilidade transversais em nossas operações

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Damos atenção especial à inclusão de critérios que maximizem a construção de valor das nossas operações e permeiem nosso trabalho diário, com foco em fatores que garantam a sustentabilidade e a resiliência.

Nossas operações incorporam abordagens transversais que garantem a incorporação de quatro temas materiais: 1. operações mais verdes; 2. gênero, inclusão e diversidade; 3. integração regional, ou seja, a integração para fortalecer as oportunidades de cooperação transnacional entre os países acionistas e potencializar impactos positivos; 4. parcerias e mobilização de recursos.

RESULTADOS DE 2023

65 %

das operações aprovadas incorporam atividades verdes.

29 %

das aprovações soberanas incorporam componentes de gênero, inclusão e diversidade.

23 %

das aprovações no ano incorporam critérios verdes e promovem a ação climática e/ou a proteção do meio ambiente e da biodiversidade.

19 %

das aprovações soberanas contam com o componente de integração regional.

USD 4.283 bilhões

em recursos mobilizados para a região.

Com o objetivo de promover e maximizar a atração de recursos próprios e de terceiros para a região, temos diversificado continuamente as fontes de financiamento, fortalecendo as capacidades de gestão de fundos para financiar de forma sustentável projetos de desenvolvimento sólidos, melhorando a coordenação entre nossas áreas de negócios, finanças, fundos verdes, mobilização de recursos e alianças globais, para otimizar os esforços e garantir uma gestão eficiente de tais recursos.

Com essa gestão e com o estabelecimento de uma metodologia que permite identificar e aproveitar as oportunidades de mobilização de recursos nos diferentes produtos operados pelo CAF, captamos novos parceiros e otimizamos o financiamento. Além disso, a incorporação das agendas transversais nos permitiu integrar essas temáticas em toda a atuação da instituição, bem como em nossas operações de crédito e cooperação técnica, e assim avançar na conquista dos objetivos estratégicos que nos permitem abordar de forma holística os desafios ambientais, sociais e de governança em relação aos compromissos institucionais e à razão de ser do CAF.

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Operações mais verdes

GRI 3-3, GRI 2-25

O propósito maior da nossa estratégia institucional de nos consolidarmos como o banco verde e do crescimento sustentável e inclusivo da América Latina e do Caribe impulsiona o objetivo de aumentar as operações verdes, permeando as agendas missionárias, promovendo o financiamento para maximizar os benefícios ambientais e climáticos em todas as operações e contribuindo para que os esforços dos países acionistas sejam orientados para o alcance dos compromissos ambientais e climáticos assumidos, ao mesmo tempo em que apoiamos iniciativas seja no campo da saúde, educação, infraestrutura energética, transporte, melhorias no acesso à água potável e saneamento nos territórios, entre outros setores.

Os diversos compromissos anunciados em financiamento verde, como o destinado à adaptação e gestão de riscos de desastres e à conservação da biodiversidade, orientaram as ações no âmbito de um plano de trabalho voltado para a promoção de operações mais verdes.

As políticas públicas dos países da região, voltadas para o cumprimento de seus compromissos climáticos e ambientais, facilitaram a criação de operações verdes alinhadas com a transição justa. Isso inclui o desenvolvimento de taxonomias

nacionais verdes como sistemas de classificação de atividades econômicas, a construção de infraestruturas resilientes, a implementação da telemedicina no setor da saúde, entre outros.

Destacamos também o mandato expresso do Acordo de Paris de mobilizar fluxos financeiros para um desenvolvimento resiliente às mudanças climáticas e de baixas emissões, perante o qual a banca de desenvolvimento, como um todo, emitiu declarações de intenção de alinhar suas operações com os objetivos do referido acordo em matéria de mitigação e adaptação. Este elemento impulsionou o compromisso do CAF de alinhar suas operações com o Acordo de Paris (AP) até 2026.

Dessa forma, os preceitos e metodologias do Acordo de Paris alavancam o cumprimento de diversos compromissos do CAF, tais como:



Para mais detalhes, visite ([Relatório Anual 2023, CAF, págs. 5-7](#)).

COP 26 CMNUCC Glasgow.

Alcançar **40%** de financiamento verde até 2026.

COP 28 CMNUCC Dubai.

Investimento de **USD 15 bilhões** até 2030 para adaptação e gestão de riscos de desastres.

COP 28 CMNUCC Dubai.

Investimento de **USD 2 bilhões** até 2030 para proteger a Amazônia.

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Nossas operações estarão alinhadas ao Acordo de Paris

Durante a 35ª Reunião do Conselho do Fundo Verde para o Clima (GCF), realizada em Songdo, Coreia, entre 13 e 16 de março de 2023, anunciamos que a partir de 2026 as nossas operações estarão alinhadas ao Acordo de Paris por meio de metodologias consoantes com as da comunidade financeira de desenvolvimento.

Atualmente, estamos estabelecendo **novas parcerias** com parceiros-chave para mobilizar recursos financeiros destinados aos países da América Latina e do Caribe mais impactados pelos efeitos das mudanças climáticas e da perda da biodiversidade.

Por meio de nossa **colaboração com o GCF**, poderemos apoiar a transição para economias de baixas emissões e resilientes às mudanças climáticas, impulsionando soluções inovadoras em diversos setores, como:

O aproveitamento de energias renováveis



A agricultura



A mobilidade elétrica



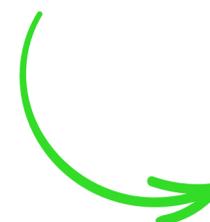
Novos produtos e serviços verdes em instituições financeiras



A gestão da biodiversidade



Apoiamos a região na transição verde cumprindo com a meta adotada em 2021, que visa garantir que pelo **menos 40 %** das nossas aprovações em 2026 contribuam para a mitigação e adaptação às mudanças climáticas, bem como para a conservação da biodiversidade e do meio ambiente.



O principal foco de ação estratégica para alcançar operações mais verdes esteve concentrada na socialização da metodologia de categorização e atribuição de financiamento verde dentro do CAF. Além disso, criamos incentivos financeiros para impulsionar e originar esse tipo de operação e aumentamos a transparência para sua qualificação e divulgação.

PRINCIPAL FOCO DE AÇÃO ESTRATÉGICA EM 2023

Socialização e transparência da metodologia de categorização e atribuição de financiamento verde

Criação de incentivos financeiros para impulsionar a "originação" de operações mais verdes

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Aprovação da Facilidade de Ação Verde para a América Latina e o Caribe – FAVALC - USD 3 milhões

Com o objetivo de apoiar a construção de uma carteira de projetos que permita aos países atingir suas metas ambientais, climáticas e de biodiversidade, contribuindo assim para o cumprimento da meta de atingir 40 % de aprovações verdes até 2026.



Aprovação da nova modalidade de empréstimo integral vinculado a objetivos climáticos e sociais (PIVOCS)

Ferramenta de financiamento que vincula as condições financeiras do empréstimo ao alcance de metas de desempenho climático e social, que recompensa a ambição e o cumprimento do país em seus compromissos com as mudanças climáticas e de gênero para incentivar o desenvolvimento sustentável.



Parceria estabelecida entre o CAF e a Rothschild & Co no âmbito da COP 28 de Dubai

Onde buscamos impulsionar soluções climáticas baseadas na natureza, investimentos sustentáveis com impacto positivo na biodiversidade e mecanismos inovadores de financiamento verde e azul. Esta iniciativa também contempla a contribuição para a elaboração de diretrizes de mercado e melhores práticas para futuros mecanismos de financiamento misto.



Aprovação do programa de fortalecimento das capacidades nacionais em finanças sustentáveis - USD 380.000

Apoio aos países no desenvolvimento de ferramentas e instrumentos financeiros, como protocolos verdes ou sustentáveis; ferramentas para a avaliação de riscos climáticos e ambientais em termos financeiros; taxonomias verdes ou sustentáveis; e instrumentos financeiros sustentáveis.



Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

IMPACTOS POSITIVOS GERADOS EM 2023



Aumentar o papel e a visibilidade do CAF como banco verde da América Latina e do Caribe

Cooperação aprovada para o **Chile** no valor de **USD 400.000** com o objetivo de apoiar o país no desenvolvimento de sua Taxonomia Nacional Sustentável.

Construção de um pipeline de operações no âmbito da **Facilidade de Ação Verde para a América Latina e o Caribe – FAVALC**, com um compromisso próximo a **USD 3 milhões**.



Fortalecer as capacidades internas para a identificação de Financiamento Verde

Atualização do guia de categorias e atividades elegíveis de financiamento verde, melhorando a **transparência** nas regras de cálculo de atribuição e na aplicação caso a caso.

Março: Debate “**Conhecendo o financiamento verde do CAF: critérios e atividades elegíveis**”

Julho: *Workshop* “**Financiamento verde no setor financeiro**”, direcionado à Vice-Presidência do Setor Financeiro

No CAF, continuaremos trabalhando pela gestão da mudança e pelo fortalecimento da cultura organizacional, com o objetivo de que todas as áreas do CAF continuem incorporando ações verdes durante a “originação” e estruturação das operações.

Operações e conquistas destacadas

65 % das operações de crédito aprovadas durante 2023 contêm atividades que impactam positivamente o cumprimento dos objetivos ambientais e climáticos da região. Isso permitiu que, de um total de USD 16,261 bilhões aprovados durante o ano, 23 % se qualifiquem como financiamento verde, de acordo com os critérios adotados pelo CAF no âmbito do *International Development Finance Club (IDFC)*.



65 %

das operações aprovadas incorporam atividades verdes.

23 %

das aprovações se qualificam como financiamento verde.

Isso representa um desafio importante para a meta estabelecida pelo banco, que busca atingir **40 % de aprovações verdes até 2026**.



Detalhes do total de operações de crédito aprovadas no ano em nosso Relatório Anual de 2023

Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Gênero, diversidade e inclusão

GRI 3-3, GRI 2-25

Essa abordagem transversal em nossas operações nos permite colaborar estreitamente com nossos países acionistas por meio de intervenções que promovem o exercício de direitos e igualdade, e estendem benefícios a todos os grupos populacionais, garantindo assim um impacto positivo e sustentável na região.

Nossa estratégia para facilitar a incorporação dos critérios de Gênero, Diversidade e Inclusão (GDI) está focado em apoiar as áreas de negócios na estruturação de operações que possam ser classificadas em pelo menos uma das seguintes categorias de transversalidade.



OPERAÇÕES BÁSICAS PARA GDI

A operação reconhece, por meio de medidas pontuais, medidas afirmativas ou indicadores, as desigualdades de gênero ou a situação da população afrodescendente, indígena e de pessoas com deficiência, mas não as aborda em profundidade.



COM PERSPECTIVA DE GDI

A operação reconhece e considera as necessidades específicas do público-alvo de GDI e incorpora ações afirmativas ou medidas em vários aspectos do projeto ou conteúdo da operação, mas abordar as desigualdades de gênero e/ou promover o desenvolvimento de afrodescendentes, indígenas e/ou pessoas com deficiência não é o objetivo geral.



TRANSFORMATIVA PARA GDI

A operação busca transformar as relações desiguais em favor da promoção do acesso e controle aos recursos, aos direitos e ao empoderamento do público-alvo de GDI. A redução das desigualdades de gênero e/ou o desenvolvimento de afrodescendentes, indígenas e/ou pessoas com deficiência é o objetivo geral da operação.



Incluimos critérios de sustentabilidade em todas as nossas operações

Operações mais verdes

Gênero, diversidade e inclusão

Integração regional

Integração regional

GRI 3-3, GRI 2-25



A integração regional é um dos pilares da missão do CAF e um eixo transversal da nossa estratégia institucional. A integração aumenta a produtividade, fortalece um mercado regional estável e aumenta a participação nas cadeias globais de valor.

Nossa gestão para impulsionar a integração nacional ou regional durante o ano, além de alcançar operações de crédito relevantes para os países acionistas e que divulgamos na seção “Conectividade física, integração regional e transformação digital” do Capítulo 6 deste relatório de sustentabilidade, também foi fundamental para potencializar o crescimento e o alcance geográfico do CAF. Ao longo do ano, registramos a entrada de Honduras no banco e a conversão da República Dominicana e do Chile, um dos nossos países fundadores, em países membros. Também inauguramos a Casa da Integração no Paraguai e realizamos reuniões do Conselho de Administração em Santiago do Chile, Santiago de Compostela, Peru e Rio de Janeiro, que permitiram celebrar acordos e decisões fundamentais para projetos de alcance multilateral.

Em 2024, continuaremos trabalhando para facilitar ainda mais a mobilização de recursos e a transversalização de critérios de integração regional em nossas operações de crédito, para continuar impactando favoravelmente a cooperação entre países, as economias, a produtividade e a competitividade.



Mais informações sobre a integração regional em nosso Relatório Anual de 2023

Paço Municipal, Brasil.

Promovemos a transição energética justa
Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica
Rumo à economia azul e preservação dos oceanos
Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Banco Verde

Promovemos a transição energética justa
Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica
Rumo à economia azul e preservação dos oceanos
Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

A crise climática é uma realidade inescapável que está transformando o planeta drasticamente, impactando tanto os ecossistemas terrestres quanto marinhos e a biodiversidade que os habita. Além disso, a frequência de eventos climáticos extremos está aumentando, gerados principalmente por atividades humanas.

No CAF, continuamos aceitando o desafio de desenvolver estratégias verdes inovadoras, resilientes e inclusivas para a América Latina e o Caribe. Nosso objetivo é prevenir, reverter e controlar a perda acelerada de biodiversidade, bem como implementar ações conjuntas para combater os efeitos das mudanças climáticas. Isso será alcançado por meio de uma transição energética justa, da gestão da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos, juntamente com a criação de territórios resilientes onde seja gerada uma sinergia entre a sociedade, o financiamento climático e o meio ambiente.

A integração do capital natural com os setores econômicos, o alinhamento das suas ações com o Acordo de Paris e a capacidade dos territórios de resistir, se adaptar e se recuperar efetivamente diante de diversas ameaças e perturbações, tanto naturais quanto antropogênicas, são consideradas um investimento estratégico para o banco.



Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Promovemos a transição energética justa

GRI 3-3, GRI 2-25

A América Latina e o Caribe têm um grande potencial em recursos renováveis como energia solar, eólica, hidrelétrica e geotérmica. No CAF, apostamos em sua promoção e desenvolvimento para contribuir para a redução da dependência de combustíveis fósseis e das emissões de gases de efeito estufa relacionadas. Paralelamente, apoiamos nossos países parceiros no uso do gás natural como combustível de transição energética.

Além disso, o hidrogênio verde está se posicionando como um componente crucial na transição energética justa, pois oferece uma solução limpa e sustentável para reduzir as emissões de carbono. Sua adoção, também promovida pelo banco, impulsiona a descarbonização de setores industriais e do setor de transportes.

A transição energética justa implica, portanto, adotar fontes de energia mais limpas, abordar as mudanças climáticas, proteger o bem-estar das comunidades e garantir a justiça social e trabalhista. Dessa forma, nosso principal foco de atuação durante 2023 foi baseado nas seguintes ações.

PRINCIPAIS FOCOS DE AÇÃO DURANTE 2023 NA PROMOÇÃO DE UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA JUSTA.



Apoio a projetos de gás como combustível de transição energética na região.



Disponibilização de recursos, por meio da facilidade financeira da Corporação de Fomento da Produção (CORFO) no Chile, para projetos de hidrogênio verde.



Definição de critérios de priorização para selecionar projetos financiáveis.

A heterogeneidade das necessidades dos países.

As tensões entre os objetivos políticos.

A necessidade de garantir sua legitimidade.

As restrições na disponibilidade de recursos.

Executamos por meio de:

Geração de Conhecimento

Assistência técnica

Aprovação de operações de crédito

Apoio aos países da região no cumprimento dos compromissos assumidos no Acordo de Paris



Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica
Rumo à economia azul e preservação dos oceanos
Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

A priorização de projetos por sua contribuição para a transição energética justa permitiu concretizar operações na seguinte ordem:



Aprovamos 7 operações
para promover uma transição energética justa no valor de

USD 1,870 bilhões

45 %

destinados ao setor privado



Desembolsamos para 9 operações
um total de

USD 971 bilhões



No caminho para a transformação energética e uma economia de baixo carbono, o setor privado demonstrou um notável interesse em contribuir significativamente por meio de investimentos em projetos de energias renováveis. Esse fenômeno representa um desafio, pois buscamos garantir o financiamento de operações de risco Não Soberano para atender a essa dinâmica.

Por outro lado, destacamos a realização do estudo “**A Transição Energética da América Latina e do Caribe. Uma visão para 2050 de suas oportunidades e desafios**”, no qual foi analisado o estado da arte do investimento atual e futuro no setor elétrico da América Latina e do Caribe. Isso permitiu obter informações essenciais para apoiar os países em suas ações de política e investimento em cada uma das atividades do setor e reduzir as lacunas de desenvolvimento em todos eles.

Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Operações de crédito destacadas

Entre nossas operações de crédito, destacam-se as seguintes.

Projeto de reversão do gasoduto norte na Argentina

Permitir o fluxo de gás natural de Sul para Norte (ao contrário de sua condição operacional atual de Norte para Sul) para garantir o abastecimento das províncias das regiões Centro e Norte da República Argentina com gás proveniente da Bacia Neuquina.

Beneficiário: Argentina**Valor aprovado:****USD 540 milhões****Aprovamos a primeira operação de crédito do CAF para financiar hidrogênio verde (H2V):**

Juntamente com a Corporação de Fomento da Produção (CORFO), aprovamos a primeira operação de crédito do CAF para financiar hidrogênio verde (H2V) com o objetivo de apoiar a Estratégia Nacional de H2V do Chile e contribuir para a transformação de sua indústria rumo à descarbonização.

Beneficiário: Chile**Valor aprovado:****USD 80 milhões**

Cooperações técnicas destacadas

No âmbito do Memorando de Entendimento assinado em 2023 com a Organização Latino-Americana de Energia (OLADE), aprovamos duas cooperações técnicas⁴ que visam impulsionar a integração energética e a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Contribuição do CAF PPI de USD 180.000

Estudo para a promoção da integração energética entre Argentina e Chile por meio do desenvolvimento de nova infraestrutura de transporte que permita o aumento das exportações de gás da Argentina para o Chile.

**Contribuição do CAF de USD 150.000**

Apoio na identificação das necessidades técnicas para a coleta, monitoramento e supervisão das informações sobre emissões de metano que permitam o desenvolvimento de um observatório que meça a contribuição na redução de emissões.



⁴ Uma das cooperações foi aprovada com recursos do CAF-PPI. O PPI é um fundo de cooperação técnica não reembolsável destinado a apoiar o pré-investimento em projetos de infraestrutura de integração em áreas como transporte, energia e telecomunicações.

Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

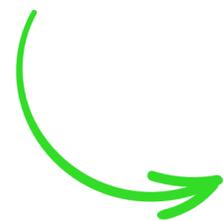
Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

A gestão da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos como eixo fundamental para o CAF

GRI 3-3, GRI 2-25



No CAF, reconhecemos a vitalidade dos ecossistemas na América Latina e no Caribe. Nosso foco em ecossistemas estratégicos nos posiciona como um banco comprometido com a sustentabilidade ambiental e nos oferece a oportunidade de promover a integração regional e fomentar práticas sustentáveis.

Nosso compromisso é claro: apoiar os países na consecução de suas metas de desenvolvimento sustentável, incluindo o aumento do financiamento verde. Para isso, no âmbito da nossa agenda de biodiversidade e serviços ecossistêmicos, desenvolvemos três iniciativas-chave:

01

Impulsionamos a adaptação e a resiliência climática por meio de uma abordagem ecossistêmica

02

Nos concentramos na economia azul e na preservação dos nossos oceanos

03

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo



Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Essas iniciativas estão intimamente alinhadas com a importância da abordagem de ecossistemas, como apresentamos a seguir:

RELEVÂNCIA DA ABORDAGEM DE ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS

Escopo espacial inclusivo

Reconhecemos que os ecossistemas não têm fronteiras, o que nos permite colaborar com diversos países e comunidades para gerenciar efetivamente os ativos naturais.



Inclusão das comunidades locais

Valorizamos o conhecimento ancestral dos povos indígenas e comunidades locais. Ao respeitar os processos naturais e estabelecer limites biológicos, aumentamos a resiliência e promovemos um desenvolvimento sustentável mais equitativo.



Biodiversidade e segurança alimentar

Queremos oferecer vantagens econômicas e ecológicas, como maior captura de carbono, conservação da biodiversidade e melhoria da segurança alimentar por meio de práticas sustentáveis de restauração e gestão.



Visão de longo prazo

Adotamos uma perspectiva que respeita os processos naturais em nível micro e macro, trabalhando em múltiplas escalas e tempos para uma gestão integral e sustentável da paisagem a longo prazo.



Amazonas, Colômbia.

Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Estes são alguns dos projetos e iniciativas sobre ecossistemas estratégicos que promovemos em 2023



SETOR AGROPECUÁRIO SUSTENTÁVEL E PRODUTIVO

Colaboração com a empresa Ethniessense para a produção orgânica de tubérculos andinos. Como resultado, 100 % da área destinada a essa produção é orgânica.

Aquisição de equipamentos para os guardas florestais do Parque Nacional Ilha del Coco (PNIC). Instalamos 40 armadilhas fotográficas.

Desenvolvimento de um Projeto de Bionegócios em colaboração com a cooperativa de indígenas de Chimborazo (COPROBICH). Este projeto inclui o desenho de um plano de comercialização de porquinhos-da índia e um plano de fornecimento do pacote produtivo.

ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA CLIMÁTICA POR MEIO DE UMA ABORDAGEM ECOSISTÊMICA

Restauração de 7 Parques Nacionais na Argentina, localizados em ecossistemas estratégicos como o Pampa, os Andes Tropicais e a Patagônia.

Área total: 1,1 milhão de Ha
Restaurado: 74 mil Ha

Desenvolvimento de 4 guias interativos para a formulação de projetos no âmbito da Iniciativa de Rotas de Aves Migratórias das Américas.

Campanha de dispersão de iscas para erradicar ratos e gatos em 17.000 Ha com o objetivo de restaurar a Ilha Floreana no Arquipélago de Galápagos.

Implementação de um modelo de negócio de biofábrica para produzir biofertilizantes, o que melhorou significativamente as culturas de quinoa. Essa abordagem resultou em uma cobertura de 93 % da superfície de parcelas agrícolas certificadas como orgânicas no Equador.

Aprovação da elaboração de um roteiro para o ecossistema estratégico Bosques Tumbesinos, que abrange áreas no Equador e no Peru.

Declaração de porcos e gatos como espécies exóticas invasoras no Parque Nacional Ilha del Coco (PNIC), Costa Rica.

Aumento na produção de rãs e visitas ao Sapoparque de Wikiri por meio da construção de quadrantes em La Florida.

Aprovação do Projeto de Restauração Ecológica de Populações de Aves e Répteis em 4 ilhas do Arquipélago de Galápagos, localizadas em uma zona estratégica da Corrente de Humboldt.

Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Operações de crédito destacadas

Entre nossas operações de crédito, destacam-se:

Programa de apoio para a melhoria da gestão e da preservação da Selva Misionera

Contribui para melhorar a gestão e a conservação das florestas nativas e áreas naturais protegidas da Selva Misionera província de Misiones, localizada no norte da Argentina, por meio de melhorias na gestão das florestas nativas e áreas naturais protegidas e da construção de infraestrutura de baixo impacto para o turismo de natureza.

Beneficia diretamente cerca de 25.000 pessoas, entre pequenos e médios produtores rurais, comunidades indígenas e camponesas locais que habitam em parques, reservas, florestas e arredores. Estima-se que 55 % ou mais sejam indígenas e 45 % sejam mulheres. Indiretamente, espera-se atingir aproximadamente 5.530.000 pessoas, entre as que desenvolvem atividades relacionadas aos serviços de turismo e visitantes estimados para 2025-2026.

Beneficiário: Argentina

Valor aprovado:

USD 15 milhões



Fundo: SA Impact Forestry Fund

Financiar este fundo permite o investimento sob altos padrões ambientais e de sustentabilidade para a aquisição e conversão de terras degradadas e de baixa produtividade no sul do Paraguai em uma carteira de gestão florestal em conformidade com o padrão do Forest Stewardship Council, reconhecido como um dos padrões mais relevantes para a gestão sustentável desses recursos naturais. Além disso, cada projeto florestal destinará uma área de até 25 % do total da terra utilizada para a conservação e preservação da biodiversidade.

Espera-se recuperar 80 mil hectares de solo e atingir 20 mil hectares de conservação com esta carteira; além disso, capturar carbono em até 18 milhões de toneladas de CO₂ e gerar mais de 3 mil empregos diretos e 30 mil indiretos, aplicando critérios de equidade e igualdade.

Beneficiário: Paraguai

Valor aprovado:

USD 15 milhões



Também destacamos o apoio a iniciativas como:

- O Observatório Regional Amazônico (OTCA) e a Coalizão Verde de Bancos de Desenvolvimento.
- Contribuímos para a priorização da Amazônia no Documento Estratégia País (DEP) do Brasil e na iniciativa Museu das Amazônias.



Cooperações técnicas destacadas

Cooperação Técnica para o Desenvolvimento da RedeTrilhas no Brasil

Objetivo: contribuimos para a conservação da biodiversidade e para reduzir a fragmentação de habitats em todo o território brasileiro por meio do desenvolvimento de um modelo de gestão da Rede Nacional de Trilhas de Longo Curso e Conectividade (RedeTrilhas) em colaboração com o Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima do Brasil.

Beneficiários: Brasil

Financiamento:

USD 50.000



Apoio ao Desenho de Estratégias e Políticas Públicas em Ecossistemas Emblemáticos do Uruguai

Objetivo: fortalecemos as ações de conservação no país por meio do desenho de estratégias e políticas públicas voltadas para a conservação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos em ecossistemas emblemáticos do Uruguai. Esta cooperação é realizada em colaboração com o Ministério do Meio Ambiente do Uruguai.

Beneficiários: Uruguai

Financiamento:

USD 81.500



Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Esta iniciativa é essencial para apoiar nossos países acionistas na transição para modelos de crescimento econômico sustentáveis, resilientes, verdes e inclusivos. Ao abordar proativamente os desafios das mudanças climáticas e a perda acelerada de biodiversidade, contribuimos significativamente para a consecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Acordo de Paris e o Marco Global para a Biodiversidade.

Durante 2023, nos concentramos em integrar nossas operações relacionadas à adaptação e resiliência climática com a abordagem ecossistêmica. Reconhecemos que tanto a ação climática quanto a biodiversidade compartilham causas, vetores, atividades e atores comuns. Isso nos motiva a abordar conjuntamente ações ambiciosas e sinérgicas em ambas as agendas.

Os resultados positivos alcançados durante 2023 são muito relevantes. Consolidamos nosso perfil como parceiro regional estratégico em ação climática, biodiversidade e gestão de riscos de desastres. O investimento associado à adaptação climática chegou a USD 1,069 bilhões, com equilíbrio entre soluções baseadas na natureza, resiliência de setores produtivos e ações de redução de risco de desastres.



Destacamos alguns dos elementos mais relevantes que nos permitem relatar o progresso neste tema material.

Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Alcancamos um controle e monitoramento efetivo da nossa gestão, o que nos permite contribuir para as operações com o objetivo de nos consolidarmos como **banco verde**. Também conseguimos nos posicionar e representar os interesses da região em espaços relevantes como a 28ª Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima em Dubai, Emirados Árabes Unidos (COP 28), na qual, entre outros, consolidamos a agenda sobre medidas de adaptação às mudanças climáticas e estabelecemos desafios para o próximo ano que se concentram principalmente em melhorar a resiliência e as capacidades de resposta em adaptação a eventos climáticos extremos nos países membros e mitigar os impactos desses eventos.



Mecanismos de controle e monitoramento

Aplicamos critérios rigorosos para classificar o financiamento verde de uma operação. Isso inclui o cumprimento de salvaguardas ambientais e sociais, **a promoção de um impacto positivo direto na adaptação climática ou biodiversidade** e a disponibilidade de informações que justifiquem esse impacto.

Desafios para 2024

Avançaremos em nossa carteira de operações com nossos países acionistas, particularmente em infraestrutura resiliente e soluções baseadas na natureza. Além disso, buscamos concretizar projetos em cofinanciamento com fundos verdes para adaptação climática e redução do risco de desastres, superando a barreira de **USD 150 milhões**.

Marcos, conquistas e desafios

Destacamos nosso papel como principal financiador multilateral da adaptação climática na América Latina e no Caribe. Na COP 28 de Dubai, confirmamos nosso compromisso com investimentos de mais de **USD 2 bilhões** por ano até 2030 para fortalecer a região contra eventos naturais extremos.

Incorporação do componente verde

Contribuímos para a inserção de operações verdes em nossos projetos aprovados. Destacamos nossas contribuições técnicas para a **primeira versão dos Critérios e Atividades Elegíveis de Financiamento Verde do CAF**, lançada internamente em março. Esses critérios estabelecem padrões homogêneos e facilitam a aplicação efetiva em nossas operações, promovendo uma maior articulação entre as áreas.



Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Operações de crédito e cooperações técnicas destacadas

Operações de crédito

Objetivo: financiamos a gestão de riscos de desastres naturais com base em cenários de danos causados pelo Fenômeno El Niño, integrando o conhecimento científico do risco climático com os investimentos preventivos necessários para o país. Em colaboração com o Governo do Equador, foi estruturada uma operação no âmbito da linha regional de atendimento a emergências que o CAF tem à disposição.

Beneficiários: Equador
Financiamento:

USD 50 milhões



Cooperações técnicas

Objetivo: estabelecemos as condições necessárias para implementar o mecanismo de Perdas e Danos no Equador. É a primeira vez que o GCF financia essa área, marcando um marco global e fornecendo um modelo para países que enfrentam impactos climáticos além de sua capacidade de adaptação.

Beneficiários: Equador
Financiamento:

USD 499.952



Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

A iniciativa de economia azul e oceanos é fundamental em nossa agenda missionária de biodiversidade e serviços ecossistêmicos.



Os oceanos enfrentam ameaças sem precedentes, desde os impactos das mudanças climáticas até a poluição por plásticos e a sobrepesca. Por isso, em 2022, aderimos aos Princípios Comuns para a Economia Azul Sustentável do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA) e nos comprometemos a mobilizar USD 1,25 bilhão entre 2022 e 2026 para a Economia Azul na região da América Latina e do Caribe.

Esta iniciativa é especialmente relevante para a região, onde a maioria dos nossos países membros tem mais território marinho do que terrestre. A economia azul representa uma oportunidade única para impulsionar o crescimento econômico, melhorar a qualidade de vida da população, conservar nossa biodiversidade marinha e fortalecer nossa resiliência às mudanças climáticas.

Nos posicionamos como um ator global em economia azul, representando a América Latina e o Caribe em eventos importantes em nível internacional. Na “Our Ocean Conference”

no Panamá, comprometemos USD 12,6 milhões para projetos marinhos. Na COP 28 em Dubai, lideramos eventos sobre economia azul; o ecossistema do Caribe; os manguezais; e as energias renováveis marinhas. Na Cúpula de Finanças em Comum (FiCs) em Cartagena, juntamente com nove instituições, fizemos um chamado conjunto para ações de sustentabilidade para o oceano e nos comprometemos com um roteiro para uma economia azul sustentável, a ser apresentado na Conferência das Nações Unidas sobre os Oceanos (UNOC) na França em 2025.

Até o momento, alcançamos um posicionamento significativo em nível global, representando os interesses da América Latina e do Caribe em cenários internacionais. Como conquista destacada deste ano, também lançamos o **Decálogo de Compromissos Azuis do CAF**, que estabelece uma base estratégica para promover uma economia azul sustentável em nossa região.

Os oceanos, que cobrem mais de 70 % da superfície da Terra, são a base da nossa existência. Eles não apenas nos fornecem alimentos e regulam o clima, mas também são vitais para a economia global, sustentando setores como turismo, pesca e transporte marítimo.

Promovemos a transição energética justa

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica

Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Cooperações técnicas destacadas

Programa para a Gestão Integral do Sargaço no Grande Caribe

Objetivo: desenvolvemos um portfólio de projetos inovadores e estratégias de financiamento para gerenciar efetivamente esse fenômeno e seus impactos.

Beneficiários: Caribe, beneficiando México, Costa Rica, Panamá, Colômbia, Jamaica, República Dominicana, Barbados, Trinidad e Tobago e Venezuela.

Investimento:

USD 200.000



Promovendo as prioridades da economia azul no grande ecossistema marinho do Caribe Plus

Objetivo: impulsionamos cadeias de valor sustentáveis para produtos do mar e adotamos práticas de pesca baseadas na abordagem ecossistêmica.

Em colaboração com o Fundo Mundial para o Meio Ambiente (GEF) e a Organização das Nações Unidas para a Alimentação e a Agricultura (FAO), estamos promovendo o desenvolvimento da economia azul na região do Caribe.

Beneficiários: Beneficiários: Barbados, Belize, Guiana, Jamaica, Panamá e Santa Lúcia.

Investimento: investimento do GEF de

USD 6.782.000

e um cofinanciamento de

USD 41.097.901



Como parte do controle e monitoramento do CAF, realizamos reuniões periódicas da Gerência de Ação Climática e Biodiversidade Positiva para conhecer os avanços e desafios na execução da iniciativa, bem como para receber orientações sobre temas de economia azul.



Para o futuro, nossas metas para o ano de 2024 incluem:

Desenvolvimento da Estratégia Integral para a Economia Azul Sustentável.

Estratégia completa para clientes internos e externos, alinhada aos ODS. Nosso foco será em programas e projetos que promovam o desenvolvimento econômico e a conservação dos recursos marinhos.

Atualização do Guia de Financiamento Verde.

Reforçaremos nosso guia de critérios e atividades elegíveis de financiamento verde para a economia azul, enfatizando o impacto positivo no oceano, a contribuição para a mitigação das mudanças climáticas, adaptação e resiliência costeira, bem como o apoio aos meios de subsistência e às comunidades costeiras.

Promovemos a transição energética justa
 Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
 Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica
 Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo



Inovação tecnológica e sustentabilidade: transformando o setor agropecuário

O setor agropecuário sustentável e produtivo se destaca como um pilar fundamental em nossa agenda missionária de biodiversidade e serviços ecossistêmicos. Nossa agenda de banco verde aborda de forma integral a ação climática, com foco na adaptação, mitigação e preservação do capital natural, intimamente ligados à produção agropecuária e florestal.

01

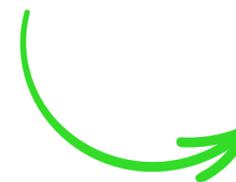
Reconhecemos que a transformação produtiva para práticas sustentáveis não apenas garante a rentabilidade econômica, mas também promove a saúde ambiental, a equidade social e a distribuição justa da renda.

02

Apostamos na inovação tecnológica e na transformação digital e estamos cientes de seu potencial para revolucionar os processos de produção e contribuir para mercados mais eficientes e sustentáveis.

03

Estamos comprometidos com a descarbonização e a transição energética na região, aproveitando o potencial da biomassa agrícola, pecuária e florestal para a geração de energia limpa e acessível, alinhada aos princípios da bioeconomia circular.



Esses pilares fundamentais refletem nosso compromisso com a construção de um futuro mais próspero e sustentável para a América Latina e o Caribe.

Promovemos a transição energética justa
 Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
 Impulsionamos a adaptação, a resiliência climática e a abordagem ecossistêmica
 Rumo à economia azul e preservação dos oceanos

Promovemos um setor agropecuário sustentável e produtivo

Foco de ação

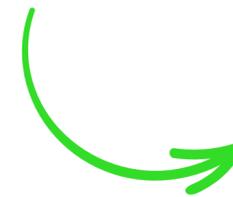
Durante 2023, nos concentramos em desenhar a Estratégia para o Setor Agropecuário Sustentável e Produtivo dentro das Iniciativas Missionárias, com o valioso apoio técnico do Instituto Interamericano de Cooperação para a Agricultura (IICA). Estamos em processo de socialização interna e esperamos sua aprovação no decorrer de 2024. Paralelamente, avançamos na criação de uma caixa de ferramentas para facilitar a identificação, origem e avaliação de operações, tanto soberanas quanto não soberanas, no setor.

Essas ferramentas estarão disponíveis a partir do segundo semestre de 2024. Além disso, reorganizamos as operações existentes, as aprovadas e as que estão em processo de desenho, com foco especial nas relacionadas aos fundos verdes.



Cooperações técnicas destacadas

Foram aprovadas duas cooperações técnicas na Venezuela, com resultados previstos para o ano de 2024.



Padronização de bioinsumos para o cultivo de milho em Portuguesa e Yaracuy

Objetivo: aumentamos a disponibilidade de tecnologias baseadas em bioinsumos de qualidade, promovendo a agricultura sustentável e empoderando os produtores locais por meio do desenvolvimento de empreendimentos.

Esta iniciativa busca facilitar a padronização de bioinsumos produzidos por pequenos produtores para o cultivo de milho.

Beneficiários: Estados Portuguesa e Yaracuy - Venezuela.



Desenvolvimento da pecuária caprina e ovina regenerativa em Yaracuy

Objetivo: consolidamos a pecuária ovina e caprina regenerativa na Venezuela por meio da criação de um Programa Nacional de Desenvolvimento Integral. Será implementado um projeto piloto no Estado de Yaracuy, modelo para futuras ações em nível nacional.

Beneficiários: pequenos e médios produtores em um prazo de 18 meses.



Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Banco de crescimento sustentável e inclusivo

No CAF, nossa agenda de bem-estar social inclusivo se dedica a promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as desigualdades na América Latina e no Caribe.

Costa do Pacífico em Miraflores, Peru.

Fortalecemos as habilidades do século XXI
 Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância
 Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades
 Conectividade física, integração regional e transformação digital

GRI 3-3, GRI 2-25

Nosso foco é fornecer às crianças e jovens as habilidades necessárias para enfrentar os desafios do futuro, bem como melhorar a saúde, nutrição e atenção à infância.

Além disso, promovemos políticas para a igualdade de oportunidades, garantindo que todas as pessoas, independentemente de seu gênero, etnia ou condição social, tenham acesso aos recursos e oportunidades necessários para seu pleno desenvolvimento.



O gráfico a seguir mostra as iniciativas-chave desta agenda.



- Fortalecer as habilidades do século XXI 
- Melhorar a saúde, nutrição e atenção à infância 
- Promover políticas para a igualdade de oportunidades 

Essas ações se baseiam nas políticas que cada governo promove para reduzir as desigualdades sociais, por isso também direcionamos esforços para o fortalecimento das instituições nos países acionistas, por meio do incentivo à transparência e à integridade na gestão pública, com uma abordagem transversal de inovação que melhora o financiamento público e o investimento social para o desenvolvimento sustentável.

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Esta iniciativa estratégica promove o desenvolvimento sustentável e fornece às crianças e jovens habilidades cognitivas, socioemocionais, digitais e técnicas para enfrentar os desafios do futuro.

GRI 2-25, GRI 3-3

Nosso compromisso é reduzir as lacunas e melhorar a qualidade da educação

Intensificamos nossos esforços no setor educacional da América Latina e do Caribe, com foco na redução das lacunas de acesso e na melhoria da qualidade da educação.

Fortalecer as habilidades do século XXI é uma iniciativa que responde à necessidade de abordar as desigualdades no acesso e na qualidade da educação na América Latina e no Caribe, onde 90 % dos alunos de baixa renda não atingem as competências básicas e cerca de 20 % dos jovens entre 15 e 24 anos estão desligados dos sistemas educacionais e de trabalho quando estão em idade ativa.

90 %

dos alunos de baixa renda não atingem as competências básicas.

Fortalecemos as habilidades do século XXI

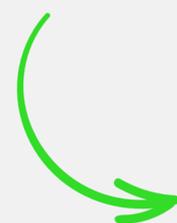
Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Nossa ação estratégica se concentrou na expansão para novos países por meio do início de diálogos setoriais e do fornecimento de suporte técnico.

Paralelamente, impulsionamos a estruturação e aprovação de novas operações de crédito que integram melhorias na infraestrutura educacional, adoção de tecnologia para a aprendizagem, gestão de sistemas educacionais e desenvolvimento de habilidades para a empregabilidade no ensino médio.



Aprovamos

USD 400 milhões

para atualizar

180.000 m² de infraestrutura educacional

na Argentina, Colômbia, Equador, Panamá, Trinidad e Tobago e Uruguai.

Esses programas beneficiarão

3,4 milhões

de alunos e

60.000 professores.

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Operações e conquistas destacadas

**PROGRAMA PROMACE II
ARGENTINA**

Objetivo: criação e melhoria da infraestrutura, fortalecimento das trajetórias educacionais e qualificação profissional.

- Qualificação profissional
- Aquisição de salas de aula oficina fixas e móveis para escolas de ensino médio e estabelecimento de um centro de simulação.

Esta iniciativa complementará a política de acesso com a reconstrução e reforma de cerca de 42 edifícios escolares.

Beneficiários:

6.400 alunos do ensino médio participarão do programa de dupla certificação.

9.000 adolescentes e jovens receberão treinamento atualizado em escolas técnicas e agrotécnicas.

13.500 crianças e jovens com espaços educativos novos ou melhorados.

Investimento:
USD 60 bilhões

**PLANO NACIONAL DE
ESPAÇOS EDUCATIVOS PARA
A VIDA COMUNITÁRIA**

Objetivo: implementação de um projeto piloto na Escola Rural Mista San Antonio Los Brazos em Timbiquí.

Construção de mais de 440 m² de infraestrutura com salas de aula modulares, melhorias no abastecimento de água potável, saneamento básico e energia. As instalações existentes foram reformadas, incluindo uma quadra poliesportiva, passarelas elevadas, e foram construídos um píer e um cais.

Beneficiários:

Comunidade escolar

Investimento:
USD 80 bilhões

**PLANO ANUAL DE INVESTIMENTOS
EDUCACIONAIS (PAIE)
EQUADOR**

Objetivo: melhorias nas infraestruturas educacionais, formação de professores e atualização do ensino médio para reduzir a exclusão digital.

Beneficiários:

3 milhões de alunos e **100.000** professores.

Investimento:
USD 150 bilhões

**PROGRAMAS DE MELHORIA
DO ACESSO E DA PERTINÊNCIA
E INCLUSÃO EDUCACIONAL
(PAPIE) PANAMÁ**

Objetivo: adaptação e equipamento de centros educacionais regionais e salas de recursos; fortalecimento de habilidades para o empreendedorismo e a cultura empresarial dos jovens.

O CAF apoia um projeto piloto de ensino de cultura empresarial no Panamá

Beneficiários:

652 professores capacitados em ferramentas e conceitos de empreendedorismo, pertencentes a **17** centros educacionais.

Investimento:
USD 70 bilhões

**PROGRAMA DE MELHORIA DA
QUALIDADE DA EDUCAÇÃO
TRINIDAD E TOBAGO**

Objetivo: promover o ensino do espanhol como primeira língua estrangeira e melhorar o fornecimento de conectividade e equipamentos tecnológicos nas escolas

- Aquisição de 912 equipamentos tecnológicos para administração e armazenamento em escolas primárias.
- Desenvolvimento de conteúdo digital em matemática, inglês e espanhol para alunos do ensino fundamental e médio.
- Modernização de oficinas e laboratórios em 8 instituições de ensino

Beneficiários:

210.000 alunos.

1.200 pessoas.

154 Centros de educação infantil e pré-escolar.

476 escolas primárias

134 escolas de ensino médio

Investimento:
USD 40 bilhões



Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância
Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades
Conectividade física, integração regional e transformação digital



Argentina, Uruguai, Chile, Colômbia, Panamá e República Dominicana se beneficiaram de melhorias na infraestrutura educacional modular e transformação digital.



Implementação de tecnologias avançadas para aprendizagem e gestão.



Programas para o desenvolvimento de habilidades para o empreendedorismo e empregabilidade juvenil.



Fortalecimento de programas musicais nas escolas.



Apoiamos o desenho e a implementação de políticas públicas em torno da infraestrutura educacional e espaços escolares, redução da lacuna digital, desenvolvimento profissional docente e transformação do ensino médio em diversos países da região.

Criamos e promovemos produtos de conhecimento

Apoiamos os países a impulsionar as transformações dos seus sistemas educacionais e de formação profissional por meio da geração de produtos de conhecimento aplicados, com ênfase na adoção integral de tecnologia para a aprendizagem; a gestão e o desenvolvimento de ofertas de treinamento relevantes para as demandas da sociedade e do mercado de trabalho.

Mais informações sobre as principais publicações e produção de conhecimento nesta agenda em:



- Transformação digital nas Administrações Públicas de Educação na Ibero-América: análise e perspectivas (scioteca.caf.com)
- Oportunidades de inovação pedagógica com auxílio da Inteligência Artificial (scioteca.caf.com)
- Alertas precoces para prevenir a evasão escolar: o caso da província de Mendoza (scioteca.caf.com)
- Aprendizados e desafios para o ensino de Ciências da Computação nas escolas. (scioteca.caf.com)

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Comprometidos com a saúde, nutrição e atendimento à infância na região

Abordamos a desigualdade em saúde e nutrição na América Latina e no Caribe, onde mais de 140 milhões de pessoas não têm acesso a serviços básicos de saúde.

Este trabalho faz parte da Iniciativa de Bem-Estar Social e Inclusivo, conectando nossa agenda com outras iniciativas estratégicas que promovem ações para o bem-estar regional. A importância da saúde e da nutrição é enfatizada em nossa estratégia institucional, destacando seu impacto em todas as áreas de atuação do CAF.

A Agenda de Saúde e Nutrição se concentra **em três linhas principais** de ação.

01

Fortalecer e modernizar os sistemas de saúde.

02

Promover a segurança alimentar e nutrição ideal, especialmente para mulheres, meninas e meninos.

03

Oferecer atendimento integral à primeira infância como um componente transversal das nossas operações, socializado com todas as áreas de negócios do CAF.

Durante 2023, foram aprovados dois Programas e Projetos de Investimento-PPI em saúde e nutrição, no valor total de USD 194 milhões.

Posicionamos a Agenda de Saúde e Nutrição na Colômbia, Panamá, Peru e El Salvador por meio da aprovação de dois programas e projetos de investimento no valor de USD 213 milhões e dois Programas Setoriais de Ampla Abordagem no Equador e Uruguai, beneficiando mais de 4,5 milhões de pessoas.



Conseguimos iniciar o posicionamento da Agenda de Saúde e Nutrição na Colômbia, Peru e El Salvador.



Aprovamos dois Programas Setoriais de Ampla Abordagem-SWAP no Equador e Uruguai, que incluem investimentos em saúde, como ampliações da cobertura médica, beneficiando aproximadamente 4,5 milhões de pessoas.



Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Operações e conquistas destacadas

PERU

Objetivo: colaboramos com o Ministério da Saúde para melhorar a atenção primária.

Beneficiários: áreas rurais vulneráveis e primeira infância.

Investimento: orçamento por resultados
USD 100.600

Oferecemos assistência técnica ao Ministério do Desenvolvimento e Inclusão Social e implementação de serviços de atendimento à primeira infância, com base em uma abordagem de orçamento por resultados.



COLÔMBIA

Objetivo: oferecemos assistência técnica ao Ministério da Saúde para priorizar intervenções em saúde mental.

Beneficiários: comunidades rurais.

Investimento:
USD 30.000

Além disso, aprovamos **USD 100.000** para o Hospital Nacional Universitário Virtual, uma plataforma de telemedicina voltada para comunidades vulneráveis em áreas rurais.



BOLÍVIA

Objetivo: oferecemos cooperação técnica ao Ministério do Planejamento do Desenvolvimento.

Beneficiários: primeira infância.

Investimento:
USD 92.000

Apoiamos iniciativas integrais para a primeira infância, incluindo a formação de equipes técnicas intersetoriais que desenvolvem estratégias para garantir a implementação efetiva de intervenções-chave para um bom começo de vida para as crianças.

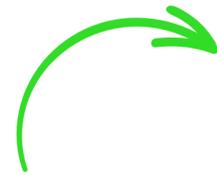


Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital



Operações e conquistas destacadas

EQUADOR

Colaboramos com o Ministério da Economia e Finanças e o Ministério da Saúde Pública para gerenciar necessidades e implementar um orçamento por resultados na estratégia intersectorial “Equador Livre de Desnutrição Infantil”.

Beneficiários: crianças, gestantes e lactantes, adolescentes, jovens e população vulnerável em geral.

Investimento:
USD 117,5 milhões

Oferecemos apoio desde 2019 para combater a desnutrição crônica infantil. Foram implementados 5 projetos para melhorar a saúde e o bem-estar da primeira infância:

- Equador Cresce Livre de Desnutrição Crônica Infantil (2 milhões de crianças beneficiadas)
- Fortalecimento da Saúde Intercultural (850.000 beneficiários)
- Eliminação da Malária no Equador (1 milhão de beneficiários)
- Abordagem Integral da Saúde Sexual e Reprodutiva de Adolescentes (2 milhões de beneficiários)
- Estratégia para Abordagem Integral do Fenômeno Socioeconômico das Drogas e Fortalecimento da Saúde Mental (300.000 beneficiários)



EL SALVADOR

Apoiamos a melhoria no acesso e na cobertura do atendimento a pacientes por meio da otimização da eficiência do sistema público de saúde com foco em gênero.

Beneficiários: espera beneficiar 4,5 milhões de pessoas.

Investimento:
USD 77 milhões

Este programa **implementa uma plataforma tecnológica que inclui inteligência artificial e equipamentos digitais**, juntamente com o desenvolvimento de infraestrutura física e digital. Inclui treinamento para a equipe e a população, desenvolvimento da legislação necessária e obtenção de certificações ambientais.



ARGENTINA

Apoiamos o Programa AlimentAR como parte do Plano Nacional “Argentina contra a Fome”.

Beneficiários: 4 milhões de beneficiários, incluindo mães e pais, gestantes e pessoas com deficiência.

Investimento:
USD 700 milhões

Este programa **está focado em fornecer assistência alimentar** a pessoas em situação de vulnerabilidade social, garantindo o acesso a uma cesta básica de alimentos, contribuindo significativamente para mitigar os efeitos da emergência sanitária causada pelo COVID-19.



Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Demonstramos nosso compromisso de apoiar os países acionistas na promoção dos direitos, do empoderamento e da autonomia de mulheres, pessoas com deficiência e povos indígenas.

Ao integrar a perspectiva de gênero, inclusão e diversidade (GID) em nossa estratégia institucional, reafirmamos nosso alinhamento com os ODS. Essa orientação reflete o compromisso com o princípio de “Não Deixar Ninguém para Trás”, garantindo que nossas ações beneficiem os segmentos da população que mais precisam.



Mais informações sobre o impacto do CAF na igualdade de oportunidades em Gênero, Inclusão e Diversidade (CAF.COM)

Nossa ação estratégica em gênero, inclusão e diversidade (GID) está concentrado em **três focos de ação**.

01

Estratégia para a igualdade de gênero.

Visa igualar oportunidades e empoderar mulheres e meninas a partir de uma perspectiva interseccional, apoiando políticas públicas de igualdade e transversalizando o gênero nos serviços. Está concentrado em:

- **Autonomia econômica.** Melhora o acesso das mulheres a recursos financeiros, serviços básicos, oportunidades de trabalho de qualidade e participação em estratégias climáticas.
- **Autonomia física.** Fortalece os esforços nacionais contra a violência de gênero, o feminicídio e a gravidez na adolescência.
- **Autonomia na tomada de decisões.** Promove a liderança feminina e sua participação em espaços decisórios, especialmente na gestão pública.

02

Estratégia para a inclusão de pessoas com deficiência. Transforma a percepção cultural sobre a deficiência para um modelo social que elimina barreiras para o acesso aos direitos humanos. Inclui:

- **Acessibilidade universal.** Garante infraestruturas e espaços públicos inclusivos.
- **Inclusão comunitária.** Facilita o acesso efetivo a direitos e políticas públicas para viver de forma autônoma.
- **Esporte para o desenvolvimento.** Promove o esporte como ferramenta para o desenvolvimento pessoal e mudança cultural.

03

Estratégia de diversidade étnico-racial.

Aborda a desigualdade relativa à diversidade étnica e racial, reconhecendo as comunidades étnicas como agentes do desenvolvimento. Concentra-se em:

- **Desenvolvimento de políticas.** Desenho de políticas e programas que reflitam uma perspectiva étnico-racial.
- **Alianças com identidade.** Forma coalizões para aumentar a incidência e a visibilidade de questões étnico-raciais.
- **Participação Econômica e Digital Ativa.** Impulsiona a inclusão no trabalho e o empreendedorismo afrodescendente e indígena.

Fortalecemos as habilidades do século XXI
Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância
Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades
Conectividade física, integração regional e transformação digital



Operações e conquistas destacadas

PROGRAMA PARA A PROMOÇÃO DO MODELO SOCIAL DA DEFICIÊNCIA ARGENTINA

Promovemos o modelo social da deficiência em nível local, facilitando o acesso efetivo a direitos, serviços e benefícios por meio da atuação territorial e da vida autônoma.

Beneficiários:

Mulheres, comunidades étnicas e pessoas com deficiência.

Investimento:

USD 300 milhões



PROGRAMA SETORIAL DE GÊNERO, INCLUSÃO E DIVERSIDADE COLÔMBIA

Buscamos promover melhorias na vida das mulheres, eliminar barreiras para pessoas com deficiência e fortalecer os direitos das comunidades étnicas.

Beneficiários:

Pessoas com deficiência.

Investimento:

USD 250 milhões



Aprovamos **USD 550 milhões em crédito** e concedemos **USD 2,4 milhões em cooperação técnica** para programas que promovem a igualdade de gênero, a inclusão de pessoas com deficiência e a promoção da diversidade étnico-racial.

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Destacamos também as seguintes cooperações técnicas:

Aprovamos USD 1,15 milhão em cooperação técnica para promover a igualdade de oportunidades e o empoderamento feminino. Os fundos apoiam iniciativas como o Selo de Igualdade de Gênero para instituições financeiras em parceria com o PNUD, o fortalecimento de políticas de gênero no Brasil e a criação de espaços de igualdade com o INMUJERES do Uruguai.

Desenvolvemos a Estratégia DISIFICAF 5.0 com a aprovação de USD 1 milhão em cooperação técnica para iniciativas de equidade étnico-racial e desenvolvimento comunitário na América Latina.

Empoderamento e participação política

- Assembleia Nacional de Mulheres e Diversidades Afrodescendentes na Argentina: promoveu a participação política e cultural, combatendo a discriminação e melhorando a visibilidade dessas comunidades.
- Programa de Mentorias Mulheres Líderes no Paraguai: conectou jovens da administração pública com líderes experientes para desenvolver habilidades e reduzir as lacunas de gênero.



Desenvolvimento e empoderamento econômico

- Inclusão Econômica de Mulheres Rurais no Panamá: validação da Agenda Econômica de Mulheres Rurais para melhorar as condições de vida e garantir a igualdade de direitos.
- Workshop Juntas Chegamos Mais Longe no Darién, Panamá: fortalecimento de habilidades em empreendedorismo e adaptação às mudanças climáticas.



Igualdade de gênero no esporte

- Programa Campeãs no Paraguai: incentivou a inclusão e a igualdade no futebol para meninas e adolescentes, com treinamentos em habilidades socioemocionais e saúde.



Criamos e promovemos produtos de conhecimento

Algumas das nossas publicações em destaque:

O setor educacional na América Latina sob a perspectiva de gênero. Analisa como os papéis de gênero e as normas sociais afetam o acesso e a qualidade da educação, propõe estratégias para incorporar a igualdade de gênero no setor educacional, revisa os marcos normativos e sugere intervenções para alcançar uma educação mais equitativa e inclusiva.



CAF_Sector educacional na América Latina_Esp_V digital_202306.pdf

Guia para o desenho de infraestruturas educacionais a partir de uma perspectiva de gênero interseccional e sustentabilidade ambiental. Oferece ferramentas teóricas e práticas para integrar perspectivas de gênero interseccional e sustentabilidade ambiental no desenho de infraestruturas educacionais na América Latina e no Caribe.



Guia para o desenho de infraestruturas educacionais a partir de uma perspectiva de gênero interseccional e sustentabilidade ambiental (scioteca.caf.com)

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Conectividade física, integração regional e transformação digital

GRI 3-3, GRI 2-25

Nossa aposta nos países da América Latina e do Caribe é promover o desenvolvimento de infraestrutura física, digital, resiliente e eficiente, buscando reduzir a pobreza e melhorar a competitividade e a produtividade regional. A qualidade e a sustentabilidade da infraestrutura são muito relevantes para nossa região, principalmente nas áreas de integração regional, sistemas logísticos, transporte e transformação digital.

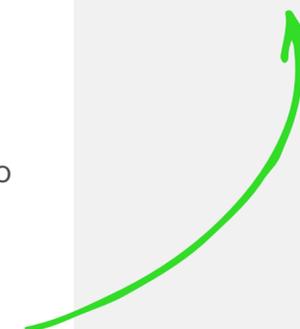
A América Latina e o Caribe enfrentam desafios estruturais que aumentaram desde a pandemia; como resultado, projeta-se um baixo crescimento econômico e um espaço fiscal limitado para aumentar os gastos sociais e de investimento. Está previsto que o crescimento regional e a taxa de investimento em infraestruturas físicas e digitais continuem com tendência de queda.

Os níveis de produtividade na região são baixos em comparação com outras economias emergentes, o que, além de ser um fator crítico para a resiliência econômica diante de crises futuras, limita o crescimento das economias regionais. Apesar de alguns avanços na integração física e digital na região, há atrasos em comparação com outras partes do mundo. Nesse sentido, o investimento em infraestrutura física e os processos de integração em todos os níveis têm um papel fundamental em potencializar o desenvolvimento econômico e social dos países da região.

Nossa ação estratégica para promover a conectividade física, a integração regional e a transformação digital em 2023 está composta por duas linhas:

Impulsionar a conectividade física e a integração por meio de intervenções em infraestrutura integral sustentável de transporte e logística.

Apoiar a implantação de infraestrutura digital, telecomunicações e o uso de tecnologias emergentes para a transformação digital de residências, governos e setores produtivos.



Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Operações e conquistas destacadas

Durante o ano, aprovamos onze operações que somam um total de USD 940 milhões na Argentina, Bolívia, Brasil, Equador, El Salvador e Paraguai. Essas novas operações têm múltiplos benefícios, destacando que 37% delas possuem um componente verde.

Pagamos cerca de USD 802 milhões para 42 operações em nove países: Argentina, Bolívia, Brasil, Equador, El Salvador, Panamá, Paraguai, Peru e Trinidad e Tobago.



Aprovamos 5 operações de cooperação técnica na Argentina, Chile, El Salvador e Paraguai, com recursos do Programa de Infraestrutura de Integração (CAF PPI⁵).



Gestão dos atores rodoviários

Durante o ano, aprovamos USD 865 milhões em transporte terrestre e ativos rodoviários na Argentina, Bolívia, Brasil, Equador e Paraguai.

Em matéria de produção e difusão de conhecimento:



Publicamos o Guia Básico BIM para promover a digitalização do setor, facilitando os processos de projeto, construção e operação das rodovias. Guia básico BIM para servidores públicos (CAF.com)



Lançamos a publicação “Estradas rurais, uma porta para o desenvolvimento e a conectividade territorial”, como contribuição técnica para a conservação dessas vias.



Organizamos as “Jornadas Técnicas Ferroviárias” na Espanha para impulsionar a colaboração interinstitucional sobre o uso de ferrovias como meio de transporte com potencial para reduzir as emissões de gases de efeito estufa.



⁵ O CAF-PPI é um fundo de cooperação técnica não reembolsável destinado a apoiar o pré-investimento em projetos de infraestrutura de integração em áreas como transporte, energia e telecomunicações.

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Integração regional

GRI 3-3, GRI 2-25

17 % das operações de crédito incluíram componentes de integração nacional ou regional, destacando-se a operação Rodovia Uyuni-Hito LX, Trechos 1, 2 e 3, que visa melhorar a conectividade da Bolívia com o Chile, e o Programa para a transformação do clima de negócios de El Salvador, por meio da facilitação do comércio e investimentos.

Consenso de Brasília - Declaração do Rio de Janeiro.

Em parceria com o BID, a FONPLATA e o BNDES do Brasil, apoiamos esta iniciativa, que reúne 12 países da América do Sul com o objetivo de fortalecer o apoio técnico e financeiro a projetos estratégicos, principalmente de infraestrutura, para a construção de uma rede de rotas de integração e desenvolvimento sul-americano. Para isso, durante o ano trabalhamos na identificação de projetos e na construção de consenso para chegar à assinatura da Declaração Conjunta do Rio de Janeiro como um acordo formal para impulsionar os projetos.

Reunião de Ministros da Economia e Finanças da UE e CELAC.

Lideramos este encontro realizado em setembro de 2023 em Santiago de Compostela (Espanha). Esta reunião permitiu lançar as bases para uma maior cooperação sob a Agenda de Investimentos Global Gateway e facilitou a discussão de reformas na arquitetura financeira internacional para o desenvolvimento. A Espanha contribuiu com dois fundos, um de EUR 2 milhões destinado à transformação digital e outro de EUR 1 milhão para financiar estudos de pré-viabilidade de projetos verdes na América Latina e no Caribe.

Com nossos parceiros estratégicos, organizamos e patrocinamos o primeiro Laboratório-Workshop de “Diálogo para o Desenvolvimento e a Integração do Transporte Fluvial Sul-Americano”, no Porto de Rosário (Argentina), bem como o Workshop de Diálogo para o **Grupo de Alto Nível de Integração e Desenvolvimento de Fronteiras** (GANIDF) da **Comunidade Andina** (CAN). Aplicamos a Ferramenta de Facilitação do Comércio nos quatro países da **Aliança do Pacífico**³ e na Bolívia.

³ A Aliança é composta por: Chile, Colômbia, México e Peru.

Fortalecemos as habilidades do século XXI

Melhoramos a saúde, a nutrição e o atendimento à infância

Promovemos políticas para a igualdade de oportunidades

Conectividade física, integração regional e transformação digital

Transformação digital

Acompanhamos a aprovação de USD 110 milhões em empréstimos para projetos de educação e saúde digital e cidades inteligentes.

O Centro de Cooperação Multilateral para o Financiamento do Desenvolvimento (MCDF) e o CAF aprovaram recursos para a viabilidade do primeiro sistema de Cabo Submarino para a Antártida (em sinergia com recursos do programa de pré-investimento CAF PPI) e para a viabilidade técnica da Rede de Supercomputação para a América Latina e o Caribe, assim como acompanhamento técnico e jurídico para a implementação do primeiro Sistema de Cabo Submarino para El Salvador.

Global Gateway, iniciamos um processo de estruturação para a viabilidade técnica, econômica e desenvolvimento de projetos-piloto de alto impacto por meio de recursos LACIF: 1. Colômbia - Conectividade fixa nacional nos 10 departamentos com maior lacuna digital e 2. Trinidad e Tobago - Programa de Interoperabilidade, Identidade Digital e Datacenter.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
Cooperações técnicas destacadas
Fortalecimento das PMEs

Produtividade e internacionalização

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
Cooperações técnicas destacadas
Fortalecimento das PMEs

Nos últimos anos, a América Latina e o Caribe têm demonstrado a necessidade de retomar caminhos de crescimento, tanto por fatores de investimento e trabalho na região, quanto por fatores de produtividade e ganhos do setor privado em cada um dos países.

GRI 2-25, GRI 3-3

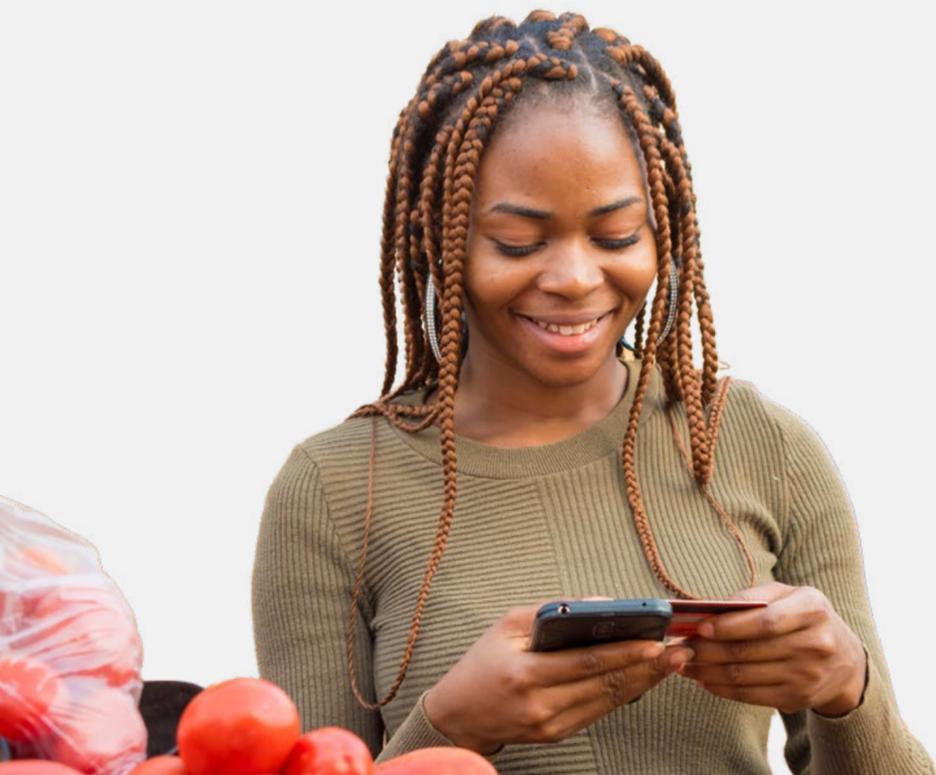
A estratégia institucional do CAF incorpora a agenda missionária de produtividade e internacionalização, que se concentra em aumentar as operações com parceiros financeiros, destinar recursos para projetos e desenvolver fundos para a infraestrutura e o capital empreendedor que beneficia o setor privado, permitindo a construção de valor em outros temas materiais que gerenciamos no CAF para a sustentabilidade na região. Criar condições favoráveis para promover o desenvolvimento sustentável está diretamente relacionado ao crescimento econômico orientado pela produtividade e pela capacidade de gerar valor de forma inclusiva e justa para combater a deterioração social. O CAF busca impulsionar a transformação dos aparelhos produtivos e que o tecido empresarial faça a transição para modelos de produção sustentáveis e resilientes; isso contempla a gestão de riscos financeiros relacionados ao clima por meio de medidas de adaptação e mitigação dos negócios às mudanças climáticas, a inovação, entre outros.



- Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
- Promover a transição energética justa
- Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
- Cooperações técnicas destacadas
- Fortalecimento das PMEs

Temos diversificado e desenvolvido produtos financeiros e não financeiros para que a região conte com melhores instrumentos para enfrentar esses desafios de crescimento e produtividade. Nossas operações com o setor não soberano incorporam critérios de ação climática e reconhecem os negócios verdes como oportunidades de criar benefícios sociais, ambientais e econômicos. Em nossa agenda de produtividade e internacionalização, embora seja de interesse geral para os países membros, cada país define prioridades e particularidades que levamos em consideração para reduzir as lacunas com as intervenções que promovemos no CAF.

47 % do total de aprovações durante o ano foram destinadas ao setor não soberano, totalizando USD 7,575 bilhões.



Estes são os focos de ação estratégica da nossa agenda de produtividade e internacionalização.

PRODUTIVIDADE E INTERNACIONALIZAÇÃO

Iniciativas

Focos de ação priorizados

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

- Aumentar a mobilização de recursos
- Diversificar as fontes de financiamento
- Fortalecer as parcerias com bancos de desenvolvimento



Promover a transição energética justa

- Mitigação e adaptação às mudanças climáticas
- Modelos de negócios com propostas de valor em mitigação de riscos climáticos e biodiversidade
- Desenvolvimento do mercado regional de créditos de carbono



Impulsionar iniciativas de impacto para o setor produtivo

- Impacto no desenvolvimento
- Adicionalidade financeira
- Integração regional



Saiba mais **sobre esta agenda** visitando: [Produtividade \(CAF.com\)](https://www.caf.com/pt-br/Produtividade)

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

A América Latina e o Caribe enfrentam uma lacuna de financiamento para alcançar os ODS.

O CAF busca servir como um veículo para captar e canalizar cada vez mais recursos que permitam financiar iniciativas e projetos para o desenvolvimento sustentável na região.

Para isso, avançamos nas seguintes frentes:



Ampliamos a mobilização de recursos por meio de instrumentos que aumentam sua capacidade de gerar valor (empréstimos A/B⁷, empréstimos sindicalizados e vendas de carteira, entre outros) e sistematizamos a forma de priorizar operações mais verdes dentro do banco.

Estabelecemos uma estratégia para nos **relacionarmos com novos parceiros empresariais** e institucionais, fontes concessionalizadas de cooperação internacional, investidores privados, contribuições filantrópicas, entre outros.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
Cooperações técnicas destacadas
Fortalecimento das PMEs

Padronizamos **medidas de gestão de riscos**; por exemplo, estabelecendo melhores garantias e alavancando o cofinanciamento direto e indireto, ampliando a adicionalidade financeira dos projetos.

Impulsionamos operações com parceiros financeiros (bancos de desenvolvimento, bancos comerciais e outras instituições financeiras) da região para alcançar maior cobertura e capilaridade no setor produtivo e expandimos o campo de atuação de veículos especiais como a CAF Asset Management Corp. (CAF-AM), que é uma subsidiária integral do banco, gestora de fundos de capital de terceiros para financiamento privado de projetos de infraestrutura, principalmente.

A CAF Asset Management Corp. (CAF-AM) é a entidade gestora de fundos de capital de terceiros e constitui um dos meios mais eficazes do banco para escalar investimentos e gerar impacto por meio do setor privado.



Mais informações sobre a CAF-AM em CAF-AM/Sobre a CAF-AM

⁷ Como efeito das nossas ações para aumentar a mobilização de recursos, as aprovações de empréstimos corporativos A/B triplicaram em relação a 2022.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

Promover a transição energética justa

Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs

Operações de crédito destacadas

Destacamos as seguintes operações de crédito e resultados com o setor privado.

Sudameris - Paraguai

Empréstimo em Guaranis equivalente a **USD 10 milhões**, com prazo de 3 anos, na linha de crédito vigente para financiar PMEs produtivas. O CAF obteve o financiamento em Guaranis com uma emissão de títulos no mercado paraguaio.

Financiera Confianza – Peru

Empréstimos em Soles equivalentes a **USD 12,5 milhões**, com prazo de 1 ano, na linha de crédito vigente para financiar MPMEs. Nessas operações, foi utilizado o mecanismo de gestão de dívida com swap de moedas sem entrega de um terceiro e entrega dos soles pelo CAF.

Santander – Uruguai

Garantia parcial de crédito de até **USD 50 milhões** em favor do Banco Santander, S.A. – Uruguai para garantir financiamentos a empresas uruguaias com vendas anuais entre **USD 1 milhão e USD 30 milhões**, que atendam a outros critérios de elegibilidade definidos.

Intervenções destacadas

Continuamos apoiando projetos e iniciativas de impacto para promover o uso e a qualidade dos produtos financeiros na região, por meio do Laboratório de Inclusão Financeira (LIF) do CAF.

O LIF busca apoiar projetos e iniciativas com alto grau de inovação e que incorporem elementos tecnológicos para reduzir as lacunas de inclusão financeira de grupos vulneráveis e MPMEs na região.

A quinta edição do LIF, realizada em 2023, teve como foco identificar fintechs que estejam contribuindo com soluções tecnológicas para a inclusão financeira da população migrante e suas famílias e para o desenvolvimento produtivo de suas empresas na América Latina e no Caribe. **De um total de 219 inscrições, o CAF e seus aliados avaliaram 122 propostas e selecionaram 10 finalistas** que receberam apoio para fortalecer suas capacidades e escalar seus modelos de negócios.

Estima-se que as fintechs avaliadas **impactaram 1,6 milhão de pessoas** excluídas ou subatendidas pelo sistema financeiro e 110.000 MPMEs na região.

**Veja mais em:**

<https://www.caf.com/es/actualidad/convocatorias/2023/08/laboratorio-caf-de-inclusion-financiera-2023>

Conseguimos a reacreditação com o relevante Fundo Verde para o Clima (GCF). Este marco é o resultado do excelente desempenho de nossa entidade em um dos processos de due diligence mais rigorosos do mercado, que avalia as capacidades de administração fiduciária, gestão de riscos ambientais e sociais, bem como políticas de gênero.

Com essa conquista, reafirmamos a confiança de investidores e parceiros que compartilham nosso propósito de promover a transição verde na região.

Em 2023, juntamente com o GCF, desenvolvemos um programa voltado para instituições financeiras locais para crédito a PMEs que se concentrarão na transição para modelos de produção mais limpos e na materialização de medidas de adaptação e mitigação às mudanças climáticas.

Este programa mobiliza USD 100 milhões do GCF, dos quais 95 % são reembolsáveis e 5 % são para assistência técnica, somados à contribuição do CAF de USD 50 milhões mais USD 200.000 para assistência técnica.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

Promover a transição energética justa

Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs

Promover a transição energética justa

GRI 3-3, GRI 2-25



Impulsionamos operações e oportunidades que promovem a ação climática e os benefícios econômicos e sociais dos negócios verdes.

Em geral, o setor privado da América Latina e do Caribe é vulnerável aos efeitos das mudanças climáticas. Reconhecemos que nos próximos anos a região precisa de investimentos significativos em ação climática e que os avanços para mitigar os impactos relacionados ao clima têm limitações quanto à magnitude do desafio regional.

Nesse contexto, definimos algumas áreas prioritárias de intervenção para as operações com o setor não soberano, que apresentamos a seguir.

Pão de Açúcar, Rio de Janeiro, Brasil.

Mitigação e adaptação às mudanças climáticas

- Geração de eletricidade a partir de fontes renováveis não convencionais
- Combustíveis de transição, como o gás natural

Empresas e cadeias de valor que oferecem soluções baseadas em ação climática e natureza

Negócios com propostas de valor de bens e serviços para:

- A eficiência energética
- A descarbonização
- A reorientação de sistemas produtivos para modelos de economia circular
- Soluções para a sustentabilidade

Desenvolvimento do mercado de créditos de carbono

- Potencializar e proteger o capital natural da região
- Desenvolvimento de um mercado regional de carbono

Como resultado do trabalho do CAF e seus parceiros, desenvolvemos a Iniciativa Latino-Americana e Caribenha do Mercado de Carbono (ILAC). Esta iniciativa é uma plataforma de informação e conhecimento para promover a competitividade global da oferta de créditos de carbono gerados na região.



Saiba mais em Mercado de Carbono (CAF.com)

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

Promover a transição energética justa

Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs

Ferrovía Central – Uruguai

Em 2019, aprovamos um crédito para converter a infraestrutura ferroviária existente no trecho entre o Porto de Montevideo e Paso de los Toros, com 273 km de extensão, em uma ferrovia de alta especificação que permitirá transportar até 4 toneladas de carga anual de forma mais ágil e eficiente. Isso favorece a competitividade dos setores produtivos e o desenvolvimento econômico e social do país.

Valor: USD 85 milhões.

Pan American Energy – Argentina

Contribuímos com o financiamento das atividades para fortalecer o desenvolvimento de recursos energéticos de transição, como o gás natural. Além disso, este projeto está alinhado com outros critérios de priorização, como a contribuição para a mitigação das mudanças climáticas e o fortalecimento do tecido das PMEs do país.

Valor: USD 300 milhões em financiamento corporativo, dos quais USD 30 milhões são provenientes do CAF.

Com nosso parceiro financeiro, o banco SIFI, pagamos **USD 17,5 milhões** destinados a projetos de energias renováveis com o setor privado, conseguindo:

- Beneficiar mais de **192.000** pessoas na região.
- Os projetos representam emissões evitadas de **36.374 toneladas de CO₂e** e significam uma economia de energia de **56.725 KWh/ano** ou
- Consolidar uma capacidade de geração instalada de **236 MW** e uma oferta de energia anual de **406.341 MWh**.

Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos



Fortalecemos nossa atuação na região para atender às necessidades financeiras para o desenvolvimento sustentável. Priorizamos operações com impacto mensurável que favoreçam as transformações nos aparatos produtivos e criem condições de crescimento.

A necessidade de que o tecido empresarial da região faça a transição para modelos de produção sustentáveis e resilientes por meio de medidas de adaptação às mudanças climáticas, que cumpra os compromissos de redução de emissões de gases de efeito estufa e que também possa ser fonte de geração de soluções inovadoras para os problemas ambientais, abre a oportunidade para que o CAF ajude a diversificar e aprofundar a oferta de produtos financeiros e não financeiros.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

Promover a transição energética justa

Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs

Impulsionamos operações que apoiam a ação climática com os benefícios econômicos e sociais dos negócios verdes, bem como a inclusão de outros critérios transversais para a sustentabilidade, como a equidade e o crescimento inclusivo.

Para a priorização de operações financiáveis, avançamos no desenvolvimento de instrumentos que nos permitem processar informações que identificam intervenções financiáveis sob critérios de sustentabilidade e financeiros, determinando o impacto potencial esperado no desenvolvimento e verificando se as condições de adicionalidade financeira e integração regional são atendidas.

Como resultado da **priorização de operações financiáveis**, conseguimos evidenciar que:

35 %

das operações financiadas com o setor privado incorporaram um componente verde; além disso, determinamos que metade de todas as operações são consideradas intervenções de alto ou muito alto impacto para o desenvolvimento sustentável.

59 %

das operações aprovadas com o setor privado se candidataram para acessar recursos de outras entidades financeiras parceiras, atendendo aos critérios de adicionalidade financeira.

14 %

são operações que favorecem a integração regional por seu caráter multinacional. As operações foram distribuídas em 16 países da região.



Destacamos os avanços na sistematização de critérios vinculados à sustentabilidade por meio do desenvolvimento do instrumento que denominamos Score VSP. Este instrumento nos permite avaliar objetivamente as operações que qualificamos em uma escala de pontuação e cujos resultados são importantes para nossa gestão, sendo o ponto de partida para um sistema de gestão de investimentos de impacto. Essa sistematização e desenvolvimento do nosso instrumento nos permitirá progressivamente:



Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
Cooperações técnicas destacadas
Fortalecimento das PMEs



Aumentar a eficiência da nossa gestão e a efetividade na identificação de oportunidades de investimento com alto potencial de impacto para o desenvolvimento sustentável.



Melhorar a gestão e a orientação dos recursos que mobilizamos de fundos de investimento de impacto.



Melhorar o processo de "originação" das operações com foco no impacto, na adicionalidade e na mobilização de recursos financeiros.



Concentrar um maior número de operações em setores produtivos e facilitar sua diversificação geográfica para atender a todos os países membros e preservar o equilíbrio da carteira.



Cooperações técnicas destacadas

A seguir, destacamos as cooperações técnicas relevantes aprovadas durante 2023.

Desenvolvimento do primeiro estudo setorial da indústria de serviços de tecnologia - Equador

Em colaboração com a Câmara de Inovação e Tecnologia Equatoriana, contribuimos para o mapeamento do ecossistema tecnológico do país para identificar oportunidades e barreiras na indústria tecnológica, propondo ações para gerenciá-las e superá-las. Esta cooperação técnica constitui uma contribuição para elevar a competitividade do setor tecnológico do país.

Segunda Edição do Índice de Políticas Públicas para MPMEs na América Latina e no Caribe

Este projeto, executado pelo Sistema Econômico Latino-Americano e do Caribe (SELA), tem como objetivo implementar a metodologia do Índice de Políticas Públicas da OCDE para a elaboração de uma análise do contexto institucional das políticas voltadas para as MPMEs na região e que oriente os esforços para o fortalecimento das capacidades públicas com base em práticas bem-sucedidas regionais e internacionais.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs
Educação financeira

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos

Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs
Educação financeira

Valor da contribuição do CAF:

USD 210.000

Este é um projeto conjunto OCDE-SELA-CAF que permitiu aplicar a metodologia para a elaboração de uma análise do contexto institucional das políticas voltadas para as MPMEs em 10 países da região, que orienta os esforços para o fortalecimento das capacidades públicas com base em práticas bem-sucedidas regionais e internacionais, identificando como principais produtos:

- Relatório sobre as condições do ambiente em que as MPMEs são criadas, crescem e se transformam.
- Comparação das políticas para MPMEs implementadas com padrões e boas práticas internacionais.
- Quantificação e análise do grau de desenvolvimento das políticas públicas nas dimensões analíticas contempladas no índice, apontando os pontos fortes e fracos dos programas de apoio às MPMEs.
- Espaços para o intercâmbio de boas práticas e aprendizado em políticas para MPMEs, aproveitando as oportunidades oferecidas pelos mecanismos de integração regional e sub-regional.

São Paulo, Brasil

Fortalecimento das PMEs

Em nosso compromisso de promover o desenvolvimento econômico sustentável na América Latina e no Caribe, implementamos uma série de estratégias e programas projetados especificamente para fortalecer a produtividade das pequenas e médias empresas (PMEs). Reconhecemos o papel fundamental que essas empresas desempenham na economia regional e, por isso, nos concentramos em criar um ambiente propício que permita às PMEs não apenas sobreviver, mas também prosperar e se expandir.

Trabalhamos em estreita colaboração com parceiros financeiros e governos locais para fornecer acesso a recursos financeiros, tecnológicos e de mercado que são vitais para o crescimento das PMEs. Por meio de iniciativas de inclusão financeira, digitalização e melhoria das capacidades tecnológicas, buscamos equipar as PMEs com as ferramentas necessárias para aumentar sua competitividade em um mercado globalizado.

Apresentamos as atividades que desenvolvemos para cada pilar estratégico em relação às linhas de atuação propostas, destacando nossa abordagem integral de apoio às PMEs.

Educação financeira

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
Promover a transição energética justa
Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs

Educação financeira



O CAF vem realizando pesquisas de mensuração de capacidades financeiras em **11 países da região** (**Ver** <https://www.caf.com/es/actualidad/herramientas/2021/05/visualizador-encuesta-de-capacidades-financiera/>).

Essas pesquisas medem comportamentos, atitudes, habilidades e comportamentos dos indivíduos nos países e servem como diagnóstico para o desenho de políticas públicas nos países. Nesse sentido, em 2023, foi apoiada a realização da pesquisa no Chile, Costa Rica e Peru, e foi apoiado o desenho das estratégias nacionais de inclusão e educação financeira do Panamá.

Da mesma forma, foi apoiado o Equador na atualização das normas de educação financeira das Superintendências de Bancos e da Economia Popular e Solidária para incorporar a perspectiva de gênero e a mensuração do impacto dos programas

de educação financeira das instituições financeiras no bem-estar financeiro da população.

Também foram realizados estudos sobre as lacunas de gênero em inclusão e educação financeira na região. O CAF também trabalhou com a COFIDE do Peru no desenvolvimento de um aplicativo de educação financeira. Essa ferramenta inovadora tem como principal objetivo melhorar a gestão das finanças pessoais dos jovens usuários, especialmente com foco no setor empresarial (**Ver** www.miyuntafinanciero.com).

Por sua vez, o CAF conta com programas de capacitação em inclusão e educação financeira para funcionários públicos e de instituições financeiras na região. Em 2023, 123 funcionários participaram do programa de educação financeira e 300 funcionários participaram do curso de pós-graduação em inclusão financeira.

Potencializar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
 Promover a transição energética justa
 Impulsionar iniciativas de impacto para os setores produtivos
 Cooperações técnicas destacadas

Fortalecimento das PMEs
Educação financeira

Linha estratégica	Áreas de atuação	Atividades e temas
Agenda Verde		Transformação produtiva para modelos limpos
Inclusão e equidade		Inclusão financeira de pessoas e empresas
	Inclusão digital de pessoas e empresas	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiência energética nas empresas (ênfase em PMEs) • PMEs e microempresas • Disponibilidade da internet • Acessibilidade da internet • Capacidades para acesso e uso da internet e tecnologias digitais
Recuperação econômica		Integração comercial regional e global
	Inovação empresarial e tecnológica	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitação do comércio e digitalização dos serviços de comércio exterior • Instituições para a inovação • Capital humano e pesquisa
	Produtividade das PM	<ul style="list-style-type: none"> • Digitalização e tecnologia • Acesso a mercados e internacionalização • Cadeias de valor
	Desenvolvimento do mercado financeiro	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidade de capital de risco • Capitalização do mercado • Crédito doméstico ao setor privado

- Por meio de projetos de investimento e intermediários para capital de giro, beneficiamos **3.850 empresas.**
- Alcançamos cerca de **18.000 microempresários** com soluções de microcrédito.
- Nossas parcerias com bancos comerciais e de desenvolvimento regionais ou locais como intermediários financeiros nos permitiram beneficiar mais de **15.000 PMEs** por meio de operações de crédito.


 Mais informações sobre o impacto e as ações específicas de apoio às PMEs que o CAF executa em <https://www.CAF.com/media/4662112/impacto-CAF-informe-completo-apoyo-a-pymes.pdf>

Anexos – índice GRI

Túnel en carretera, Brasil.

Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
	Conteúdo Geral				
GRI 2: Conteúdo geral	2-1 Detalhes organizacionais	<p>Nome legal [2-1a]: Corporação Andina de Fomento – Banco de Desenvolvimento da América Latina e Caribe</p> <p>Natureza da propriedade e forma jurídica [2-1b]: Instituição Financeira Multilateral</p> <p>Localização da sede [2-1c]: Caracas, Venezuela.</p> <p>Países onde opera [2-1d]: Argentina, Barbados, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, El Salvador, Espanha, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguai, Peru, Portugal, República Dominicana, Trinidad e Tobago, Uruguai, Venezuela.</p>		2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos comerciais	Página 21 y página 29. [2-6d] Não existem mudanças significativas que tenham ocorrido em relação ao período abrangido pelo relatório anterior.
	2-2 Entidades incluídas apresentação de relatórios de sustentabilidade	Não se aplica ao CAF, pois todas as operações nas regiões respondem à mesma organização.	GRI 2: Conteúdo geral	2-7 Empregados	Página 35
	2-3 Período abrangido pelo relatório, frequência e ponto de contato	<p>O período abrangido pelo relatório é de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, com frequência anual.</p> <p>Consultas e solicitações de informações adicionais sobre o conteúdo relatado podem ser solicitadas para o e-mail: sga@caf.com</p>		2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 35
	2-4 Atualização das informações	Não houve necessidade de reexpressar as informações publicadas em relatórios anteriores		2-9 Estrutura de governança e composição	Página 44
	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade não foi submetido à verificação externa		2-10 Designação e seleção do órgão máximo de governança	Página 45
		2-11 Presidente do órgão máximo de governança		Página 45	
			2-12 Função do órgão máximo de governança na supervisão dos impactos	Página 45	
			2-13 Delegação da responsabilidade pela gestão dos impactos	Página 46	
			2-14 Função do órgão máximo de governança na apresentação de relatórios de sustentabilidade	Página 45	
			2-15 Conflitos de interesses	Página 50	
			2-16 Comunicação de preocupações críticas	Página 51	
			2-17 Conhecimento coletivo do órgão máximo de governança	O CAF não tem influência sobre as nomeações dos diretores ou sobre os critérios de diversidade em sua composição, conhecimento, habilidades ou experiência em matéria de desenvolvimento sustentável.	
			2-18 Avaliação de desempenho do órgão máximo de governança	Não se aplica - O CAF não aplica processos de avaliação sobre o desempenho do conselho de administração.	

Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 2: Conteúdo geral	2-19 Políticas de remuneração	Página 45 Nenhum dos membros do conselho de administração recebe remuneração do CAF pelo exercício de suas funções.	GRI 2: Conteúdo geral	2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Página 82
		As políticas de remuneração dos executivos do CAF não são divulgadas por motivos de confidencialidade e segurança.		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Bem-estar social inclusivo	Página 94
	2-20 Processo para determinar a remuneração	Nenhum dos membros do Conselho de Administração recebe remuneração do CAF pelo exercício de suas funções.		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Inclusão, diversidade e gênero	Página 75
		O processo para determinar a remuneração dos executivos do CAF não é divulgado por motivos de confidencialidade e segurança.		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Produtividade e internacionalização	Página 110
	2-21 Índice de remuneração total anual	Não é divulgado por motivos de confidencialidade e segurança.		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Talento e saúde organizacional	Página 32
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Infraestrutura física e digital	Página 105
	2-23 Compromissos e políticas	Página 50		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Territórios resilientes às mudanças climáticas	A gestão deste tema material é detalhada no relatório anual do CAF de 2023, disponível para consulta em: relatorio-anual-2023.pdf (CAF.com)
	2-24 Incorporação dos compromissos e políticas	Página 51		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Integração regional	Páginas 76 y 107
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Transparência e boa governança corporativa	Página 43		2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Solvência e sustentabilidade financeira	Página 75
2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Operações mais verdes	Página 71	2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Fortalecimento institucional	A gestão deste tema material é detalhada no relatório anual do CAF de 2023, disponível para consulta em: relatorio-anual-2023.pdf (CAF.com)		
2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Transição energética justa	Páginas 79 e 114				

Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	
GRI 2: Conteúdo geral	2-25 Processos para resolver os impactos negativos: Transformação digital	Página 105	GRI 3: Temas materiais	3-3 Gestão de temas materiais: Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Página 82	
	2-26 Mecanismos para solicitar aconselhamento e identificar preocupações	Página 105		3-3 Gestão de temas materiais: Bem-estar social inclusivo	Página 94	
	2-27 Cumprimento da legislação e das normas	O CAF não registra casos de descumprimento da legislação e das normas durante o período do relatório. Consulte a carta de Compliance de nossa Corporação em: https://www.caf.com/media/3041805/carta-de-cumplimiento-0121.pdf "carta-de-cumplimiento-0121.pdf (caf.com)			3-3 Gestão de temas materiais: Inclusão, diversidade e gênero	Página 75
	2-28 Associação a associações	Página 22		3-3 Gestão de temas materiais: Produtividade e internacionalização	Página 110	
	2-29 Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	Página 19		3-3 Gestão de temas materiais: Talento e saúde organizacional	Página 32	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Não se aplica - O CAF não possui acordos de negociação coletiva com funcionários.			3-3 Gestão de temas materiais: Infraestrutura física e digital	Página 105
Temas Materiais						
GRI 3: Temas materiais	3-1 Processo de determinação dos temas materiais	Página 16	3-3 Gestão de temas materiais: Territórios resilientes às mudanças climáticas	A gestão deste tema material é detalhada no relatório anual do CAF de 2023, disponível para consulta em: relatorio-anual-2023.pdf (CAF.com)		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 18	3-3 Gestão de temas materiais: Integração regional	Páginas 76 y 107		
	3-3 Gestão de temas materiais: Transparência e boa governança corporativa	Página 43	3-3 Gestão de temas materiais: Solvência e sustentabilidade financeira	A gestão deste tema material é detalhada no relatório anual do CAF de 2023, disponível para consulta em: relatorio-anual-2023.pdf (CAF.com)		
	3-3 Gestão de temas materiais: Operações mais verdes	Página 71	3-3 Gestão de temas materiais: Fortalecimiento institucional	A gestão deste tema material é detalhada no relatório anual do CAF de 2023, disponível para consulta em: relatorio-anual-2023.pdf (CAF.com)		
	3-3 Gestão de temas materiais: Transição energética justa	Páginas 79 e 114	3-3 Gestão de temas materiais: Transformação digital	Página 105		

Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	Padrões GRI / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	
Indicadores específicos						
GRI 204: Práticas de Suprimentos	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 30	GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	Página 37 O CAF não tem influência sobre as nomeações dos diretores ou sobre os critérios de diversidade em sua composição.	
GRI 302: Energia	302-1 Energia	Página 27		405-2 Relação entre o salário base e a remuneração de homens e mulheres	Página 38	
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas de escopo 1	Página 26	GRI 205: Anticorrupção	205-1 Operações avaliadas com base nos riscos relacionados à corrupção	Página 51	
	305-2 Emissões indiretas associadas à energia (escopo 2)	Página 26		205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Página 51	
	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3)	Página 26		205-3 Incidentes de corrupção confirmados e medidas tomadas Indicadores próprios	O CAF não registra incidentes de corrupção confirmados durante o período do relatório.	
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados aos resíduos	Página 28		Indicadores próprios		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados aos resíduos	Página 28		PDLA	Ações específicas de prevenção à lavagem de dinheiro	Página 51
	306-3 Resíduos gerados	Página 28	DGR-1	Modelo de três linhas de defesa do controle interno	Página 53	
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações e desligamentos de funcionários	Página 37	418-1	Queixas e reclamações relacionadas a violações da privacidade do cliente e perda de dados do cliente	Página 54	
	401-2 Benefícios para funcionários em tempo integral que não são oferecidos a funcionários temporários ou de meio período	Página 38	SGCN-1	Sistema de gestão da continuidade dos negócios	Página 55	
GRI 404: Treinamento e educação	404-1 Média de horas de treinamento por ano por funcionário	Página 40				
	404-3 Percentual de funcionários que recebem avaliações de desempenho e desenvolvimento de carreira	Página 41				

