

## El agotamiento de los beneficios por desempleo conduce a un aumento en las tasas de búsqueda de trabajo entre los desempleados



*Esta revisión evalúa el impacto del agotamiento de los beneficios de empleo en la tasa de búsqueda de empleo para las personas desempleadas*

### ¿Cuál es el objetivo de esta revisión?

Esta revisión sistemática Campbell evalúa el impacto del agotamiento de los beneficios por desempleo en la tasa de búsqueda de empleo de las personas beneficiarias. La revisión resume los hallazgos de 47 estudios. La mayoría de ellos se realizaron en Europa, con apenas dos realizados en EE. UU., y uno en Canadá. Los participantes eran personas desempleadas que recibieron algún tipo de beneficio por un tiempo limitado mientras estaban desempleados.

**Existe evidencia de que el agotamiento de los beneficios por desempleo motiva a que las personas en situación de desempleo encuentren trabajo.**

### ¿Qué estudió esta revisión?

Desde la década de 1970, las tasas de desempleo en Europa y EE.UU. han variado, y el desempleo es persistentemente más alto en EE.UU. La generosidad del sistema de beneficios por desempleo es un posible factor detrás de esta diferencia.

Un instrumento de política destinado a disminuir el desempleo es acortar la duración del período de elegibilidad para beneficios por desempleo. El objetivo de esta política, es promover la búsqueda productiva de trabajos y reducir el nivel general de desempleo.

Esta revisión evalúa el impacto del agotamiento de los beneficios de empleo en la tasa de búsqueda de trabajo para las personas desempleadas.

### ¿Qué estudios se incluyen?

Los estudios incluidos evaluaron la tasa de salida de las personas desempleadas desde su situación de desempleo al empleo antes del agotamiento de los beneficios, o poco después de este. Los estudios también evaluaron la tasa de salida del trabajo de reemplazo como resultado secundario. También se incluyeron estudios no aleatorios, al igual que diseños de estudios que utilizaron un grupo de control bien definido; es decir, personas en situación de desempleo cuyo vencimiento de los beneficios no fuera inmediato.

Si bien se identificaron 47 estudios, después de tomar en consideración la calidad de estudio y los problemas de datos, solo se incluyeron 12 estudios en el metaanálisis. Los países representados en el incluyen Canadá, EE.UU.,



### ¿Cuán actualizada es esta revisión?

Los revisores buscaron estudios publicados hasta marzo de 2011. Esta revisión sistemática Campbell se publicó en marzo de 2013.

### ¿Qué es la Colaboración Campbell?

La Colaboración Campbell es una red de investigación internacional, voluntaria y sin fines de lucro que publica revisiones sistemáticas. Resumimos y evaluamos la calidad de la evidencia con respecto a programas en ciencias sociales y del comportamiento. Nuestro objetivo es ayudar a que las personas elijan mejores opciones y tomen mejores decisiones sobre políticas.

### Acerca de este resumen

Este resumen fue preparado por Ada Chukwudozie y Howard White (Colaboración Campbell) basándose en la Revisión Sistemática Campbell 2013:4 "Unemployment Benefit Exhaustion: Incentive Effects on Job Finding Rates: A Systematic Review" por Trine Filges, Lars Pico Geerdsen, Anne-Sofie Due Knudsen, Anne-Marie Klint Jørgensen y Krystyna Kowalski (DOI 10.4073/csr.2013:4). El resumen original fue diseñado por Tanya Kristiansen y el diseño de la versión en español fue realizado por Audrey Portes (ambas forman parte del equipo de la Colaboración Campbell). Agradecemos el apoyo financiero de American Institutes for Research para la producción de este resumen. La traducción al español de este documento es cortesía de CAF-banco de desarrollo de América Latina.

Portugal, España, Eslovenia, Alemania, República Checa, Austria y Polonia. Los participantes fueron personas desempleadas que recibieron algún tipo de beneficio por un tiempo limitado durante su período de desempleo.

### ¿Cuáles son los principales hallazgos de esta revisión?

El agotamiento de los beneficios por desempleo motiva a las personas desempleadas a encontrar trabajo. El agotamiento de los beneficios da como resultado un aumento de alrededor del 80% en la tasa de salida del desempleo. El efecto comienza a ocurrir aproximadamente dos meses antes de que venzan los beneficios, y aumenta a medida que se acerca su fecha de caducidad. No se observó ningún efecto significativo previo a los dos meses anteriores al vencimiento de los beneficios.

No existen pruebas suficientes para abordar el resultado secundario de si la posibilidad de agotamiento de los beneficios tiene un impacto en la tasa de salida del trabajo de reemplazo, es decir, que los trabajadores abandonen su nuevo trabajo prontamente para volver a recibir los beneficios. Por ende, la evidencia de que el agotamiento de los beneficios por desempleo reduzca el nivel general de desempleo no es concluyente.

### ¿Qué significan los resultados de esta revisión?

El agotamiento de los beneficios por desempleo conduce a un aumento en las tasas de búsqueda de empleo entre las personas desempleadas, pero solo un poco antes de que los beneficios se agoten y al momento de su fin.

Se ha confirmado la hipótesis de que acortar el período de elegibilidad de beneficios podría aumentar las búsquedas de trabajo productivas. No obstante, los estudios que proporcionan datos acerca de las tasas de salida desde el reemplazo son limitados, por lo que se requiere más investigación para evaluar su efecto general sobre el desempleo.

